

Verksamhetsberättelse för

Byrån mot diskriminering i Östergötland 2014



| | |
|---------------------------------------------------|----|
| 1. Inledning..... | 3 |
| 2. Organisation | 4 |
| 2.1 Personal | 4 |
| 2.1.1 Kompetensutveckling..... | 5 |
| 3. Verksamhet..... | 5 |
| 3.1 Individärenden..... | 5 |
| 3.2 Informations- och utbildningsinsatser | 7 |
| 3.3 Projekt | 8 |
| 4. Samarbeten och arrangemang. | 11 |
| 4.1 Samarbeten lokalt | 11 |
| 4.2 Samarbeten regionalt..... | 17 |
| 4.3 Samarbeten nationellt | 18 |
| 5. Byrån mot diskriminerings marknadsföring | 19 |
| 5.1 Media..... | 20 |
| 6. Medlemmar | 20 |
| 6.1 Volontärverksamhet | 20 |
| Bilaga 1..... | 22 |
| Bilaga 2 | 23 |
| Bilaga 3 | 27 |

1. Inledning

Byrån mot diskriminering har funnits i Norrköping sedan år 1999. Verksamheten har successivt växt och gett en stabil grund för arbetet mot diskriminering och för mänskliga rättigheter i Östergötland.

På nationell nivå är det svårt att komma åt den diskriminering som sker lokalt och regionalt. Därför har Byrån mot diskriminering en lokal/regional tvådelad verksamhet som innefattar ärendehantering samt främjande och förebyggande verksamhet med information, utbildning och opinionsbildande insatser, vilket utgör ett nödvändigt komplement till Diskrimineringsombudsmannens arbete.

Under 2014 har arbetet med kostnadsfri juridisk rådgivning till personer som upplever diskriminering fortsatt och antalet hjälpsökande individer har hållit sig på en konstant och hög nivå. Förebyggande och opinionsbildande verksamhet har också genomförts och utvecklats under året genom att ett antal målgruppsanpassade utbildningskoncept tagits fram. Informations- och utbildningsinsatser har främst genomförts på skolor, företag, fackliga organisationer, kommuner och föreningar. Under 2014 har Byrån även tack vare nya projektmedel kunnat utveckla särskilda delar av verksamheten ytterligare.

Byrån mot diskriminering har också genomfört ett flertal samarrangemang, däribland Förintelsens minnesdag den 27/1 och Internationella kvinnodagen den 8/3, Norrköping Pride, Regnbågsveckan i Linköping, Rättvis julmarknad, Globala veckan i Skäggetorp och Norrköping. Dessutom har Dagen mot diskriminering i Norrköping och Linköping genomförts med hjälp av flera samarbetspartners såsom Arbetets museum, ABF, IF Metall, Norrköpings och Linköpings kommun. Vidare har Byrån kunnat genomföra Dagen mot diskriminering för första gången i en tredje kommun, Motala.

Byrån mot diskriminering har även syns regelbundet i media och fortsatt arbeta med den egna marknadsföringen. Under 2014 har Byrån satsat på att vara aktiv på sociala medier, och tagit fram nytt informationsmaterial om Byrån på flera språk.

2. Organisation

Byrån mot diskriminering är en ideell förening sedan 2004, efter att ha varit verksam under Röda Korsets huvudmannaskap sedan 1999. Vid årsmötet 2013, som är föreningens högsta beslutande organ, valdes Indira Stefanovic till ny ordförande och Anna Lorentzon valdes till vice ordförande. Till ordinarie ledamöter valdes Nestor Preuss, Orlando Cardenas, Marie Bager och Magnus Dahlsted. Till suppleanter valdes Richard Bremer, Lars Dahlgren, Anders Lindkvist, Berenice Velmans och Mildred Bretschneider. Thomas Colmodin (extern) och Nils Ofverberg (intern) valdes till revisorer och Ibrahim Mohsen (intern) till revisorsuppleant.

2.1 Personal

Byrån mot diskriminering hade under 2014 sex anställda tjänstemän, varav 2,5 tjänster inom ordinarie verksamhet och 3 tjänster inom olika projekt.

Inom ordinarie verksamhet har Byrån en anställd med juridisk utbildning och en med samhällsvetenskaplig utbildning, båda på heltid, samt en administratör på deltid. Jurist på Byrån är Pranvera Bahtiri och administratör är Asima Skopo. Informatör och verksamhetsutvecklare på Byrån mot diskriminering är Kristin Tran.

Kristin Tran beviljades tjänstledigt i ett år fr.o.m. september 2014 med anledning av en ny tjänst i Bryssel. Nämda innebar att Byrån behövde omorganisera några arbetsuppgifter inom den befintliga personalen, samt tillsätta en ny rekrytering för att tillsätta Kristin Trans tjänst. Rekryteringen avslutades under december 2014 vilket resulterade i att Anja Persson anställdes. Anja Persson påbörjar sin tjänst den 2 februari 2015.

Med anledning av ovan behövde Byrån personalförstärkning för vissa arbetsuppgifter. I september anställdes Nadia Bednarek, f.d. praktikant på Byrån på 25 % för att bland annat genomföra föreläsningar på skolor, samt vara behjälplig till Byråns olika pågående projekt. Byrån utökade även tjänstegraden för Sonja Dejanovic som administratör. Under 2014 har Byrån vidare haft två olika projektledare. Karin Granholm för projektet Re:agera och Nodira Aminova som projektledare för "Vi avgör framtiden!".

Byrån har under 2014 haft två praktikanter som började som praktikant under hösten 2014. Genom praktikanterna har Byrån mot diskriminering kunnat nå ut till fler skolor med information om diskrimineringsfrågor och Byråns verksamhet. Dessutom har flera volontärer stärkt Byråns arbete under 2014 på olika sätt med bl.a. marknadsföring, information och utbildning till skolor och andra aktörer.

2.1.1 Kompetensutveckling

Personalen på Byrån mot diskriminering är noga med att ta vara på tillfällen för kompetensutveckling som kan ge ny kunskap och inspiration till arbetet och Byråns verksamhet. Under 2014 har detta bl.a. inneburit att personalen utbildats av Diskrimineringsombudsmannen i förlikningar samt av fackförbundet Unionen. Byrån kunde även kompetensutvecklas genom samarbete med Diskrimineringsombudsmannen inom mänskliga rättigheter. Vidare har Byråns jurist genomgått utbildning i tvistemålsprocess som möjliggjordes genom samverkansprojektet AGERA II.

3. Verksamhet

Byråns verksamhet består dels av juridisk rådgivning och handläggning av individärenden, dels av information och utbildning i antidiskrimineringslagstiftning och mänskliga rättigheter. Under 2014 har Byrån tagit emot ärenden i Linköping på medborgarkontoret i city (torsdagar) och Skäggetorp (tisdagar), samt vid drop-in tider på kontoret i Norrköping och efter överenskommelse. Byrån har även genomfört informations- och utbildningsinsatser till skolor, föreningar och offentliga och privata aktörer, samt skapat forum och mötesplatser för arbetet med mänskliga rättigheter och diskrimineringsfrågor.

