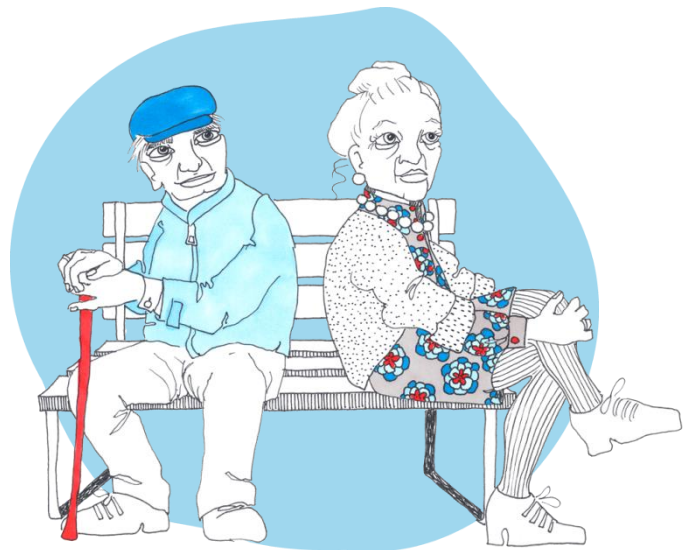


# Byrån mot diskriminering i Östergötland

Verksamhetsberättelse 2021

**BYRÅN MOT  
DISKRIMINERING**  
I ÖSTERGÖTLAND



## Innehåll

<b>1. Inledning .....</b>	<b>2</b>
<b>2. Organisation.....</b>	<b>2</b>
2.1 Styrelsen.....	3
2.2 Personal .....	3
2.2.1 Kompetensutveckling .....	4
2.2.2 Arbetsmiljö.....	7
<b>3. Verksamhet.....</b>	<b>7</b>
3.1 Individärenden.....	8
Ärenden hos Diskrimineringsombudsmannen.....	9
3.2 Informations- och utbildningsinsatser.....	9
ESF-projektet Evikomp 2.0.....	10
Rasism då och nu, Förintelsens minnesdag.....	11
Internationella kvinnodagen, Linköping.....	11
Internationella kvinnodagen, Norrköping.....	11
Linköping Pride och Eastpride, Norrköping och Linköping.....	12
Internationella dagen för avskaffande av rasdiskriminering.....	12
Skräddarsydd utbildning för Korta etableringen .....	12
Informations föreläsningar .....	12
Interaktiv grundutbildning, Regionala MR-nätverket.....	12
Skräddarsydd utbildning, Pensionsrådet i Norrköping .....	12
Skräddarsydd utbildning, Länsstyrelsen Östergötland .....	13
Utbildning Yrkesläroprogrammet, Linköpings universitet.....	13
Dagen mot diskriminering, Linköping och Norrköping.....	13
Tema: Funktions rätt i pandemitider.....	13
3.3 Projekt.....	14
Koll på lagen .....	14
<b>4. Samarbeten och arrangemang .....</b>	<b>15</b>
4.1 Samarbeten lokalt.....	15
Nätverket för uppmärksammande av internationella kvinnodagen i Linköping .....	15
4.2 Samarbeten regionalt .....	15
Regionala MR-nätverket i Östergötland .....	15
Nätverket för uppmärksammande av Förintelsens minnesdag .....	15
Samarbete med Sensus Östra Götaland.....	16
4.3 Samarbeten nationellt.....	16
Nätverket mot antimuslimsk rasism.....	16
<b>5. Kommunikation .....</b>	<b>16</b>
5.2 Byrån i media .....	17
5.3 Gemensamma satsningar med övriga antidiskrimineringsverksamheter i Sverige .....	18
Kommunikationsgrupp med Sveriges antidiskrimineringsbyråer.....	18
Verksamhetsträffar med verksamhetsledare/chefer.....	18
5.4 Linköpings universitet.....	19
Arbetsmarknadsdagen på Affärsjuridiska programmet.....	19
<b>6. Medlemmar .....</b>	<b>20</b>
<b>Bilaga 1. Statistik ärenden 2021.....</b>	<b>21</b>
<b>Bilaga 2. Informations- och utbildningsinsatser 2021 .....</b>	<b>22</b>
<b>Bilaga 3. Utåtriktade evenemang 2021.....</b>	<b>23</b>

## 1. Inledning

Byrån mot diskriminering i Östergötland (Byrån) har funnits i Norrköping sedan år 1999. Verksamheten har successivt utvecklats genom att etablera nya samarbeten och genom att ta fram ny kunskap och nya metoder.

På nationell nivå är det svårt att komma åt den diskriminering som sker lokalt och regionalt. Därför har Byrån en på lokal och regional nivå tvådelad verksamhet som innefattar ärendehantering samt främjande och förebyggande verksamhet med information, utbildning och opinionsbildning, vilket utgör ett nödvändigt komplement till Diskrimineringsombudsmannens arbete.

Under 2021 har arbetet mot diskriminering fortsatt genom att vi har nått nya målgrupper och utvecklat nya utbildningar och metoder. Vidare har Byrån beviljats ett nytt och viktigt treårigt projekt med finansiering från Allmänna arvsfonden som vi kunde påbörja under 2021.

## 2. Organisation

Byrån verkade under Röda Korsets huvudmannaskap från och med 1999, men är sedan 2004 en ideell förening med en styrelse som huvudman.

