

Byrån mot
diskriminering

Verksamhetsberättelse för

Byrån mot diskriminering i Östergötland 2013



1. Inledning.....	3
2. Organisation	4
2.1 <i>Personal</i>	4
2.1.1 <i>Kompetensutveckling</i>	5
3. Verksamhet.....	5
3.1 <i>Individärenden</i>	5
3.2 <i>Informations- och utbildningsinsatser</i>	7
3.3 <i>Projekt</i>	8
4. Samarbeten och arrangemang	13
4.1 <i>Samarbeten lokalt</i>	13
4.2 <i>Samarbeten regionalt</i>	11
4.3 <i>Samarbeten nationellt</i>	14
5. Byrån mot diskriminerings marknadsföring	15
5.1 <i>Media</i>	16
6. Medlemmar	16
6.1 <i>Volontärverksamhet</i>	17
Bilaga 1 - Sammanställning av ärenden.....	18
Bilaga 2 - Informations- och utbildningsinsatser	28
Bilaga 3 - Medlemmar.....	32

1. Inledning

Byrån mot diskriminering har funnits i Norrköping sedan år 1999. Verksamheten har successivt växt och gett en stabil grund för arbetet mot diskriminering och för mänskliga rättigheter i Östergötland.

På nationell nivå är det svårt att komma åt den diskriminering som sker lokalt och regionalt. Därför har Byrån mot diskriminering en lokal/regional tvådelad verksamhet som innefattar ärendehantering samt främjande och förebyggande verksamhet med information, utbildning och opinionsbildande insatser, vilket utgör ett nödvändigt komplement till Diskrimineringsombudsmannens arbete.

Under 2013 har arbetet med kostnadsfri juridisk rådgivning till personer som upplever diskriminering fortsatt och antalet hjälpsökande individer har hållit sig på en konstant och hög nivå. Förebyggande och opinionsbildande verksamhet har också genomförts och utvecklats under året genom att ett antal målgruppsanpassade utbildningskoncept tagits fram. Informations- och utbildningsinsatser har främst genomförts på skolor, företag, fackliga organisationer, kommuner och föreningar. Under 2013 har Byrån även tack vare nya projektmedel kunnat utveckla särskilda delar av verksamheten ytterligare.

Byrån mot diskriminering har också genomfört ett flertal samarrangemang, däribland Förintelsens minnesdag den 27/1 och Internationella kvinnodagen den 8/3, Norrköping Pride, Regnbågsveckan i Linköping, Asylstafetten, Rättvis julmarknad och Globala veckan i Skäggetorp. Dessutom har Dagen mot diskriminering i Norrköping och Linköping genomförts med hjälp av flera samarbetspartners såsom Arbetets museum, ABF, IF Metall, Norrköpings och Linköpings kommun.

Byrån mot diskriminering har även syns regelbundet i media och fortsatt arbeta med den egna marknadsföringen. Under 2013 har Byrån satsat på att vara aktiv på sociala medier, och tagit fram nytt informationsmaterial om Byrån på flera språk.

2. Organisation

Byrån mot diskriminering är en ideell förening sedan 2004, efter att ha varit verksam under Röda Korsets huvudmannaskap sedan 1999. Vid årsmötet 2013, som är föreningens högsta beslutande organ, valdes Indira Stefanovic till ny ordförande och Anna Lorentzon valdes till vice ordförande. Till ordinarie ledamöter valdes Nestor Preuss, Orlando Cardenas, och Kurt Willner. Till suppleanter valdes Richard Bremer, Lars Dahlgren och Lorena Preuss Hansen. Thomas Colmodin (extern) och Nils Ofverberg (intern) valdes till revisorer och Ibrahim Mohsen (intern) till revisorsuppleant.

2.1 Personal

Byrån mot diskriminering hade under 2013 sju anställda tjänstemän, varav 2,5 tjänster inom ordinarie verksamhet och 4,5 tjänster inom projekt.

Inom ordinarie verksamhet har Byrån en anställd med juridisk utbildning och en med samhällsvetenskaplig utbildning, båda på heltid, samt en administratör på deltid. Jurist på Byrån är Pranvera Bahtiri och administratör är Asima Skopo. Informatör och verksamhetsutvecklare på Byrån mot diskriminering är Kristin Tran.

Under året har Byrån anställt Sonja Dejanovic som administratör och tre nya projektledare. Karin Granholm anställdes som projektledare för projektet Re:agera i april 2013, Sara Ekenbjörn som projektledare för Face to Face i maj 2013 och Nodira Aminova som projektledare i ”Vi avgör framtiden!” i oktober 2013. Byrån hade även Sofie Larsson, som började som praktikant på Byrån under hösten 2012 anställd i tre månader under våren för att starta upp projektet Re:agera.

Byrån har under 2013 haft två praktikanter. Sofie Larsson började som praktikant under hösten 2012 och fortsatte som anställd under våren 2013 och Nadia Bednarek var praktikant under hösten 2013. Genom praktikanterna har Byrån mot diskriminering kunnat nå ut till fler skolor med information om diskrimineringsfrågor och Byråns verksamhet. Dessutom har flera volontärer stärkt Byråns arbete under 2013 på olika sätt med bl.a. marknadsföring, information och utbildning till skolor och andra aktörer.

2.1.1 Kompetensutveckling

Personalen på Byrån mot diskriminering är noga med att ta vara på tillfällen för kompetensutveckling som kan ge ny kunskap och inspiration till arbetet och Byråns verksamhet. Under 2013 har detta bl.a. inneburit att personalen utbildats i kompetensbaserad rekrytering av Interfem inom ramen för projektet ”Rekrytera rätt! För en rekrytering fri från diskriminering i ideella organisationer”. Byrån har också fått kompetensutveckling i sociala medier och utvecklat sin aktivitet på Facebook och Twitter. Vidare har Byråns personal fått kompetensutveckling inom interkulturell kommunikation och retorik. Genom samarbetet med Diskrimineringsombudsmannen genom Sveriges antidiskrimineringsbyråer har Byråns jurist tagit del av utbildning inom Processföring för jurister. Styrelsen har fått kompetensutveckling inom diskrimineringsgrunden funktionsnedsättning genom styrelseledamot Lars Dahlgren från HSO.

3. Verksamhet

Byråns verksamhet består dels av juridisk rådgivning och handläggning av individärenden, dels av information och utbildning i antidiskrimineringslagstiftning och mänskliga rättigheter. Under 2013 har Byrån tagit emot ärenden i Linköping på medborgarkontoret i city (torsdagar) och Skäggetorp (tisdagar), samt vid drop-in tider på kontoret i Norrköping och efter överenskommelse. Byrån har även genomfört informations- och utbildningsinsatser till skolor, föreningar och offentliga och privata aktörer, samt skapat forum och mötesplatser för arbetet med mänskliga rättigheter och diskrimineringsfrågor.

3.1 Individärenden

Byrån har under perioden 2013-01-01 - 2013-12-31 tagit emot sammanlagt 61 ärenden i Östergötland, samt utöver dessa gett rådgivning till ca 80 individer. Byrån använder från och med början av år 2008 den gemensamma definition för individärenden som utarbetats inom ramen för samarbetet med vårt nationella samarbetsforum Sveriges Antidiskrimineringsbyråer (SADB). De ärenden som inkommit har handlagts av juristen på Byrån. Byrån handlägger i första hand ärenden med lokal eller regional förankring. Det innebär att personer som upplevt sig diskriminerade från en aktör i Östergötland eller som är bosatta i Östergötland har möjlighet att besöka oss förutom på kontoret i Norrköping, även på Medborgarkontoret i Skäggetorp och i

City i Linköping. Det har även funnits möjlighet att kontakta Byrån per telefon, e-post eller via Byråns Facebook-sida.

Individer som söker sig till Byrån erbjuds assistans och rådgivning, samtidigt som Byrån stöttar och fungerar som samtalspartner. All information rörande enskilda som vänder sig till Byrån mot diskriminering för hjälp omfattas av tystnadslofte och lämnas endast ut vid medgivande. Verksamheten arbetar utifrån tanken att klienter ska ha kontroll över hanteringen av sina ärenden och att det är önskvärt att ge människor möjligheten att hjälpa sig själva. Sammantalet visar ärendestatistiken samma trender som föregående år med flest ärenden som berör diskriminering på grund av etnicitet. Vid en jämförelse med föregående års ärenden har ärendena för år 2013 varit mer kvalificerade, dvs. ärendena har haft ett närmre samband och koppling till Diskrimineringslagen och således varit mer relevanta. Detta har bl.a. krävt en större utredningsinsats från Byrån, vilket har krävt mer handläggningstid.

