

Delta i projektet:

**ADAB**

Antidiskriminering för  
arbetsgivare med Byrån



Utbilda dig och din personal



Forma utbildning som  
passar din verksamhet



Bidra till nya metoder för ett  
inkluderande arbetsliv

## BYRÅN MOT DISKRIMINERING I ÖSTERGÖTLAND

Byrån är en förening som erbjuder juridiskt stöd till privatpersoner i Östergötland. Byrån arbetar också förebyggande mot diskriminering genom opinionsbildning och utbildningar till arbetsgivare, anställda, fackförbund och skolor.

Byrån är politiskt och religiöst obunden, både organisationer och enskilda kan vara medlemmar och stödja vårt arbete.

Läs mer på:  
[www.diskriminering.se](http://www.diskriminering.se)

Byrån arbetar utifrån Diskrimineringslagen som skyddar på 7 grunder:

- Etnicitet
- Funktionsnedsättning
- Kön
- Könsidentitet och könsuttryck
- Religion och annan trosuppfattning
- Sexualitet
- Ålder

Diskriminering innebär att du blir sämre behandlad än någon annan på grund av egenskaper som du inte kan påverka.



Läs om Byråns projekt på nästa sida!

# Antidiskriminering för arbetsgivare med Byrån



Byrån driver vid sidan av den ordinarie verksamheten även tidsbegränsade projekt som vidgar vårt arbete mot diskriminering.

**Nu söker vi arbetsgivare som kan delta i en referensgrupp inom projektet Adab.** I dialog med referensgruppen tar vi fram utbildningar om det förebyggande arbetet mot diskriminering med fokus på inkludering av muslimer.

Enligt Diskrimineringslagen kap 3 ska arbetsgivare arbeta med aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen.

Muslimers erfarenheter från arbetslivet ligger i fokus för att öka kännedom om hur diskriminering kommer till uttryck och påverkar arbetsmiljön.

Verktygen ni får från projektet är även applicerbara på arbetet för inkludering och social arbetsmiljö generellt, oavsett diskrimineringsgrund.

Som del i projektets referensgrupp är du med och utformar en utbildning som Byrån sedan håller utan kostnad för er verksamhet.

- Vilka utmaningar ser du i arbetet med aktiva åtgärder?
- Hur föredrar du fortbildning för dig och anställda?
- Känner du igen diskriminering?

Tidsplan	Aktivitet för referensgrupp
December	Överenskommelse om medverkan
Januari 2023	Avstämning, hur arbetar ni idag?
Februari-mars	Dialog om utbildningens utformning och omfattning
April	Utbildning
Maj	Utvärdering och resultatmätning

## Vi arbetar i Adab:



**KARIN GRANHOLM**

Projektledare för Adab och utbildningsansvarig på Byrån

karin.granholm@diskriminering.se



**ELIAS IBRAHIM**

Jurist på Byrån

elias.ibrahim@diskriminering.se

För mer info och för att få en plats i referensgruppen kontakta Karin:

