

Verksamhetsberättelse för

# Byrån mot diskriminering i Östergötland 2015



1 .Inledning .....	3
2. Organisation .....	3
2.1 <i>Personal</i> .....	3
2.1.1 <i>Kompetensutveckling</i> .....	4
3. Verksamhet.....	4
3.1 <i>Individärenden</i> .....	4
3.2 <i>Informations- och utbildningsinsatser</i> .....	6
3.3 <i>Projekt</i> .....	8
4. Samarbeten och arrangemang.....	9
4.1 <i>Samarbeten lokalt</i> .....	9
4.2 <i>Samarbeten regionalt</i> .....	16
4.3 <i>Samarbeten nationellt</i> .....	16
5. Byrån mot diskriminerings marknadsföring .....	17
5.1 <i>Media</i> .....	17
6. Medlemmar .....	18
6.1 <i>Volontärverksamhet</i> .....	18
Bilaga 1 .....	20
Sammanställning av ärenden.....	20
Bilaga 2.. .....	22
Informations- och utbildningsinsatser 2015 .....	22
Bilaga 3 .....	25
Medlemmar: .....	25

## **1. Inledning**

Byrån mot diskriminering har funnits i Norrköping sedan år 1999. Verksamheten har successivt utvecklats och gett en stabil grund för arbetet mot diskriminering och för mänskliga rättigheter i Östergötland.

På nationell nivå är det svårt att komma åt den diskriminering som sker lokalt och regionalt. Därför har Byrån mot diskriminering en på lokal och regional nivå tvådelad verksamhet som innefattar ärendehantering samt främjande och förebyggande verksamhet med information, utbildning och opinionsbildande insatser, vilket utgör ett nödvändigt komplement till Diskrimineringsombudsmannens arbete.

## **2. Organisation**

Byrån mot diskriminering är en ideell förening sedan 2004, efter att ha varit verksam under Röda Korsets huvudmannaskap sedan 1999. Vid årsmötet 2015, som är föreningens högsta beslutande organ, valdes Indira Stefanovic till ny ordförande och Anna Lorentzon valdes till vice ordförande. Till ordinarie ledamöter valdes Kjell Axelsson, Orlando Cardenas, Marie Bager, Richard Bremer och Magnus Dahlsted. Till suppleanter valdes Lars Dahlgren, Anders Lindkvist, Berenice Velmans, Mildred Bretschneider och Ida Bergstrand. Thomas Colmodin (extern) och Nils Ofverberg (intern) valdes till revisorer och Ibrahim Mohsen (intern) till revisorsuppleant.

### ***2.1 Personal***

Byrån mot diskriminering hade under 2015 sex anställda tjänstemän, varav 3 tjänster inom ordinarie verksamhet och 3 tjänster inom projekt.

Inom ordinarie verksamhet har Byrån en anställd med juridisk utbildning och en med samhällsvetenskaplig utbildning, båda på heltid, samt en ekonomiansvarig på deltid. Jurist på Byrån är Pranvera Bahtiri och ekonomiansvarig är Asima Skopo. Pranvera och Asima har under 2015 även delat på en verksamhetsledande roll.

### **2.1.1 Kompetensutveckling**

Personalen på Byrån mot diskriminering är noga med att ta vara på tillfällen för kompetensutveckling som kan ge ny kunskap och inspiration till antidiskrimineringsarbetet och Byråns verksamhet. Under 2015 har tre av de anställda besökt MR-dagarna i Göteborg och därigenom lyssnat på flera föredrag och föreläsningar av forskare och andra kunniga inom MR-området i syfte att erhålla nya kunskaper. Vidare har Pranvera varit på handläggare-/juristträffar med verksamma inom SADB för att utbyta erfarenheter och idéer med särskilt fokus på ärendehantering. Asima har varit på Skatteträffen där hon fick information om nyheter som ska gälla under 2016.

## **3. Verksamhet**

Byråns verksamhet består dels av juridisk rådgivning och handläggning av individärenden, och dels av information och utbildning i antidiskrimineringslagstiftningen och mänskliga rättigheter. Under 2015 har Byrån tagit emot ärenden i Linköping på medborgarkontoret i city (torsdagar) och Skäggetorp (tisdagar), samt vid drop-in tider på kontoret i Norrköping och efter överenskommelse. Byrån har även genomfört informations- och utbildningsinsatser till skolor, föreningar och offentliga och privata aktörer, samt skapat forum och mötesplatser för arbetet med mänskliga rättigheter och diskrimineringsfrågor.

### **3.1 Individärenden**

Byrån mot diskriminering i Östergötland (Byrån) har under perioden 2015-01-01 – 2015-12-31 tagit emot 58 insatsärenden i Östergötland. Byrån använder från och med början av år 2008 den gemensamma definition för individärenden som utarbetats inom ramen för samarbetet inom Sveriges Antidiskrimineringsbyråer (SADB). De ärenden som inkommit har handlagts av juristen på Byrån. Byrån handlägger i första hand ärenden med lokal eller regional förankring. Det innebär att personer som upplevt sig diskriminerade från en aktör i Östergötland eller som är bosatta i Östergötland har möjlighet att söka stöd och rådgivning hos oss vid särskilda drop in tider. Det har även funnits möjlighet att kontakta Byrån per telefon, e-post eller via Byråns Facebook-sida.

Sammantaget visar ärendestatistiken samma trender som föregående år med flest ärenden som berör diskriminering på grund av etnicitet. Även 2015-års ärenden som inkommit till Byrån, likt föregående år, har varit kvalificerade ärenden, dvs. ärendena har haft ett närmre samband och koppling till Diskrimineringslagen och således varit mer relevanta. Detta har bl.a. krävt en större utredningsinsats från Byrån.

Flera av ärendena som inkommit till Byrån har varit inom arbetslivet, vilket är ett område som skyddas av lagen. Det har varit såväl privata, kommunala som statliga aktörer som varit motpart. Ärendena har framför allt handlat om rekrytering, men även om uppsägningar, samt om trakasserier. Flertalet av ärendena har haft samband med etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, samt sexuella trakasserier. I några av ärendena där individen varit fackligt ansluten har vi samarbetat eller lämnat över ärendet till berörda fackförbund. Några av ärendena har kunnat lösas efter kontakt från Byrån, men flera ärenden har varit svåra att nå framgång i mot bakgrund av bristande bevisning, individer som inte vågat vittna pga. rädsla för eventuella repressalier etc.

Byrån har även fått in ärenden som handlar om sexuell läggning, där en statlig myndighet är motpart. Ärendet är intressant och fortfarande under utredning. Ett annat ärende som Byrån utreder och som är aktuellt handlar om religion där kommunen är motpart. Byrån har även tagit emot ärenden där individer upplever att de bli felaktigt behandlade i butiker genom att de blir misstänkliggjorda, främst utifrån diskrimineringsgrunden etnicitet.