Många av ärendena som inkommit till Byrån har varit riktade mot olika matvarukedjor. Individerna som har anmält har på olika sätt upplevt diskriminering och särbehandling i butikerna genom utpekanden, beskyllanden och antydanden om stöld. Anledningen till nämnda särbehandling har enligt anmälningarna haft samband med diskrimineringsrunderna etnicitet och religion. Byrån har utrett ärendena bl.a. genom att höra motparterna i ärendena. Ärenden inom nämnda samhällsområde, dvs. varor och tjänster, skyddas av lagstiftningen, men är ändå vanligt förekommande. Det problematiska med ärenden av denna karaktär är dock bevisningen eftersom det vanligtvis är s.k. ord-mot-ord situationer. Efter genomförd utredning har Byrån bl.a. nått lokala lösningar.

Merparten av inkomna ärenden inom arbetslivet har haft samband med diskrimineringsgrunden etnicitet. Även diskrimineringsgrunden funktionsnedsättning har anmälts. Formerna för diskriminering som har anmälts har bl.a. berört trakasserier och sexuella trakasserier av kollegor. Det har även handlat om uppsägningar, fördelning av arbete och underlåtenhet att vidta åtgärder från arbetsgivarna. De flesta individer med anmälningar inom arbetslivet har varit medlemmar i olika fackförbund, men samtidigt upplevt att facken inte hanterat deras ärenden. Eftersom facket har förstahands rätt att driva ärenden om diskriminering för medlemmar har Byrån försökt att samtala med respektive fackförbund för att höra om och hur facken avsett att driva ärendena. Även om kontakterna med facken oftast gått bra, finns det en rad utmaningar. Vid samtal med dem framkommer det även att det saknas tillräckliga kunskaper i diskrimineringslagstiftningen. Därför uppskattas det när Byrån ger råd och stöd i

ärendena. Flertalet av ärendena har efter visst utredningsarbete av Byrån tagits över av facken. Dessa anmälare har emellertid möjlighet att återkomma till Byrån om facken inte lyckas nå lösningar på ärendena.

Utöver ärenden där Byrån handlägger och försöker att nå olika lösningar har Byrån även haft sammanlagt ca 80 s.k. rådgivningsärenden. Ett rådgivningsärende innebär att Byrån i regel inte behöver göra någon större utredningsinsats, utan ärendet kan avslutas efter enklare rådgivning. Även bland rådgivningsärendena har flest berört diskrimineringsgrunden etnicitet. Inom arbetslivet handlar det främst om trakasserier som har samband med etnicitet och/eller religion. Flertalet av rådgivningsärendena har varit preskriberade.

Undersökning

Efter en genomgång av ärenden som Byrån mottog under år 2012 beslutade Byrån att under 2013 undersöka genom vilka kanaler anmälare hittar till Byrån. Bakgrunden till nämnda beslut var att många personer som vände sig till Byrån för hjälp och stöd under 2012 inte hade juridiskt relevanta ärenden utifrån Diskrimineringslagens rekvisit. Byrån önskade därför ta reda på hur individer hittar till Byrån och vilka aktörer som eventuellt förmedlar dem vidare till Byrån. Undersökningen har skett genom att juristen i samband med ärendehanteringens aktivt frågat individerna om den uppgiften, dvs. på vilka sätt de fått kännedom om Byrån. Undersökningen visar att de flesta som hittar till Byrån gör det via egna sökningar på internet. Detta visar betydelsen av en bra och tillgänglig hemsida. En annan viktig kanal för flertalet individer har varit samarbetet med Medborgarkontoren i city och Skäggetorp i Linköping.

3.2 Informations- och utbildningsinsatser

Information och utbildning är en central del av Byråns arbete med att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. Byråns informations- och utbildningsinsatser riktar sig både till personer som riskerar att utsättas för diskriminering och behöver känna till sina rättigheter, samt till arbetsgivare, tjänstemän i myndighetsutövning, skolpersonal m.fl. som är i position att diskriminera.

Byrån har under 2013 tagit fram ett antal utbildningskoncept inom samtliga skyddade områden i lagen. Inom arbetslivet har Byrån utvecklat heldagsutbildningar för processägare, chefer och rekryterande personal som genomförts på ett större teknikföretag i Östergötland med 3000 anställda. Byrån har även tagit fram en utbildning för offentligt anställda inom kommunen där teatergruppen Fenix varit delaktig med att spela upp scener av diskriminering på arbetsplatsen som legat till grund för diskussion av diskrimineringsgrunderna. Inom utbildningsområdet har Byrån utvecklat en föreläsning om vardagsrasism som riktat sig till elever på gymnasiet. Byrån har också utvecklat en grundutbildning för elever på högstadiet. Inom övrigt samhällsliv har Byrån satsat på bostadsområdet, där Byrån utbildat bostadsförmedlare i Norrköping anslutna till Fastighetsägarna. Byrån har även informerat och utbildat bostadsförmedlare i Linköping där bl.a. HSB, Stångåstaden och Willhem deltagit.

Totalt har Byrån genomfört 84 stycken utbildningsinsatser under året där sammanlagt 2 628 personer deltagit. Utöver informations- och utbildningsinsatser har Byrån även informerat om diskriminering, mänskliga rättigheter och Byråns verksamhet på utåtriktade arrangemang för allmänheten. Byrån har därigenom nått ytterligare 4 454 personer med information om diskriminering och Byråns verksamhet.

Skolan

Byrån har under 2013 kostnadsfritt genomfört kortare grundläggande föreläsningar om diskrimineringsgrunderna, normer och fördomar, samt Byråns verksamhet, till grundskolor, gymnasieskolor, kommunala vuxenskolan och särskolan. Totalt har Byrån genomfört 48 stycken informations- och utbildningsinsatser riktade till elever, skolläring och personal i skolan. En stor del av insatserna i skolan har kunnat genomföras tack vare Byråns praktikanter och volontärer som utbildats av Byråns personal för ändamålet. Byrån har även nått högstadieelever i en större utsträckning under året än tidigare genom att anpassa grundutbildningen för åk 8 och 9.

Genom Byråns utökade närvaro i Skäggetorp har ett gott samarbete med Skäggetorpskolan etablerats, där Byrån under hösten besökt sju klasser i åk 8 och 9 och föreläst om diskrimineringsgrunderna, normer, fördomar och hur man kan gå till väga om man blivit utsatt för diskriminering eller trakasserier. Byrån har även utbildat Katedralskolans personal i diskrimineringslagens skydd i skolan samt skolans skyldigheter att arbeta främjande och förebyggande mot diskriminering och trakasserier. Under nästa år planeras utbildning för lärarna

och vidare samarbeten med Skäggetorpskolan. Skolor i Norrköping där Byrån genomfört insatser under 2013 har varit Enebyskolan, Ebersteinska gymnasiet, Kungsgårdsgymnasiet, Haga gymnasiet och de Geer gymnasiet. Aktörer inom vuxenutbildning som Byrån genomfört insatser till är Lernia, Eduktus, Marieborgs folkhögskola, och Komvux.

Byrån har under året satsat ytterligare på skolan genom att Dagen mot diskriminering i år genomfördes både i Norrköping och Linköping på temat skolan. Under en heldag i respektive stad erbjöds skolledning, skolpersonal, elever och allmänheten, föreläsningar och seminarier om bl.a. skolans skyldigheter enligt diskrimineringslagen och skollagen, trakasserier och sexuella trakasserier i skolan, tillgänglighet och funktionsnedsättning i skolan, romsk inkludering, samt nätmobbning. Varje föreläsning följdes av ett panelsamtal med representanter från skolan, föreningar, och forskare om hur arbetet för främjandet av lika rättigheter och möjligheter i skolan kan förbättras. Dagen mot diskriminering har inneburit ökad efterfrågan från skolor på Byråns utbildningar och bl.a. resulterat i ett närmare samarbete med ett flertal aktörer inom utbildningsområdet. Under 2014 ska Byrån bl.a. utbilda hela personalen och eleverna på Komvux i Norrköping.

Byrån upplever att det finns ett stort behov av information om diskrimineringsfrågor i skolan. Vid samtal och diskussion med eleverna har det framkommit att trakasserier ofta är en del av vardagen och i det närmaste normaliserat i skolan. Även behovet av ökad kunskap och konkreta verktyg för att arbeta främjande och förebyggande i skolan är stort hos personalen.

Arbetslivet

Genom jämställdhetsprojektet Operation chef som Byrån genomförde under 2012, har Byrån etablerat samarbete med företag i Östergötland som under 2013 lett till fortsatta utbildningar inom Byråns ordinarie verksamhet. Byrån har fått förtroende att utbilda chefer, processägare, och rekryterande personal på ett större teknikföretag i Östergötland med 3000 anställda. Genom Norrköpings kommuns ”Vinna vinna” projekt har Byrån utbildat kommunanställda med hjälp av forumteater tillsammans med teater Fenix.

