

**Byrån mot
diskriminering**

**Verksamhetsberättelse för
Byrån mot diskriminering
2009**

1. Inledning.....	3
2. Organisation	3
2.1 <i>Personal</i>	4
2.2 <i>Kompetensutveckling</i>	4
2.3 <i>Regional utveckling</i>	5
3. Aktiviteter.....	5
3.1 <i>Individärenden</i>	5
3.2 <i>Informations- och utbildningsinsatser</i>	5
4. Samarbeten och arrangemang	6
4.1 <i>Samarbeten med Diskrimineringsombudsmannen</i>	6
4.2 <i>Nationellt</i>	7
4.3 <i>Regionalt</i>	8
4.4 <i>Lokalt</i>	8
5. Byrån mot diskriminerings egen marknadsföring.....	10
5.1 <i>Media</i>	10
6. Medlemmar	10
Bilaga 1 – Sammanställning av ärenden	11
Bilaga 2 - Informations- och utbildningsinsatser	14
Bilaga 3 - Medlemmar.....	16

1. Inledning

Byrån mot diskriminering har funnits i Norrköping sedan år 2000. Verksamheten har successivt växt och gett en stabil grund som arbetet för ett öppet och tolerant samhälle och mot diskriminering har kunnat bygga på det gångna året.

På nationell nivå är det svårt att komma åt den diskriminering som sker på lokal och regional nivå. Därför har Byrån mot diskriminering en tvådelad verksamhet som innefattar ärendehantering samt förebyggande och opinionsbildande insatser, vilket utgör ett mycket bra komplement till Diskrimineringsombudsmannen. Under 2009 har de hjälpsökande varit nöjda och känt att de fått god hjälp och stöd. Förebyggande och opinionsbildande aktiviteter har också genomförts i enlighet med informationsstrategin och verksamhetsplanen. Informations- och utbildningsinsatser har främst genomförts på skolor, i arbetsmarknadsåtgärdsprogram, företag, och föreningar. Byrån mot diskriminering har också genomfört ett flertal samarrangemang, däribland Förintelsens minnesdag den 27/1, HBTQ – vad är du? samt Internationella kvinnodagen den 8/3. Dessutom har Dagen mot diskriminering genomförts med hjälp av Arbetets museum. Byrån mot diskriminering har även syns regelbundet i media och fortsatt arbeta med den egna marknadsföringen. Allt detta bidrar till att synliggöra verksamheten, vilket i sin tur ökar medvetenheten om vår existens som är en förutsättning för att kunna hjälpa människor som upplever att de blivit utsatta för diskriminering.

Två stora förändringar på nationell nivå som berör Byrån mot diskriminering och som har påverkat vår verksamhet är sammanslagningen av Ombudsmännen som 2009 blev en myndighet, Diskrimineringsombudsmannen (DO), samt den nya diskrimineringslagstiftningen som trädde i kraft den 1 januari 2009.

2. Organisation

Byrån mot diskriminering är en ideell förening sedan 2004, efter att ha varit verksam under Röda Korsets huvudmannaskap sedan 1999. Föreningen är stabil med en väl fungerande styrelse.

Vid årsmötet, som är föreningens högsta beslutande organ, valdes Sven Käll till ny ordförande. Till ordinarie ledamöter valdes Ulla Pettersson Carvalho, Rör inte min kompis, Kerstin Kennal, Röda Korset, Orlando Cardenas, Futurum, Yvonne Williams, Magnus Leijon samt Noomi Nilsson. Till suppleanter valdes Roberto Gonzalez Cabezas, Ulla Blom Ivarsson och Inger Hansson. Samtliga valdes på ett år. Vid det konstituerande styrelsemötet valdes Noomi Nilsson

till kassör. Sven Käll, Noomi Nilsson och Orlando Cardenas valdes till verkställande utskott (VU), med ansvar för den löpande verksamheten, inklusive personalen. Hans Alsterhult samt Birger Anebris valdes till revisorer och Jan-Olof Nilsson samt Ibrahim Mohsen till revisorsuppleanter.

Byrån mot diskriminering har under 2009 haft sex styrelsemöten, tio VU-möten, en planeringskonferens samt ett medlemsmöte.

2.1 Personal

Byrån mot diskriminering hade under 2009 haft två heltidsanställda tjänstemän, en med juridisk utbildning och en med samhällsvetenskaplig. Dessutom har Asima Skopo varit anställd som administratör på deltid sedan den 18 juni 2006 och får lönebidrag via Arbetsförmedlingen.