Byrån har vidare tagit emot flera ärenden från individer som fått avslag på sina ansökningar om uppehållstillstånd. Upplevelsen hos individerna har varit att det har samband med etnicitet. Byrån har dock inte utrett nämnda ärenden eftersom Byrån inte har möjlighet att påverka ärenden om uppehållstillstånd. Nämnda gäller även om skälen för att söka uppehållstillstånd har koppling till Byråns område. I Sverige är Migrationsverket den myndighet som prövar ansökningar från personer som vill bosätta sig i Sverige av olika skäl. Byrån har inte heller möjlighet att ändra eller påverka Migrationsverkets beslut eller deras handläggning i ärenden eftersom diskrimineringslagen inte medger det. Byrån kan dock bemöta sådana ärenden utifrån bemötande, dvs. om myndighetsanställda har haft ett bemötande som på olika sätt kränkt individerna. Det har

dock inte varit aktuellt i nämnda ärenden. Vi har istället hänvisat personerna vidare till andra instanser, och/eller hjälpt dem att hitta ombud eller annat som varit aktuellt.

En utmaning med ärendehantering i Linköping har varit att flera aktörer, dvs. motparter, inte vill samarbeta i ärendena. När Byrån tar emot ett ärende initierar vi i regel en utredning där vi ber motparten att yttra sig i ärendet. Flera vill emellertid inte göra det. Detta försvårar givetvis utredningen och tar tid. Eftersom Byrån inte har några sanktionsmöjligheter, behöver vi hitta andra sätt att samarbeta med motparten.

Utöver ärenden där Byrån handlägger och försöker att nå olika lösningar har Byrån även haft sammanlagt ca 47 s.k. rådgivningsärenden. Ett rådgivningsärende innebär att Byrån i regel inte behöver göra någon större utredningsinsats, utan ärendet kan avslutas efter enklare rådgivning.

### **3.2 Informations- och utbildningsinsatser**

Information och utbildning är en central del av Byråns arbete med att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. Byråns informations- och utbildningsinsatser riktar sig både till personer som riskerar att utsättas för diskriminering och behöver känna till sina rättigheter, samt till arbetsgivare, tjänstemän i myndighetsutövning, skolpersonal m.fl. som har makt och riskerar att diskriminera. Totalt sett har Byrån genomfört ca 89 informations- och utbildningsinsatser (se bilaga 2) under 2015 där sammanlagt ca 2638 personer deltagit. Vidare har Byrån deltagit vid olika mässor, såsom Liam-mässan och Globala veckan-mässan där vi har nått ut till många individer.

Under 2015 har Byrån fortsatt att utveckla ett närmre samarbete med vuxenutbildningen i Linköping där vi har genomfört flertalet föreläsningar för bl.a. Bilda, Studieförbundet och Kompetensutvecklingsinstitutet. Utöver nämnda har vi även föreläst för högstadie- och gymnasieskolor runt om i länet, inom föreningslivet, för olika MR-nätverk. Vidare har Byrån informerat om diskriminering, mänskliga rättigheter och om Byråns verksamhet i samverkansforum med civila samhället, vid utåtriktade arrangemang, samt via sociala medier, dagspress och nyhetsbrev. Byrån har även spridit information om vår verksamhet genom tryckt information som placerats på medborgarkontoren i city och Skäggetorp i Linköping samt i Berga.

Den tryckta informationen har funnits tillgänglig på engelska, somaliska, arabiska, bosniska, romani chib, finska och spanska.

Utöver de olika föreläsningar och informationstillfällen som Byrån genomfört, bland annat med hjälp av vår volontärverksamhet, har vi även genomfört många större och djupgående utbildningar till bland annat personal inom Finspångs och Norrköpings kommun. Utbildningarna har främst varit inom hbtq

Nedan följer en närmre beskrivning över de informations- och utbildningsinsatser som Byrån genomfört under 2015.

### ***Grundläggande föreläsningar för skolor***

Byrån har under 2015 kostnadsfritt genomfört grundläggande föreläsningar om diskrimineringsgrunderna, om normer och fördomar, samt om Byråns verksamhet till grundskolor, gymnasieskolor, kommunala vuxenskolan och särskolan. En stor del av insatserna i skolan har kunnat genomföras tack vare Byråns aktiva volontärverksamhet. I samband med nämnda föreläsningar har Byrån uppmärksammat en skillnad från föregående år. Skillnaden handlar om att det finns ett mer uttalat "vi och dom"-resonemang bland våra deltagare, och som i flera fall handlat om rasism. En annan utmaning handlar om underlåtenhet eller bristande ingripanden från lärarna. Med anledning av nämnda avser vi att under 2016 fokusera på att dels bemöta liknande situationer, och dels att utforma verktyg och metoder för att stärka lärare i klassrummen.

### ***Arbetslivet***

Byrån har genomfört flera olika utbildningar inom arbetslivet. Bland annat har samtliga anställda inom Fritids- och kulturförvaltningen i Norrköpings kommun utbildats inom diskrimineringslagen med fokus på hbtq. Samma utbildning har även genomförts för skyddsombuden i Finspångs kommun. Vidare har samtliga i ledningsgruppen för Östgöteatern utbildats inom diskrimineringslagen med särskilt fokus på rekrytering, tillgänglighet, rasism och hbtq. Byrån har även utbildat deltagare i projektet Ställ om till jämställt inom arbetsrätt där bland annat Lagen om anställningsskydd och Medbestämmandelagen har behandlats, samt grundläggande information om diskrimineringslagens skydd med fokus på arbetsmarknaden.

Vidare har samtlig personal på Rosendalsskolan i Linköping utbildats om diskrimineringslagens rättigheter för anställda dels i deras egenskap av arbetstagare, och dels i deras relation och bemötande till elever. Även jurister verksamma på Specialpedagogiska skolmyndigheten i Stockholm har utbildats inom diskrimineringslagen med fokus på tillgänglighet.

### **3.3 Projekt**

Under 2015 har Byrån mot diskriminering drivit två projekt utöver den verksamhet som genomförs med stöd från Linköpings kommun och Finspångs kommun. Byrån har genom projekten utvecklat dels nya kunskaper och metoder, och dels fler samarbeten som därigenom möjliggjort för ytterligare verksamhet för mänskliga rättigheter och mot diskriminering runt om i länet.

