

BILAGA 1

BYRÅN MOT DISKRIMINERING I ÖSTERGÖTLAND

Verksamhetsberättelse 2018



Innehåll	
1. Inledning	3
2. Organisation	3
2.1 Personal	4
2.1.1 Kompetensutveckling 2018	4
3. Verksamhet	6
3.1 Individärenden	6
3.2 Informations- och utbildningsinsatser 2018	7
3.3 Projekt	10
4. Samarbeten och arrangemang	11
4.1 Samarbeten lokalt	11
4.2 Samarbeten regionalt	12
4.3 Samarbeten nationellt	12
5. Marknadsföring och utåtriktade evenemang	12
5.1 Linköpings universitet	12
6. Medlemmar	13
6.1 Volontärverksamhet	13
Bilaga 1. Statistik ärenden	14
Bilaga 2. Informations-, utbildnings- och utåtriktade insatser	15

1. Inledning

Byrån mot diskriminering i Östergötland (Byrån) har funnits i Norrköping sedan år 1999. Verksamheten har successivt utvecklats genom att etablera nya samarbeten och genom att ta fram ny kunskap och nya metoder.

På nationell nivå är det svårt att komma åt den diskriminering som sker lokalt och regionalt. Därför har Byrån en på lokal och regional nivå tvådelad verksamhet som innefattar ärendehantering samt främjande och förebyggande verksamhet med information, utbildning och opinionsbildning, vilket utgör ett nödvändigt komplement till Diskrimineringsombudsmannens arbete.

Under 2018 har arbetet mot diskriminering fortsatt genom att vi har nått nya målgrupper och utvecklat nya utbildningar och metoder. Vidare har Byrån utvecklats och förändrats internt genom att personalstyrkan har fördubblats under året på grund av projektmedel och ökade resurser från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor.

2. Organisation

Byrån mot diskriminering i Östergötland verkade under Röda Korsets huvudmannaskap från och med 1999, men är sedan 2004 en ideell förening med en styrelse som huvudman.

Styrelsens ledamöter och suppleanter 2018		
Roll	Namn	Period
Ordförande	Indira Stefanovic	2017-2019
Kassör	Kjell Axelsson	2018-2020
Ledamot	Orlando Cardenas	2018-2020
Ledamot	Anders Lindqvist	2018-2020
Ledamot	Marie Bager	2017-2019
Suppleant	Magnus Dahlstedt	2018-2019
Suppleant	Seydi Barkarmo	2018-2019
Suppleant	Joakim Johansson	2018-2019
Suppleant	Anneli Kuylenstierna	2018-2019
Revisorer (extern)	Ola Jakobsson	2018-2019
Revisorer (intern)	Kurt Wilner	2018-2019
Revisorsuppleant	Richard Bremer	2018-2019

2.1 Personal

Byrån har under 2018 haft anställda som har arbetat under olika perioder och haft olika tjänstgöringsgrad. Byrån har under året haft sammanlagt tre (3) praktikanter. Nedan framgår en närmre redogörelse.

- Pranvera Bahtiri, verksamhetsledare och jurist, arbetar 100 %. Föräldraledig från oktober 2018.
- Asima Skopo, verksamhetsledare och ekonomiansvarig, arbetar 50 %.
- Nadia Alnasser, informatör, arbetade 100 %, studieledig t.o.m. augusti 2018. Slutade.
- Ghyslaine Nindorera, vikarierande informatör för NA, arbetar 100 %. Kommunikatör fr.o.m. juli 2018.
- Kristin Tran, verksamhetsutvecklare, arbetar 25 % (studieledig tom september, 2018). Slutade.
- Miriam King, utbildare 50 % juli – augusti, 100 % från september.
- Mirja Järvelä, utbildare 50 % juni – augusti.
- Anna Quarnström, vikarierande jurist, 100 % från augusti 2018.
- Elias Ibrahim, jurist, 100 % från juni 2018.
- Belma Cosic, administratör 50 % maj- september 2018.
- Karin Granholm, tidigare föräldraledig projektledare, föräldraledig t.o.m. juli 2018. Utbildningsansvarig från augusti 2018.
- James Frempong, projektledare i projekt Kol på jobbet, 100 % from februari.
- Ellen Söderström, utbildare i projekt Koll på jobbet, 50% from april. From december 100% som utbildare.