3.1 Individärenden

Byrån mot diskriminering i Östergötland (Byrån) har under perioden 2014-01-01 – 2014-12-31 tagit emot 66 insatsärenden i Östergötland. Byrån använder från och med början av år 2008 den gemensamma definition för individärenden som utarbetats inom ramen för samarbetet med vårt nationella samarbetsforum Sveriges Antidiskrimineringsbyråer (SADB). De ärenden som inkommit har handlagts av juristen på Byrån. Byrån handlägger i första hand ärenden med lokal

eller regional förankring. Det innebär att personer som upplevt sig diskriminerade från en aktör i Östergötland eller som är bosatta i Östergötland har möjlighet att söka stöd och rådgivning hos oss vid särskilda drop in tider. Det har även funnits möjlighet att kontakta Byrån per telefon, e-post eller via Byråns Facebook-sida.

Sammantaget visar ärendestatistiken samma trender som föregående år med flest ärenden som berör diskriminering på grund av etnicitet. Även 2014-års ärenden som inkommit till Byrån, likt föregående år, har varit kvalificerade ärenden, dvs. ärendena har haft ett närmre samband och koppling till diskrimineringslagen och således varit mer relevanta. Detta har bl.a. krävt en större utredningsinsats från Byrån.

Många av ärendena som inkommit till Byrån har varit riktade mot olika arbetsgivare. Det har varit såväl privata, kommunala som statliga aktörer som varit motpart, dvs. som ärendet har riktats mot. Ärenden har dels handlat om uppsägningar, men även om trakasserier där flertalet haft samband med etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning samt sexuella trakasserier. I flera av ärendena har individen varit fackligt ansluten vilket kräver samtal och/eller samarbeten med fackförbund. Det är fortfarande svårt att hitta bra samverkansformer med några förbund eftersom de styrs på olika sätt. Några av ärendena har kunnat lösas efter kontakt från Byrån, men flera ärenden har varit svåra att nå framgång i mot bakgrund av bristande bevisning. I flera fall vill inte kollegor eller andra angivna vittnen vara med i utredningen pga. rädsla för eventuella repressalier. Mot denna bakgrund framgår behovet av att dels fortsätta hitta bra samarbetsformer med fackförbunden, och dels att arbeta främjande och förebyggande med information och utbildning på olika arbetsplatser.

Byrån har även fått in några ärenden där polismyndigheten varit motpart. Ärendena har främst handlat om en besvikelse över snabba nedläggningsbeslut. I förevarande fall har Byrån försökt utreda anledningarna till nämnda. En utmaning är dock att beslut från polisen inte faller inom diskrimineringslagstiftningen tillämpningsområde, varför en utredning utifrån det perspektivet inte är möjligt. Däremot kan Byrån genom nämnda ärenden även identifiera ett bristande förtroende för polisen.

Byrån har vidare identifierat en mer öppen och grövre rasism som kommit till uttryck bl.a. i de ärenden som anmälts till Byrån. Vi avser att försöka hitta bra och strategiska sätt att bemöta nämnda samt vidta nödvändiga insatser för att förebygga.

Byrån har vidare såväl utifrån ärenden som utifrån föreläsnings-/utbildningsverksamheten uppmärksammat behovet av att utbilda lärare. Det finns brister hur i

hur skolor hanterar dels situationer i samband med utredningar om ev. trakasserier och dels i hur de ska hantera olika uttalanden som kan uppfattas som kränkande i klassrummet.

Byrån blev även kontaktad av Östgötateatern i samband med föreställningen ”Marken brinner”. Det var flera incidenter som uppstod i samband med föreställningen och där Östgötateatern önskade råd och stöd i hanteringen av detta. Byrån har bistått med att bl.a. upprätta en s.k. policy för hanteringen av rasistiska uttryck som kan förekomma i scenrummet. Vidare planerar Byrån en större utbildningsinsats för Östgötateatern.

Utöver ärenden där Byrån handlägger och försöker att nå olika lösningar har Byrån även haft sammanlagt ca 43 s.k. rådgivningsärenden. Ett rådgivningsärende innebär att Byrån i regel inte behöver göra någon större utredningsinsats, utan ärendet kan avslutas efter enklare rådgivning.

3.2 Informations- och utbildningsinsatser

Information och utbildning är en central del av Byråns arbete med att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. Byråns informations- och utbildningsinsatser riktar sig både till personer som riskerar att utsättas för diskriminering och behöver känna till sina rättigheter, samt till arbetsgivare, tjänstemän i myndighetsutövning, skolpersonal m.fl. som är i position att diskriminera.

Byrån har under 2014 fortsatt att försöka utveckla våra utbildningskoncept inom olika skyddade områden i lagen. Byrån har bland annat utvecklat en utbildning inom minoritetslagstiftningen för personer som utövar myndighetsutövning inom kommun. Byrån har även utvecklat en utbildning för skolledning och skolpersonal inom diskrimineringslagstiftningen efter uppdrag av Komvux i Norrköping. Vidare har vi utformat en föreläsning om normer och fördomar och vardagsrasism i samarbetet med teatergruppen Fenix. Nämda föreläsning genomfördes för flertalet av eleverna på Komvux i Norrköping.

Totalt har Byrån genomfört 70 stycken informations- och utbildningsinsatser under året där sammanlagt 2236 personer deltagit. Utöver informations- och utbildningsinsatser har Byrån även informerat om diskriminering, mänskliga rättigheter och Byråns verksamhet i samband med olika utåtriktade arrangemang för allmänheten. Byrån har därigenom nått ytterligare 5000 personer med information om diskriminering och Byråns verksamhet.

- **Skolan**

Byrån har under 2014 kostnadsfritt genomfört kortare grundläggande föreläsningar om diskrimineringsgrunderna, normer och fördomar, samt om Byråns verksamhet till grundskolor, gymnasieskolor, kommunala vuxenskolan och särskolan. En stor del av insatserna i skolan har kunnat genomföras tack vare Byråns praktikanter och volontärer som utbildats av Byråns personal för ändamålet.

Byrån har under tidigare år genomfört flera föreläsningar på Komvux i Norrköping. En ambition som Byrån har haft för 2014 har varit att försöka föreläsa även för skolor i fler kommuner. Därför är Byrån oerhört positiv över att vi kunnat genomföra föreläsningar bl.a. för Komvux-elever även i andra kommuner. Under 2014 har Byrån föreläst för skolor i kommunerna Linköping och Motala, samt flera högstadielklasser i Boxholms kommun.

- **Arbetslivet**

Under året har Byrån fortsatt samarbetet med fackförbund. Byrån har hanterat flera ärenden där individerna har varit fackligt anslutna. Byrån har genom ärendena samarbetat med förbunden för att på bästa sätt söka lösa ärendena. Det finns en rad utmaningar i att hantera ärenden där medlemmen inte är nöjd med fackets insatser i ärendet, samtidigt som facket har förstahandsrätt att företräda medlemmen och är den aktör som har huvudansvaret för att försöka lösa ärendet. Vid kontakter med fackförbunden framkommer att det saknas kunskaper om diskrimineringslagstiftningen. Därför uppskattas det när Byrån kan bidra med kunskaper inom det området i samband med ärendehantering.

3.3 Projekt

Under 2014 har Byrån mot diskriminering genomfört två projekt med finansiering från Allmänna arvsfonden och Myndigheten för civilsamhälles- och ungdomsfrågor (Mucf). Genom projekten får Byrån möjlighet att undersöka och utveckla nya metoder i syfte att förbättra och stärka det lokala och regionala antidiskrimineringsarbetet.