## 2.1 Styrelsen

Styrelsens ledamöter och suppleanter 2021		
Roll	Namn	Period
Ordförande	Sandra Isaksson	2021–2023
Kassör	Kjell Axelsson	2020–2022
Ledamot	Orlando Cardenas	2020–2022
Ledamot	Marie Bager	2021–2023
Ledamot	Joakim Johansson	2020–2022
Suppleant	SeydiBarkarmo	2021–2022
Suppleant	Andreas Westöö	2021–2022
Suppleant	Camilla Egberth	2021–2022
Revisorer (extern)	Ola Jakobsson	2021–2022
Revisorer(intern)	Roger Källs	2021–2022
Revisorsuppleant	Sven Åke Molund	2021–2022

## 2.2 Personal

Byrån har under 2021 haft 8anställda som har arbetat under olika perioder och haft olika tjänstgöringsgrad. Nedan framgår en närmre redogörelse av personal.

Namn	Tjänst	Tjänstgöringsgrad	Kommentar
PranveraBahtiri	Verksamhetsledare och jurist	100%	Föräldraledig 85%from november
Asima Skopo	Verksamhetsledare och ekonomiansvarig	50 %	
GhyslaineNindorera	Kommunikatör	100 %	Föräldraledig 100%tom december
Miriam King	Utbildare	100 %	Avslutad tjänst2 november
Elias Ibrahim	Jurist	100 %	
Karin Granholm	Utbildningsansvarig	100 %	Föräldraledig 100% tom maj
Ellen Söderström	Projektledare i Koll på lagen (KPL)	100 %	
Emma Nilsson	Utbildare	100 %	25% ordinarie 75 % i KPL

### 2.2.1 Kompetensutveckling

Under 2021 har Byråns anställda fått möjlighet att delta i kompetensutveckling som har berört olika områden inom diskriminering och mänskliga rättigheter. Nedan framgår en närmre redogörelse.

- "Modet att bry sig om"

I samband med Förintelsens minnesdag, om vilka faktorer som påverkar människor att visa civillikage, stå upp mot förtryck och hjälpa andra, samt om hur undervisning och utbildning om Förintelsen ser ut och vilka svårigheter och motstånd vi ser i samhället idag.

"Locket på? Den svenska nazismen efter 1945"

Om vad som hände med de svenska nazistiska rörelserna och nyckelpersonerna efter andra världskrigets slut, samt med forskning särskilt kring nazismen i Norrköping och Linköping.

- Affischworkshop med Gatans rum

Workshop om att förmedla förändringsbudskap.

- Webinarium Bygg, förebygg och prioritera!

Presentation av rapporten Bygg, förebygg och prioritera, som Diskrimineringsombudsmannen lanserade 2020.

- Digitalt samtal: Rekrytering utan diskriminering?

Kunskapsföretaget Amphi om diskriminerande rekryteringsprocesser.

- Nätverket mot antimuslimsk rasism

Nätverksträff om antirasistiskt arbete inom civilsamhälle och hur civilsamhället kan stärka sitt arbete mot det.

- Om Antimuslimska hatbrott

Om BRÅs nya rapport "Islamofobiska hatbrott" och om hur antimuslimska hatbrott fungerar och vilken påverkan de har.

- Antirasism i praktiken

Om vithet och civilsamhället och projektet Bredda branschen med syfte att bredda kunskaper inom civilsamhället om rasism, exkludering, diskriminering.

- Minoritetsstress

Om minoritetsstress, hur grupper drabbas och vad vi kan göra för att förebygga, samt om antirasistisk arbetskultur.

- Rasism i arbetslivet – Länsstyrelsen Stockholm

Om rasism i arbetslivet, rasismens historia, och rasism på den egna arbetsplatsen.

- Om offentliga upphandlingar

Om hur man på ett effektivt sätt blir mer framgångsrik i offentliga upphandlingar med praktisk information.

- Mänskliga Rättighetsdagarna 2021

Mänskliga Rättighetsdagarna 2021 sändes live från Uppsala och flera från Byråns personal deltog digitalt. Temahandlade om att var du lever kan påverka vilka rättigheter du har tillgång till. Sveriges 18 antidiskrimineringsbyråer var också värdar för en gemensam digital monter.

- "Klokhets och kunskap"

Föreläsningar och kulturinslag om omedvetna fördomar, kollektiv kunskapsamt islamofobi från ett feministiskt perspektiv.

- Tillgänglighet och inkludering i öppen fritidsverksamhet

En konferens med fokus på tillgänglighet och inkludering i öppen fritidsverksamhet.

- Temakväll Funktionsrätt

Antidiskrimineringsbyrå Väst (tidigare Göteborgs rättighetscenter) anordnade ett digitalt panelsamtal med tema *Livsvillkor för kvinnor med funktionsnedsättning*.

- Fem trender om medlemmar och medlemsrekrytering

Om kommunikationstrender för organisationer som önskar påverka samhällsutvecklingen bör ha koll på vad gäller rekrytering av medlemmar.

- Universell utformning, Funktionsrätt Östergötland

Inom det interna kunskapsutbytet med det Regionala MR-nätverket om Universell utformning och om hur samhället bygger funktionshinder och vad vi kan göra för att motverka detta.