2.1.1 Kompetensutveckling 2018

Under 2018 har Byråns anställda fått möjlighet att delta i kompetensutveckling som har berört olika områden inom diskriminering och mänskliga rättigheter. Nedan framgår en närmre redogörelse.

- MR-dagarna, Stockholm

Byråns personal deltog under Mänskliga Rättighetsdagarna 2018 som ägde rum på Stockholmsmässan. Årets tema var "Rätten till ett liv fritt från våld". Byråns personal bemannade ett informationsbord, nätverkade med andra organisationer samt deltog i intressanta seminarier och utbildningar.

- Ta inte demokratin för givet, Linköping

Byråns personal deltog i en endagskonferens som behandlade hur vi ska agera för att stå emot när demokratiska värden och mänskliga rättigheter ifrågasätts. Konferensen ägde rum i Linköping.

- PraLin med Diskrimineringsbyrån Uppsala, Norrköping

Byråns personal genomgick en utbildning av Diskrimineringsbyrån Uppsala i hur man kan arbeta med verktygsboken PraLin, dvs. praktiskt likabehandlingsarbete. Vid tillfället blev det även erfarenhetsutbyte om skolors särskilda utmaningar inom diskriminering, normkritiskt arbete samt genomgång av vilka verktyg som kan användas vid handledning av personalgrupper i praktiskt och systematiskt arbete för lika rättigheter.

- Möte om integration

En inspirationskväll om föreningarnas roll i integrationsarbetet.

- Konferens om process och diskriminering, Gävle

Rättighetscentrum Dalarna anordnade en konferens för i första hand jurister och handläggare på byråerna. Byråns jurister deltog och fick bland annat nya kunskaper och information om processföring, vittnesförhör, om utredning när ärenden berör barn samt om projektet Med lagen som verktyg, med fokus på funktionsnedsättning.

- DO- dagarna, Stockholm

I likhet med tidigare år bjöd Diskrimineringsombudsmannen (DO) in till s.k. DO- dagarna. I år deltog flera från Byråns personal eftersom dagordningen berörde flera olika områden. Bland annat blev det erfarenhetsutbyte kring DO: s inriktningsområden, dvs. arbetsliv och aktiva åtgärder, bostad och socialtjänst. Under DO- dagarna fick vi ytterligare information om hur långt DO har kommit i arbetet med sina inriktningsområden samt föreläsning om aktiva åtgärder i arbetslivet.

- Ledarskapsutbildning, Stockholm

En av Byråns verksamhetsledare genomgick en intensiv utbildning i fem dagar i ledarskap och fick möjlighet att lära sig om hur en bra ledare ska vara. Utbildningen var informativ och praktisk, och tillhandhöll verktyg för att kunna utveckla sig själv som ledare och att leda anställda.

3. Verksamhet

Byråns verksamhet består dels av juridisk rådgivning och handläggning av individärenden, och dels av information och utbildning i antidiskrimineringslagstiftningen och mänskliga rättigheter. Under 2018 har Byrån tagit emot ärenden på medborgarkontoret i Skäggetorp (tisdagar) i city (torsdagar). Byrån har även genomfört informations- och utbildningsinsatser hos olika skolor, föreningar och offentliga aktörer, samt skapat forum och mötesplatser för arbetet med mänskliga rättigheter och diskrimineringsfrågor i Östergötland.

3.1 Individärenden

Byrån mot diskriminering i Östergötland (Byrån) har under perioden 2018-01-01 – 2018-12-31 utrett 61 ärenden med anknytning till Östergötland. Vidare har Byrån gett rådgivning till ytterligare 22 personer i Östergötland.