- **Re:agera**

Projektet Re:agera startades för att främja ungas engagemang för mänskliga rättigheter samt för att förebygga diskriminering och kränkningar på nätet. Genom projektet samarbetade Byrån med

gymnasieskolor i Östergötland. Re:agera finansieras med medel från Allmänna arvsfonden och pågick i sammanlagt två år fr.o.m. 2013.

Re:agera har genomförts på sammanlagt åtta gymnasieskolor på orterna; Motala, Linköping, Norrköping, Finspång och Söderköping. Det har funnits en variation på vilka gymnasieprogram som deltagarna har läst. Det har till största del varit gymnasieprogram med de teoretiska inriktningarna samhällskunskap eller naturvetenskap som deltagit då deras kurser och scheman passat väl med Re:ageras utformning. Vi har dock även haft med estetiska program med inriktning film eller radio, ett lärlingsprogram med olika praktiska inriktningar och även en sär-gymnasieklass.

Under projektets gång har sammanlagt 52 filmer som skapats av elever med budskap mot diskriminering publicerats på projektets youtube-kanal. Vidare har flera utbildningar utvecklats om bland annat nättivism, om mänskliga rättigheter och yttrandefrihet, om näthat och kränkningar på nätet, samt om diskriminering och trakasserier på nätet. Vidare har en ny hemsida skapats med material och metoder för elever och lärare.

Projektet Re:agera har bidragit med nya kunskaper och erfarenheter till Byrån. Vidare har det möjliggjort för Byrån att närvara på fler platser i länet samt etablera nya samarbeten, vilket är oerhört viktigt. Byrån avser att implementera och tillämpa de nyvunna kunskaperna och erfarenheterna i den ordinarie verksamheten.

- ***Vi avgör framtiden!***

Projektet "Vi avgör framtiden!" med finansiering från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor startade i oktober 2013 och avslutades i november 2014. Projektet syftar till att öka deltagandet av utlandsfödda kvinnor eller kvinnor med utlandsfödda föräldrar i föreningslivet i Norrköping. Under projektets gång har målgruppen genomgått olika ledarskapsutbildningar och även deltagit i ett mentorskapsprogram där de fått föreningsaktiva personer som mentorer som introducerat dem i föreningsarbete.

Genom projektet har sammanlagt 20 adepter genomgått ledarskapsutbildning med innehåll och kunskaper inom mänskliga rättigheter, rasism, diskriminering, att identifiera och bemöta härskartekniker i föreningslivet, att tala inför en grupp och förmedla ett budskap, om styrelsens roll, ansvar och funktion samt om finansiering av en förening, statsbidrag, ansökningsprocess för projektmedel etc.

Genom att etablera samarbete med olika föreningar i Norrköping har tio förtroendevalda i ideella föreningar rekryterats i projektet. Deras roll var att delta som engagemangsguider/mentorerna åt kvinnor med utländsk bakgrund genom att bland annat ta med sig adepterna på styrelsemöten och årsmöten, samt introducera deltagarna i det praktiska arbetet i en förening. I detta syfte har samarbete med flera föreningar inletts såsom Jord och Frihet, Röda Korset, Bryggan, Next-Step, Filippinska Föreningen, Fair-Trade, IKF Linköping, Tjejjouren, Somaliska Ungdomsföreningen etc. Vi har även haft en engagemangsguide/mentor som har förtroendeuppdrag på Byrån mot diskriminering i Östergötland.

Genom projektet utformades även en inspirationsbok, *'Från engagemang till inflytande'*, samt broschyren *"Gå med i en förening"* i elva (11) olika språk. Inspirationshandboken *'Från engagemang till inflytande'* är en handbok för kvinnor med utländsk bakgrund som riskerar att möta olika hinder och diskriminering inför engagemang och delaktigheten i föreningslivet. Boken ger verktyg, tips och råd, praktiska som teoretiska, om hur du kan gå tillväga från engagemang till inflytande genom att använda föreningslivet som en plattform. Boken innehåller även inspirerande intervjuer med deltagarna i projektet "Vi avgör framtiden!".

I samband med projektets slut anordnades en avslutningsfest för att bland annat presentera resultatet av projektet. Projektdeltagarna, deltagande samarbetspartners och även kommunpolitiker från Norrköpings kommun bjöds in för att ta del av erfarenheterna från projektet. Ambitionen var att få inspirera inbjudna kommunpolitiker att omsätta de nyvunna kunskaper och erfarenheterna inom de kommunala verksamheterna.

- *Ställ om till jämställt!*

I december 2014 påbörjades det senaste projektet som Byrån har beviljats av Myndigheten för civilsamhälles- och ungdomsfrågor. Jämställdhetsprojektet "Ställt om till jämställt!" syftar till att nå en mer jämställd arbetsmarknad i Norrköpings kommun. Genom projektet är ambitionen att stärka kvinnor med utländsk examen i ansökningsprocessen, samt att utbilda chefer och personalansvariga från olika arbetsgivarorganisationer inom icke-diskriminerande och kompetensbaserad rekrytering.

Sammanfattningsvis har arbetet med framtagning av projektidéer varit lyckat. I och med att Byrån kan driva projekt med externa medel gynnas samtidigt den ordinarie verksamheten med nya kompetenser och kunskaper och ger Byrån möjlighet att intensifiera och rikta insatser mot

särskilda målgrupper där Byrån bedömer att det finns behov, samt utveckla nya metoder för att arbeta för mänskliga rättigheter och mot diskriminering.

4. Samarbeten och arrangemang.

Under 2014 har Byrån mot diskriminering fortsatt sitt samarbete med såväl lokala som regionala och nationella aktörer genom olika forum, nätverk och gemensamma arrangemang. Samarbetet med lokala organisationer kring uppmärksammandet av temadagar har fortskridit och nya kontakter och initiativ till samarbeten har tagits på regional nivå. Samverkan med de andra antidiskrimineringsbyråerna i nätverket Samarbetsforum för Sveriges Antidiskrimineringsbyråer har likväl som med Diskrimineringsombudsmannen fortgått.

4.1 Samarbeten lokalt

Norrköpings kommun

Även under 2014 har Byrån fortsatt det fina samarbetet med Norrköpings kommun genom olika utbildningsinsatser till bl.a. skolor, vuxenutbildningen och anställda inom kommunen, samt genom olika samarrangemang.

- Utbildning för kommunanställda

Byrån har på uppdrag av Norrköpings kommun utbildat kommunanställda inom den relativt nya minoritetslagstiftningen. Nämnda gjorde Byrån vid två olika tillfällen med deltagare från olika kontor.

- Förintelsens minnesdag i Norrköping, 27 januari

Byrån mot diskriminering uppmärksammade i år Förintelsens minnesdag genom att erbjuda föreläsningen ”Rasism då och nu” under tre veckor till skolor i länet. Föreläsningen handlar om hur mänskliga rättigheter efterlevs i praktiken, samt om hur rasism och diskriminering tar sig uttryck i människors vardag och om vad som kan göras för att motverka de processer som leder fram till rasism. Byrån erbjöd även en föreläsning kring näthat och rasistiska budskap på nätet. Föreläsningen riktades uteslutande till skolpersonal.