- Näthat och demokratiskt deltagande, Brottsoffermyndigheten

En kunskapsöversikt om näthat och demokratiskt deltagande, om områden som genererar hot och hat, vilka yrkesgrupper som är särskilt utsatta och näthatets konsekvenser.

- Inkluderande kommunikation i praktiken

Om inkluderande kommunikation i praktiken, om extern kommunikation, och om att reflektera över hur normer reproduceras genom kommunikation.

- Kompetensutvecklingar och pedagogmöten med Evikom

Genom ESF-projektet Evikomphar träffar ägt rum med utbildarna inom projektet för erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling, samt om metoderna för det arbetsplatsbaserade lärandet.

- Om aktiva åtgärder

En seminarieserie om sex olika tillfällen med fördjupade kunskaper om aktiva åtgärder kopplat till systematiskt arbetsmiljöarbete, antirasism, jämställdhet, rättigheter för personer med funktionsnedsättning och hbtq-personer.

- Konferens i Trier, Tyskland för rättstillämpare inom diskrimineringsrätt på EU-nivå  
Av European Academy of Law om tillämpningen av diskrimineringsrätten på nationell och internationell nivå.

### 2.2.2 Arbetsmiljö

Under 2021 har Byråns verksamhetsledare arbetat med att försöka hitta bra vägar att driva arbetet framåt. Under hela verksamhetsåret 2021 pågick en pandemi vilket ställde byrån och vårt arbete i en utmanande situation. En av de mest utmärkande delarna har handlat om att arbetet i huvudsak bedrivits på distans. Detta har ställt krav på ett ständigt aktivt arbete för att försöka fånga upp behoven hos dels medarbetarna, dels för det externa arbetet. Därför har verksamhetsledarna bl.a. haft veckovisa samtal med medarbetare. Vi har även haft veckovisa måndagsmöten, samt online fika varje dag. Utöver detta har vi även haft de årliga medarbetarsamtalen. Vi har även möjliggjort för kompetensutveckling efter behov och intresse hos medarbetarna och för verksamhetens utveckling.

Vi har även 2 skyddsombud på byrån som har återkommande träffar med personalen och som sedan rapporterar till verksamhetsledarna i syfte att få en bättre bild av medarbetarnas mående och arbetssituation.

## 3. Verksamhet

Byråns verksamhet består dels av juridisk rådgivning och handläggning av individärenden, dels av information och utbildning i antidiskrimineringslagstiftningen och mänskliga rättigheter. Under 2021 har Byrån fortsatt tagit emot ärenden från kommuninvånare i Östergötland. Byrån har även genomfört informations- och utbildningsinsatser för olika aktörer inom flera av de områden som skyddas av Diskrimineringslagen.

Precis som under stora delar av 2020 har även verksamhetsåret 2021 varit speciellt och präglats av pandemins utveckling och restriktioner på samhället. På många sätt har pandemin begränsat Byråns verksamhet, men den har även inneburit en möjlighet att testa annat och testa nytt. Under 2021 har vi fortsatt arbetat med att stärka Byrån internt genom



att anställda har genomgått olika kompetensutvecklande utbildningar. Verksamhetsåret 2021 har även inneburit utveckling av nya utbildningar, samt att vi kom i gång med vårt treåriga projekt, Koll på lagen, med finansiering från Allmänna arvsfondensamt avslutade det treåriga projektet Koll på jobbet finansierad från arvsfonden.

För verksamhetsåret 2021 har vi även haft ett övergripande tema för våra utbildningsinsatser och utåtriktade evenemang genom att fokuserat extra på vilka effekter Coronapandemin har haft på redan utsatta grupper. Det har således fått styra valen av teman i samband med våra utåtriktade insatser.

Även om verksamhetsåret har varit annorlunda och emellanåt tuff, ser vi också en stor utveckling och att personalen har lyckats genomföra många viktiga insatser i arbetet mot diskriminering.

### 3.1 Individärenden

Byrån mot diskriminering i Östergötland har under perioden 2021-01-01 – 2021-12-31 utrett 47 ärenden med anknytning till Östergötland. Vidare har Byrån gett rådgivning till ytterligare 73 personer.

Byrån använder från och med början av år 2008 den gemensamma definition för individärenden som utarbetats inom ramen för samarbetet inom Sveriges Antidiskrimineringsbyråer (SADB). De ärenden som inkommit har handlagts av juristerna på Byrån. Byrån handlägger i första hand ärenden med lokal eller regional förankring. Dock kan det uppkomma undantagsfall där Byrån handlägger ärenden som hamnar utanför Byråns upptagningsområde, men där Byråns jurister bedömer att det är av särskild vikt att utreda ärendet. Det innebär att personer som upplevt sig diskriminerade från en aktör i Östergötland eller som är bosatta i Östergötland har möjlighet att söka stöd och rådgivning hos oss vid särskilda drop-in tider. Det har även funnits möjlighet att kontakta Byrån per telefon, e-post eller via Byråns Facebook-sida.

Den juridiska ärendehantering har i huvudsak hanterats på distans, dvs, genom e-post, telefon och zoom-möten. Det är givetvis inte en idealisk situation och något som inte är tillgängligt för alla, men vi har försökt att möta behoven i den mån det har gått och ser positivt på att ärenden har fortsatt att inkomma och att det har gått att driva ärenden.

Under året har vi inom ramen för den juridiska verksamheten även samarbetat med andra antidiskrimineringsbyråer i Sverige inom flera delar. I ett av samarbetena ser vi över möjligheterna att anmäla Skatteverket till Justitiekanslern för att ha kränkt familjers privat- och familjeliv i enlighet med artikel 8 i Europakonventionen genom felhantering i samband med registrering av faderskap. Vi har även samarbetat med byråerna för att se över möjligheterna till rättshjälp inom ramen för enskildas hemförsäkringar.

Sammantaget visar ärendestatistiken att flest ärenden som anmäls har haft samband med diskrimineringsgrunderna etnicitet och funktionsnedsättning inom områdena arbetsliv, utbildning och övrig offentlig verksamhet.

#### Ärenden hos Diskrimineringsombudsmannen

Som Byrån redogjorde för i verksamhetsrapporten för 2020 har DO konsekvent utrett mindre ärenden de senaste åren. En konsekvens av detta är att allt fler individer kan komma att behöva vända sig till andra aktörer för att få stöd och upprättelse. Av den statistik som Byrån har tagit del av för 2021 har totalt 5076 ärenden/tips och klagomål anmälts till DO. Av nämnda är det 49 ärenden som anmälts inom Östergötland där flertalet är inom Norrköping och Linköping. De flesta har varit anmälningar inom utbildningsområdet, men det finns även anmälningar inom socialtjänsten och arbetslivet. Av dessa anmälningar har enbart två av dem gått vidare till tillsyn, dvs. till utredning där ett av ärendena ledde till avslut, medan ett av dem är ännu under utredning.

### 3.2 Informations- och utbildningsinsatser

Information och utbildning är en central del av Byråns arbete med att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. Byråns informations – och

utbildningsinsatser riktar sig både till personer som riskerar att utsättas för diskriminering och behöver känna till sina rättigheter, samt till arbetsgivare, tjänstemän i myndighetsutövning, skolpersonal med flera som riskerar och har makt att diskriminera.

Under 2021 har Byrån bland annat fokuserat på att ta fram nya utbildningar som kommer att erbjudas under år 2022. Utbildningarna vi har arbetat med har varit fokuserade på fackligt aktiva och ombudsmän, och syftet är att kompetens höja kunskaperna inom diskrimineringslagen och om hur man kan driva ärenden om diskriminering som kommer till facket. Ett annat utbildningsupplägg som vi har arbetat med under 2021 är att utveckla fördjupande utbildningar inom respektive diskrimineringsgrund som skyddas av diskrimineringslagen.

Totalt har Byrån under 2021 utbildat och föreläst för 835 personer i Östergötland (Bilaga 2). Utöver detta har Byrån genom projektet Evikomp utbildat ca 90 deltagare inom vård och omsorg. Vi har även genom utåtriktade informationsinsatser och evenemang nått uppskattningsvis ca 230 personer (Bilaga 3). Härutöver har Byrån genom projektet Koll på lagen utbildat och föreläst för ca 284 ledare och ungdomar i Linköping och Norrköping. Detta sammanlagt innebär att Byrån genom hela verksamheten utbildat och föreläst för ca 1209 personer under verksamhetsåret 2021.

Under verksamhetsåret har Byrån genomfört utbildningsinsatser inom olika områden och för olika grupper. Nedan följer en närmre redogörelse.

#### ESF-projektet Evikomp 2.0

Under 2021 har uppdraget och samarbetet med Evikomp fortsatt. Inom projektet har vi tagit fram ett skräddarsytt utbildningspaket med ett upplägg som består av sju moduler.

Modulerna innehåller bland annat grundläggande information om diskrimineringslagen, fördjupning i de olika diskrimineringsgrunderna, diskussion kring normer och bemötande samt information om stöd i den juridiska anmälningsprocessen. Den pedagogiska utgångspunkten är arbetsplatsbaserat lärande och modulerna innehåller förutom fakta och exempel från verkligheten även filmer och reflektionsfrågor som arbetsgrupperna kan

relatera till sin egen arbetssituation. Under 2021 har projektet även inneburit ett samarbete med Uppsala kommun. Tyvärr har utbildningarna under 2021 inte varit lika många som föregående år pga. pandemins utveckling. Samarbetet kommer att fortsätta tom. november år 2022.

#### Rasism då och nu, Förintelsens minnesdag

Byrån genomförde två digitala föreläsningar till allmänheten i Norrköping och Linköping i samband med kommunernas uppmärksammande av Förintelsens minnesdag. Utbildningen syftar till att klargöra vilka mekanismer som ligger bakom Förintelsen, och hur dessa mekanismer kan ta sig uttryck idag. Föreläsningen kallas "Rasism då och nu".

#### Internationella kvinnodagen, Linköping

För att uppmärksamma internationella kvinnodagen bjöd Byrån in Elisabeth Alborn från Kvinnojouren Ellinor. Elisabeth genomförde en digital föreläsning om vilka effekter pandemin har haft på jourverksamheten. Detta mot bakgrund av att riksorganisationen för Kvinno- och tjejjouer i Sverige (ROKS) konstaterat att risken för våld har ökat i och med isoleringen som restriktionerna medfört.

#### Internationella kvinnodagen, Norrköping

På grund av pandemins utveckling behövde Byrån senarelägga ett panelsamtal som skulle ha ägt rum i mars till september. I september genomfördes panelsamtalet som handlade om att uppmärksamma hur kvinnors arbetsvillkor har påverkats inom kvinnodominerade yrken (vård och utbildning) under pandemin. Samtalet modererades av Byråns ordförande tillika narkosläkaren Sandra Isaksson. Paneldeltagare var Annika Kaiser (ledamot kommunfullmäktige för Vänsterpartiet tillika specialistsjuksköterska), Emma Klingvall (avdelningsordförande Vårdförbundet Östergötland), Kikki Liljeblad (kommunalråd för Socialdemokraterna med ansvar för utbildningsfrågor) och Vesa Saranpää (vice ordförande Lärarförbundet Norrköping). Samtalet sändes live på Facebook och publicerades sedan på YouTube.

#### Linköping Pride och Eastpride, Norrköping och Linköping

Under Linköping Pride och Eastpridebjöd Byrån in till en kostnadsfri, digital workshop som spelades in och skickades till de anmälda. Workshopen bestod av föreläsning varvat med övningar och gruppdiskussioner med syfte att ta matchen för en inkluderande idrott!

#### Internationella dagen för avskaffande av rasdiskriminering

Genom ett samarbete med Sensus Region Östra Götaland genomfördes en uppskattad digital föreläsning med Sara Sjölander från Flickaplattformen. Föreläsningen handlade om minoritetsstress och fyllde en viktig funktion i att tydliggöra att rasism finns inte enbart i de stora sakerna utan även de som inte verkar så stora.

#### Skräddarsydd utbildning för Korta etableringen

Skräddarsydd utbildning om Sveriges demokrati för deltagare inom AMIF-projektet som ägs av Linköpings kommun. Utbildningen fokuserade på Sverige som demokrati och våra grundlagsskyddade rättigheter. Inom utbildningen ingick även att inspirera deltagarna med frågor till politikerna om våra demokratiska processer och vikten av engagemang.

#### Informations föreläsningar

Under våren har Byrån vid tre tillfällen erbjudit digitala lunchföreläsningar med temat "Vad är diskriminering?". Det har varit en grundläggande genomgång av diskrimineringslagen, konsekvenser av diskriminering och om Byråns verksamhet.

#### Interaktiv grundutbildning, Regionala MR-nätverket

Byråns bidrag till det interna kunskapsutbytet som det Regionala MR-nätverket anordnar var en interaktiv grundutbildning om diskrimineringslagen. Syftet med kunskapsutbytet är att de olika organisationerna som ingår i nätverket ska erbjuda kompetensutveckling inom sina egna expertområden och därigenom är ambitionen att vi stärker varandra med kunskaper och erfarenhet inom respektive verksamhetsområde.

#### Skräddarsydd utbildning, Pensionsrådet i Norrköping

Utbildningen fokuserade på situationer där diskrimineringslagen

kan skydda äldre. Den följdes av en workshop där medlemmarna fick lyfta vad de uppfattar som diskriminering på grund av ålder som sedan lyftes med hela rådet. Det diskuterades även hur Byrån kan samverka med rådet för att bilda opinionen kopplat till den låga prioriteringen av äldres behov i planeringen av länets kollektivtrafik.

Skräddarsydd utbildning, Länsstyrelsen Östergötland

Byrån genomförde en utbildning för chefer inom Länsstyrelsen Östergötland med fokus på diskrimineringslagen, aktiva åtgärder och jämställdhet.

Utbildning Yrkeslärarprogrammet, Linköpings universitet

Byrån genomförde en interaktiv utbildning om diskrimineringslagen för yrkeslärarprogrammet på LiU för lärarstudenter.

Dagen mot diskriminering, Linköping och Norrköping

Tema: Funktions rätt i pandemitider

Byråns årliga event Dagen mot diskriminering hölls den 5 oktober i Linköping och den 19 oktober i Norrköping. Temat för året var hur pandemin har påverkat de av oss som lever med normbrytande funktion. Upplägget för dagen var en orienterande föreläsning av Byrån som följdes av ett panelsamtal där flera av deltagarna hade en lokal eller regional förankring. Dagarna gjordes tillgängliga både för digitalt och fysiskt deltagande, och går att ta del av i efterhand. Moderator för båda panelsamtalen var Anna Quarnström, tidigare jurist på Byrån och nu förbundsjurist för Synskadades riksförening och ideellt engagerad i funktionsrättsrörelsen.

Agneta Lindqvist (ordförande Funktionsrätt Östergötland) och Helena Balthammar (Regionråd, vice ordförande Hälso- och sjukvårdsnämnden för Socialdemokraterna) deltog också på båda dagar.

Andra paneldeltagare i Linköping var Karin Flyckt (sakkunnig Socialstyrelsen), Lotta Bäckman (vice ordförande Social- och omsorgsnämnden för Socialdemokraterna) och Ewa Höglind (verksamhetschef för bl.a. verksamheten Lika Olika).

I Norrköping deltog utöver de redan nämnda Anna Drake (politisk sekreterare för Liberalerna på Regionnivå) och Maria Sayeler (ordförande Kommunfullmäktige samt Socialnämnden för Socialdemokraterna).

### 3.3 Projekt

Koll på lagen

2021 har Byrån startat ett nytt projekt, Koll på lagen, som finansieras av Allmänna arvsfonden. Projektet handlar om att stärka ungdomar med kunskap om vardagsjuridik och hur de praktiskt kan ta vara på sina rättigheter.

I projektet har Byrån ett samarbete med UngPuls i Berga, Ryd och Skäggetorp i Linköping. I Linköping har vi även samarbetat med somaliska akademiker och tillsammans arrangerade vi en workshop för deras medlemmar där vi pratade om orättvisor i samhället, där totalt 45 ungdomar deltog. I Norrköping samarbetar vi med Borgsmo fritidsgård, Frinavets fritidsgård och Mångfaldshuset. Men under hösten fick vi även möjlighet att utbilda personal på Svärtinge fritidsgård och Stage Skandia.

Samarbetet med fritidsgårdarna som ingår i projektet har inneburit att vi dels har utbildat personal, ambassadörer, dels haft samtalsträffar med ungdomar. Genom samtalen har vi försökt fånga upp ungdomars erfarenheter och upplevelser, dels för att rama in vad vardagsjuridik innebär för dem, dels för att se vilka metoder för lärande som fungerar bäst i sammanhanget. Under samtalsträffarna med ungdomarna har vi diskuterat flera viktiga områden, som lagar på nätet, i centrum, på fritiden, polisen och i hemmet.

Det var emellanåt utmanande att utföra alla planerade aktiviteter i projektet pga. pandemins utveckling och restriktioner. Några av områdena har även drabbats olika hårt av gängkonflikter och skjutningar, något som gjort att projektet flyttats fram och att ungdomar inte känt sig trygga att besöka mötesplatserna.

Totalt har vi genom projektet utbildat ca 47 ledare och träffat ca 192 ungdomar i Linköping och Norrköping.

## 4. Samarbeten och arrangemang

### 4.1 Samarbeten lokalt

Nätverket för uppmärksammande av internationella kvinnodagen i Linköping

Byrån ingick i planeringsgruppen för Linköpings uppmärksammande av internationella kvinnodagen den 8 mars 2021, tillsammans med bland andra kommunen och Sensus Linköping.

### 4.2 Samarbeten regionalt

Byrån mot diskriminering har hela Östergötland som upptagningsområde och målet är därför att fungera som en naturlig samarbetspart i diskrimineringsfrågor i Regionens alla kommuner. I dagsläget har Byrån ett formellt samarbete med två kommuner, men hoppas på sikt att kunna etablera formella samarbeten med flera kommuner. Utöver kommunerna har Byrån även samarbetat med Region Östergötland genom Evikomp.

Regionala MR-nätverket i Östergötland

Byrån är del i ett regionalt MR-nätverk som kom till efter att MR-dagarna 2019 ägde rum i Linköping. Aktörerna är för närvarande; Länsstyrelsen, Region Östergötland, kommunerna: Kinda, Linköping, Mjölby, Norrköping, Åtvidaberg, Svenska kyrkan, Sensus, Ibn-Rushd, Linköpings Universitet, Funktionsrätt Östergötland och Bildningsförbundet. Under 2021 ansvarade Byrån för att genomföra en utbildning om Diskrimineringslagen och om Byråns verksamhet.

Nätverket för uppmärksammande av Förintelsens minnesdag

Byrån arbetade med det regionala nätverket för uppmärksammandet av Förintelsens minnesdag 2021, och arbetar vidare tillsammans med nätverket inför Förintelsens minnesdag 2022.



## Samarbete med Sensus Östra Götaland

Byrån och Sensus samarbetade kring FN:s internationella dag för avskaffande av rasdiskriminering (dagen mot rasism) och planerar att samarbeta kring dagen även under 2022.

### 4.3 Samarbeten nationellt

Ett av byråns viktigaste ansikten utåt är vår hemsida [www.diskriminering.se](http://www.diskriminering.se) som nu har fått ett ansiktslyft i form av en ny grafisk design som gör att hemsidan blir mer tillgänglig, mer informativ och helt enkelt snyggare och modernare. Hemsidan uppdateras kontinuerligt så att besökare ska vara uppdaterade på vad som händer i vår verksamhet och på diskrimineringsområdet i stort. Varje termin har också ett nyhetsbrev skickats ut till medlemmar, medlemsorganisationer och andra intresserade i samma syfte.

## Nätverket mot antimuslimsk rasism

Byrån har under året gått med i ett nationellt nätverk med civilsamhällesaktörer som arbetar mot antimuslimsk rasism. Vi har deltagit i ett par nätverksträffar. En av Byråns tre målgrupper som vi fokuserar på är andra aktörer som verkar för ett jämlikt samhälle, och deltagande i den här typen av nätverk är en del i det arbetet. Byrån knyter viktiga kontakter, utvecklar in-house kompetens och bidrar till att uppmärksamma viktiga samhällsfrågor.

## 5. Kommunikation

Byrån har under 2021 inte haft samma förutsättningar som föregående år för arbetet med kommunikation. Ambitionen under 2021 har ändå varit att bibehålla en utåtriktad kommunikation. En del arbete har skett med och genom våra sociala mediekkanaler och vi har sett en stadig utveckling av antalet följare på flera plattformar. Byrån har skapat en företagsida på LinkedIn och exempelvis presenterat både personal och praktikanter via Facebook och Instagram.