#### ***Re:agera***

Sedan 2013 har Byrån drivit det tvååriga projektet Re:agera med medel från Allmänna Arvsfonden. Projektet syftar till att engagera gymnasieungdomar för mänskliga rättigheter, medvetandegöra dem om nätets möjligheter samt stärka deras förmåga att vara källkritiska mot budskap som de möter online. Projektet avslutades under januari 2015, men resultaten och erfarenheterna av projektet har samlats och dokumenterats. Byråns erfarenheter genom projektet ledde även till att Byrån utformade en ny projektansökan till Allmänna arvsfonden. Projektet beviljades och startades i mars 2015 under namnet "Jag på nätet".

#### ***Jag på nätet***

Projektet ska stärka personer med kognitiva funktionsnedsättningar i användning av sociala medier. Målgruppen, personer i deras omgivning samt personal inom rättsväsendet ska utbildas för att därigenom förbättra rättssäkerheten samt öka målgruppens delaktighet i ett samhälle där nätet spelar en stor roll. Målgruppen för projektet är i första hand personer under 25 år som går i gymnasiesärskola. Projektet ämnar även att nå personer som är äldre än 25 år genom kontakt med representanter för särsvux och daglig verksamhet enligt LSS. Projektet ska ta fram ett utbildningsmaterial med korta filmer och tillhörande övningar som ska användas i gymnasiesärskolan, på särsvux och i daglig verksamhet.



### ***Ställ om till jämställt!***

I december 2014 påbörjades det senaste projektet som Byrån har beviljats av MUCF. Projektet Ställt om till jämställt är ett jämställdhetsprojekt som syftar till att nå en mer jämställd arbetsmarknad i Norrköpings kommun. Genom projektet är ambitionen att stärka kvinnor med utländsk examen i ansökningsprocessen, samt att utbilda chefer och personalansvariga från olika arbetsgivarorganisationer inom icke-diskriminerande och kompetensbaserad rekrytering.

Sammanfattningsvis har arbetet med framtagning av projektidéer varit lyckat. I och med att Byrån kan driva projekt med externa medel gynnas samtidigt den ordinarie verksamheten med nya kompetenser och kunskaper och ger Byrån mot diskriminering möjlighet att intensifiera och rikta särskilda insatser mot särskilda målgrupper där Byrån bedömer att det finns behov, samt utveckla nya metoder för att arbeta för mänskliga rättigheter och mot diskriminering.

## **4. Samarbeten och arrangemang.**

Under 2015 har Byrån mot diskriminering fortsatt sitt samarbete med såväl lokala som regionala och nationella aktörer genom olika forum, nätverk och gemensamma arrangemang. Samarbetet med lokala organisationer kring uppmärksammandet av temadagar har fortskridit och nya kontakter och initiativ till samarbeten har tagits på regional nivå. Samverkan med de andra antidiskrimineringsbyråerna inom Sveriges Antidiskrimineringsbyråer har likväl som med Diskrimineringsombudsmannen fortgått.

### ***4.1 Samarbeten lokalt***

#### ***Norrköpings kommun***

Även under 2015 har Byrån fortsatt det fina samarbetet med Norrköpings kommun genom olika utbildningsinsatser till bl.a. skolor, vuxenutbildningen och anställda inom kommunen, samt genom olika samarrangemang. Byrån har bland annat genomfört utbildningar till kommunanställda inom diskrimineringslagen med fokus på hbtq.

#### ***Internationella kvinnodagen 8 mars i Norrköping***

Byrån uppmärksammade den Internationella kvinnodagen genom att anordna ett panelsamtal utifrån Byråns projekt "Ställ om till jämställt!", om pågående jämställdhetsåtgärder på

arbetsmarknaden. Medverkande var bland annat en representant från arbetsförmedlingen i Norrköping och en representant från Universitets- och högskolerådet, samt lokala politiker.

### ***Förintelsens minnesdag i Norrköping, 27 januari***

Byrån mot diskriminering uppmärksammade i år Förintelsens minnesdag genom att erbjuda föreläsningen "Rasism då och nu" under tre veckor till skolor i länet. Föreläsningen Rasism då och nu berör hur mänskliga rättigheter efterlevs i praktiken, samt om hur rasism och diskriminering tar sig uttryck i människors vardag samt om vad som kan göras för att motverka de processer och mekanismer som leder fram till rasism.

### ***Norrköping Pride***

Under Norrköping Pride genomfördes ett seminarium på 60 minuter, som hölls av Byråns informatör. Under passet visades filmer från Byråns projekt "Re:agera" som bland annat berörde könsidentitet, könsuttryck, sexuella läggning, samt utsatthet och trakasserier. I samband med filmvisning medverkade även några av de elever som skapat en av filmerna och samtalande om sin film och om diskriminering, kopplat till könsidentitet, könsuttryck och sexuell läggning. Efter samtalet hölls ett quiz med fokus på hbtq.

### ***Dagen mot diskriminering i Norrköping***

Dagen mot diskriminering är en tradition för Byrån och därigenom ett stort årligt event. 2015- års arrangemang gick av stapeln den 22 oktober och genomfördes i Laxholmskällaren på Arbetets museum. Temat för dagen var "Tillgänglighet", utifrån att Diskrimineringslagen från 1 januari 2015 har en ny diskrimineringsform, bristande tillgänglighet. Dagen inleddes med att Byråns jurist föreläste om diskrimineringslagen med fokus på bristande tillgänglighet. Ambitionen var att öka kunskaperna om den nya diskrimineringsformen. Del två av dagen bestod av ett panelsamtal där politiker, fastighetsbolag, samt lokala aktörer från organisationer som arbetar med tillgänglighet och för personer med funktionsnedsättningar deltog. Moderator var Byråns styrelseledamot Marie Bager. Under panelsamtalet lyftes tillgänglighetsaspekter lokalt. Medverkande i panelen var Roger Ekström (Lundbergs fastigheter), Eva-Britt Sjöberg (Kristdemokraterna), Sophia Jarl (Moderaterna), Olle Vikmång (Socialdemokraterna), Thomas Lack (Neuroförbundet), Monica Svensson (DHR Norrköping), samt Monica Ericsson (SRF Öst). Totalt kom 67 personer till evenemanget.

### ***Rättvis julmarknad***

Byrån mot diskriminering har under 2015 även medverkat på Rättvis julmarknad på Arbetets museum tillsammans med andra lokala föreningar som syftar till att uppmärksamma rättvisefrågor med en julmarknad som inte i första hand är vinstdrivande.

### ***Linköpings kommun***

Från och med 2013 - 2015 har Byrån haft ett närmre samarbetsavtal med Linköpings kommun om insatser för mänskliga rättigheter och mot diskriminering i Linköping. Uppdraget innebär bl.a. att informera linköpingsbor, verksamma inom privat, offentlig och idéburen sektor, kommunens anställda och förtroendevalda om de grundläggande mänskliga rättigheterna och antidiskrimineringslagstiftningen, att verka för integration och mångfald och skapa mötesplatser i Linköping mellan människor av olika bakgrund, samt att motverka främlingsfientlighet, rasism och diskriminering oavsett orsak. I överenskommelsen ingår även att samverka med kommunens strategiska funktioner i arbetet mot diskriminering, samt att genomföra Dagen mot diskriminering. Byrån är ett komplement till det stöd som kommunen erbjuder invånarna.