Carl Lind är Byrån mot diskriminerings jurist och anställdes 19 mars 2007. Statsvetaren Peter Kjällkvist arbetade som informatör mellan 31 juli 2006 och den 4 juli 2008 och var föräldraledig till slutet av januari 2009 och tjänstledig till och med juli 2009. Samhälls- och kulturanalytikern Emma Svensson vikarierade som informatör under perioden 23 juni 2008 till den 30 juni 2009, och blev i och med Peter Kjällkvists uppsägning tillsvidareanställd från och med 1 juli 2009. Emma är sedan oktober 2009 tjänstledig för studier fram till juni 2011. En vikarierande informatör, Teresa Carvalho, anställdes 28 september 2009. Mehek Muftee var projektanställd mellan januari och juni 2009 för att genomföra ett utbildningsprojekt riktat mot personal inom vården, genom ett projektbidrag från Ungdomsstyrelsen.

Byrån mot diskriminering har haft öppet alla vardagar mellan 08.00 och 16.00. Dessutom har vi befunnit oss på Medborgarservice, förlagt till Stadsbiblioteket i Norrköping mellan 17.00 och 18.00 på måndagar fram till sommaren. Då Medborgarservice verksamhet ligger nere och problematik kring lokalfrågan uppstått förs nu samtal med Norrköpings kommun om hur vidare samarbete ska se ut.

2.2 Kompetensutveckling

Under våren har informatören Emma Svensson gått en fortbildning för Levande Historias ”Spelar roll”.

Byrån mot diskriminering har fått kompetens i hur ”Växthusmetoden” fungerar, en metod som DO har lanserat för att motverka diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen. Teresa Carvalho och Asima Skopo deltog även under hösten i en av DO:s lanseringskonferenser av ”Växthusmetoden” som hölls i Norrköping.

De olika nätverksträffarna som anordnats under året 2009 har också haft en viktig nätverksbyggande och kompetenshöjande funktion (se vidare nedan).

2.3 Regional utveckling

Byrån mot diskriminering har haft en ambition om att kunna ha utökad verksamhet i Linköping, men då inga medel för detta har erhållits från Linköpings kommun för att kunna finnas på plats där har det varit svårt. Byrån mot diskriminering har hela Östergötland som upptagningsområde, men ett fördjupat samarbete och permanent närvaro i länets kommuner kräver resurser. Ambitionen har ändå varit att fungera som en naturlig samarbetspart i diskrimineringsfrågan i länets alla kommuner. Under 2009 har man också kunnat boka tid med oss i Linköping då vi haft möjlighet att disponera sammanträdeslokaler genom ett samarbete med Röda korset.

3. Aktiviteter

3.1 Individärenden

Byrån mot diskriminering har tagit emot 83 ärenden under 2009. Ärendestatistiken visar ungefär samma trender som föregående år med en klar nedgång i antal ärenden under sommaren och fler ärenden under vår och höst. I år syntes dock en skillnad mellan vår och höst, med något färre ärenden under våren, men betydligt fler under höstmånaderna. Liksom tidigare utgör ärenden rörande diskriminering på grund av etnicitet en majoritet bland individärendena (se bilaga 1). Byrån mot diskriminering använder från och med början av 2008 den gemensamma definition för individärenden som utarbetats inom ramen för Sveriges antidiskrimineringsbyråers nationella samarbetsforum. De ärenden som inkommit har handlagts av Byrån mot diskrimineringsjurist. Personer som upplevt att de blivit diskriminerade har haft möjlighet att besöka oss på kontoret under väl tilltagna öppettider på vardagar. Det fanns även möjlighet fram till sommaren att boka tid med oss på måndagskvällar på Stadsbiblioteket i Norrköping. Därefter har dock problem angående lokalerna satt hinder för en fortsättning. Man har dessutom kunnat boka tid med oss i Linköping där vi har möjlighet att disponera sammanträdeslokaler genom ett samarbete med Röda korset. Byrån mot diskriminering har också en återkommande spalt i lokaltidningen Folkbladet där vår jurist svarar på allmänhetens frågor om diskriminering.