Vi har även arbetat med att synliggöra verksamheten på flera andra sätt. Byrån har deltagit eller hållit i flera kommunikationssamarbeten med andra antidiskrimineringsbyråer och skickar nyhetsbrev två gånger per år till medlemmar, medlemsorganisationer och andra samarbetspartners.

## 5.2 Byrån i media

Under 2021 har Byrån gjort olika slags inlägg i media bland annat genom debattartiklar och insändare. Byrån mot diskriminering har etablerat en god kontakt med medier och blir ofta kontaktade för kommentarer eller faktaunderlag vid frågor eller händelser som berör diskrimineringsområdet.

Byrån har bland annat medverkat i artiklar med rubrikerna;

- Rasism – ett hinder för yrkeslevers förberedelse för arbetslivet,
- Förintelsens minnesdag uppmärksammas i länet,
- P4 Östergötland, intervju med byråns jurist Elias Ibrahim om dagen mot diskriminering,
- Gör inte politik av mänskliga rättigheter,
- Nej till förbud mot rasistiska organisationer,

Att vara med i lokal, regional och nationell dagspress och media är även ett sätt att opinionsbilda och att vara en röst i ämnen och frågor som berör mänskliga rättigheter och individers tillgång till rättvis. På detta sätt kan vi också organisera och tillsammans med andra organisationer och aktörer inom frågor och ämnen som berör individers mänskliga rättigheter.

### 5.3 Gemensamma satsningar med övriga antidiskrimineringsverksamheter i Sverige

Byrån var med och koordinerade arbetet med en webbserie i ett gemensamt pilotprojekt tillsammans med andra ADV:er. Webbserien kallades "Sveriges antidiskrimineringsbyråer berättar!" och det producerades 9 avsnitt.

Respektive ADB som producerade ett avsnitt presenterade olika aspekter av diskriminering och rättigheter. Byrån har, utöver att delta i projektarbetet med webbserie, också tagit fram ett eget avsnitt som handlar om vad som händer efter att en person har anmält diskriminering. Avsnitten finns tillgängliga på en gemensam YouTubekanal. Lärdomarna från det gemensamma projektet samlades in och presenterades för samtliga ADB:er och förhoppningen är att det kan ske flera gemensamma satsningar framöver. Byrån hade även en central roll i produktionen av en kort informationsfilm – Byråerna berättar! - om Sveriges alla 18 antidiskrimineringsverksamheter. Byrån agerade kontaktperson mellan ADV:erna och Webbyrån Hamrén som skapade filmen, arbetade med manus och voice-over. I den fina stop-motion illustrerade filmen framgår vad vi gör, hur vi finansieras och vad vi kan hjälpa individer och organisationer med. Filmen går att ta del av på Byråns YouTube kanal och är användbar i flera sammanhang. Syftet med denna satsning är att dels visa den bredd på kunskap som vi besitter runt om i landet, men också att nå ut brett med information om var vi finns.

#### Kommunikationsgrupp med Sveriges antidiskrimineringsbyråer

Byrån har under året deltagit i regelbundna träffar med personal på andra antidiskrimineringsbyråer som arbetar med kommunikation. Det har varit i syfte att utbyta erfarenheter, utveckla samarbeten och dela med sig av kunskap.

#### Verksamhetsträffar med verksamhetsledare/chefer

Verksamhetsledare från samtliga antidiskrimineringsbyråerna har under verksamhetsåret 2021 haft kontinuerliga digitala träffar/möten under året. Från Byrån deltog en av verksamhetsledarna. Syftet med mötena har varit att stärka varandra och att hitta nyttiga och givande samarbeten i arbetet mot diskriminering. Inom ramen för detta har vi kunnat gå

vidare med flera olika initiativ som bland annat har handlat om att kalla DO och MUCF till möte samt att skriva ihop en s.k. skuggrapport om byråernas verksamheter, förutsättningar och behov. Detta presenterades sedan i ett möte där vi kallade in departementet, DO, MUCF, Skolinspektionen och representanter från den nyinrättade institutet för mänskliga rättigheter.

Genom dessa möten har vi kunnat behandla många viktiga delar som dels berör våra verksamheter internt, såsom arbetsmiljö, stress och liknande, dels utåtriktade insatser genom debattartiklar, webbserie, ärende etc. Mötena har varit givande och stärkande och möjliggjort för flera viktiga satsningar och initiativ som stärker oss men även arbetet mot diskriminering.

#### 5.4 Linköpings universitet

Arbetsmarknadsdagen på Affärsjuridiska programmet

I mars deltog Byrån på affärsjuridiska arbetsmarknadsdagen, som nu numerasker i samarbete med Politiker programmet och har bytt namn till JuroPol. p.g.a. pandemin var mässan digital och under tre dagar träffade Byråns personal studenter via zoom och svarade på frågor om Byråns verksamhet, informerade om volontärverksamheten, samt marknadsförde och informerade om praktikplatser på Byrån.

Byrån deltog även i kvalitativa studier som genomfördes av studenter på mastersprogrammet Ethnic and Migration Studies på LiU genom Byråns två jurister och juristpraktikant. Detta gjordes i form av en intervju som används mot bakgrund av en uppsats och artikel i en tidskrift.

Socionomutbildningens workshopdagar

Byrån hade även en informationsföreläsning och frågestund med blivande socionomer i samband med deras workshopdagar. Detta är viktigt för att bland annat kunna nå ut till fler framtida yrkesutövare som behöver ha kunskap inom diskrimineringsrätten.