- ***Internationella kvinnodagen i Norrköping, 8 mars***

Byrån uppmärksammade Internationella kvinnodagen genom ett panelsamtal på Arbetets museum med lokalpolitiker om vad de gör för att öka utlandsfödda kvinnors makt och inflytande. Arrangemanget arrangerades mot bakgrund av Byråns projekt "Vi avgör framtiden!".

- ***Norrköping Pride***

I samband med Norrköping Pride arrangerade Byrån ett samtal om Hbtq-ungdomars situation i skolan. Under samtalet behandlades vilka rättigheter och skyldigheter lagstiftningen ger inom det främjande och förebyggande arbetet i skolan när det gäller kränkande behandling och trakasserier. Syftet var att lyfta fram och identifiera vilka verktyg som finns och hur de fungerar i praktiken, samt att belysa hbtq-ungdomars situation i skolan med ambitionen att få en mer inkluderande skola. Arrangemanget arrangerades i samarbete med Liquid-mötesplats för hbtq-ungdomar i Linköping, Tjejjouren i Norrköping, barn- och elevombudet på Norrköpings kommun, samt skolpersonal från två gymnasieskolor i Norrköping.

- ***Dagen mot diskriminering i Norrköping***

Dagen mot diskriminering är en tradition för Byrån och därigenom ett stort årligt event. Eventet har i likhet med föregående år skett i samarbete med andra. Även i år var Arbetets museum en samarbetspartner och Norrköpings kommun.

Mot bakgrund av ökade hatbrott mot bland annat judar och romer, och den diskriminering som många olika minoritetsgrupper utsätts för valde Byrån att uppmärksamma just nationella minoriteter och deras villkor och rättigheter. Vidare finns det en relativt ny minoritetslagstiftning som Byrån ville öka kunskaper och kännedom om. Syftet med temat var således att belysa vilka rättigheter nationella minoriteter har och om det skydd lagstiftningen ger mot diskriminering. Under dagen behandlades även vilka hinder och möjligheter som finns i skolan, arbetslivet och i kontakt med myndigheter. Vi samtalade även om vad minoritetspolitiken och andra överenskommelser som kommunen har, samt om hur politiker i Norrköping ser på vad som måste göras åt rasism och främlingsfientlighet. Dagen avslutades med en konsert av en grupp som spelade klezmer och jiddisch musik, samt med en visning av synagogan i Norrköping.

- ***Rättvis julmarknad***

Byrån mot diskriminering har under 2014 även medverkat på Rättvis julmarknad på Arbetets museum tillsammans med andra lokala föreningar som syftar till att uppmärksamma

rättvisefrågor med en julmarknad som inte i första hand är vinstdrivande. Årets julmarknad besöktes av totalt ca 1500 personer.

- *Globala Norrköping*

Den 17 november ansvarade Byrån för samordningen av tre olika aktiviteter i samband med Globala Norrköping. Under dagen föreläst Byrån om det senaste jämställdhetsprojektet ”Ställ om till jämställt!”. Föreläsningen berörde projektet utifrån dess samband med Milleniemålen. Vidare föreläste representanter från en av de nystartade föreningarna genom Byråns projekt Vi avgör framtiden!, Equal Rights for Integration, om UNHCR’s rapport om integration i Sverige. Det fanns även möjlighet att träffa representanter från Interkulturella Kvinnoföreningen i Norrköping, en förening som startades genom projektet ”Vi avgör framtiden”, som bland annat berättade om den somaliska kulturen samt visade handmålning med henna, hade försäljning av somaliska bakelser och demonstrerade den traditionella somaliska klädseln och hårstilen.

Linköpings kommun

Byrån har från och med 2013 slutit avtal med Linköpings kommun om insatser för mänskliga rättigheter och mot diskriminering i Linköping. Uppdraget innebär bl.a. att Byrån ska informera linköpingsbor, verksamma inom privat, offentlig och idéburen sektor, och förtroendevalda om de grundläggande mänskliga rättigheterna och antidiskrimineringslagstiftningen, att verka för integration och mångfald och skapa mötesplatser i Linköping mellan människor av olika bakgrund, samt att motverka främlingsfientlighet, rasism och diskriminering oavsett orsak. I överenskommelsen ingår även att samverka med kommunens strategiska funktioner i arbetet mot diskriminering, samt att genomföra Dagen mot diskriminering. Byrån är ett komplement till det stöd som kommunen erbjuder invånarna.

Överenskommelsen har inneburit att Byrån har utökat sin närvaro i Linköping och därmed tillgängligheten till råd och stöd för linköpingsborna i diskrimineringsärenden. Byrån har även utan det kommunala stödet från Linköping sedan 2010 varit på plats på torsdagseftermiddagarna på medborgarkontoret i city. Byrån har emellertid genom det kommunala stödet från april 2013 även kunnat närvara en dag i veckan på medborgarkontoret i Skäggetorp. Utöver detta har Byrån inlett nya samarbeten med flera organisationer i Linköping och stärkt arbetet med att främja mänskliga rättigheter och motverka diskriminering i både

föreningslivet och kommunal verksamhet. Vidare har Byrån arbetat med att väcka samtal och opinion i frågor om mänskliga rättigheter och diskrimineringsfrågor genom att arrangera program i samband med t.ex. Internationella kvinnodagen, Regnbågsveckan, Dagen mot diskriminering och Globala veckan i Skäggetorp.

- ***Regnbågsveckan i Linköping***

I september arrangerade Byrån ett samtal under rubriken ”Familjejuridik för regnbågsfamiljer” i samband med Regnbågsveckan i Linköping. Samtalet handlade bland annat om lagstiftningen och normerna kring familjebildningen idag, och där frågor om man kan vara fler än två föräldrar till ett barn, om hur man gör om man lever ihop med någon av samma kön och vill skaffa barn tillsammans, samt om hur personer inom ramen för nuvarande lagstiftning kan bilda den familj hen önskar behandlades och diskuterades.

- ***Dagen mot diskriminering – nationella minoriteter***

Mot bakgrund av ökade hatbrott mot bland annat judar och romer, och den diskriminering som många olika minoritetsgrupper utsätts för valde Byrån att uppmärksamma just nationella minoriteter och deras villkor och rättigheter. Vidare finns det en relativt ny minoritetslagstiftning som vi ville öka kunskaper och kännedom om. Dagen mot diskriminering genomfördes den 8 oktober i Linköping och vi behandlade bl.a. frågor om vilka rättigheter nationella minoriteter har och vilket skydd minoritetslagstiftningen och diskrimineringslagen ger. Ett av seminarierna hade rubriken ”Hur stoppar vi och förebygger diskrimineringen av romer?”. Seminariet inleddes med en föreläsning i minoritetslagstiftningen och fortsatte med att f.d. stadsarkivarie i Linköping berättade med hjälp av bilder om hur de första romerna togs emot i Linköping. Vårt Nygård och representant från kaleromerna presenterade sitt arbete för romers mänskliga rättigheter idag och utvecklingsstrateg på Linköpings kommun berättade om vad det innebar att vara en pilotkommun för regeringens strategi för romsk inkludering. Ett annat seminarium behandlade brobyggares roll i skolan, samt om vad skolan måste göra för att motverka diskriminering och inkludera nationella minoriteter. Seminariet inleddes med en introduktion om likabehandlingsplan i skolan och skolansskyldigheter gentemot det. Föreläsningen följdes av ett panelsamtal mellan rektor på Rosendalsskolan, modersmåls lärare i romani chib och brobyggare. Dagen avslutades med en debatt där lokala politiker, myndigheter och föreningsliv diskuterade vad som måste göras för att se till så att alla har tillgång samhällsservice och mänskliga rättigheter.

- ***Globala veckan i Skäggetorp och Föreningsmässan i Linköping***

Byråns volontärer stod under Globala veckan i Skäggetorp och Föreningsmässan i Linköping med informationsbord för att sprida kunskap om dels Byråns verksamhet och dels om diskrimineringslagstiftningen. Volontärerna delade även ut Byråns broschyrer samt informationsblad om byrån på arabiska, svenska och somaliska.

- ***Samarbete med Medborgarkontoren***

Byrån utbildade personalen på medborgarkontoret i Linköping city samt Skäggetorp om diskrimineringslagen med särskilt fokus på myndigheter och samhällsservice. Då Byrån tar emot ärenden på medborgarkontoret i city och är en aktiv aktör på medborgarkontoret i Skäggetorp finns medborgarkontorets verksamhet och service nära Byrån. Byrån har därför satsat på att personalen där ska ha kunskap om Byråns verksamhet och om diskrimineringslagen som kan vara användbara i deras arbete. Med ökad kunskap kan medborgarkontoret hjälpa till att hänvisa eventuella fall av diskriminering till Byrån men också att förebygga diskriminering i sin egen verksamhet. Utöver detta har Byrån deltagit i medborgarkontorets träffar med de olika verksamheterna på plats, så som arbetsförmedling, polis, konsumentrådgivare och stadsdelsutvecklare. Byrån har även tillsammans med medborgarkontoret besökt Somaliska föreningen då Byrån vid tidigare besök till föreningen fått många frågor om utbildning, arbete, sjukvård mm som inte direkt berör diskriminering men där man kan utsättas för diskriminering. Det fanns fortfarande många frågor som Byrån och medborgarkontoret tillsammans inte kunde svara på, t.ex. varför det erbjuds körkortsteori på vissa språk men inte andra, varför Migrationsverket godkänner vissa typer av ID-handlingar och inte andra osv. Byrån uppmärksammade i samband med besöket hos Somaliska föreningen också att det finns ett stort behov av en tillgänglig föreningslokal i Berga och att ABFs lokaler (en källarlokal) som användes var undermåliga vad gäller säkerhet, utrymning och tillgänglighet

- ***Samarbete med verksamheter i Skäggetorp***

Byrån har fortsatt att hålla föreläsningar på Skäggetorpskolan under 2014 och vill i framtiden utbilda lärare och personal på skolan. Byrån har även föreläst på Liljeholmens folkhögskola samt

informerat om diskriminering för nyanlända på Internationella kvinnoföreningen (IKF) vid två tillfällen.

Vidare har Byrån haft samtal med Rosendalsskolan och beslutat om att genomföra en utbildning för skolpersonalen under 2015.

- ***Kvinnosim***

Byrån har stöttat Nätverket Kvinnosim genom att skriva ett svar till Corren om behovet av att Linköpings kommun antar ett medborgarförslag som Nätverket för kvinnosim har lämnat in. Det resulterade i att Nätverket fick medel från kultur -och fritidsnämnden för att utöka verksamheten och således kunna starta flera nya kurser för vuxna och ungdomar.

Vidare har Byrån i september innan valet varit med Nätverket på Trädgårdstorget i Linköping och besökt politikernas valstugor. Syftet med nämnda var att försöka ta reda på vad politikerna tycker om Kvinnosim och om de stödjer detta. Byrån blev även inbjuden av Nätverket för Kvinnosim för att presentera Byråns verksamhet till kvinnorna samt ge en introduktionsföreläsning om diskrimineringsgrunderna och om lagens skydd med koppling till medborgarförslaget.

Motala kommun

Byrån har under 2014 för första gången kunnat genomföra Dagen mot diskriminering även i Motala. Under dagen samtalade vi bland annat om diskrimineringen på arbetsmarknaden och om det skydd man har på arbetsplatsen enligt diskrimineringslagen. Vi behandlade även gränserna mellan skämt och trakasserier, normer, fördomar samt om hur man kan arbeta för en trygg och inkluderande arbetsmiljö. Dagen avslutades med ett samtal om likabehandlingsarbetet i skolan och om inkludering av nationella minoriteter. Med hjälp av medverkande rektorer, kommunpolitiker och föreningar lyfte vi fram de utmaningar som finns, och samtalade om vad som krävs för en icke-diskriminerande skola.

Finspångs kommun

- Nytt samarbetsavtal

Byrån har under de senaste åren kunnat utveckla goda samarbeten med bl.a. Siemens och skolor i Finspångs kommun, främst med hjälp av Byråns olika projekt och utbildningsverksamhet. Efter samtal och en motion mottog Byrån ett positivt besked från Finspångs kommun som innebar att kommunen beslutat om ett närmre samarbete med Byrån för de kommande tre åren med start i januari 2015. Det nya avtalet innebär bland annat en ökad närvaro i Finspång vilket möjliggör för Byrån att påverka kommunens arbete för mänskliga rättigheter och öka kunskaperna om diskrimineringslagstiftningen.

- Hävla, Kenoro camp

Efter att ett ärende från Hävla inkommit till Byrån fick Byrån möjlighet att även påbörja ett närmre samarbete där. Hävla har ca 150 invånare men har de senaste åren tagit emot ca 150 flyktingar. Den nya situationen där har föranlett en rad utmaningar och Byrån har fått förståelse för att behovet av kunskapshöjande insatser om mänskliga rättigheter och diskriminering är stort i Hävla. Med anledning av det arrangerade Byrån en föreläsning för allmänheten på flyktinföreläggningen Kenoro Camp. Byrån har efter nämnda fortsatt att kartlägga behoven i Hävla och försökt att utveckla nya metoder i syfte att bidra till en bättre tillvaro för Hävlaborna. Nämnda initiativ sker främst med hjälp av volontärer. Byrån avser att fortsätta detta arbete även under verksamhetsåret 2015.

Boxholms kommun

Genom ett individärende har Byrån kunnat initiera insatser även i Boxholm. Byrån har under 2014 utbildat samtliga anställda på ett kommunalt fastighetsbolag, samt föreläst för flera högstadielklasser.

4.2 Samarbeten regionalt

Byrån mot diskriminering har hela Östergötland som upptagningsområde och målet är därför att fungera som en naturlig samarbetspart i diskrimineringsfrågor i länets alla kommuner. I dagsläget har Byrån ett formellt samarbete med Norrköpings och Linköpings kommun. Under 2014 beslutade dock även Finspångs kommun om att starta ett närmre samarbete med Byrån om olika

insatser för att främja det lokala antidiskrimineringsarbetet. Byrån hoppas på sikt att kunna etablera formella samarbeten med ännu fler kommuner i länet.

Erfarenhetsutbyte med andra antidiskrimineringsbyråer, RegionMitt

Mittregionen bestående av antidiskrimineringsbyråerna i Uppsala, Karlstad, Stockholm, Eskilstuna, Örebro och Norrköping har fortsatt sitt samarbete under 2014. Tät kontakt i nätverket förs löpande via mail och telefon, men även genom regelbundna möten. Under 2014 har två möten genomförts, ett i Norrköping och ett i Uppsala. Nätverket består enbart av tjänstemännen och syftar till att stötta och rådgöra med varandra i praktiska frågor som uppkommer i verksamheten.