3.2 Informations- och utbildningsinsatser

Under 2009 genomfördes informations- och utbildningsinsatserna i fortsatt omfattande skala. Byrån mot diskriminering har bland annat hållit i utbildningar hos Siemens, på Linköpings universitet, för skolor, studieförbund, och arbetsmarknadsåtgärder (se bilaga 2). Under sommaren

var efterfrågan lägre än under övriga året, vilket är tämligen naturligt då skolor är stängda och många är på semester. Totalt sett uppgick antalet föreläsningar till strax under femtio stycken på sammanlagt 89 timmar. Genom våra informations- och utbildningsinsatser har vi under året nått drygt 1350 personer.

Till största delen har de som kontaktat oss fått kännedom om Byrån mot diskriminerings verksamhet under Almedalsveckan, via lokaltidningar, information från kommunen (bland annat på Norrköpings kommuns hemsida och intranät), vår hemsida, erbjudanden som skickats ut till samtliga högstadie- och gymnasieskolor i Norrköpings kommun under året, samt via kontakter och våra olika arrangemang.

4. Samarbeten och arrangemang

Byrån mot diskriminering i stor utsträckning samarbetat med såväl lokala som regionala aktörer i form av olika nätverks- och samarbetsorgan, samt kring gemensamma arrangemang. Samarbetet med de andra antidiskrimineringsbyråerna i nätverket Samarbetsforum för Sveriges Antidiskrimineringsbyråer har fortgått och utvecklats likväl som med Diskrimineringsombudsmannen.

4.1 Samarbeten med Diskrimineringsombudsmannen

Sedan den 1 januari 2009 har de tidigare fyra ombudsmännen sammanslagits till en myndighet, Diskrimineringsombudsmannen (DO). Ett arbete med att utveckla nya samarbetsformer mellan DO och antidiskrimineringsbyråerna har påbörjats, men på grund av den stora omorganisationen har samarbetet med ombudsmannen under denna period varit något lägre än vanligt. Byrån mot diskriminerings jurist Carl Lind ingår i en referensgrupp hos DO.

Växthusmetoden

Under hösten lanserade DO en ny metod för att arbeta med och mot diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen, kallad "Växthusmetoden". Bland annat genomfördes en lanseringsturné, och ett nedslag gjordes i Norrköping. Byrån mot diskriminering var en av samarbetspartnerna i länet, och medverkade under planeringen och fanns på plats under konferensdagen.

Byrån mot diskriminering tecknade också ett avtal med DO som innebär att vi ska hjälpa till med att sprida kunskap om växthusmetoden till arbetsplatser runt om i Östergötland. Flera företag kommer att få utbildning under våren 2010.

4.2 Nationellt

Nationellt samarbetsforum för Sveriges Antidiskrimineringsbyråer 6-7 februari 2009

Det nationella nätverket för Sveriges antidiskrimineringsbyråer träffades i Trollhättan den 6-7 februari 2009. Träffarna utgör ett viktigt forum där Byrån mot diskriminering tillsammans med en majoritet av landets övriga antidiskrimineringsbyråer kan utbyta erfarenheter och idéer. Det är betydelsefullt att kunna träffas ett par gånger per år utöver den kontinuerliga kontakten, dels med tanke på av våra nationella kampanjer och samarrangemang (som exempelvis närvaro under Almedalsveckan), dels med tanke på den höga omsättningen av personal. Arbetet inom nätverket har mest varit inriktat på samarrangemangen Almedalsveckan och Pride-festivalen, med arbetsgrupper tillsatta för båda. Representanter från olika antidiskrimineringsbyråer utgör en nationell samverkanskommitté som samordnar och förbereder Samarbetsforum för Sveriges Antidiskrimineringsbyråer. Vid mötet i Trollhättan invaldes Carl Lind som ledamot i kommittén.

Nationellt samarbetsforum för Sveriges Antidiskrimineringsbyråer 18-19/9 2009

Ytterligare ett möte med det nationella nätverket har ägt rum i Kista, den 18-19/9.

Under året har nätverket också diskuterat och bedrivit gemensam lobbyverksamhet gentemot politiker och beslutsfattare till följd av budgetpropositionen 2009 där anslagen till antidiskrimineringsverksamheten för 2010 har minskat kraftigt.