Byrån använder från och med början av år 2008 den gemensamma definition för individärenden som utarbetats inom ramen för samarbetet inom Sveriges Antidiskrimineringsbyråer (SADB). De ärenden som inkommit har handlagts av juristen på Byrån. Byrån handlägger i första hand ärenden med lokal eller regional förankring. Det innebär att personer som upplevt sig diskriminerade från en aktör i Östergötland eller som är bosatta i Östergötland har möjlighet att söka stöd och rådgivning hos oss vid särskilda drop in tider. Det har även funnits möjlighet att kontakta Byrån per telefon, e-post eller via Byråns Facebook-sida.

Sammantaget visar ärendestatistiken att flest ärenden som anmäls har haft samband med diskrimineringsgrunderna etnicitet och funktionsnedsättning inom områdena arbetsliv, utbildning och övrig offentlig verksamhet.

3.2 Informations- och utbildningsinsatser

Information och utbildning är en central del av Byråns arbete med att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. Byråns informations – och utbildningsinsatser riktar sig både till personer som riskerar att utsättas för diskriminering och behöver känna till sina rättigheter, samt till arbetsgivare, tjänstemän i myndighetsutövning, skolpersonal m.fl. som riskerar och har makt att diskriminera. Totalt har Byrån under 2018 utbildat och föreläst för 2069 personer (Bilaga 2). Utöver detta har Byrån även utfört 24 utåtriktade informationsinsatser.

Under 2018 har Byrån genomfört utbildningsinsatser inom olika områden och för olika grupper. Nedan följer en närmre redogörelse.

- Rasism då och nu

I samband med Förintelsens minnesdag erbjöd Byrån i likhet med tidigare år föreläsningen ”Rasism då och nu” till gymnasieskolor runt om i länet. Föreläsningen behandlar förintelsen, men framför allt mekanismerna till varför förintelsen hände, samt med en nutida koppling till dagens rasism samhället.

- Norrköping Pridefestivalen

I samband med Pridefestivalen East Pride i Norrköping arrangerade Byrån en föreläsning utifrån utredningen om stärkt ställning och bättre levnadsvillkor för transpersoner. Föreläsaren var utredaren Ulrika Westerlund som bland annat berättade om arbetet med utredningen och redogjorde för några av förslagen från den.

- Region Östergötland, Linköping

Under våren 2018 har Byrån fortsatt samarbetet med Region Östergötland och utbildat en grupp nyanlända med vårdkompetens inom diskriminering. Utbildningarna genomfördes vid tre tillfällen under våren och tre tillfällen under hösten. Målgruppen bestod av bland annat läkare, tandläkare, apotekare, biomedicinare, barnmorskor m.m. Utbildningarna är en del av en större insats där även Linköpings universitet och Arbetsförmedlingen ingår och som heter ”Korta vägen”.

- Internationella kvinnodagen, Linköping

Tillsammans med planeringsgruppen för 8 mars där Byrån ingår samarrangerade vi en heldag på Linköpings stadsbibliotek med författarsamtal, föreläsningar och panelsamtal. Byrån ansvarade för ett

arrangemang där vi bjöd in kvinnojouren Ellinor som föreläste om “Våld och förtryck mot kvinnor med funktionsvariationer”.

- Internationella kvinnodagen, Norrköping

I samband med Internationella kvinnodagen i Norrköping arrangerade Byrån en föreläsning om sexuella trakasserier med rubriken "I kölvattnet av #metoo". Syftet med föreläsningen var att sätta sexuella trakasserier i sitt samhälleliga sammanhang, ge konkreta tips på hur en bemöter dem samt informera om var utsatta kan vända sig. I Norrköping anordnades *Kvinnornas dag*, som bestod av olika aktiviteter, på Strömvillans Fritidsgård den 10 mars 2018. Målgruppen var individer som identifierar som kvinnor. “I kölvattnet av #metoo” -föreläsningen framfördes också som lunchföreläsning för studentföreningen Iqual.

- Demokratiföreläsning inför valet

Inför valet 2018 ville Byrån öka kunskaperna bland i första hand förstagångsväljare om demokrati och mänskliga rättigheter. Därför ordnade Byrån en demokratiföreläsning som vi genomförde för sistaårselever på gymnasiet under senare delen av vårterminen 2018, men också till demokratiambassadörer på ABF och SFI-studenter på Bergska skolan i Finspång. Ambitionen med föreläsningen var att visa hur demokrati och diskriminering hänger ihop, att göra förstagångsväljare medvetna om vad demokrati innebär samt vilket ansvar vi har som medborgare att göra vår röst hörd.

- Diskriminering av kvinnor i idrotten, Norrköping

I samband med Kvinnornas festival anordnade Byrån en eftermiddag med föreläsning om ”Diskriminering av kvinnor i idrotten” och ett panelsamtal på temat ”Idrott på lika villkor”. Organisationer och föreningar som deltog i panelsamtalet var Hageby IF, Bollihop, Östergötlands idrottsförbund, Länsförsäkringar Östgöta, och LockerRoom Talk.

- Länsstudiedagarna, Linköping

I samband med Länsstudiedagarna, en gemensam studiedag för alla gymnasielärare i Östergötland, arrangerade Byrån två föreläsningar om diskriminering och utmaningar inom vården. Målgruppen för byråns föreläsning var vård- och omsorgslärare från hela Östergötland.

- Dagen mot diskriminering - Aktiva åtgärder i arbetslivet, Norrköping och Linköping

Årets Dagen mot diskriminering (DMD) genomfördes i två städer; Norrköping och Linköping i oktober månad. Detta år ville vi belysa det främjande och förebyggande arbetet på arbetsplatsen. Sedan januari 2017 gäller nya bestämmelser med ökade krav i diskrimineringslagen, men den s.k. nollmätningen som DO genomförde visade att merparten arbetsgivare hade liten eller ingen koll på deras skyldigheter. Därför ville Byrån genom DMD konkretisera hur arbetet kan bedrivas genom att se över vilka verktyg det finns, vilka utmaningarna är samt på vilket sätt vi kan främja en inkluderande arbetsplats. Arrangemanget var en heldag med föreläsning och workshops tillsammans med jämlikhetsexperten från Make Equal. Målgrupp för eventet var i första hand personer som arbetar och ansvarar för diskriminerings-, jämställdhets- och jämlikhetsarbetet på arbetsplatsen (chefer, HR-ansvariga m.fl.)

- Utbildning för intagna på Skenäs anstalten, Norrköping

Byråns jurister föreläste för intagna på Skenäs anstalt om diskrimineringslagen, normer och fördomar. Upplägget var en del av arbetsförmedlingens projekt för att få kriminalvårdens klienter tillbaka till jobb efter frigång.

- Inspirationsföreläsning på Skäggetorpsskolan, Linköping

Byråns jurist höll i grundläggande information om diskrimineringslagen samt svarade på frågor och delade med sig av sin personliga erfarenhet och vägen från elev på Skäggetorpsskolan till jurist på Byrån.

- Föreläsning till kvinnoföreningen "Imagine what we can do"

En informationsföreläsning följt av samtal och diskussion om diskriminering och normer samt om hur man kan hantera trakasserier och sexuella trakasserier genomfördes för kvinnoföreningen "Imagine what we can do".

- Fackförbunden IF Metall och Byggnads

Genom Byrån projekt Koll på jobbet har Byrån genomfört två halvdagsutbildningar till fackförbundet IF Metall respektive fackförbundet Byggnads. Båda utbildningar var interaktiva och behandlade diskrimineringslagen och dess tillämpning med genomgång av verkliga fall.

- Utbildning till Kommunala rådet för funktionshinderfrågor (KRF)

Målgruppen var olika funktionshinderrepresentanter inom Norrköpings kommun. Utbildningen handlade om diskrimineringslagen, om Byråns verksamhet samt om hur Byrån kan stötta staden och rådet i dess arbete mot diskriminering.

- Konferens om aktiva åtgärder för lika rättigheter i skolan

Byrån ordnade en konferens för skolpersonal på *Konsert och kongress, Linköping*. Konferensen fokuserade på lagkraven om aktiva åtgärder, och dokumentation av dessa, som gäller för skolor sedan 1 januari 2017. Under dagen delgav vi verktyg och goda råd för det praktiska arbetet med lika rättigheter. Vid konferensen medverkade även Antidiskrimineringsbyrån Uppsala som har tagit fram handboken PraLin – Praktisk arbete med lika rättigheter i skolan. Konferensen riktade sig till skolpersonal och skolläda i inom gymnasieskolor och högstadieskolor i Östergötlands län.

- Utbildning för anställda på Komvux

Byrån genomförde en halvdags utbildning för samtliga anställda på Komvux. Utbildningen behandlade diskriminering, bemötande, trakasserier och kränkande behandling och varvades med interaktiva inslag.

3.3 Projekt

Under 2018 har Byrån kommit igång med Allmänna arvsfonden finansierade projektet Koll på jobbet. Projektet Koll på Jobbet är ett treårigt projekt som riktar sig till ungdomar på yrkesförberedande gymnasieprogram i Östergötland. Genom projektet får ungdomarna verktyg för att ta upp frågor om diskriminering och mänskliga rättigheter som är relevanta i elevernas vardag och framtida yrkesliv. Genom projektet får även yrkesverksamma lärare verktyg och kunskap för att bedriva undervisning som stärker eleverna inför mötet med yrkeslivet. Byrån samarbetar med fyra skolor i Norrköping, Linköping och Mjölby. Projektet kommer bland annat att utveckla ett metodmaterial som bland annat består av två korta filmer som filmbolaget Amphi kommer att producera på uppdrag av Byrån. Under året har lärare och skolpersonal som ingår i samarbetet hos deltagande skolor utbildats. Vidare har projektet haft kick-off där aktivisten och artiste Maxida Märek har föreläst om aktivism, civilturage och om samers livsvillkor och diskriminering.

4. Samarbeten och arrangemang

4.1 Samarbeten lokalt

- Slaget om Linköping

Byrån närvarade på Slaget om Linköping, ett event som anordnades för Linköpings samtliga gymnasieskolor. Där fick vi möjligheten att träffa ungdomar i Linköping, svara på frågor samt testa ungdomarnas kunskaper i diskrimineringsgrunderna.

- Ung dialog

Ung Dialog är en dag då unga får chansen att tycka till i olika frågor. Årets tema var trygghet, och Byrån höll i workshop om trygghet i skolan. Vi diskuterade med eleverna om vilka kränkande situationer som kan uppstå i skolmiljön samt om hur eleverna kan agera i dessa situationer.

- Skäggetorps Medborgarkontoret 10års jubileum

Byrån närvarade under Skäggetorps Medborgarkontors 10-års jubileum. Vi hade ett informationsbord där det även var möjligt att genomföra ett quiz för att testa sina kunskaper i diskrimineringslagen, samt svarade på frågor.

- Regnbågsveckan i Linköping

Tillsammans med Medborgarkontoret i Skäggetorp uppmärksammade Byrån Regnbågsveckan i Linköping genom information och samtal med Skäggetorpsbor om diskriminering av hbtq personer.

- Globala veckan i Linköping

Byrån var med i planeringsgruppen för invigningen som ägde rum i Skäggetorps centrum. Byråns ordförande höll invigningstalet. Utöver det deltog Byråns kommunikatör och Byråns ordförande tillsammans med andra aktörer i ett samtal om frihet. Under veckan genomförde Byrån även en föreläsning om diskriminering för Erasmus studenter på Linköpings universitet.

4.2 Samarbeten regionalt

Byrån mot diskriminering har hela Östergötland som upptagningsområde och målet är därför att fungera som en naturlig samarbetspart i diskrimineringsfrågor i länets alla kommuner. I dagsläget har

Byrån ett formellt samarbete med två kommuner i länet, men hoppas på sikt att kunna etablera formella samarbeten med fler kommuner i länet. Utöver kommunerna har Byrån även samarbetat med Region Östergötland.