Genom medborgarkontoret i Skäggetorp har Byrån fått god kontakt med andra aktörer i Skäggetorp centrum, bl.a. Jobbtorget som förmedlar praktik och stöd för att komma ut i arbetslivet. Byrån har under året träffat deltagare på Jobbtorget vid två tillfällen. Intresset för diskrimineringsfrågor har varit stort och flera deltagare har vänt sig till Byrån med frågor i

enskilda ärenden i samband med att de fått mer kunskap om diskrimineringslagen. Genom att informera om diskrimineringslagen på Jobbtorget i Skäggetorp har Byrån nått många nyanlända med information om rättigheter i arbetslivet.

Under året har Byrån fortsatt samarbetet med fackförbund. Byrån har hanterat flera ärenden där individerna har varit fackligt anslutna. Byrån har genom ärendena samarbetat med förbunden för att på bästa sätt söka lösa ärendena. Det finns en rad utmaningar i att hantera ärenden där medlemmen inte är nöjd med fackets insatser i ärendet, samtidigt som facket har förstahandsrätt att företräda medlemmen och är den aktör som har huvudansvaret för att försöka lösa ärendet. Vid kontakter med fackförbunden framkommer att det saknas kunskaper om diskrimineringslagstiftningen. Därför uppskattas det när Byrån kan bidra med kunskaper inom det området i samband med ärendehantering. Byrån har även under 2013 utbildat fackligt anställda, såväl i rollen som ombud som i rollen som arbetsgivare.

Bostadsförmedlare

Byrån har under året särskilt satsat på bostadsområdet då det i samverkansforum som Byrån deltagit i med andra aktörer framkommit att bostadsdiskriminering, men även andra svårigheter angående tillgången till bostad, är en fråga som uppmärksammas av flera aktörer i Byråns nätverk. Byrån har under 2013 därför tagit fram en utbildning om diskrimineringslagens skydd för bostadssökande, samt vad bostadsförmedlare kan göra för att undvika diskriminering i förmedlingen av bostäder. Genom Fastighetsägarna har Byrån utbildat en rad olika bostadsförmedlare i Norrköping. Representanter från bl.a. HSB, Stångåstaden, och Willhem i Linköping har fått information och utbildning om hur de kan motverka diskriminering i handläggningen av bostäder. Även en dialog om samarbeten kring utbildningar har påbörjats.

I samband med Globala Linköping genomförde Byrån en föreläsning om bostadsdiskriminering för allmänheten på stadsbiblioteket i city. Även Hyresgästföreningen var på plats och informerade om sin verksamhet. I samband med Globala veckan i Berga genomförde Byrån en föreläsning i samverkan med ABF som berörde bostadssituationen i Berga. Deltagare från föreningslivet och boende i Berga lyfte bl.a. behovet av boendemöten och information på flera språk från fastighetsägarna.

3.3 Projekt

Under 2013 har Byrån mot diskriminering drivit tre olika projekt utöver den verksamhet som genomförs med stöd från Linköpings kommun. Byrån har genom projekten utvecklat fler samarbeten och kunnat genomföra ytterligare verksamhet för mänskliga rättigheter och mot diskriminering i Linköping.

Operation chef

Under början av 2013 har Byrån avslutat jämställdhetsprojektet ”*Operation Chef – en studie om informella hinder till jämställdhet på arbetsmarknaden*” som påbörjades under 2012 med finansiering från Ungdomsstyrelsen. Syftet med projektet har varit att undersöka de informella hinder eller andra mekanismer som gör att kvinnor inte får tillgång till chefspositioner med makt, inflytande och högre lön i samma utsträckning som män på arbetsplatser inom privat sektor. Byrån har i projektet intervjuat 25 kvinnliga och manliga chefer på tre teknikföretag i Östergötland, bl.a. Saab i Linköping och Siemens i Finspång. Byrån har även samarbetat med ett lokalt kvinnligt nätverk inom Sveriges civilingenjörer som fungerat som referensgrupp i projektet. I gruppen har ingått kvinnliga ingenjörer och chefer vid flera företag i Östergötland. Resultaten av studien har presenterats i en publikation samt vid utbildningar och seminarier på de medverkande företagen. Projektet har bidragit till att öka Byråns kunskaper om vilka hinder och utmaningar som finns inom privat sektor vad gäller att skapa jämställda arbetsplatser. Kunskapen som genererats genom projektet kommer att användas vid utvecklingen av utbildningar inom jämställdhetsområdet till både privata och offentliga aktörer. Projektet uppmärksammades i ett reportage i SVT Östnytt den 26 februari där även Saab och Siemens medverkade: <http://www.svt.se/nyheter/regionalt/ostnytt/fortfarande-fa-kvinnliga-chefer>.

Face to face

Byrån har under 2013 genomfört projektet *Face to face* i Norrköping och Linköping med finansiering från EU-kommissionen via Ungdomsstyrelsen. Syftet med projektet har varit att öka delaktighet och inflytande i de demokratiska processerna i Norrköpings och Linköpings kommun bland utlandsfödda ungdomar samt ungdomar med utlandsfödda föräldrar. Ungdomarna genomgick ledarskapsutbildning, utbildning i mänskliga rättigheter och diskrimineringsfrågor, samt genomgick ett mentorskapsprogram med förtroendevalda lokalpolitiker som mentorer. Genom projektet har de deltagande ungdomarna fått utveckla egna idéer om projekt och

presenterat dem för politikerna, samt blivit introducerade i de demokratiska processerna som förs i kommunerna. I Linköping har projektet genomförts med ungdomar i Skäggetorp i samarbete med ABF. Projektet har fått uppmärksamhet i media genom bl.a. reportage på SVT Östnytt den 26 november: <http://www.svtplay.se/klipp/1632379/vi-ar-beredda-att-ta-ansvar-face-to-face-lugnar-linkoping>.

Re:agera

Under 2013 har Byrån även drivit det tvååriga projektet Re:agera med medel från Allmänna Arvsfonden. Projektet syftar till att engagera gymnasieungdomar för mänskliga rättigheter, medvetandegöra dem om nätets möjligheter samt stärka deras förmåga att vara källkritiska mot budskap som de möter online. I projektet utbildas även lärare kring mänskliga rättigheter och diskriminering samt påverkansarbete i sociala medier och kränkningar som elever kan utsättas för online. Under vårterminen 2013 deltog två klasser från Katedralskolan i Linköping samt två klasser från Hagagymnasiet i Norrköping. Under höstterminen deltog Platengymnasiet i Motala samt Bergska skolan i Finspång med två klasser vardera. Eleverna har utbildats i mänskliga rättigheter, antidiskriminering och nätaktivism. De har fått genomgångar i dramaturgi, videoredigering och hur kränkningar i sociala medier kan hanteras och förebyggas. Gruppvis har eleverna fått handledning i den processen där de själva skapat filmer med budskap mot diskriminering.

Genom projektet har Byrån fått erfarenheter om utmaningar och möjligheter i samarbete med skolor. Att samarbeta med skolor i projektform har varit lärorikt dels inför liknande projekt i framtiden men också då vi fått ta del av ungdomars syn på de frågor Byrån arbetar med dagligen. Lärare som deltagit i projektet ser ett stort värde i att samarbeta med aktörer som kommer utanför skolans värld då det berikar deras undervisning samt blir ett avbrott i elevernas vardag vilket i sig kan väcka deras intresse. I Byråns förebyggande arbete är samarbeten med skolor viktigt och längre samarbeten genom projekt som Re:agera gör att vi får förtroende på skolor och därmed möjlighet att utbilda fler lärare och elever.

Vi avgör framtiden!

Byrån har i oktober 2013 dragit igång med det ettåriga projektet 'Vi avgör framtiden!' med finansiering från Ungdomsstyrelsen. Projektet syftar till att öka deltagandet av utlandsfödda kvinnor eller kvinnor med utlandsfödda föräldrar i föreningslivet i Norrköping. Under projektets

gång kommer kvinnorna att genomgå olika ledarskapsutbildningar och även delta i ett mentorskapsprogram där de får föreningsaktiva personer som mentorer som introducerar dem i föreningsarbete. Rekryteringen av projektdeltagare och mentorer avslutades vid årsskiftet och ett par introduktionsmöten har hållits. Föreningar som ställt upp med mentorer är bl.a. Fair Trade shop, Jord och Frihet, Röda korset, Filippinska föreningen, IKF Linköping, Next step, Tjejjouren och Byrån mot diskriminering i Östergötland. Under 2013 har den första ledarskapsutbildningen i mänskliga rättigheter, diskrimineringslagen och rasism genomförts och under 2014 fortsätter utbildning i styrelsearbete, retorik och att bemöta härskartekniker, samt finansiering av förening.

Sammanfattningsvis har arbetet med framtagning av projektidéer varit lyckat. I och med att Byrån kan driva projekt med externa medel gynnas samtidigt den ordinarie verksamheten med nya kompetenser och kunskaper och ger Byrån mot diskriminering möjlighet att intensifiera och rikta särskilda insatser mot särskilda målgrupper där Byrån bedömer att det finns behov, samt utveckla nya metoder för att arbeta för mänskliga rättigheter och mot diskriminering.

4. Samarbeten och arrangemang.

Under 2013 har Byrån mot diskriminering fortsatt sitt samarbete med såväl lokala som regionala och nationella aktörer genom olika forum, nätverk och gemensamma arrangemang. Samarbetet med lokala organisationer kring uppmärksammandet av temadagar har fortskridit och nya kontakter och initiativ till samarbeten har tagits på regional nivå. Samverkan med de andra antidiskrimineringsbyråerna i nätverket Samarbetsforum för Sveriges Antidiskrimineringsbyråer har likväl som med Diskrimineringsombudsmannen fortgått.

4.1 Samarbeten lokalt

Norrköpings kommun

Även under 2013 har Byrån fortsatt det fina samarbetet med Norrköpings kommun genom olika utbildningsinsatser till bl.a. skolor, vuxenutbildningen och anställda inom kommunen, samt genom olika samarrangemang. Under 2012 undertecknades en värdegrund som utarbetats av

idéburen sektor och kommunen som syftar till att stärka samverkan mellan kommunen och idéburen sektor, men även att stärka organisationernas självständighet och möjlighet att arbeta för sina intressen. Arbetet inom den idéburna sektorn har fortsatt under 2013 och Byrån har deltagit i utvärdering av överenskommelsen samt dialog om mötesplatser i Norrköping där det användes en interaktiv karta för att lägga fram behov och åsikter om vilka mötesplatser vi har idag och vilka mötesplatser vi anser behövs i framtidens Norrköping.

Internationella kvinnodagen 8 mars i Norrköping

På eftermiddagen höll Byråns informatör ett panelsamtal under rubriken ”Norrköping + feminism = sant?!” om arbetet för kvinnors rättigheter i Norrköping, som samlade Kvinnojouren, Tjejjouren, Next Step och Bosniska kvinnoföreningen. Byrån samtalade även med författaren Lawen Mohtadi om hennes bok om Katarina Taikon och kampen för romers lika rättigheter i Sverige.

Förintelsens minnesdag i Norrköping, 27 januari

Norrköpings kommun hade huvudansvar för samordningen av Förintelsens minnesdag i Norrköping som Byrån liksom tidigare år deltog i. Byrån mot diskriminering erbjöd föreläsningen ”En chokladboll, tack!” som tagits fram särskilt för Förintelsens minnesdag och som genomfördes i klasser på gymnasieskolor i Norrköping. Byrån höll även föreläsningen för allmänheten på Stadsbiblioteket.

Norrköping Pride

Byrån har under året varit en viktig opinionsbildare i frågan om avskaffandet av olika avgifter för insemination för heterosexuella och samkönade par i Östergötland. Under Norrköping Pride arrangerade Byrån ett seminarium med landstingspolitiker, Diskrimineringsombudsmannen, och RFSL. Byrån har bidragit till att frågan har lyfts i lokalpress och politiker och under 2013 har frågan fått ett avslut genom att Landstingsstyrelsen beslutat att avskaffa de olika avgifterna.

Dagen mot diskriminering i Norrköping

Dagen mot diskriminering är en tradition för Byrån och därigenom ett stort årligt event. Eventet har i likhet med föregående år skett i samarbete med andra. Även i år var Arbetets museum en samarbetspartner och Norrköpings kommun och IF Metall ställde upp med viss ekonomisk

stöttning. Dagen mot diskriminering drog i år mer publik än någonsin med mellan 50-70 deltagare på seminarierna under dagen. Dagen inleddes med föreläsningen ”Får skolan godkänt i mänskliga rättigheter?” då Byrån gav en introduktion till diskrimineringslagens skydd i skolan samt skollagens skydd mot kränkande behandling. Föreläsningen följdes av ett panelsamtal med lärare från Hagagymnasiet samt kommunens barn- och elevombud. Ett annat välbesökt seminarium under dagen berörde trakasserier och sexuella trakasserier i skolan, där Tjejjouren i Norrköping medverkade. Under lunch föreläste Eleonor Frankemo från Romanofolket resande Östergötland om diskrimineringen av romer inom utbildning förr och idag. Under eftermiddagen hölls seminariet "Nät klimat - Kan man göra som man vill vid skärmen?". Inbjuden att föreläsa var juristen Aino Gröndahl, från Diskrimineringsbyrån i Uppsalas projekt Nätvaro, som berättade om de juridiska utmaningarna med näthat. Byråns projekt Re:agera presenterades som en metod för att förebygga näthat i skolan. Seminariet ”Diagnos på skolan?” handlade om funktionsnedsättningar och tillgänglighet i skolan. Medverkande organisationer var NP Vision, FUB, och Attention. Seminariet ledde till att kommunens barn- och elevombud lovade att återuppta samverkansforum med dessa föreningar. På kvällen uppträdde stand-up komiker Zinat Pirzadeh och lokala rapartisten Déliah Åström.

Rättvis julmarknad

Byrån mot diskriminering har under 2013 även medverkat på Rättvis julmarknad på Arbetets museum tillsammans med andra lokala föreningar som syftar till att uppmärksamma rättvisefrågor med en julmarknad som inte i första hand är vinstdrivande. Årets julmarknad besöktes av totalt ca 1500 personer.

Linköpings kommun

Byrån har från och med 2013 slutit avtal med Linköpings kommun om insatser för mänskliga rättigheter och mot diskriminering i Linköping. Uppdraget innebär bl.a. att informera linköpingsbor, verka inom privat, offentlig och idéburen sektor, kommunens anställda och förtroendevalda om de grundläggande mänskliga rättigheterna och antidiskrimineringslagstiftningen, att verka för integration och mångfald och skapa mötesplatser i Linköping mellan människor av olika bakgrund, samt att motverka främlingsfientlighet, rasism och diskriminering oavsett orsak. I överenskommelsen ingår även att samverka med kommunens

strategiska funktioner i arbetet mot diskriminering, samt att genomföra Dagen mot diskriminering. Byrån är ett komplement till det stöd som kommunen erbjuder invånarna.

Överenskommelsen har inneburit att Byrån har utökat sin närvaro i Linköping och därmed tillgängligheten till råd och stöd för linköpingsborna i diskrimineringsärenden. Sedan 2010 finns Byråns jurist på plats på torsdagseftermiddagarna på medborgarkontoret i city. Från och med april 2013 har även Byråns informatör och verksamhetsutvecklare varit på plats en dag i veckan på medborgarkontoret i Skäggetorp. Utöver detta har Byrån inlett nya samarbeten med flera organisationer i Linköping och stärkt arbetet med att främja mänskliga rättigheter och motverka diskriminering i både föreningslivet och kommunal verksamhet. Vidare har Byrån arbetat med att väcka samtal och opinion i frågor om mänskliga rättigheter och diskrimineringsfrågor genom att arrangera program i samband med t.ex. Internationella kvinnodagen, Regnbågsveckan, Dagen mot diskriminering och Globala veckan i Skäggetorp.

MR-nätverk i Linköping

Byrån har under 2013 som en del i det utökade samarbetet med Linköpings kommun, bildat ett MR-nätverk med ideella föreningar i Linköping. Nätverket samlar ca femton organisationer, bl.a. Tjejjouren, Romanofolket resande Östergötland, HSO, Allaktivitetshuset i Skäggetorp, DHR, Stadsmissionen m.fl. Byrån har utbildat föreningarna i diskrimineringsgrunderna och lagens skydd. Den första aktiviteten som nätverket har samarbetat kring var Dagen mot diskriminering. Utöver föreningarna i MR-nätverket har Byrån också samarbetat med Somaliska föreningen och Vårt Nygård i Skäggetorp.

Linköpings universitet, fadderföretagsverksamhet

Byrån har under 2013 fortsatt samarbete med Linköpings universitet som s.k. fadderföretagsverksamhet. Åtagandet innebär att Byråns jurist är fadder till två studenter från det affärsjuridiska programmet under två terminer. Studenterna får möjlighet att tillämpa deras juridiska kunskaper i praktiken och följa Byråns arbete. Detta samarbete har bl.a. lett till att Byråns jurist kommer att föreläsa för de affärsjuridiska studenterna på universitetet i januari 2014.

Internationella kvinnodagen 8 mars i Linköping

Byrån genomförde som en del av stads- och länsbibliotekets program för 8 mars en föreläsning om informella hinder och möjligheter till makt och inflytande för kvinnliga chefer i teknikföretag. Föreläsningen utgick från Byråns egen studie på tre teknikföretag i Östergötland.

Regnbågsveckan i Linköping

Den 2 september deltog Byrån i Linköpings regnbågsvecka i panelsamtalet ”Att kunna vara öppen hbtq-person på sin arbetsplats – vems är ansvaret?”. Övriga deltagare i samtalet var bl.a. kommunstyrelsens ordförande Paul Lindvall samt representant från Företagarna.