Almedalsveckan

Sveriges Antidiskrimineringsbyråer genomförde under Almedalsveckan 2009 en gemensam insats för att bland annat sprida information och kunskap om verksamheten. Antidiskrimineringsbyråerna höll i några föreläsningar och förevisade sin verksamhet i en monter. Byråernas representanter fördelade sin tid mellan att bemanna montern och delta i föreläsningar och seminarier. För Byrån mot diskriminerings räkning deltog Carl Lind och Emma Svensson under större delen av veckan.

4.3 Samarbeten regionalt

Erfarenhetsutbyte med andra antidiskrimineringsbyråer

Mittregionen bestående av antidiskrimineringsbyråerna i Uppsala, Värmland, Kista, Eskilstuna, Örebro och Norrköping har under denna period fortsatt sitt goda och väl fungerande samarbete. Under 2009 ägde fyra möten rum, i Kista, Uppsala, Karlstad och Eskilstuna. Nätverket består enbart av tjänstemännen och består dagligdags i att stötta och rådgöra med varandra i olika frågor

som kommer upp i verksamheten. De informella kontakterna med dessa antidiskrimineringsbyråer har varit konstant och tät, och man känner numera varandra och respektive verksamheter tämligen väl. Vikten av att träffas kan inte nog understrykas. Det är viktigt för byråerna som har en hög personalomsättning och endast ett fåtal anställda var, och speciellt viktigt är det för dem som bara har en anställd. Byrån mot diskriminering samarbetar mest med antidiskrimineringsbyråerna i Region mitt, men har även mycket kontakt med antidiskrimineringsbyråerna i Luleå, Kalmar, Växjö och Helsingborg. Tät mailkontakt hålls med de flesta antidiskrimineringsbyråerna.

Kontaktgrupp för Förintelsens Minnesdag

Länsstyrelsen är samordnare för en kontaktgrupp i arbetet kring Förintelsens minnesdag i Östergötland. Byrån mot diskriminering har under året varit en samarbetspart och deltagit i ett möte i syfte att utvärdera 2009 års minnesdag och utbyta idéer inför kommande års arrangemang.

HBTQ – vad är du?

Studentföreningen Regnbågen inbjöd Byrån mot diskriminering att samarrangera en vecka med fokus på hbtq-frågor på Campus Valla, Linköpings Universitet. Byrån mot diskriminering medverkade med bokbord samt en föreläsning om diskrimineringslagstiftningen.

4.4 Samarbeten lokalt

Minnesdagen för Förintelsens offer, 27 januari

Norrköpings kommun hade huvudansvar för samordningen av Minnesdagens för Förintelsens offer. Byrån mot diskriminering var ansvarig för förmiddagens föreläsningsprogram där Bengt Westerberg besökte två skolor, och Byrån mot diskriminering besökte en skola för att prata om Förintelsen.

Via Dolorosa – om barn och mobbning

Under vecka 9 till 17 samarbetade Byrån mot diskriminering med S:t Olai kyrka med en fotoutställning, Via Dolorosa. Under denna period erbjöds mellanstadieklasser guidning av utställningen av personal från Byrån mot diskriminering samt S:t Olai. Sammanlagt genomfördes elva sådana guidningar.

Internationella kvinnodagen 8 mars 2009

Byrån mot diskriminering arrangerade tillsammans med Arbetets museum, S-kvinnor, Feministiskt Initiativ, Ung Vänster, ABF, Norrköpings kommun, Norrköpings Stadsmuseum, Tjejjouren, SAC samt Socialdemokraterna en dag för att uppmärksamma Internationella

kvinnodagen, den 8 mars. Byrån mot diskrimineringens bidrag var en presentation av den rapport som den förra praktikanten Elena Chagaeva skrivit; Islamofobi – en verklighet?

Dagen mot diskriminering

För femte året i rad arrangerade Byrån mot diskriminering den 29 oktober 2009 ”Dagen mot diskriminering”. I år var det i samarbete med Arbetets museum som har bra lokaler och möjlighet att trycka upp affischer och inbjudningar. Denna gång var temat genus kopplat till kön som diskrimineringsgrund. Under dagen hölls fyra olika föreläsningar och seminarier, alla på Arbetets museum. Förmiddagspasset hölls av genuspedagogen Lisa Andersson Tegnér som pratade om genus och likabehandling i skolan. Hon guidade deltagarna mellan teori och praktik i hur skolan kan arbeta för jämställdhet och inta ett normkritiskt förhållningssätt. Detta pass var främst riktat till pedagoger och skolpersonal, liksom eftermiddagspasset som organisationen Friends höll i. Det var en workshop om likabehandlingsarbete i skolan och hur en skola för alla långsiktigt kan byggas. Under lunchtimmen hölls en lunchföreläsning till vilken allmänheten kunde föränmäla sig för att köpa en soppa och samtidigt få lyssna till en föreläsning med Marie Gustafsson, doktorand i psykologi vid Stockholms Universitet. Hon talade om fördomar kring kön och varför vi har dem. Dagens stora dragplåster var föreläsningen med Gudrun Schyman som besöktes av ca 100 personer. Hon talade under rubriken ”Diskrimineringens dimensioner- om mönster, makt och maktlöshet”.