4.3 Samarbeten nationellt

Sveriges Antidiskrimineringsbyråer (SADB)

Samverkan med andra antidiskrimineringsbyråer i Sverige (för närvarande totalt 14 stycken) har fortgått genom regionala möten samt nationella möten. I samarbetet tas frågor som är av gemensamt intresse, t.ex. samverkan inför Almedalen, Stockholm Pride, och nationella kampanjer upp. SADB har under 2014 samlats vid två olika tillfällen, i Eskilstuna och i Trollhättan. Vid mötet i Trollhättan beslutades bland annat om att tillsätta en interimstyrelse för att arbeta fram ett förslag för hur en paraplyorganisation för SADB skulle kunna formas. I interimsstyrelsen valdes Marie Bager in från Byråns styrelse.

- Handläggare-/juristmöten, Sveriges Antidiskrimineringsbyråer

Under 2013 har handläggare och jurister vid Sveriges Antidiskrimineringsbyråer startat ett samarbete för att bland annat lyfta utmaningar med ärendehantering, genomgång av rutiner, säkerhet och andra aspekter inom ärendehantering. Eftersom många handläggare/jurister sitter ensamma på respektive Byrå är dessa möten väldigt givande och fungerar som kompetensutveckling mellan byråerna. Nämnda samarbete har fortsatt även under 2014.

- Samarbete med Diskrimineringsombudsmannen (DO)

Även samarbetet med Diskrimineringsombudsmannen har fortgått. Under året har Byrån träffat Diskrimineringsombudsmannen vid två tillfällen i Stockholm och bl.a. presenterat erfarenheter

från vår verksamhet, samt fått uppdateringar på förändringar i Diskrimineringsombudsmannens verksamhet. Diskrimineringsombudsmannen har också gett stöd till Byrån i form av kompetensutveckling till jurister i processföring samt arrangerat forum för erfarenhetsutbyte inom utbildning och förebyggande insatser.

Utöver nämnda har Byrån och DO i november 2014 under två heldagar samarbetat kring en större utbildning för föreningar. Utbildningen riktade sig till förtroendevalda och anställda vid organisationer i det civila samhället som arbetar med diskrimineringsfrågor.

Samarbete med Interfem

Byrån mot diskriminering har fortsatt samarbetet med Interfem även under 2014. Interfem har bland annat föreläst om kompetensbaserad rekrytering.

5. Byrån mot diskriminerings marknadsföring

Ett av Byråns viktigaste ansikten utåt är hemsidan. Under 2014 har den grundläggande informationen om Byrån på hemsidan reviderats och aktuella evenemang har uppdaterats kontinuerligt. Alla artiklar och TV-inslag som Byrån medverkar i, samt nyheter som är relevanta inom diskrimineringsområdet publicerar kontinuerligt på hemsidan. Under 2014 har informationen på hemsidan reviderats, samt har Byrån påbörjat ett arbete med att förnya hela hemsidan. Byrån har även översatt grundläggande information om Byrån och om Byråns verksamhet till flera språk. och de utbildningar som Byrån erbjuder specificerats ytterligare på hemsidan.

Tre gånger under året har ett nyhetsbrev skickats ut till medlemmar, medlemsorganisationer, Norrköpings och Linköpings kommun och andra intresserade. Byrån mot diskriminering har en aktiv ”fanpage” på Facebook som regelbundet uppdateras med nyheter och information kring mänskliga rättigheter och diskriminering, samt ett Twitter-konto som synkas med facebooksidans nyheter, och som syftar till ökad synlighet inte bara för allmänheten utan också för andra organisationer, företag och myndigheter.

Genom aktiva volontärer och duktiga praktikanter har Byrån ytterligare kunnat nå ut till fler aktörer om Byråns verksamhet. Byrån har också medverkat på lokala och nationella samverkansforum och konferenser och på så sätt nått fler aktörer. Byrån har också synts på mässor som SKA mässan i Norrköping där Byrån når många studenter och potentiella framtida volontärer. En annan aktivitet som Byrån utnyttjar i marknadsföringssyfte är deltagande vid Vår Ruset i maj.

Dagen mot diskriminering och andra utåtriktade evenemang är även de viktiga i marknadsföringssyfte då fler personer får upp ögonen för Byråns verksamhet och vad Byrån kan erbjuda i form av juridisk rådgivning och utbildningar, samt som samarbetspartner i olika projekt.

5.1 Media

Byrån mot diskriminering har fortsatt att synas i de lokala och regionala medierna under 2014, bland annat genom debattartiklar och insändare, men även genom medverkan i radio Östergötland och SVT Östnytt.

6. Medlemmar

Byrån mot diskriminering har 31 lokala/regionala medlemsorganisationer samt 57 enskilda personer som medlemmar. Bland dessa finns invandrarföreningar, handikappföreningar, kvinnoföreningar, kyrkor och församlingar, fackföreningar, intresseorganisationer med mera (se bilaga 3).

6.1 Volontärverksamhet

Byrån hade två utbildningar till nya volontärer som innehöll information om Byråns verksamhet, diskrimineringslagstiftningen samt hur man håller en grundläggande föreläsning för skolklasser och medlemsorganisationer. Byrån har även under året satsat på fortbildning av volontärer i form av fördjupande utbildning om trakasserier och rasism.

Genom ett samarbete med Hagebyportalen har Byrån nått ut med information om praktikplats och volontärverksamhet på Byrån till fler nyanlända och personer med utländsk bakgrund och på så sätt fått ett bredare urval av praktikanter och volontärer till Byrån.

För Byrån är det viktigt att ha en aktiv och engagerad volontärverksamhet. Ett sätt att uppnå detta är att komma överens om vilka aktiviteter och under vilken tid som volontärerna avser att delta och genomföra sina uppdrag. Byrån har även genom samarbetet med Linköpings universitet fadderföretagsverksamhet fått möjlighet att nå ut med information till studenterna på affärsjuridiska programmet i syfte att kunna engagera fler juriststudenter som volontärer eller praktikanter eftersom Byrån bedömer att det finns ett sådant behov.

Kursen består av två-tre tillfällen och innehåller information om Byråns verksamhet, lagstiftningen samt hur man håller en grundläggande föreläsning för skolklasser. Genom att utbilda informatörs-volontärer får Byrån många fler som kan utföra utbildnings- och informationsinsatser till organisationer, arbetsmarknadsprojekt, skolor etc. där behovet av kännedom om diskrimineringslagstiftningen och Byråns verksamhet upplevs som stort.

Volontärerna har bl.a. hjälpt Byrån att sprida kunskap om diskrimineringsfrågor genom att efter genomförd kurs hålla föreläsningar om Byrån, verksamheten, diskrimineringslagen etc. både i skolor i länet och hos Byråns medlemsorganisationer. Andra volontärer har hjälpt till med att skriva artiklar till nyhetsbrevet samt hjälpt till vid Byråns utåtriktade aktiviteter.

Volontärverksamheten är förutom ett kompetenstillskott till Byrån även ett sätt att höja kunskapsnivån gällande diskriminering i samhället eftersom ca 10 - 15 nya personer går den grundläggande utbildningen varje år.