Överenskommelsen har inneburit att Byrån har utökat sin närvaro i Linköping och därmed tillgängligheten till råd och stöd för linköpingsborna i diskrimineringsärenden. Sedan 2010 finns Byråns jurist på plats på torsdagseftermiddagarna på medborgarkontoret i city. Från och med april 2013 har även Byråns informatör och verksamhetsutvecklare varit på plats en dag i veckan på medborgarkontoret i Skäggetorp. Utöver detta har Byrån inlett nya samarbeten med flera organisationer i Linköping och stärkt arbetet med att främja mänskliga rättigheter och motverka diskriminering i både föreningslivet och kommunal verksamhet. Vidare har Byrån arbetat med att väcka samtal och opinion i frågor om mänskliga rättigheter och diskrimineringsfrågor genom att arrangera program i samband med t.ex. Internationella kvinnodagen, Regnbågsveckan, Dagen mot diskriminering och Globala veckan i Skäggetorp.

Under 2015 beslutade dock Linköpings kommun om en förändring av avtalet eftersom avtalet enbart gällde t.o.m. år 2015. Avtalsinnehållet gällande Byråns insatser är i stort sett samma som föregående år, med skillnaden att avtalet enbart gälle i första hand för år 2016. Vidare innebär beslutet att en utomstående konsult ska utvärdera Byråns framtida arbete.

### ***Internationella kvinnodagen***

#### *Projekt "Vi avgör framtiden!"*

Byrån genomförde projektet "Vi avgör framtiden!" under perioden oktober 2013 tom. november 2014 med finansiering från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF). Syftet med projektet var att få utlandsfödda kvinnor och kvinnor med utlandsfödda föräldrar att ta del av makt och inflytande i föreningslivet för att där själva driva frågor för mänskliga rättigheter. Ett av målen med projektet var att kartlägga vilka hinder och svårigheter kvinnor med utländsk bakgrund möter i föreningslivet, samt utveckla metoder och strategier för att möta dem.

I samband med Internationella kvinnodagen den 8 mars valde Byrån att uppmärksamma projektet "Vi avgör framtiden!" och dess resultat genom en föreläsning på Stadsbiblioteket i Linköping. Projektledaren föreläste om vilka hinder och utmaningar som målgruppen stötte på i samband med engagemang, men även presenterade metoder och strategier som ska leda till en ökad mångfald inom föreningslivet.

### ***Temakväll Diskriminering och Tillgänglighet - HSO Östergötland***

HSO Östergötland anordnade en temakväll om diskriminering och tillgänglighet den 11 mars dit Byråns jurist inbjöds att föreläsa för medlemmar. Under temakvällen behandlades diskrimineringslagen generellt med fokus på den nya diskrimineringsformen bristande tillgänglighet som började att gälla från och med 1 januari 2015.

### ***Rosendalsskolan***

Byrån genomförde en utbildning för samtliga anställda på Rosendalsskolan i samband med skolans studiedag i april. Utbildningen behandlade såväl rättigheter för anställda, men även skolans ansvar i relation till eleverna.

### ***Tradra Pre Vavert***

Den 22 maj anordnades evenemanget Tradra Pre Vavert, om Romanofolket Resande i Sverige. Under dagen arrangerades en utställning, föreläsningar, traditionell musik och en hel del annat. Byrån medverkade under dagen med en föreläsning om minoritetslagstiftningen och om diskrimineringslagen. Vidare deltog Byrån i ett panelsamtal tillsammans med andra aktörer.

### ***Regnbågsveckan i Linköping***

Byrån arrangerade en föreläsning tillsammans med fackförbundet Vision den 3 september under Linköpings Regnbågsvecka, på temat "Öppenhet på jobbet". Samarbetet har även skett genom möten med RFSL Linköping som arrangerar Regnbågsveckan. Totalt 32 personer besökte föreläsningen.

### ***Dagen mot diskriminering i Linköping***

Även i Linköping genomfördes Dagen mot diskriminering. I Linköping anordnades arrangemang den 15 oktober i Hörsalen på Stadsbiblioteket. Temat för dagen var "Tillgänglighet". Dagen inleddes med en föreläsning om diskrimineringslagen med fokus på bristande tillgänglighet. Del två av dagen bestod av ett panelsamtal där Ann DeJonge (Leijonfastgheter), Gunnar Gustafsson (Miljöpartiet), Lars Dahlgren (HSO Linköping), Mattias Täck (Neuroförbundet Linköping), samt Susanna Ahlström (HRF Linköping) deltog. Även Lars Vikinge (Centerpartiet) skulle ha medverkat men uteblev.

### ***Globala veckan i Skäggetorp***

#### ***Panelsamtal om hatbrott***

Byrån arrangerade under Globala veckan ett panelsamtal om hatbrott, tillsammans med Ett Linköping För Alla. Samtalet behandlade svårigheterna med att utreda hatbrott och varför hatbrotten mot vissa grupper ökar. Vidare diskuterades hur individer som utsätts för hatbrott påverkas, samt om vilka strategier som behövs lokalt och nationellt för att stärka arbetet mot hatbrott. Medverkande i panelsamtalet var Emir Selimi (Unga Romer), Zakarias Zouhir (Afrosvenskarnas Riksförbund), Göran Stanton (polisens hatbrottsgrupp i Stockholm), Bilan Osman (Expo). Moderator för samtalet var Pranvera Bahtiri från Byrån.

### ***Östgötateatern***

Byrån har genomfört en större utbildning för samtliga i ledningsgruppen för Östgötateatern. Utbildningen behandlade diskrimineringslagen med fokus på inkluderande rekrytering, tillgänglighet, rasism och hbtq. Byrån granskade även teaterns olika likabehandlingsplaner.

### ***MR-nätverk i Linköping***

I Linköping har MR-nätverket träffats vid flera tillfällen. Under mötena har en organisation per gång presentera sin verksamhet, samt har former för nätverket och samarbeten diskuterats, samt nya kontakter knutits.

### ***Finspångs kommun***

Byrån har från och med 2015 slutit ett närmre samarbetsavtal med Finspångs kommun om insatser för mänskliga rättigheter och mot diskriminering i Finspång. Samarbetsavtalet är avsett att gälla tom 2017. Uppdraget innebär bl.a. att informera finspångsbor, kommunens anställda, förtroendevalda och den idéburna sektorn om de grundläggande mänskliga rättigheterna och om antidiskrimineringslagstiftningen. I överenskommelsen ingår även att genomföra Dagen mot diskriminering samt att stärka det lokala antidiskrimineringsarbetet i övrigt. Byrån är ett komplement till det stöd som kommunen erbjuder invånarna. Konkret har överenskommelsen inneburit att Byrån har fått möjlighet att utöka sin närvaro i Finspång och därmed utveckla nya viktiga samarbeten och öka kunskapsnivån bland finspångsborna.

### ***Hjälp samma Finspångare***

Byrån kontaktade nätverket Hjälp samma Finspångare som ett led i att initiera samarbete med nätverket, hitta flera kontakter för ett samarbete rörande antidiskriminering och mänskliga rättigheter i Finspång, samt för att hitta intresserade till planerandet av ett eventuellt Finspång Pride 2016. Byrån har även träffat och haft informationsföreläsningar för ideella sektorn.

### ***Föreläsning Regnbågsvecka***

Byrån har den 28 april föreläst om hbtq och heteronormen i samband med Regnbågsveckan i Finspång. Byråns informatör föreläste om diskrimineringslagen med fokus på hbtq, normer, heteronormen och bemötandetips.

### ***Hävla***

Sedan 2014 har Byrån arrangerat olika insatser i Hävla inom Finspångs kommun på ett boende för nyanlända flyktingar, Kenoro Camp. Mot bakgrund av att många nyanlända placeras långt utanför stadskärnan och med ytterst begränsade möjligheter att ta sig in till satan för att aktivera sig, har Byrån ansett att det har varit viktigt att försöka närvara i Hävla genom olika insatser.

Byrån har även förstått att handläggningstiderna på Migrationsverket är långa, vilket bland annat inneburit att många inte har fått möjlighet till skolgång. I förevarande situation har Byrån, tack vare vår volontärverksamhet, kunnat arrangera s.k. språkcafé i Hävla genom att volontärer, tillsammans med praktikanten eller volontärsamordnaren, åkt ut till Hävla. Genom Byråns praktikant kunde vi utveckla material som volontärerna använde i undervisningssyfte.

I maj arrangerades även en större aktivitetsdag tillsammans med en klass från Marieborgs folkhögskola i Norrköping. Aktivitetsdagen innehöll grillning, pyssel, språkcafé, bollsporter m.m.

Under hösten fortsatte insatserna i Hävla, dock i samarbete med ABF. Nämnade samarbete innebar bland annat att vi fick möjlighet att vidareutbilda några av Byråns volontärer till s.k. cirkelledare. Samarbetet med ABF innebar även att Byrån kunde fortsätta åka ut till Hävla. Byrån fick även böcker genom samarbetet med biblioteket i Finspång.

### ***Dagen mot diskriminering i Finspång***

I Finspång genomfördes Dagen mot diskriminering för första gången den 13 oktober på Bildningen under temat "Tillgänglighet". Dagen inleddes med en föreläsning om diskrimineringslagen med fokus på bristande tillgänglighet följt av ett panelsamtal där Monica Ericsson (SRF Öst), Inger Hillgren (Neuroförbundet), Ulla Johansson (Handikapporganisationerna Finspång), samt Björn Andersson (Vallonbygden) deltog. Ulrika Jeansson (Socialdemokraterna) samt Larseric Ramlöv (Folkpartiet) uteblev.

### ***Utbildning för 90 ombud, Finspångs kommun***

Byrån genomförde två större utbildningar för samtliga ombuden i Finspångs kommun inom diskrimineringslagen med fokus på hbtq.

### ***Motala kommun***

Byrån har under 2015 kunnat genomföra Dagen mot diskriminering även i Motala. I Motala anordnades arrangemang den 8 oktober och hölls på Vättersol. Temat för dagen var "Tillgänglighet" och i samband med nämnda ordnade Byrån en föreläsning om diskrimineringslagen med fokus på bristande tillgänglighet, samt om vad den nya diskrimineringsformen innebär.

## **4.2 Samarbeten regionalt**

Byrån mot diskriminering har hela Östergötland som upptagningsområde och målet är därför att fungera som en naturlig samarbetspart i diskrimineringsfrågor i länets alla kommuner. I dagsläget har Byrån ett formellt samarbete med tre kommuner i länet, men hoppas på sikt att kunna etablera formella samarbeten med fler kommuner i länet.

## **4.3 Samarbeten nationellt**

### ***Sveriges Antidiskrimineringsbyråer (SADB)/ Riksorganisation för Sveriges Antidiskrimineringsbyråer***

Sveriges 16 lokala och regionala antidiskrimineringsbyråer gick samman och bildade en gemensam riksorganisation för att möjliggöra bättre förutsättningar för att motverka diskriminering och stärka det lokala antidiskrimineringsarbetet. Den 28 februari 2015 bildades den rikstäckande organisationen Sveriges Antidiskrimineringsbyråer (SADB). Styrelsen för SADB består av sammanlagt 12 ledamöter, och två av de valda ledamöterna är Billy Gustafsson och Marie Bager, med rötter i Norrköping, och den senare även ledamot på Byrån.

### ***Handläggare-/juristmöten, Sveriges Antidiskrimineringsbyråer***

Under 2015 har handläggare och jurister vid Sveriges Antidiskrimineringsbyråer startat ett samarbete för att bland annat lyfta utmaningar med ärendehantering, genomgång av rutiner, säkerhet och andra aspekter inom ärendehantering. Eftersom många handläggare/jurister sitter ensamma på respektive Byrå är dessa möten väldigt givande och fungerar bland annat som kompetensutveckling mellan byråerna. Byråns jurist har deltagit vid två tillfällen där även andra aktörer såsom Barnrättsbyrån och Nationell samverkan för psykisk hälsa bjudits in och närvarat. Vidare var Byrån vid ett möte med Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (Mucf), representanter från Diskrimineringsombudsmannen (DO), samt där andra jurister och ansvariga från övriga Byråer deltog för att samtala om ärendehantering, om förordningen, om samarbetet med DO, om den pågående utredningen m.m.



### ***Samarbete inom informations- och utbildningsverksamheten***

Samtal har initierats om att eventuellt utveckla en eller flera gemensamma utbildningar som samtliga, eller de som så önskar av byråer, kan erbjuda. Mötena som förevarit har ägt rum via Skype och behandlat bland annat arbetsmetoder, utbildningspaket, kostnader, och andra aspekter som berör främst byråernas informations- och utbildningsverksamhet.

### ***Samarbete med Diskrimineringsombudsmannen (DO)***

Även samarbetet med Diskrimineringsombudsmannen har fortgått bland annat genom en utbildningsinsats i februari inom tillgänglighet. DO deltog även vid ett möte med Mucf där vi konkretiserade framtida tankar och idéer för ett bättre samarbete.

## **5. Byrån mot diskriminerings marknadsföring**

Ett av Byråns viktigaste ansikten utåt är hemsidan [www.diskriminering.se](http://www.diskriminering.se). Byrån använder sig kontinuerligt av sociala medier i form av Facebook och Twitter för att nå ut med information och marknadsföra verksamheten.

Genom aktiva volontärer och duktiga praktikanter har Byrån ytterligare kunnat nå ut till fler aktörer om Byråns verksamhet. Byrån har också medverkat på lokala och nationella samverkansforum och konferenser och på så sätt nått fler aktörer. Byrån har också synts på mässor som SKA mässan i Norrköping där Byrån når många studenter och potentiella framtida volontärer. En annan aktivitet som Byrån utnyttjar i marknadsföringssyfte är deltagande vid Vår Ruset i maj.

Dagen mot diskriminering och andra utåtriktade evenemang är även de viktiga i marknadsföringssyfte då fler personer får upp ögonen för Byråns verksamhet och vad Byrån kan erbjuda i form av juridisk rådgivning och utbildningar, samt som samarbetspartner i olika projekt.

### **5.1 Media**

Byrån mot diskriminering har fortsatt att synas i de lokala och regionala medierna. 2015-03-06 medverkade Byrån i Norrköpings Tidningar om intresset att starta ett Finspång Pride 2016. Folkbladet rapporterade 2015-04-29 om Byråns föreläsning i samband med Finspångs

Regnbågsvecka. 2015-05-03 medverkade Byrån på [www.kultursidan.nu](http://www.kultursidan.nu) där det rapporterades om Norrköping Pride och då bland annat Byråns pass. 2015-05-08 skrev Norrköpings Tidningar om Byråns arbete med Språkcafé i Hävla och den aktivitetsdag som arrangerades där. Folkbladet skrev 2015-06-25 om Byråns medverkan i styrelsen för den nybildade riksorganisationen. Även Dagen mot diskriminering uppmärksammades i media. Vidare har såväl projektet Jag på nätet som Ställ om till jämställt uppmärksammats i 24Nt och i Norrköpings tidningar.

## **6. Medlemmar**

Byrån mot diskriminering har 22 lokala/regionala medlemsorganisationer samt 40 enskilda personer som medlemmar. Bland dessa finns invandrarföreningar, handikappföreningar, kvinnoorganisationer, kyrkor och församlingar, fackföreningar, intresseorganisationer med mera (se bilaga 3).

### **6.1 Volontärverksamhet**

Byrån hade två utbildningar till nya volontärer som innehöll information om Byråns verksamhet, diskrimineringslagstiftningen samt hur man håller en grundläggande föreläsning för skolklasser och medlemsorganisationer. Byrån har även under året satsat på fortbildning av volontärer i form av fördjupande utbildning inom hbtq. För Byrån är det viktigt att ha en aktiv och engagerad volontärverksamhet. Ett sätt att uppnå detta är att komma överens om vilka aktiviteter och under vilken tid som volontärerna avser att delta och genomföra sina uppdrag. Byrån har även genom samarbetet med Linköpings universitet fadderföretagsverksamhet fått möjlighet att nå ut med information till studenterna på affärsjuridiska programmet i syfte att kunna engagera fler juriststudenter som volontärer eller praktikanter eftersom Byrån bedömer att det finns ett sådant behov.

Kursen består av två-tre tillfällen och innehåller information om Byråns verksamhet, lagstiftningen samt hur man håller en grundläggande föreläsning för skolklasser. Genom att utbilda informatörs-volontärer får Byrån många fler som kan utföra utbildnings- och

inforationsinsatser till organisationer, arbetsmarknadsprojekt, skolor etc. där behovet av kännedom om diskrimineringslagstiftningen och Byråns verksamhet upplevs som stort.

Volontärverksamheten är förutom ett kompetenstillskott till Byrån även ett sätt att höja kunskapsnivån gällande diskriminering i samhället eftersom ca 10 - 15 nya personer går den grundläggande utbildningen varje år.

Under 2015 har volontärerna bidragit mer oerhört mycket. Dels med grundläggande föreläsningar om Byråns verksamhet och diskriminering vid flera gymnasieskolor i länet, men även med aktiviteterna i Hävla.

## Bilaga 1

### Sammanställning av ärenden

#### Metod

Tabeller är sammanställda efter blanketter ifyllda vid kontakt med hjälpsökande. Sammanställningen avser ärenden fr.o.m. 1 januari – 31 december 2015. Siffrorna är avrundade till närmaste heltal.

Tillvägagångssättet vid ärendehantering skiljer sig från ärende till ärende, men handläggningen följer ett utstakat mönster. Den första kontakten sker vanligen via E-brev eller telefon varefter ett personligt möte kan bokas. Vad som framkommer vid mötet kan sedan läggas till grund för vidare utredning och åtgärder.

#### Statistik

Byrån har under året utrett sammanlagt 58 ärenden med anknytning till Östergötland, samt gett rådgivning till ca 47 individer.

#### Statistik ärenden

##### Diskrimineringsgrund

Grund	Antal
Etnicitet	28
Funktionsnedsättning	9
Kön	6
Könsidentitet eller -uttryck	1
Religion eller annan trosuppfattning	5
Sexuell läggning	4
Ålder	5
Övrigt	-
Totalt*	58

\*Totalt innebär i det här fallet antalet diskrimineringsgrunder, då ett ärende kan innehålla flera grunder, s.k. multipel diskriminering.

## Samhällsområden

Samhällsområde	Antal
Arbetslivet	16
Utbildning	6
Arbetsmarknadspolitisk verksamhet och arbetsförmedling utan offentligt uppdrag	7
Start/bedrivande av näringsverksamhet samt yrkesbehörighet	-
Medlemskap i vissa organisationer (ex. fackföreningar)	-
Varor, tjänster och bostäder m.m.	18
Hälso- och sjukvården samt socialtjänsten m.m.	7
Socialförsäkringssystemet, arbetslöshetsförsäkringen och studiestöd	1
Värnplikt och civilplikt	
Offentliganställdas kontakter med allmänheten	3
Övrigt	-
<b>Totalt</b>	<b>58</b>

## Resultat

Resultat	Antal
Antal nedlagda	23
Antal förlikningar/lokal lösning	16
Samarbete med fackförbund	10
Pågående	9

---

## Bilaga 2

### Informations- och utbildningsinsatser 2015

#### Januari

---

#### Februari

05-feb. Skräddarsydd fördjupningsutbildning om kränkningar på nätet, personal på Komvux, 90 pers, 3 tim 30 min.