Dagen mot diskriminering 2009 var lyckad sett det höga antalet deltagare (ca 200) vid de olika seminarierna och föreläsningarna samt den positiva feedback som getts. Kombinationen av ett intressant program och hårt arbete med marknadsförning genom brev- och mailutskick, annonser, affischering med mera kan ses som framgångsfaktorer.

Övriga samarbetsarrangemang

Byrån mot diskriminering har under 2009 även varit medarrangör till Rättvis julmarknad tillsammans med andra lokala föreningar som syftar till att uppmärksamma rättvisefrågor med en julmarknad som inte i första hand är vinstdrivande, utan har andra primära intressen.

2009 övertog också Byrån mot diskriminering huvudansvaret för de praktiska arrangemangen kring 5i12-prisets utdelande från föreningen Rör inte min kompis som lagt ned sin verksamhet. 5i12- priset delas ut av Brottsförebyggande rådet i Norrköping till en person eller förening som gjort en insats för att bekämpa främlingsfientlighet och intolerans.

5. Byrån mot diskriminerings egen marknadsföring

Ett av våra viktigaste ansikten utåt är vår uppskattade hemsida www.diskriminering.se som nu har kommit i en ny version, mer tillgänglig, mer informativ och helt enkelt snyggare. Hemsidan uppdateras kontinuerligt så att besökare ska vara uppdaterade på vad som händer i vår verksamhet och på diskrimineringsområdet i stort. Varannan månad har också ett nyhetsbrev skickats ut till medlemmar, medlemsorganisationer, media, politiker och andra intresserade i samma syfte. Allmänheten kan också komma kontakt med Byrån mot diskriminering som har ett eget aktivt profilkonto på Facebook sedan oktober 2009.

Under året togs nytt profilmaterial fram i form av nya pikétröjor för vår utåtriktade verksamhet samt konferensblock som bland annat kommer att användas vid de utbildningar som vi anordnar. En aktiv utåtriktad verksamhet har förutom ett kompetensutvecklande och informationsutbytande syfte även en marknadsföringsfunktion. Därför tar vi gärna fasta på de inbjudningar vi får till konferenser och mässor där vi kan knyta nya kontakter och sprida information om vår verksamhet.

5.1 Media

Byrån mot diskriminering har under 2009 synts väl i medierna, inte minst i tidningarna. Vi har en återkommande spalt i Folkbladet varannan måndag som innebär utökade möjligheter att nå ut med råd till människor som känner sig diskriminerade, och som dessutom bidrar till att fler blir medvetna om vår existens. Vidare har vi haft en god frekvens av nyhetsartiklar, insändare, debattartiklar och annonser. Den praktikant vi hade i under hösten 2008, Elena Chagaeva, fick under våren 2009 stor genomslagskraft med sin rapport om självupplevd islamofobi och diskriminering bland kvinnor som bär slöja. Byrån mot diskriminering har etablerat en god kontakt med de medier som finns i Östergötland, och blir ofta kontaktade för kommentarer eller faktaunderlag vid frågor eller händelser som berör diskrimineringsområdet.

6. Medlemmar

Byrån mot diskriminering har under 2009 haft 39 lokala/regionala organisationer samt 46 enskilda personer som medlemmar. Bland dessa har vi invandrarföreningar, handikappföreningar, kvinnoorganisationer, RFSL, kyrkor och församlingar, fackföreningar, intresseorganisationer med mera. Antalet medlemsorganisationer är oförändrat, men bland de enskilda medlemmarna har det skett en uppgång med tio nya betalande medlemmar jämfört med 2008 (se bilaga 3).

Bilaga 1

Sammanställning av ärenden

januari-december 2009

Metod

Tabeller är sammanställda efter blanketter ifyllda vid kontakt med hjälpsökande. Sammanställningen avser ärenden från och med 090101 till och med 091231. Siffrorna är avrundade till närmaste heltal.

Tillvägagångssättet vid ärendehantering skiljer sig från ärende till ärende, men handläggningen följer ett utstakat mönster. Den första kontakten sker vanligen via E-brev eller telefon varefter ett personligt möte kan bokas. Vad som framkommer vid mötet kan sedan läggas till grund för vidare utredning och åtgärder.

1. Ärenden allmänt	Antal	Procent
1.1 Antal ärenden		
Antal ärenden	83	100 %
1.2 Kontaktsätt¹		
Besöksärende	46	55 %
Telefonärende	24	29 %
E-postsärende	12	14 %
Brevärende	1	1 %
1.3 Diskrimineringsgrund		
Etnicitet	48	58 %
Religion eller trosuppfattning	4	5 %
Sexuell läggning	1	1 %
Funktionshinder	10	12 %
Kön	9	11 %
Sexuella trakasserier Könsöverskridande identitet eller uttryck		
Ålder	6	7 %
Annat	5	6 %

¹ Kategorin besöksärende är primär, vilket innebär att alla ärenden där besök ingått under hanteringen är besöksärenden. Vad gäller E-postärenden och telefonärenden sorteras det efter huvudsaklig kommunikationsmetod med den hjälpsökande.

1.4 Diskrimineringsområde

Arbetsliv	29	35 %
Myndighet	17	20 %
Bostadsmarknad	6	7 %
Kommunal enhet	14	17 %
Varor och tjänster	14	17 %
Annat område	2	2 %

1.5 Vidtagna åtgärder²

Rådgivning	45	54 %
Medling samt rådgivning	38	46 %
Hänvisats vidare	21	25 %
Annat		

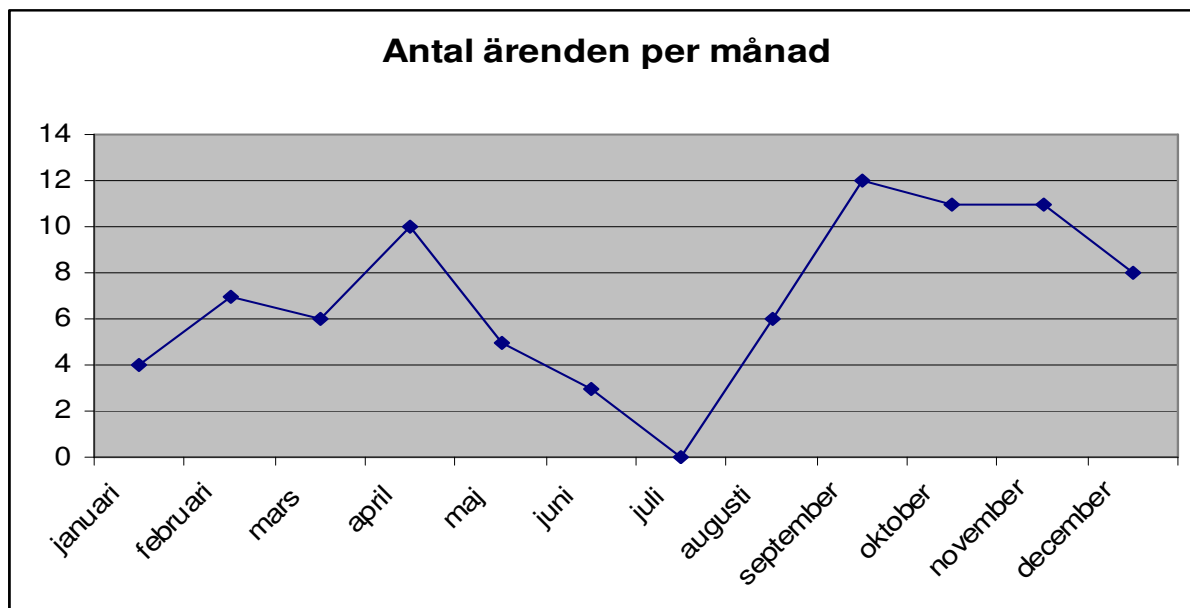
1.6 Anmälare sorterade efter könstillhörighet.