4.3 Samarbeten nationellt

- Diskrimineringsombudsmannen (DO)

Under 2018 har Byrån haft erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling av Diskrimineringsombudsmannen. Vi har bland annat fått information om DO:s fokusområden för kommande år och mer kunskap om de nya lagkraven inom aktiva åtgärdsarbetet.

- Sveriges antidiskrimineringsbyråer

Byrån har haft olika träffar med övriga antidiskrimineringsbyråer i Sverige. Vi har dels haft kunskaps- och erfarenhetsutbyte med byråerna inom den juridiska ärendehantering och med särskilt fokus på ärenden som berör diskriminering av barn. I denna del har det varit genom barnrättsprojektet DIBU som Malmö mot diskriminering driver. Vi har även haft ett utbyte med byråerna från mellersta regionerna, dvs. Uppsala, Stockholm, Värmland, Örebro, Eskilstuna för att prata om olika behov och erfarenheter hos byråerna samt diskutera framtida samarbeten och behov. Vidare har anställda varit på kompetensutveckling i Gävle där fokus varit på processföring i diskrimineringsmål.

5. Marknadsföring och utåtriktade evenemang

5.1 Linköpings universitet

- Arbetsmarknadsdagen på Statsvetenskapsprogrammet

Under våren deltog Byrån vid Arbetsmarknadsdagen på Statsvetenskapsprogrammet på Linköpings universitet. Byrån deltog med ett informationsbord, svarade på frågor och nätverkade med andra organisationer.

- Workshop på IMER

Byrån deltog på workshopen för att berätta om hur vi arbetar mot diskriminering samt om vårt arbete för integration.

- Workshopdagar på Socionomprogrammet

Under hösten deltog Byrån vid Socionomprogrammets workshopdagar där vi fick möjlighet att berätta om Byråns verksamhet berättade om vilka projekt vi har drivit under de senaste åren, samt tog emot och svarade på en del frågor.

- SKA- arbetsmarknadsdag

Byrån deltog med informationsbord på SKA- arbetsmarknadsdag för studenter på Samhälls och kulturanalysprogrammet på Linköpings universitet.

6. Medlemmar

Byrån mot diskriminering har 23 lokala/regionala medlemsorganisationer samt 28 privatpersoner som medlemmar. Bland dessa finns invandrarföreningar, handikappföreningar, kvinnoorganisationer, kyrkor och församlingar, fackföreningar, intresseorganisationer med mera.

6.1 Volontärverksamhet

Byrån har under 2018 utbildat två grupper av nya volontärer, en på våren och en grupp på hösten. Byrån har också erbjudit fortbildning vid tre tillfällen med fokus på sexuella trakasserier, funktionsnedsättning samt erbjöds möjlighet att delta vid Dagen mot diskriminering. För att nå ut till nya potentiella volontärer har Byrån deltagit på arbetsmarknadsdagar på Linköpings universitet, men även andra utåtriktade arrangemang som Slaget i Linköping (gymnasieskolor), språkcafé på träffpunkten (äldreboende) m.fl.

Bilaga 1. Statistik ärenden

Byrån har under året utrett sammanlagt 61 ärenden.

Diskrimineringsgrund	
Etnicitet	25
Funktionsnedsättning	19
Kön	3
Könsidentitet eller -uttryck	1
Religion eller annan trosuppfattning	5
Sexuell läggning	-
Ålder	1
Övrigt	9
Totalt*	63

*Totalt innebär i det här fallet antalet diskrimineringsgrunder, då ett ärende kan innehålla flera grunder, s.k. multipeldiskriminering.