Dagen mot diskriminering i Linköping

Den 15 oktober genomfördes för första gången Dagen mot diskriminering i Linköping i samarbete med en rad olika organisationer och aktörer. Dagen var sponsrad av Linköpings kommun samt ett ekonomiskt bidrag från ABF. Dagens tema var skolan som inleddes med föreläsningen ”Får skolan godkänt i mänskliga rättigheter?” då Byrån gav en introduktion till diskrimineringslagens skydd i skolan samt skollagens skydd mot kränkande behandling. Föreläsningen följdes av ett panelsamtal med lärare och kuratorer från Skäggetorpskolan, rektor och lärare från Katedralskolan, samt Allaktivitetshuset i Skäggetorp. Byrån höll även i ett seminarium om trakasserier och sexuella trakasserier i skolan, med fokus på skolans skyldigheter. En kort introduktion om diskrimineringslagens skydd vad gäller trakasserier i skolan följdes av ett panelsamtal med ordförande för RFSL, två representanter från Liquid, samt två representanter från Tjejjouren i Linköping, som berättade om vad ungdomar i deras verksamheter möter i form av trakasserier och sexuella trakasserier i skolan. Seminariet avslutades med organisationernas tips till lärare och skolpersonal om hur man kan jobba mer normkritiskt och motverka diskriminering i skolan. Seminariet resulterade även i en inbjudan från närvarande politiker att komma och prata i kommunfullmäktige. Under seminariet om funktionsnedsättningar och tillgänglighet i skolan medverkade Lars Dahlgren från HSO och Michelle Nannesson från Advancedhead och Attention.

Utöver de föreläsningar som Byrån höll erbjöds även en föreläsning om diskrimineringen av romer i skola och utbildning förr och nu som hölls av Romanofolket resande Östergötland. Föreläsningen följdes av ett panelsamtal med Biserka Zenkovic och Margareta Johansson från Vårt Nygård, Mersida Pejda, brobyggare på Norrköpings kommun, samt Magnus

Dahlstedt, professor i samhälls- och välfärdsstudier vid Linköpings universitet. Dagens program innehöll även ett seminarium om nätmobbning och vad som kan göras åt det med deltagare från Friends, Datamuseet i Linköping, och Byråns projekt Re:agera, om mänskliga rättigheter och nättaktivism. Lunchföreläsningen med artisten och rapparen Behrang Miri drog ca 100 personer och hans uppträdande på kvällen i Skäggetorp drog en lika stor publik där särskilt barnen uppskattade hans framträdande.

Globala veckan i Skäggetorp

Under Globala veckan i Skäggetorp arrangerade Byrån tillsammans med Stadsmissionen och Svenska kyrkan en heldag på temat mänskliga rättigheter. Byrån höll en kortare föreläsning om diskriminering, samt arrangerade ett samtal med Willhem, som representerades av fastighetschef Camilla Wigström, samt Stångåstaden, som representerades av Ann-Kristin Elsehamn. Willhem och Stångåstaden svarade på Byråns frågor om tillämpning av kösystem, hur de arbetar med att motverka diskriminering i handläggningen av bostäder, samt vad man ska göra om man som boende eller förening vill arrangera något i deras lokaler. Willhem och Stångåstaden svarade även på publikens frågor om regler vid uthyrning. Byrån höll även i en politikerdebatt om vad politiker gör för mänskliga rättigheter i Linköpings kommun. Ungdomar i Skäggetorp ställde frågor om vad politikerna ska göra för att underlätta för ungdomar att få jobb. Andra frågor som berördes var underrepresentationen av personer med utländsk bakgrund bland kommunens anställda och särskilt på chefsnivå, samt vad som ska göras för att motverka rasism och främlingsfientlighet. Politikerna som deltog i debatten var Carina Boberg (fp), Muharrem Demirok (c), Kristina Edlund (s), Nils Hillerbrand (mp) och Björn Alling (v).

En tipspromenad med frågor om mänskliga rättigheter genomfördes också under dagen. Priser till tipspromenaden samlades in från olika aktörer i Skäggetorp centrum, bl.a. bokpaket från biblioteket, matkasse från Willys, kläder från Klädjätten, och presenter från medborgarkontoret. Särskilt barnen och ungdomarna uppskattade tipspromenaden.

Dialog Linköping

Byrån har deltagit i träffarna med Dialog Linköping där andra föreningar, politiker och tjänstemän deltar. Genom Dialog Linköping har Byrån uppmärksammat behovet av att lyfta frågan om bostadsdiskriminering. Genom Dialog Linköping har Byrån också fått kontakt med

och inlett samarbete med stadsdelsutvecklingen i Berga. Det finns ett behov av Byråns närvaro även i Berga.

Motala

Byrån har under 2013 försökt etablera kontakt med aktörer i Motala, bl.a. med föreningen Romanofolket resande Östergötland och utbildningsanordnare för vuxenutbildning. Byrån har även ett nära samarbete med Platengymnasiet i Motala genom projektet Re:agera. Samtliga dessa aktörer kommer att engageras inför en första Dagen mot diskriminering i Motala under 2014.

Finspång

I Finspång har Byrån utvecklat ett gott samarbete med Siemens som under 2013 har anlitat Byrån för utbildning av processägare, HR- och rekryterande personal, samt föreläsningar om trakasserier, sexuella trakasserier och vardagsrasism under företagets Mångfaldsvecka. Byrån har även stöttat det kvinnliga chefsnätverket GLOW (Global Leadership of Women) på Siemens i Finspång och bl.a. föreläst om resultaten från projektet Operation chef under Mångfaldsveckan.

4.2 Samarbeten regionalt

Byrån mot diskriminering har hela Östergötland som upptagningsområde och målet är därför att fungera som en naturlig samarbetspart i diskrimineringsfrågor i länets alla kommuner. I dagsläget har Byrån ett formellt samarbete med Norrköpings och Linköpings kommun men hoppas på sikt att kunna etablera formella samarbeten med fler kommuner i länet. Under 2013 har flera steg tagits mot mer omfattande regionala samarbeten.

Debattartikel och demonstration i samband med registreringen av romer

I samband med avslöjandet av Skånepolisens registrering av romer tog Byrån initiativ till en debattartikel tillsammans med Romano folket resande Östergötland och Vårt Nygård som publicerades i Corren den 26 september. Byrån deltog även på en demonstration den 25 september på Stora torget i Linköping som arrangerades av Vårt Nygård och andra romska företrädare i Östergötland. Byrån intervjuades också i SVT Östnytt med anledning av Östgötapolisens uttalanden i media. Polisen i Östergötland har därefter hört av sig och efterfrågat utbildning av Byrån.

Länsstyrelsens nätverk kring Förintelsens minnesdag

Byrån har under året deltagit i nätverket för Förintelsens minnesdag som samordnas av Länsstyrelsen i Östergötland. Genom nätverket kan Byrån sprida information om sin verksamhet till fler kommuner och skolor i länet och knyta kontakter för framtida projekt och andra samarbeten.

Asylstafetten

Asylstafetten var en nationell kampanj och marsch genom Sverige för en human flyktingpolitik. Byrån uppmärksammade Asylstafettens anhalt i Norrköping på sociala medier och gick med en bit.

Erfarenhetsutbyte med andra antidiskrimineringsbyråer, RegionMitt

Mittregionen bestående av antidiskrimineringsbyråerna i Uppsala, Karlstad, Stockholm, Eskilstuna, Örebro och Norrköping har fortsatt sitt samarbete under 2013. Tät kontakt i nätverket förs löpande via mail och telefon, men även genom regelbundna möten. Under 2013 har tre möten genomförts, ett under våren i Uppsala och två under hösten i Eskilstuna och Norrköping. Nätverket består enbart av tjänstemännen och syftar till att stötta och rådgöra med varandra i praktiska frågor som uppkommer i verksamheten.

4.3 Samarbeten nationellt

Sveriges Antidiskrimineringsbyråer (SADB)

Samverkan med andra antidiskrimineringsbyråer i Sverige (för närvarande totalt 14 stycken) har fortgått genom regionala möten samt nationella möten. I samarbetet tas frågor som är av gemensamt intresse, t.ex. samverkan inför Almedalen, Stockholm Pride, och nationella kampanjer upp. Under 2013 har Byråerna haft dialog och samverkan kring bl.a. remissyttrande över Bengt Vesterbergs utredning "Främlingsfienden inom oss" om ett effektivare arbete mot främlingsfientlighet. Genom Sveriges antidiskrimineringsbyråer deltog Byrån i ett rundabordssamtal om antiziganism den 10 april som arrangerades av regeringen. Inför valåret 2014 ska Byråerna i Region mitt (Uppsala, Örebro, Stockholm, Eskilstuna och Östergötland) göra en gemensam satsning på att uppmärksamma diskriminering på arbetsmarknaden genom en debattartikel och frågor till de lokala politikerna.