Bilaga 1

Sammanställning av ärenden

Metod

Tabeller är sammanställda efter blanketter ifyllda vid kontakt med hjälpsökande. Sammanställningen avser ärenden fr.o.m. 140101 t.o.m. 141231. Siffrorna är avrundade till närmaste heltal.

Tillvägagångssättet vid ärendehantering skiljer sig från ärende till ärende, men handläggningen följer ett utstakat mönster. Den första kontakten sker vanligen via E-brev eller telefon varefter ett personligt möte kan bokas. Vad som framkommer vid mötet kan sedan läggas till grund för vidare utredning och åtgärder.

Statistik

Byrån har under året utrett sammanlagt 66 ärenden med anknytning till Östergötland, samt gett rådgivning till ca 43 individer.

Diskrimineringsgrund

| Grund | Antal |
|--------------------------------------|-------|
| Etnicitet | 39 |
| Funktionsnedsättning | 15 |
| Kön | 5 |
| Könsidentitet eller -uttryck | 1 |
| Religion eller annan trosuppfattning | 6 |
| Sexuell läggning | - |
| Ålder | 3 |
| Övrigt | |
| Totalt* | 69 |

*Totalt innebär i det här fallet antalet diskrimineringsgrunder, då ett ärende kan innehålla flera grunder, s.k. multipel diskriminering.

Samhällsområden

| Samhällsområde | Antal |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Arbetslivet | 17 |
| Utbildning | 8 |
| Arbetsmarknadspolitisk verksamhet och arbetsförmedling utan offentligt uppdrag | 1 |
| Start/bedrivande av näringsverksamhet samt yrkesbehörighet | - |
| Medlemskap i vissa organisationer (ex. fackföreningar) | - |
| Varor, tjänster och bostäder m.m. | 18 |
| Hälso- och sjukvården samt socialtjänsten m.m. | 7 |
| Socialförsäkringssystemet, arbetslöshetsförsäkringen och studiestöd | 2 |
| Värnplikt och civilplikt | - |
| Offentliganställdas kontakter med allmänheten | 7 |
| Övrigt | 6 |
| Totalt | 66 |

Resultat

| Resultat | Antal |
|----------------------------------|-------|
| Antal nedlagda/ej diskriminering | 25 |
| Antal förlikningar/lokal lösning | 17 |
| Samarbete med fackförbund | 5 |
| Pågående | 19 |

Bilaga 2

Utbildningsinsatser 2014

Januari

09-jan Utbildning till hela personalen, 80 personer, på Komvux, norrköping, 3 tim

16-jan Infoträff för volontärer, 4 personer, 1 tim 30 min

20-jan utbildning i DL och minoritetslagstiftningen för tjänstemän i Norrköping, 6 personer, 4 tim

23-jan Föreläsning i DL, 30 personer, 1 tim

23-jan Föreläsning i Förintelsens minnesdag, De Geer, Norrköping, 30 personer, 1 tim 30 min

23-jan Föreläsning i Förintelsens minnesdag, Kungsgård, Norrköping, 150 personer, 1 tim 30 min

27-jan Föreläsning i Förintelsens minnesdag, Hagaskolan åk 9, Norrköping, 25 personer, 1 tim 30 min

29-jan Föreläsning i Förintelsens minnesdag, De Geer, åk 2, Norrköping, 25 personer, 1 tim 30 min

30-jan Föreläsning i Förintelsens minnesdag, Hagaskolan åk 9, Norrköping, 25 personer, 1 tim 30 min

30-jan Föreläsning i Förintelsens minnesdag, Hagaskolan åk 9, Norrköping, 20 personer, 1 tim 30 min

30-jan Föreläsning i Info om diskriminering, Söderportalens personal, Norrköping, 50 personer, 1 tim

Summa 11 tillfällen, 19 timmar 30 minuter, 445 personer.

Februari

05-feb Föreläsning i Förintelsens minnesdag, Dar Al-Uloum skolan, Linköping, 30 personer, 90 min

05-feb Föreläsning i Förintelsens minnesdag, Birgittaskolan åk 1, Linköping, 25 personer, 90 min

05-feb Föreläsning i Informationsföreläsning, Lunnevads folkhögskola, Vikingstad, 6 personer, 1 tim

11-feb Föreläsning i Förintelsens minnesdag, Kunskapsskolan, åk8, Linköping, 30 personer, 90 min

11-feb Utbildning, Volontärutbildning steg 1, 16 personer, 2 tim

12-feb Föreläsning, DL med fokus på trakasserier, och normer och fördomar, 180 personer, 3 tim

13-feb Föreläsning, DL med fokus på trakasserier, och normer och fördomar, 100 personer, 90 min

13-feb Föreläsning, Värdegrund och organisationer, Katedralskolan Linköping, 25 personer, 90 min

25-feb Utbildning, Volontärutbildning steg 2, 12 personer, 90 min

28-feb Utbildning, DL och minoritetslagstiftningen, tjänstemän Norrköping, 40 personer, 4 tim

Summa 10 tillfällen, 19 timmar, 464 personer.

Mars

04-mar Utbildning, Tjänstemän; informationssekreterare Medborgarkontoret Linköping, 10 personer, 90 min

04-mar Föreläsning, Informationsföreläsning (DL) för Coompanion PLUS, 3 personer, 2 tim

07-mar Föreläsning, Informationsföreläsning (DL) Nyanlända på Eductus, 45 personer, 1 tim

10-mar Föreläsning, Informationsföreläsning för Röda Korsets Ungdomsförbund, 20 personer, 1 tim

11-mar Föreläsning, Informationsföreläsning (DL) arbetslösa på IUCO, 15 personer, 1 tim

12-mar Föreläsning, Information tillsammans med Medborgarkontoret för Somaliska föreningen i Berga, Linköping, 15 personer, 2 tim

19-mar Föreläsning, DL skydd i arbetslivet för SACO medlemmar på SMHI i Norrköping och Sthlm (web), 25 personer, 1 tim

Summa 7 tillfällen, 8 timmar 30 minuter, 153 personer.

April

09-apr Föreläsning, Infoföreläsning Öppna gymnasiet Norrköping, volontärer Ellen & Reagan, 12 personer, 1 tim

22-apr Föreläsning, Liljeholmens folkhögskola, Skäggetorp, 40 personer, 1 tim

29-apr Föreläsning, Skäggetorpskolan klass 8D, Skäggetorp, 20 personer, 1 tim

Summa 3 tillfällen, 3 timmar, 72 personer.

Maj

12-maj Information, IKF (Internationella kvinnoföreningen) Skäggetorp - nyanlända grupp, 5 personer, 1 tim

13-maj Information, IKF (Internationella kvinnoföreningen) Skäggetorp, 9 personer, 1 tim

Summa 2 tillfällen , 2 timmar, 14 personer.

Augusti

20-aug Utbildning, Boxholmshus, samtliga anställda inom kommunala bolaget Boxholmshus, 3 tim

20-aug Infoföreläsning, Jensens gymnasium, åk 2 och 3, Linköping, 90 min

Summa 2 tillfällen, 4 timmar 30 minuter, 100 personer

September

17-sep Infoföreläsning, Komvux, Norrköping, 15 personer, 90 min

18-sep Infoföreläsning, Eductus, Linkp, vuxna, 35 personer, 90 min

26-sep Infoföreläsning, Boxholm, års 8, 20 personer, 1 tim

26-sep Infoföreläsning, Boxholm, års 9, 20 personer, 1 tim

Summa 4 tillfällen, 5 timmar, 90 personer.