Samhällsområden	
Arbetsliv	20
Bostad	6
Försäkringskassan	3
Hälso- och sjukvård	6
Restaurang och butik	-
Utbildning	7
Övrig offentlig verksamhet	11
Övriga varor och tjänster	8
Totalt	61

Resultat	
Antal nedlagda	25
Antal förlikningar/lokal lösning	6
Samarbete med fackförbund	8
Pågående	22

Bilaga 2. Informations-, utbildnings- och utåtriktade insatser 2018

Januari						
Datum	Typ av insats	Beställare	Plats	Antal tim.	Antal deltagare	
2018-01-11	Föreläsning om Hbtq och normer	Ebersteinska gymnasiet	Norrköping	1	65	
2018-01-22	Föreläsning Rasism då och nu	Framtidsgymnasiet	Linköping	2,75	100	
2018-01-23	Införeläsning	Anders Ljungstedts gymnasium	Linköping	2,25	80	
2018-01-26	Föreläsning Rasism då och nu	Katedralskolan	Linköping	2,25	400	
2018-01-29	Föreläsning Rasism då och nu	Kunskaps gymnasiet	Norrköping	1	80	
2018-01-31	Föreläsning Rasism då och nu	Curt Nicollin	Finspång	2,5	80	
				6 tillfällen, totalt:	11,75	805

Februari						
Datum	Typ av insats	Beställare	Plats	Antal tim.	Antal deltagare	
2018-02-07	Workshop för lärare	Komvux Norrköping	Norrköping	4	80	
2018-02-09	Föreläsning Rasism då och nu	Yrkesgymnasiet Linköping	Linköping	1,25	40	
2018-02-14	Föreläsning Rasism då och nu	Yrkesgymnasiet Linköping	Linköping	1,75	40	
2018-02-27	Införeläsning	Anders Ljungstedts gymnasium	Linköping	1	30	
				4 tillfällen, totalt:	8	190

Mars						
Datum	Typ av insats	Beställare	Plats	Antal tim.	Antal deltagare	
2018-03-01	Införeläsning	Arbetslivsresurs	Norrköping	1	30	
2018-03-07	Utbildning: Diskriminering inom vården	Region Östergötland	Linköping	3	35	
2018-03-08	Föreläsning: Våld mot kvinnor med funktionsnedsätt	Stadsbibliotek	Linköping	1	45	
2018-03-10	Föreläsning om sexuella trakasserier	KFUM Norrköping	Norrköping	1	5	
2018-03-12	Seminarium om integration	LIU Norrköping	Norrköping	1	30	
				5 tillfällen, totalt:	7	145

April						
Datum	Typ av insats	Beställare	Plats	Antal tim.	Antal deltagare	
2018-04-26	Införeläsning	Marieborgs folkhögskola	Norrköping	1,5	25	
2018-04-25	Demokratiföreläsning	Bergska skolan	Finspång	2	40	
2018-04-26	Demokratiföreläsning	Bergska skolan	Finspång	2	60	
				3 tillfällen, totalt:	5,5	125

Maj					
Datum	Typ av insats	Beställare	Plats	Antal tim.	Antal deltagare
2018-05-08	Föreläsning: trakasserier & sexuella trakasserier	LIU iQual	Linköping	0,75	30
2018-05-09	Infoföreläsning	Brigittaskolan	Linköping	1	40
2018-05-15	Demokratiföreläsning	Kungsgårdsgymnasiet	Norrköping	1	35
2018-05-17	Demokratiföreläsning	Kunsksgymnasiet	Norrköping	1	60
2018-05-23	Föreläsning med Ulrika Westerlund	ABF	Norrköping	1	25
2018-05-24	Volontärbildning 1/2	Byrån	Norrköping	1,5	3
2018-05-30	Demokratiföreläsning, demokratiambassadörer	ABF Skäggetorp	Linköping	1	6
2018-05-24	Volontärbildning 2/2	Byrån	Norrköping	1,5	Samma som 24/05
			7 tillfällen, totalt:	8,75	199

Juni					
Datum	Typ av insats	Beställare	Plats	Antal tim.	Antal deltagare
2018-06-07	Infoföreläsning	Kvinnoföreningen	Motala	1	30
2018-06-08	Demokratiföreläsningen	Bergska skolan	Finspång	3	70
2018-06-11	Föreläsning och workshop för nyanlända 1/2	ABF Norrköping	Norrköping	4	15
2018-06-12	Föreläsning och workshop för nyanlända 2/2	ABF Norrköping	Norrköping	""	""
2018-06-14	Kompetensutveckling, volontärer	Byrån	Norrköping	1	5
2018-06-26	Förenklad Infoföreläsning	Vägledningscentrum	?	1	20
2018-06-27	Demokratiföreläsningen	ABFs demokratiambassadörer	Linköping	1	10
			6 tillfällen, totalt:	11	150