11-feb. Skräddarsydd föreläsning, Förintelsens minnesdag - Rasism då och nu, Tornhagsskolan i Linköping, 2 st. åk 9 klasser, 58 pers, 90 min x 2 = 180 min.

12-feb. Skräddarsydd föreläsning, Förintelsens minnesdag - Rasism då och nu, Bergska skolan i Finspång, 200 elever, 90 min.

24-feb. Skräddarsydd föreläsning, Förintelsens minnesdag - Rasism då och nu, Birgittaskolan, 40 pers, 90 min.

26-feb. Skräddarsydd föreläsning, Förintelsens minnesdag - Rasism då och nu, Berzeliuskolan, anpassad för elever med Aspergers, 3 st. klasser, 18 pers, 60 min x 3 = 180 min.

---

Summa: 8 tillfällen, 406 personer, 12,5 tim.

#### Mars

08-mar. Arrangemang, Föreläsning i samband med Internationella kvinnodagen, Stifts- och landsbiblioteket i Linköping, 10 deltagare, 60 min.

11-mar. Temakväll av HSO, Diskriminering och tillgänglighet i Linköping, 40 pers, 2,5 tim.

12-mar. Informationsföreläsning, MR-nätverket i Linköping, 7 pers, 45 min.

16-mar. Informationsföreläsning, Framtidsgymnasiet i Linköping, 2 klasser, 50 pers, 2 x 80 min.

24-mar. Informationsföreläsning, för verksamhetsansvariga vuxenutbildningen Bilda i Linköping, 8 pers, 30 min.

---

Summa: 6 tillfällen, 115 pers, ca 7 tim. 30 min.

#### April

02-apr. Informationsföreläsning, personalen på Bilda i Linköping, 8 deltagare, 30 min.

14-apr. Informationsföreläsning, Yrkesgymnasiet i Linköping, 55 deltagare, 2 x 20 min.

16-apr. Kompetensutvecklingsinstitutet i Linköping, 14 deltagare, 60 min.

28-apr. Föreläsning om hbtq och heteronormen, Bildningen i Finspång, 20 pers, 60 min.

---

Summa: 4 tillfällen, 77 personer, 2 tim. 10 min.

## **Maj**

25-maj. Utbildning om diskrimineringslagen med fokus på skolans ansvar, personal Rosendalsskolan i Linköping, 70 deltagare, 120 min.

26-maj. Föreläsning om hbtq och heteronormen, för volontärer på Byrån, 15 pers, 75 min.

---

Summa: 2 tillfällen, 85 personer, 3 tim 15 min.

## **Juni**

08-jun. Informationsföreläsning, deltagare vid Studieförbundet i Norrköping, 25 pers, 30 min.

11-jun. Informationsföreläsning, deltagare vid Studieförbundet i Norrköping, 15 pers, 30 min.

---

Summa: 2 tillfällen, 40 personer, 1 tim.

## **Augusti**

17-aug. Informationsföreläsning, SFI Komvux i Norrköping, 30 pers, 90 min.

17-aug. Informationsföreläsning, SFI Komvux i Norrköping, 25 pers, 100 min.

18-aug. Informationsföreläsning, SFI Komvux i Norrköping, 30 pers, 100 min.

18-aug. Informationsföreläsning, SFI Komvux i Norrköping, 35 pers, 90 min.

25-aug. Informationsföreläsning, Kompetensutvecklingsinstitutet i Linköping, 25 pers, 60 min.

26-aug. Informationsföreläsning, Strokeföreningen i Linköping, 8 pers, 45 min.

27-aug. Informationsföreläsning, SFI Komvux i Norrköping, 25 pers, 100 min.

---

Summa: 7 tillfällen, 178 personer, 9 tim. 45 min.

## **September**

01-sep. Informationsföreläsning, representanter från Röda korset, Svenska kyrkan, Motorförbund, idrottsföreningar, Finspång, 8 pers, 45 min.

03-sep. Föreläsning om öppenhet på jobbet, Linköpings Regnbågsvecka, 32 pers, 90 min.

05-sep. Informationsbord: 4 volontärer delar ut information till besökare i Berga i Linköping, ca. 60 pers, 4 h.

08-sep. Informationsföreläsning, Anders Ljungstedts gymnasium åk 2-3 handel, 25 pers, 90 min.

10-sep. Informationsföreläsning, SFI Komvux i Norrköping, 35 pers, 120 min.

10-sep. Informationsföreläsning, Kunskapsskolan högstadiet åk 7-9, 60 pers, 100 min.

14-sep. Informationsföreläsning, MTU-gymnasiet åk 2, 25 pers, 60 min.

15-sep. Informationsföreläsning, Barn- och fritid på Kompetensutvecklingsinstitutet, 20 pers, 160 min.

16-sep. Grundutbildning: volontärer, Norrköping, 20 pers, 120 min.

16-sep. Informationsföreläsning, SFI Komvux i Norrköping, 10 pers, 80 min.

16-sep. Information och samtal, RFSL's cafékväll, 4 pers, 60 min.

22-sep. Grundutbildning: volontärer, Norrköping, 20 pers, 120 min.

24 sep. Informationsföreläsning, MTU gymnasiet åk 3, 48 pers, 80 min.

24-sep. Informationsföreläsning, Anders Ljungstedt gymnasium, 28 pers, 100 min.

---

---

Summa: 14 tillfällen, 395 personer, ca. 24 tim.

## Oktober

07-okt. Informationsföreläsning, Socionomstudenter, Campus Norrköping, 15 pers, 80 min.  
08-okt. Arrangemang: Dagen mot diskriminering tema tillgänglighet i Motala, 35 pers, 90 min.  
12-okt. Informationsföreläsning, Socialdemokraterna i Norrköping, 15 pers, 70 min.  
12-okt. Informationsföreläsning, Anders Ljungstedts gymnasium i Linköping, 40 pers, 120 min.  
12-okt. Informationsföreläsning, Anders Ljungstedts gymnasium i Linköping, 25 pers, 120 min.  
13-okt. Arrangemang: Dagen mot diskriminering tema tillgänglighet i Finspång, 47 pers, 90 min.  
15-okt. Arrangemang: Dagen mot diskriminering tema tillgänglighet, föreläsning och panelsamtal i Linköping, 67 pers, 180 min.  
21-okt. Informationsföreläsning, Hermods i Norrköping, 45 pers, 90 min.  
21-okt. Informationsföreläsning, Hermods i Norrköping, 30 pers, 60 min.  
21-okt. Informationsföreläsning, ensamkommande flyktingsbarn, Svärtinge, 15 pers, 90 min.  
22-okt. Arrangemang: Dagen mot diskriminering tema tillgänglighet i Norrköping, föreläsning och panelsamtal, 70 pers, 180 min.  
27-okt. Informationsföreläsning, Lärarstudenternas dag LiU, Liam-mässan, 30 pers, 75 min.  
27-okt. Informationsföreläsning, Jobb- och kunskapstorget i Linköping, 15 pers, 30 min.  
28-okt. Informationsföreläsning, språkcafé Skäggetorps bibliotek i Linköping, 15 pers, 45 min.

---

Summa: 14 tillfällen, 467 personer, 22 tim.

## November

02-nov. Informationsföreläsning, SFI Komvux i Norrköping, 20 pers, 90 min.  
02-nov. Informationsföreläsning, SFI Komvux i Norrköping, 20 pers, 90 min.  
02-nov. Informationsföreläsning, Kungsgårdsgymnasiet i Norrköping, 2 pers, 90 min.  
03-nov. Informationsföreläsning, Kungsgårdsgymnasiet i Norrköping, 30 pers, 90 min.  
03-nov. Informationsföreläsning, Kungsgårdsgymnasiet i Norrköping, 25 pers, 70 min.  
03-nov. Informationsföreläsning, Anders Ljungstedts gymnasium, 20 pers, 90 min.  
04-nov. Informationsföreläsning, SFI Komvux i Norrköping, 20 pers, 90 min.  
04-nov. Informationsföreläsning, SFI Komvux i Norrköping, 30 pers, 90 min.  
04-nov. Informationsföreläsning, Kungsgårdsgymnasiet i Norrköping, 30 pers, 75 min.  
04-nov. Informationsföreläsning, Kungsgårdsgymnasiet i Norrköping, 35 pers, 70 min.  
05-nov. Föreläsning om diskriminering och rasism, boende i Svärtinge, 8 pers, 150 min.  
09-nov. Skräddarsydd utbildning, Om hbtq och heteronormen, Kultur- och fritidsförvaltningen i Norrköping, 170 pers, 100 min.  
16-nov. Informationsföreläsning, SFI Komvux i Norrköping, 25 pers, 90 min.  
18-nov. Informationsföreläsning, SFI Komvux i Norrköping, 30 pers, 80 min.  
19-nov. Arrangemang: panelsamtal hatbrott, Globala veckan i Skäggetorp, Skäggetorps bibliotek, 30 pers, 90 min.  
20-nov. Informationsföreläsning, MTU gymnasiet åk 1, 25 pers, 90 min.  
23-nov. Informationsföreläsning, Klara grundskola åk 7, 25 pers, 90 min.  
23-nov. Informationsföreläsning, Ektorpskolan i Norrköping, 25 pers, 90 min.  
24-nov. Skräddarsydd utbildning, Om hbtq och heteronormen, Jämställdhetsombud i Finspångs kommun, 27 pers, 180 min.  
25-nov. Informationsföreläsning, Ektorpskolan i Norrköping, 20 pers, 80 min.

---



25-nov. Informationsföreläsning, Ektorpskolan i Norrköping, 25 pers, 90 min  
26-nov. Informationsföreläsning, Ektorpskolan i Norrköping, 25 pers, 80 min.  
26-nov. Informationsföreläsning, Ektorpskolan i Norrköping, 23 pers, 90 min.  
26-nov. Informationsföreläsning, Affärsjuridiska programmet LiU, quiz och diskussion av  
diskrimineringsfall, 25 pers, 120 min.  
26-nov. Skräddarsydd utbildning, Om DL, tillgänglighet och hbtq, Specialpedagogiska  
skolmyndigheten i Stockholm, 10 pers, 180 min.

---

Summa: 25 tillfällen, 725 personer, ca 40 tim.

## December

01-dec. Skräddarsydd utbildning, Om hbtq och heteronormen, Jämställdhetsombud i Finspångs  
kommun, 29 pers, 180 min.  
03-dec. Informationsföreläsning, SFI Komvux i Norrköping, 23 pers, 90 min.  
04-dec. Informationsföreläsning, Genius föreningen för jämställdhet LiU, 25 pers, 60 min.  
07-dec. Informationsföreläsning, Klara grundskola åk 7, 25 pers, 90 minuter.  
08-dec. Utbildning: Östgötateaterns ledningsgrupp: diskrimineringslagen, aktiva åtgärder,  
rekrytering, hbtq och rasism, 8 pers, 4 tim.  
08-dec. Informationsföreläsning, Eductus i Norrköping, 15 pers, 90 min.  
09-dec. Informationsföreläsning, Specialpedagogiska programmet Nyströmska skolan,  
Söderköping, 25 pers, 100 min.

---

Summa: 7 tillfällen, 150 personer, ca 14 tim.

**Totalt:** 89 tillfällen, 2638 personer, ca. 136 tim.

## Bilaga 3

### Medlemmar:

#### Föreningsmedlemmar 2015

1. ABF Östergötland
2. Bosniska Föreningen "Ljiljan"
3. Bosnisk Islamisk Förening i Norrköping
4. Dövas förening-Norrköping
5. Föreningen FUB i Norrköping
6. Hela Människan
7. HSO-Linköping
8. HSO-Norrköping
9. HSO-Östergötland

10. IF Metall Norra Östergötland
11. Immanuelskyrkans Församling
12. IOGT-NTO Östergötland
13. Linköpings Missionsförsamling
14. LO-distriktet i Mellansverige
15. Neuro Förbundet Norrköping
16. PRO Östergötland
17. Riksförbundet Banja Luka
18. Salvador Allendekommittén
19. Skäggetorps Kyrka
20. SRF Synskadades Riksförbund
21. Studieförbundet Bilda Sydöst
22. Östergötlands Läns Strokeförening

### **Enskilda medlemmar**

1. Anneli Friis
2. Anneli Nordèn Björnlert
3. Armin Musaefendic
4. Berenice Velmans
5. Billy Gustafsson
6. Birger Anebris
7. Carolin Schutze
8. Emil Nilsson
9. Gertrud Fredriksson
10. Gunnar Nilsson
11. Gunnel Rasmusson
12. Indira Steafanovic
13. Ibrahim Mohsen
14. Ingvar Almrot
15. Isabel Gonsáles
16. Janne Berglund
17. John Hansson
18. Janie Hansson
19. Kjell Axelsson
20. Marie Bager
21. Magnus Leijon
22. Margareta Almqvist
23. Margareta Ohlsson
24. Mildred Bretschneider
25. Noomi Nilsson
26. Orlando Cardenas

27. Richard Bremer
28. Rita Lundin Eklund
29. Roberto González Cabezas
30. Rudeina Mkdad
31. Seydi Barkarma
32. Signe Isaksson
33. Sven Brus
34. Sven Käll
35. Sven Åke Molund
36. Thord Borggren Karlsson
37. Ulrika Jeansson
38. Yvonne Williams
39. Lina Tolliner
40. Inger Bjurluf