Oktober

01-okt Infoföreläsning, Volontärutbildning 1, 10 personer, 90 min

05-okt Utbildning, Utbildning för Hävla borna och flyktinganläggning, 30 personer, 2 tim

08-okt Föreläsning, Hur stoppar vi och förebygger diskriminering av romer, 50 personer, 2 tim

08-okt Föreläsning, Vad är en brobyggares roll, 50 personer, 90 min

08-okt Föreläsning, Tillgång till smahällsservice och mänskliga rättigheter, 50 personer, 90 min

09-okt Infoföreläsning, Boxholm, högstadium, 20 personer, 1 tim

09-okt Infoföreläsning, Boxholm, högstadium, 20 personer, 1 tim

14-okt Infoföreläsning, Komvux, Linköping, 25 personer, 90 min

15-okt Föreläsning, Nationella minoriteter och rättigheter vid diskriminering, 75 personer, 90 min

15-okt Föreläsning, Nationella minoriteters språk och kultur, 75 personer, 75 min

15-okt Debatt, Avslutande politikerdebatt, 75 personer, 90 min

15-okt Konsert, Freudenthal Five, 30 personer, 40 min

15-okt Visning, Visning av Norrköpings synagoga, 15 personer, 1 tim

20-okt Infoföreläsning, Enebyskolan, högstadium, 15 personer, 1 tim

20-okt Infoföreläsning, Enebyskolan, högstadium, 15 personer, 1 tim

20-okt Infoföreläsning, Enebyskolan, högstadium, 15 personer, 1 tim

21-okt Infoföreläsning, Enebyskolan, högstadium, 15 personer, 1 tim

21-okt Infoföreläsning, Enebyskolan, högstadium, 15 personer, 1 tim

22-okt Föreläsning, Diskriminering på arbetsmarknaden, Stadsbiblioteket Motala, 20 pers, 90 min

22-okt Föreläsning, Likabehandlingsarbete och inkludering av nationella minoriteter i skolan, Stadsbiblioteket Motala, 20 personer, 75 min

Summa 20 tillfällen, 25 timmar 40 minuter, 640 personer .

November

5-nov Informationsföreläsning på Öppna Gymnasiet i Norrköping ca. 50 personer, 60 min

7-nov Informationsföreläsning på Boxholms högstaadieskola, ca 20 pers 60 min

7-nov Informationsföreläsning på Boxholms högstadieskola ca 30 pers, 60 min
9-nov Informationsföreläsning med koppling till Kvinnosim, Linköping 10 pers, 120 min
13-nov Presentation av Byråns verksamhet på SKA- Mässan på Campus Norrköping, 45 min
20-nov Presentation av Byråns verksamhet på Dialog för det civila samhället, Norrköping 30 pers,
15 min
25-nov Informationsföreläsning på Kungsgårdsgymnasiet, ca 20 pers, 70 min
26-nov Informationsföreläsning på Linköpings Universitet för affärsjuristerna, 18 pers, 70 min

Summa 8 tillfällen, 8 timmar 30 minuter, 178 personer.

December

4 dec - Föreläsning på Nyströmska i Söderköping, 120 min, ca 30 personer
17 dec - Föreläsning för Kungsgårdsgymnasiets ettor som läser samhäll/ekonomi, ca 25 pers, 60 min
18 dec - Föreläsning för Kungsgårdsgymnasiets ettor, samhälle/ekonomi, ca 25 pers, 100 min

Summa 3 tillfällen, 4 timmar och 40minuter, 80 personer.

Utåtriktade informationsinsatser 2014

8-mars 8 mars: Panelsamtal projekt "Vi avgör framtiden"
2-maj Norrköping Pride: Hbtq ungdomarnas situation i skolan
15-maj Våruset Norrköping, c.a 2 500 personer
3-september Linköpingsregnbågsvecka: Juridik i Regnbågsfamiljer,5 personer
8-september Linköping: Kvinnosim/politiker på Torget (fråga om de stödjer kvinnosim),30
personer
11-september Norrköping: Panel debatt om Vitboken,20 personer
8-oktober Dagen mot diskriminering i Linköping, 3 seminarier,50 personer
15-oktober Dagen mot diskriminering i Norrköping, 3 seminarier, 70 personer
22-oktober Dagen mot diskriminering i Motala, 2 seminarier,20 personer
11-november An ordinary boy, Norrköping,
13-november SKA-mässan, Norrköping,100 personer
15-november Föreningsmessa, Linköping,100 personer
20-november Föreningsmessa under Globala veckan, Linköping 50 personer
29-30 november Rättvist Julmarknad i Norrköping, 3000 personer

Summa 14 tillfällen

Bilaga 3

Medlemmar: Organisationer och enskilda 2014

Medlemsorganisationer

ABF Östergötland

Bosniska Föreningen "Liljan"

Bosnisk Islamisk Förening i Norrköping

Centrumkyrkan

Dövas förening - Norrköping

Filippinska Föreningen

Frivilligcentralen City

Föreningen Bosnien - Hercegovina

Föreningen Mångfalden

Hela Människan

HSO - Linköping

HSO- Norrköping

HSO- Östergötland

IF Metall Norra Östergötland

Immanuelskyrkans Församling

IOGT-NTO Östergötland

JUNIS Östergötland

Kvinnojouren Ellinor - Link

Linköpings Missionsförsamling

LO-distriktet i Mellansverige

Neuro Förbundet Norrköping

Npvision Föreningen

PRO Östergötland

Riksförbundet Banja Luka

S:t Olafs Församling

Salvador Allendekommittén

Sensus Studieförbund

Skäggetorps Kyrka

SRF Synskadades Riksförbund

Studieförbundet i Östergötland

Studieförbundet Bilda Sydöst

Enskilda medlemmar

Anna Lorentzon

Anders Lindkvist

Alma Basic

Anneli Nordèn Björnlert

Berenice Velmans

Billy Gustafsson

Birger Anebris

Björn Holmberg

Carin Engstrand

Carolin Schutze

Elisabeth Gantell

Eva-tua Olsson

Fernando Carvalho

Gertrud Fredriksson

Gunnar Nilsson

Indira Steafanovic

Ibrahim Mohsen

Inger Bjurulf

Ingvar Almrot

Irma Görtz

Janne Berglund

John Hansson

Janie Hansson

Justyna Jonsson

Kurt Willner

Karin Armgren

Katarzyna Oreziak
Kjell Axelsson
Lars Dahlgren
Lena Rudelius
Lili Stenmark
Lorena Preuss
Magnus Leijon
Margareta Almqvist
Margareta Ohlsson
Marie Bager
Marja Liisa Lindberg
Mary-Ann Ekström
Mildred Bretschneider
Naim Massi
Mikael Lindblad
Noomi Nilsson
Orlando Cardenas
Richard Bremer
Rita Lundin Eklund
Roberto González Cabezas
Sarah Alassi
Seydi Barkarma
Signe Isaksson
Sven Brus
Sven Käll
Sven Åke Molund
Thord Borggren Karlsson
Ulla Petterson Carvalho
Ulrika Jeansson
Yvonne Williams
Lina Tolliner