## 6. Medlemmar

Byrån har 12 lokala/regionala medlemsorganisationer samt 19 privatpersoner som medlemmar. Bland dessa finns invandrarföreningar, funktionsrättorganisationer, kvinnoorganisationer, kyrkor och församlingar, fackföreningar, intresseorganisationer med mera.

## Bilaga 1. Statistik ärenden 2021

Sammanställningen avser ärenden fr.o.m. 2021-01-01 – 2021-12-31. Siffrorna är avrundade till närmaste heltal. Byrån har under året utrett sammanlagt 47 ärenden med anknytning till Östergötland samt gett rådgivning till 73 personer.

<b>Diskrimineringsgrund</b>	
Etnicitet	25
Funktionsnedsättning	24
Kön	4
Könsidentitet eller -uttryck	0
Religion eller annan trosuppfattning	5
Sexuell läggning	0
Ålder	2
Övrigt*	60
<b>Totalt*</b>	<b>120</b>

\*Totalt innebär i det här fallet antalet diskrimineringsgrunder, då ett ärende kan innehålla flera grunder, s.k. multipel diskriminering.

\*Inom kategorin Övrigt faller de flesta ärenden in där vi har gett rådgivning och där vi inte har gått in och utrett. Dessa ärenden statistikför vi inte på samma sätt i jämförelse våra ärenden där vi genomför större utredningsinsatser.

<b>Samhällsområden</b>	
Arbetsliv	22
Bostad	2
Offentlig verksamhet	15
Utbildning	19
Varor och tjänster	3
Vård och omsorg	7
Annat*	52
<b>Totalt</b>	<b>120</b>

\*I kategorin annat ingår ärenden som inte fallit under diskrimineringslagens tillämpningsområde, som till stor del handlat om beslut som rör avslag av olika ekonomiska bistånd från kommunerna. Den inkluderar även ärenden som rör kränkande behandling på arbetsplats eller skola som inte är diskriminering, asylbeslut samt konsumentfrågor. Här ingår även rådgivningsärenden.

<b>Typ av åtgärd</b>	
Insats	47
Rådgivning	73

## Bilaga 2. Informations- och utbildningsinsatser 2021

Datum	Typ av insats	Beställare	Delt.
2021-01-14	Utbildning tillsammans med DO, HBTQ i skolan	Digitalt	200
2021-02-01	Föreläsning allmänheten Rasism då och nu	Digitalt	3
2021-02-03	Föreläsning allmänheten Rasism då & nu	Digitalt/youtube	43
2021-03-02	Workshop Socionomprogrammet	Digitalt	16
2021-03-08	Internationella kvinnodagen	Digitalt/Zoom	33
2021-03-23	Dagen mot rasism, Föreläsning om minoritetsstress	Digitalt/Zoom	25
2021-03-30	Skräddarsydd utbildning	Klara Gymnasiet	40
2021-04-13	Informationsföreläsning lätt svenska	Röda korset	8
2021-04-13	Utbildning, Koll på jobbet	Örnsköldsviks gymnasium	20
2021-04-29	Digital lunchföreläsning om diskrimineringslagen	Digitalt allmänheten	8
2021-05-20	Interaktiv grundföreläsning	Söderköpings kommun, tjänstepersoner	16
2021-05-27	Digital lunchföreläsning om diskrimineringslagen	Digitalt allmänheten	3
2021-05-05	Interaktiv grundföreläsning	Haga gymnasiet	24
2021-05-05	Interaktiv grundföreläsning	Haga gymnasiet	23
2021-05-19	Interaktiv grundföreläsning	Haga gymnasiet	25
2021-09-14	Utbildning	MR-nätverket	14
2021-09-16	Införeläsning lätt svenska	Kungsgårdsgymnasiets introduktionsprogram	15
2021-09-16	Införeläsning lätt svenska	Kungsgårdsgymnasiets introduktionsprogram	17
2021-09-17	Skräddarsydd utbildning om Sveriges demokrati	Korta etableringen	27
2021-09-24	Utbildning Yrkeslärarprogrammet	Linköpings universitet	30
2021-09-28	Panelamtal om kvinnors arbetsvillkor under Coronapandemin	Senareläggning av Internationella kvinnodagen	44
2021-10-07	Informationsföreläsning och frågestund	Socionomutbildningen, Linköpings universitet	12
2021-10-10	Dagen mot diskriminering	Digitalt	80
2021-10-13	Interaktiv grundutbildning	Jensen gymnasiet	13
2021-10-19	Dagen mot diskriminering	Digitalt och fysiskt	5
2021-10-27	Utbildning om jargonger, Yrkes elever	Refis gymnasium, Stockholm	48
2021-10-21-21	Övning Trygga rum APT	Söderköpings kommun, tjänstepersoner	18
2021-11-25	Föreläsning om åldersdiskriminering och medverkan i frågestund	Norrköping kommuns pensionärsråd, Rosen	25
<b>Total antal deltagare (ca)</b>			<b>835</b>

### Bilaga 3. Utåtriktade evenemang 2021

2021-03-03	JuroPol Arbetsmarknadsdag	30
2021-11-17	Rättvis design- och hantverksmarknad	200
<b>Total antal deltagare (ca)</b>		<b>230</b>