Juli

Byrån mot diskriminering stängd för allmänheten

Augusti					
Datum	Typ av insats	Beställare	Plats	Antal tim.	Antal deltagare
2018-08-20	Demokratiföreläsning	Mångfalden	Norrköping	0,75	25
			1 tillfällen, totalt:	0,75	25

September					
Datum	Typ av insats	Beställare	Plats	Antal tim.	Antal deltagare
2018-09-04	Demokratiföreläsning	Träffpunkten	Norrköping	1	25
2018-09-14	Föreläsning & panelsamtal	Kvinnornas festival	Norrköping	3	15
2018-09-19	Infoföreläsning	Birgittaskolan	Linköping	1,5	15
			3 tillfällen, totalt:	5,5	55

Oktober						
Datum	Typ av insats	Beställare	Plats	Antal tim.	Antal deltagare	
2018-10-04	Workshopsdagar	LIU Sociononprogrammet	Norrköping	1	10	
2018-10-04	Länsstudiedagen	Birgittaskolan	Linköping	3	31	
2018-10-10	Dagen mot diskriminering		Norrköping	8	40	
2018-10-11	Infopöreläsning	"Imagine what we can do"	Norrköping	2	10	
2018-10-17	Dagen mot diskriminering		Linköping	8	35	
2018-10-18	Infopöreläsning	Ett Norrköping för alla	Norrköping	1	10	
2018-10-23	Workshop	Träffpunkten/Mångfalden	Norrköping	1	12	
				7 tillfällen, totalt:	24	148

November						
Datum	Typ av insats	Beställare	Plats	Antal tim.	Antal deltagare	
2018-11-18	Samtal om frihet	Skäggetorps centrum	Linköping	1	50	
2018-11-21	Infopöreläsning på engelska	Erasmus Student Network, LIU	Linköping	0,75	25	
2018-11-29	Information om Byrån	Kommunala rådet för funktionshinderfrågor KRF	Norrköping	1	35	
				2 tillfällen, totalt:	2,75	110

December						
Datum	Typ av insats	Beställare	Plats	Antal tim.	Antal deltagare	
2018-12-04	Infopöreläsning	Birgittaskolan	Linköping	1,25	15	
2018-12-04	Koll på jobbet	IF Metall	Jönköping	2	20	
2018-12-05	Utbildning "En inkluderande arbetsplats"	KFUM Norrköping	Norrköping	3,5	25	
2018-12-11	Ung dialog, workshops med ungdomar	Ung dialog - LKPG kommun	Linköping	2	12	
2018-12-13	Workshop om mångfald	Ett Norrköping för alla	Norrköping	1	15	
2018-12-14	Infopöreläsning	Kungsgårdsgymnasiet	Norrköping	1	30	
				tillfällen, totalt:	10,75	117

Total antal timmar 2018 **95,75**
Total antal deltagare 2018 (ca) **2069**

Utåtriktade informationsinsatser				
Datum	Typ av insats	Plats	Antal tim.	Besökare
2018-03-07	Arbetsmarknadsdagen LIU	Linköping	6	500
2018-04-03	10-års jubileum Medborgarkontoret	Linköping	4	20
2018-08-24	Slaget i Linköping (mässan)	Linköping	6	1000
2018-09-13	Kvinnornas festival	Norrköping	3	20
2018-09-25	Samtal om diskriminering av HBTQ-personer	Skäggetorp, Linköping	3	50
2018-10-23	SKA-Arbetsmarknadsdag på LIU	Linköping	6	500
2018-11-15/16	MR-dagarna i Stockholm, dela monter m.LKPG	Stockholm	16	3000
2018-11-18	Invigning Globala veckan Linköping	Linköping	2	100
2018-12-01	Rättviseljulmarknad	Norrköping	8	2500
		tillfällen, totalt:	54	7690