Handläggare-/juristmöten, Sveriges Antidiskrimineringsbyråer

Under 2013 har handläggare och jurister vid Sveriges Antidiskrimineringsbyråer startat ett samarbete för att bland annat lyfta utmaningar med ärendehantering, genomgång av rutiner, säkerhet och andra aspekter inom ärendehantering. Eftersom många handläggare/jurister sitter ensamma på respektive Byrå är dessa möten väldigt givande och fungerar som kompetensutveckling mellan byråerna.

Nationella kampanjen

Vid forummötet med Sveriges Antidiskrimineringsbyråer i Örebro i februari beslutades att temat för den nationella kampanjen för 2013 skulle vara rasism och främlingsfientlighet. Det innebär att Sveriges Antidiskrimineringsbyråer kommer på olika sätt försöka lyfta frågor om rasism och främlingsfientlighet i samband med deltagande och arrangemang av olika aktiviteter.

MR-dagarna 14-16 november, Stockholm

Under MR-dagarna deltog Byråns jurist som representant för Sveriges Antidiskrimineringsbyråer i ett panelsamtal arrangerat av Diskrimineringsbyrån Uppsala med rubriken "Ett samhälle fritt från diskriminering" för att prata om antidiskrimineringsbyråernas villkor i arbete mot diskriminering, om hur arbetet kan stärkas och vem som uppbär ansvaret. Byråns informatör och verksamhetsutvecklare modererade ett samtal för Sveriges Antidiskrimineringsbyråer med rubriken "Antirasistiskt arbete i praktiken".

Samarbete med Diskrimineringsombudsmannen

Även samarbetet med Diskrimineringsombudsmannen har fortgått. Under året har Byrån träffat Diskrimineringsombudsmannen vid tre tillfällen i Stockholm och bl.a. presenterat erfarenheter från vår verksamhet, samt fått uppdateringar på förändringar i Diskrimineringsombudsmannens verksamhet. Diskrimineringsombudsmannen har också gett stöd till Byrån i form av kompetensutveckling till jurister i processföring samt arrangerat forum för erfarenhetsutbyte inom utbildning och förebyggande insatser.

Nationellt samarbetsforum för Sveriges Antidiskrimineringsbyråer, Örebro, februari 2013

Det nationella nätverket för Sveriges Antidiskrimineringsbyråer träffades i Örebro i februari. Under detta möte diskuterades och planerades olika aktiviteter där Sveriges

Antidiskrimineringsbyråer avser att medverka på olika sätt såsom Almedalsveckan, Pride-festivalen och MR-dagarna. Bland annat beslutades att respektive Byrå är med vid den lokala Priden, att temat för den nationella kampanjen ska vara ”rasism och främlingsfientlighet” samt att SADB ska undersöka om kampanjen ”Fight racism now” är något som forumet kan stödja. Utöver planerandet av olika nationella aktiviteter för mänskliga rättigheter är ett viktigt syfte med träffarna att dela med sig av erfarenheter, byta idéer och övriga samarbetsfrågor såsom bildandet av arbetsgrupper och rutiner.

Nationellt samarbetsforum för Sveriges Antidiskrimineringsbyråer, Göteborg, september 2013

Nätverket träffades även i september i Göteborg där Byrån lade fram förslag om personalbokslut för Sveriges Antidiskrimineringsbyråer. Under forummötet deltog även representanter från Ungdomsstyrelsen. Bland annat beslutade Sveriges Antidiskrimineringsbyråer om att ställa sig bakom s.k. *Torsdagsaktionen* som initierats av olika handikappföreningar i syfte att få en ändring av diskrimineringslagen i frågan om tillgänglighet som skyddad diskrimineringsgrund.

Samarbete med Diskrimineringsbyrån Uppsala – AGERA II

Diskrimineringsbyrån Uppsala beviljades ett EU-projekt inom PROGRESS. Projektet AGERA II påbörjades i mars 2013 och syftar till att utveckla och stärka det lokala antidiskrimineringsarbetet. Byrån mot diskriminering är samarbetspartner i projektet och Byråns jurist valdes in i referensgruppen som representant för Sveriges Antidiskrimineringsbyråer.

Samarbete med Interfem

Byrån mot diskriminering ingick under 2012 ett samarbete med Interfem genom Interfems projekt ”Rekrytera brett och empowerment”, ett projekt som beviljats av Ungdomsstyrelsen. Byråns jurist har ingått i en referensgrupp för framtagandet av en handbok för facket om att motverka rasism och sexism på arbetsplatsen. Byrån har också genom Interfem fått utbildning i icke-diskriminerande rekryteringsmetoder.

Siemens Trollhättan

Genom det goda samarbetet med Siemens i Finspång har Byrån även fått uppdrag att utbilda Siemens i Trollhättan. Samtliga 150 anställda på fabriken i Trollhättan utbildades i diskrimineringslagen och trakasserier och sexuella trakasserier under en heldag i maj.

5. Byrån mot diskriminerings marknadsföring

Ett av Byråns viktigaste ansikten utåt är hemsidan www.diskriminering.se. Under 2013 har den grundläggande informationen om Byrån på hemsidan reviderats och aktuella evenemang har uppdaterats kontinuerligt. Alla artiklar och TV-inslag som Byrån medverkar i, samt nyheter som är relevanta inom diskrimineringsområdet publicerar kontinuerligt på hemsidan. Under 2013 har också informationen om de utbildningar som Byrån erbjuder specificerats ytterligare på hemsidan. Under 2013 har Byrån sett över möjligheten att översätta hemsidan till flera språk och Byråns personal kommer under 2014 att få fortbildning i wordpress för att göra de förändringar som krävs för att lägga upp hemsidan på flera språk.

Tre gånger under året har ett nyhetsbrev skickats ut till medlemmar, medlemsorganisationer, Norrköpings och Linköpings kommun och andra intresserade. Byrån mot diskriminering har en aktiv "fanpage" på Facebook som regelbundet uppdateras med nyheter och information kring mänskliga rättigheter och diskriminering, samt ett Twitter-konto som synkas med facebooksidans nyheter, och som syftar till ökad synlighet inte bara för allmänheten utan också för andra organisationer, företag och myndigheter.

Genom aktiva volontärer och duktiga praktikanter har Byrån ytterligare kunnat nå ut till fler aktörer om Byråns verksamhet. Byrån har också medverkat på lokala och nationella samverkansforum och konferenser och på så sätt nått fler aktörer. Byrån har också syns på mässor som SKA mässan i Norrköping där Byrån når många studenter och potentiella framtida volontärer. En annan aktivitet som Byrån utnyttjar i marknadsföringssyfte är deltagande vid Vår Ruset i maj.

Dagen mot diskriminering och andra utåtriktade evenemang är även de viktiga i marknadsföringssyfte då fler personer får upp ögonen för Byråns verksamhet och vad Byrån kan erbjuda i form av juridisk rådgivning och utbildningar, samt som samarbetspartner i olika projekt.

5.1 Media

Byrån mot diskriminering har fortsatt att synas i de lokala och regionala medierna under 2013, bland annat genom debattartiklar och insändare, men även genom medverkan i radio Östergötland och SVT Östnytt. Projektet Operation chef uppmärksammades med ett längre reportage i SVT Östnytt den 26 februari som även gick ut i nationella SVT, där resultaten från Operation chef presenterades, samt projektledare Kristin Tran och representanter från de medverkande företagen Saab och Siemens intervjuades. Den 26 september medverkade Byrån med en debattartikel i Corren tillsammans med Vårt Nygård och Romanofolket resande Östergötland med anledning av avslöjandet av Skånepolisens registrering av romer. Byrån förde även en debatt i media som riktade sig till landstingspolitikerna med anledning av olika avgifter för insemination för heterosexuella och lesbiska par i Landstinget i Östergötland. Debatten ledde till att flera politiker hörde av sig för att visa sitt stöd i frågan, som också fick ett avslut under 2013 i och med att Landstinget beslutade att ta bort skillnaden i avgifter. Projektet Face to Face för att öka ungas inflytande i lokalpolitiken uppmärksammades vid ett flertal tillfällen i NT, Corren och SVT Östnytt med reportage både från projektet i Skäggetorp och i Norrköping. Utöver detta har Exta Östergötland skrivit om Byrån vid ett par tillfällen under 2013 i samband med Byråns utåtriktade arrangemang eller projekt.

6. Medlemmar

Byrån mot diskriminering har 33 lokala/regionala medlemsorganisationer samt 51 enskilda personer som medlemmar. Bland dessa finns invandrarföreningar, handikappföreningar, kvinnoföreningar, kyrkor och församlingar, fackföreningar, intresseorganisationer med mera (se bilaga 3).