Man	48	58 %
Kvinna	35	42 %
Annat		

1.7 Inkomna ärenden per månad

januari	4	5 %
februari	7	8 %
mars	6	7 %
april	10	12 %
maj	5	6 %
juni	3	4 %
juli	0	0 %
augusti	6	7 %
september	12	14 %
oktober	11	13 %
november	11	13 %
december	8	10 %

² Med medling menas alla former av handläggning som genom kontakt med flera parter verkar för att lösa konflikter.



Bilaga 2

Informations- och utbildningsinsatser 2009

Under 2009 genomfördes totalt 49 st informations- och utbildningsinsatser omfattande sammanlagt 89 timmar som nådde uppskattningsvis 1359 personer.

- För aktörer inom den offentliga sektorn
 - Steget, arbetsmarknadsåtgärd inom Norrköpings kommun
 - Ektorpskolan, Norrköping
 - Flyktingmedicinskt centrum
 - Hultdalsskolan, Norrköping
 - Linköpings Universitet
 - Stadsbiblioteket i Norrköping
 - Stadsmuseet
 - Kultur- och fritidsförvaltningen, Norrköping
 - Socionomutbildningen, Linköpings Universitet
 - Aktema
 - SFI i Norrköping

- För ideella sektorn:
 - IOGT-NTO
 - Fastighetsägarna
 - LO
 - Socialdemokraterna, Norrköping
 - Reumatikerföreningen i Norrköping

- För aktörer inom den privata sektorn:
 - Communicare, Katrineholm
 - Communicare, Eskilstuna
 - Communicare, Finspång
 - Communicare, Linköping
 - Kunskapsgymnasiet, Norrköping
 - Folkuniversitetet, Norrköping
 - Siemens, Finspång

Byrån mot diskriminering

- Marieborgs Folkhögskola, Norrköping
- Studieförbundet, Norrköping

Bilaga 3

Medlemmar; organisationer och enskilda

Föreningsmedlemmar (39 st)

Föreningen Bosnien-Herzegovina
ABF Östra Östergötland
RFSL
Norrköpings Missionsförsamling
Norrköpings Baptistförsamling
LO-distriktet i Östergötland
Hyresgästföreningen i Norrköping
HSO Norrköping
Hela Människan
Föreningen Futurum
Frivilligcentralen City
DHR-Norrköping
Studieförbundet Bilda Sydöst
Internationella Vänskapsföreningen IVF Linköping
Kvinnojouren Norrköping
Sensus Studieförbund
Röda Korsets ungdomsförbund Norrköping
UNF Östergötland
JUNIS Östergötland
IOGT-NTO Östergötland
Judiska församlingen
Styrstads församling
SRF Synskadades Riksförbund
Salvador Allendekommittén
S:t Olai Församling
Rör inte min kompis
Kvinnojouren Ellinor-Link
Linköpings Missionsförsamling
HSO-Östergötland
Ett Aktivt Ryd
HSO Linköping
Internationella kvinnoföreningen (IKF)
Skäggetorps Kyrka
Studieförbundet i Östergötland
Föreningen FUB i Norrköping
Hyresgästföreningen i Linköping
IF Metall avd.24
Solidaritets- och Kulturhuset Gjuteriet
Teatro Saltimbanki

Associerad medlem

Röda Korset Norrköping

Enskilda medlemmar (46 st)

Gertrud Fredriksson
Birger Anebris
Kerstin Kenndal
Orlando Cardenas
Ulla Pettersson Carvalho
Ingvar Almrot
Rita Lundin Eklund
Inger Bjurulf
Peter Häll
Noomi Nilsson
Gunnar Nilsson
Thord Borggren Karlsson
Svens Brus
Maud Brus
Göran Färm
Rolf Willman
Signe Isaksson
Robert Pawlik
Mary-Ann Ekström
Carin Engstrand
Julia Zyto
Ibrahim Mohsen
Lena Rudelius
Ulla Blom Ivarsson
José Kimenga
Lili Stenmark
Naim Massi
Elisabet Gantell
Ingrid Bindekrans
Sven Käll
Yvonne Williams
Margareta Almqvist
Åsa Lundgren
Henrik Larsson
Justyna Jonsson
Teresa Carvalho
Ingvar Ängsnäs
Jukka Törrö
Lisa Williams
Karolina Andersson
Anita Baroutsis
Per-Olof Svensson
Emma Rönnbäck
Albin Ekdahl
Inger Hansson
Roberto Gonzales Cabezas