6.1 Volontärverksamhet

Byrån hade två utbildningar till nya volontärer som innehöll information om Byråns verksamhet, diskrimineringslagstiftningen samt hur man håller en grundläggande föreläsning för skolklasser och medlemsorganisationer. Byrån har även under året satsat på fortbildning av volontärer i form av fördjupande utbildning om trakasserier och rasism.

Genom ett samarbete med Hagebyportalen har Byrån nått ut med information om praktikplats och volontärverksamhet på Byrån till fler nyanlända och personer med utländsk bakgrund och på så sätt fått ett bredare urval av praktikanter och volontärer till Byrån.

För Byrån är det viktigt att ha en aktiv och engagerad volontärverksamhet. Ett sätt att uppnå detta är att komma överens om vilka aktiviteter och under vilken tid som volontärerna avser att delta och genomföra sina uppdrag. Byrån har även genom samarbetet med Linköpings universitet fadderföretagsverksamhet fått möjlighet att nå ut med information till studenterna på affärsjuridiska programmet i syfte att kunna engagera fler juriststudenter som volontärer eller praktikanter eftersom Byrån bedömer att det finns ett sådant behov.

Kursen består av två-tre tillfällen och innehåller information om Byråns verksamhet, lagstiftningen samt hur man håller en grundläggande föreläsning för skolklasser. Genom att utbilda informatörs-volontärer får Byrån många fler som kan utföra utbildnings- och informationsinsatser till organisationer, arbetsmarknadsprojekt, skolor etc. där behovet av kännedom om diskrimineringslagstiftningen och Byråns verksamhet upplevs som stort.

Volontärerna har bl.a. hjälpt Byrån att sprida kunskap om diskrimineringsfrågor genom att efter genomförd kurs hålla föreläsningar om Byrån, verksamheten, diskrimineringslagen etc. både i skolor i länet och hos Byråns medlemsorganisationer. Andra volontärer har hjälpt till med att skriva artiklar till nyhetsbrevet samt hjälpt till vid Byråns utåtriktade aktiviteter.

Volontärverksamheten är förutom ett kompetenstillskott till Byrån även ett sätt att höja kunskapsnivån gällande diskriminering i samhället eftersom ca 10 - 15 nya personer går den grundläggande utbildningen varje år.

Bilaga 1

Sammanställning av ärenden

Metod

Tabeller är sammanställda efter blanketter ifyllda vid kontakt med hjälpsökande. Sammanställningen avser ärenden fr.o.m. 130101 t.o.m. 131231. Siffrorna är avrundade till närmaste heltal.

Tillvägagångssättet vid ärendehantering skiljer sig från ärende till ärende, men handläggningen följer ett utstakat mönster. Den första kontakten sker vanligen via E-brev eller telefon varefter ett personligt möte kan bokas. Vad som framkommer vid mötet kan sedan läggas till grund för vidare utredning och åtgärder.

Statistik

Byrån har under året utrett sammanlagt 61 ärenden med anknytning till Östergötland, samt gett rådgivning till ca 80 individer.

Diskrimineringsgrund

Grund	Antal
Etnicitet	48
Funktionsnedsättning	13
Kön	5
Könsidentitet eller -uttryck	
Religion eller annan trosuppfattning	7
Sexuell läggning	
Ålder	4
Övrigt	
Totalt*	77

*Totalt innebär i det här fallet antalet diskrimineringsgrunder, då ett ärende kan innehålla flera grunder, s.k. multipel diskriminering.

Samhällsområden

Samhällsområde	Antal
Arbetslivet	16
Utbildning	10
Arbetsmarknadspolitisk verksamhet och arbetsförmedling utan offentligt uppdrag	1
Start/bedrivande av näringsverksamhet samt yrkesbehörighet	1
Medlemskap i vissa organisationer (ex. fackföreningar)	
Varor, tjänster och bostäder m.m.	15
Hälsa- och sjukvården samt socialtjänsten m.m.	10
Socialförsäkringssystemet, arbetslöshetsförsäkringen och studiestöd	3
Värnplikt och civilplikt	
Offentliganställdas kontakter med allmänheten	5
Övrigt	
Totalt	61

Resultat

Resultat	Antal
Antal nedlagda/ej diskriminering	23
Antal förlikningar/lokal lösning	15
Samarbete med fackförbund	9
Pågående	14

Bilaga 2

Utbildningsinsatser 2013

Januari

09-jan Grundföreläsning ca 50 personer, Eductus, Norrköping, 90 min

24-jan Förläs. "en chokladboll, tack!" ca 10 personer, Biblioteket, Norrköping, 60 min

Summa 2 tillfällen, 2,5 timmar, 60 personer.

Februari

04-feb FÖMD föreläsning ca 25 personer, De Geer gymnasiet, årsk3, 120 min

06-feb FÖMD föreläsning ca 50 personer, Kungsgårdsgymnasiet, årsk3, 120 min

07-feb Utbildning för Processägare ca 25 personer, Siemens, Finspång, 480 min

12-feb FÖMD föreläsning ca 30 personer, De Geer gymnasiet, års, 120 min

13-feb FÖMD föreläsning ca 25 personer, Kungsgårdsgymnasiet, års 3, 120 min

20-feb Studiebesök ca 15 personer, Lernia, 180 min

Summa 6 tillfällen, 19 timmar, 170 personer.

Mars

08-mar Föreläsning "Operation chef", ca 5 personer, Stadsbiblioteket Linköping, 60 min

14-mar Föreläsning och information, ca 40 personer, Marieborgs folkhögskola, 120 min

Summa 2 tillfällen, 3 timmar, 45 personer.

April

09-apr Grundföreläsningen, ca 15 personer, Öppna gymnasiet, 150 min

09-apr Föreläsning och information, c 30 personer, Jobbtorget, Skäggetorp Linköping, 60 min

10-apr Info Föreläsning, c 40 personer, Marieborgs folkhögskola, Norrköping, 120 min

11-apr Info, ca 10, Infoträff volontärer, Byrå, 90 min

15-apr Föreläs. mångfaldsveckan: om rasism och trakasserier ca 40 personer, Siemens, 60 min

16-apr Information ca 10 personer, Samverkansrådet i Skäggetorp, Linköping, 30min

17-apr Föreläs. mångfaldsveckan: om rasism och trakasserier, ca 40 personer, Siemens, 60 mi

25-apr Föreläsning, ca 50 personer, Eduktus, Linköping, 120 min

29-apr Utbildning volontärer, 10 personer, Volontärutbildning 1, Byrån, Norrköping, 120 min

Summa 9 tillfällen, 13,5 timmar, 245 personer.

Maj

07-maj Föreläsning, ca 15 personer, Uppstartsträff MR-nätverk Linköping, 60 min

13-maj Föreläsning "Trakasserier och sexuella trakasserier - skämt eller jargong?"
ca 150 personer, Siemens, Trollhättan, 480 min

13-maj Info föreläsning, ca 10 personer, Second Change School, 120 min

15-maj Utbildning för rekryterande chefer - DL och rekrytering utan diskriminering, ca 25 personer, Siemens, Finspång, 480 min
16-maj Föreläsning: Whirlpool, ca 5 personer, Whirlpool, Norrköping, 60 min
20-maj Information, ca 20 personer, Dialog Linköping; föreningar, politiker, tjänstemän
22-maj Utbildning, ca 30 personer, Fastighetsägarna, Norrköping, 30 min
28-maj Info föreläsning, Studiebesök, ca 15 personer, Lernia, 120 min

Summa 8 tillfällen, 22,5 timmar, 270 personer.

Juni

04-jun Föreläsning, ca 20 personer, NP Vision, 90 min
11-jun Föreläsning, ca 25 personer, Jobbtorget, Skäggetorp Linköping, 60 min

Summa 2 tillfällen, 2,5 timmar, 45 personer.

Augusti

27-aug Föreläsning, ca 20 personer, Skäggetorp skolan, Linköping, åk 8, 60 min
27-aug Föreläsning, ca 20 personer, Skäggetorp skolan, Linköping, åk 8, 60 min

Summa 2 tillfällen, 2 timmar, 40 personer.

September

02-sep Utbildning, ca 20 personer, Sensus MR-ambassadörer sv. kyrkan, Link., 120 min
02-sep Deltagare vid panelsamtal: Linköpings regnbågsvecka, ca 50 personer, Passagen, Regnbågs huset Linköping, 60 min
05-sep Utbildning näthat, ca 10 personer, Datamuseet, Linköping, 60 min
10-sep Info. Föreläsning, ca 15 personer, Skäggetorp, års. 8, 60 min
17-sep Info. Föreläsning, ca 10 personer, Skäggetorp, års. 9, 60 min
17-sep Föreläsning, ca 5 personer, Globala Linköping: Rätten till bostad? 90 min
27-sep Info. Föreläsning, ca 20 personer, Komvux, vuxna sv.2, 140 min
27-sep Info. Föreläsning, ca 35 personer, Dee Geer gymnasiet års. 2, 80 min
30-sep Info. Föreläsning, ca 35 personer, Dee Geer gymnasiet års. 1, 80 min

Summa 9 tillfällen, 13,5 timmar, 200 personer.

Oktober

01-okt Info. Föreläsning, ca 15 personer, Skäggetorp, års. 9, 60 min
02-okt Info. Föreläsning, ca 5 personer, Dee Geer gymnasiet års. 2, 80 min
03-okt Föreläsningar x 3; Får skolan godkänt, Skämt eller trakasserier, Diagnos på skolan ca 185 personer, Dagen mot diskriminering, Arbetets museum, Norrköping, 180 min
08-okt Info. Föreläsning, ca 10 personer, Skäggetorp års. 9, 50 min
08-okt Info. Föreläsning, ca 15 personer, Skäggetorp års. 9, 60 min

14-okt Info. Föreläsning, ca 25 personer, Eneby skolan, års. 9, 50 min
14-okt Info. Föreläsning, ca 20 personer, Eneby skolan, års. 8, 50 min
14-okt Info. Föreläsning, ca 30 personer, Eneby skolan, års. 9, 60 min
14-okt Info. Föreläsning, ca 25 personer, Eneby skolan, års. 8, 50 min
14-okt Info. Föreläsning, ca 25 personer, Eneby skolan, års. 8, 50 min
15-okt Info. Föreläsning, ca 25 personer, Eneby skolan, års. 9, 60 min
16-okt Info. Föreläsning, ca 20 personer, På byrån, Mångfald, 80 min
22-okt Info. Föreläsning, ca 4 personer, Nya volontärer, 50 min
23-okt Föreläsning: Trakasserier och sexuella trakasserier, 4 personer,
Fortbildning volontärer, 90 min
23-okt Info. Föreläsning, ca 25 personer, Communicare, 90 min
24-okt Info. Föreläsning, ca 50 personer, Kungsgårdsgymn. Års.1, 60 min
24-okt Info. Föreläsning, ca 20 personer, Kungsgårdsgymn. Års.1, 60 min
29-okt Info. Föreläsning, ca 50 personer, Eduktus Linköping vuxna, 120 min
29-okt Info. Föreläsning, ca 30 personer, Eduktus Linköping vuxna, 110min

29-okt Utbildning: Diskrimineringslagen i teori och praktik med fokus på facket roll,
ca 50 personer, IF Metall, avd. Östergötland och Sörmland,

Summa 19 tillfällen, 29 timmar, 810 personer.

November

03-nov Info. Föreläsning, ca 30 personer, Bråvalla Fordon, gym. År. 1, 80 min
06-nov Info. Föreläsning, ca 30 personer, Eber-gymnasiet, års 1, 70 min
09-nov Info. Föreläsning, ca 40 personer, Marieborg vuxen utbildning, 90 min
10-nov Info. Föreläsning, ca 30 personer, Bråvalla Fordon, gym. År. 1, 80 min
11-nov Föreläsning: "Fika med fördomar", ca 80 pers. Norrköpings kommun, 180 min
13-nov Info. Föreläsning, ca 50 personer, Sensus Norrköping, 120 min
13-nov Info. Föreläsning, ca 15 personer, Hagagymnasiet, 60 min
15-nov Deltagare vid panelsamtal: MR-dargarna, ca 80 personer, Kulturhuset, Stockholm
16-nov Samtal på MR-dagarna: "Antirasistiskt arbete i praktiken", ca 40 personer
Kulturhuset, Stockholm, 30 min
18-nov Föreläsning: Tillsammans för ett jämlikt och tryggt boende i Berga!
ca 8 personer, Berga, Linköping, 90 min
20-nov Föreläsning: Vad är diskriminering? ca 40 personer, Globala veckan i Skäggetorp,
20-nov Utbildning "DL i teori och praktik - fokus skolan", ca 50 personer
Katedralskolan Linköping, 120 min
25-nov Info. Föreläsning, ca 25 personer, Eber- gymnasiet, års 1, 90 min
25-nov Info. Föreläsning, ca 30 personer, Eber- gymnasiet, års 2, 80 min
25-nov Info. Föreläsning, ca 20 personer, Eber- gymnasiet, års 2, 80 min
25-nov Info. Föreläsning, ca 30 personer, Eber- gymnasiet, års 2, 80 min
27-nov Info. Föreläsning, ca 20 personer, Eber- gymnasiet, års 2, 80 min
27-nov Info. Föreläsning, ca 30 personer, Eber- gymnasiet, års 1, 80 min

27-nov Info. Föreläsning, ca 25 personer, Eber- gymnasiet, års 2, 80 min

27-nov Info. Föreläsning, ca 25 personer, Hagagymnasiet, 60 min

Summa 20 tillfällen, 27 timmar, 693 personer.

December

11-dec Föreläsning: Vad är diskriminering? 25 personer, Somaliska föreningen, Linkö., 60

19-dec Utbildning "DL i teori och praktik - aktiva åtgärder" 10 personer, Siemens, Finspång, 180

Summa 2 tillfällen, 4 timmar, 35 personer.

Utåtriktade informationsinsatser 2013

08-mar 8 mars: Feminism + Norrköping = sant?! ca 60 personer

02-apr Första dagen Byrån i Skäggetorp centrum, informera och dela foldrar, ca 30 personer

04-maj Norrköping Pride: Sexuell läggning avgör patientavgiften? Ca 60 personer

20-maj vårruset Norrköping, ca 2000 personer

07-aug Asylstafetten Norrköping, ca 100 personer

25-sep Demonstration mot rasism och registrering av romer, ca 100 personer

3 okt Dagen mot diskriminering Norrköping – 5 program punkter 250 personer, 12 timmar

15 okt Dagen mot diskriminering Linköping- 6 program punkter 200 personer, 12 timmar

21-nov SKA- mässa Norrköping, ca 150 personer

01-dec Rättvist Julmarknad, ca 1500 personer, Arbetetsmuseum, 14 timmar.

Summa 10 tillfällen, 4 454 personer.

Bilaga 3

Medlemmar: Organisationer och enskilda 2013

Organisationer

1. ABF Östergötland
2. Bosniska Föreningen "Liljan"
3. Bosnisk Islamisk Förening i Norrköping
4. Centrumkyrkan
5. Dövas förening-Norrköping
6. Filippinska Föreningen
7. Frivilligcentralen City
8. Föreningen Bosnien-Hercegovina
9. Föreningen FUB i Norrköping
10. Föreningen Mångfalden
11. Hela Människan
12. HSO-Linköping
13. HSO-Norrköping
14. HSO-Östergötland
15. IF Metall Norra Östergötland
16. Immanuelskyrkans Församling
17. IOGT-NTO Östergötland
18. JUNIS Östergötland
19. Kvinnojouren Ellinor-Lina
20. Kvinnojouren i Norrköping
21. Linköpings Missionsförsamling
22. LO-distriktet i Mellansverige
23. Navision Föreningen
24. PRO Östergötland
25. RFSL
26. Riksförbundet Banja Luka
27. S:t Olafs Församling
28. Salvador Allendekommittén
29. Sensus Studieförbund
30. Skäggetorps Kyrka
31. SRF Synskadades Riksförbund
32. Studieförbundet i Östergötland
33. Studieförbundet Bilda Sydöst

Enskilda medlemmar

1. Alma Basic
2. Andres Delgado
3. Anneli Nordén Björnlert
4. Anna Lorentzon

5. Billy Gustafsson
6. Birger Anebris
7. Björn Holmberg
8. Carin Engstrand
9. Elisabeth Gantell
10. Eva-tua Olsson
11. Fernando Carvalho
12. Gabriella Kyndel
13. Gertrud Fredriksson
14. Gunnar Nilsson
15. Indira Steafanovic
16. Ibrahim Mohsen
17. Inger Bjurulf
18. Ingvar Almrot
19. Irma Görtz
20. Janne Berglund
21. Justyna Jonsson
22. Kurt Willner
23. Karin Armgren
24. Lars Dahlgren,
25. Lena Rudelius
26. Lili Stenmark
27. Lisa Williams
28. Lorena Preuss,
29. Magnus Leijon
30. Margareta Almqvist
31. Marja Liisa Lindberg
32. Mary-Ann Ekström
33. Maud Brus
34. Naim Massi
35. Mikael Lindblad
36. Noomi Nilsson
37. Orlando Cardenas
38. Richard Bremer
39. Rita Lundin Eklund
40. Roberto Gonzàlez Cabezas
41. Sarah Alassi
42. Seydi Barkarma
43. Signe Isaksson
44. Sven Brus
45. Sven Käll
46. Sven Åke Molund
47. Teodora Boras Delgado
48. Thord Borggren Karlsson
49. Ulla Petterson Carvalho
50. Ulrika Jeansson
51. Yvonne Williams

