

Tips till chefer som vill verka mot rasism och islamofobi



Våga lyfta upp problem till ytan...

- ✓ Informera vid upprepade tillfällen om att repressalier (när en anställd påtalat diskriminering) inte är accepterat på arbetsplatsen och att du vill veta hur de anställda mår i gruppen. Många som upplever sig exkluderade och diskriminerade tänker att det är lönlöst eller riskabelt att berätta om problemen.
- ✓ Lyfta det som medarbetare upplever som problem och prata lösningsfokuserat om varför det inte fungerar nu och vad ni kan göra åt det.

Som chef har du inflytande över vad som normaliseras på arbetsplatsen...

- ✓ Börja med din egen jargong, som chef är du kulturbärare och har inflytande. Utbilda dig om islamofobi och andra källor till diskriminering och lär dig hur du kan känna igen fördomar hos dig själv, i arbetet och hos anställda.
- ✓ Var inte tyst eller byt ämne om du hör kränkande kommentarer – markera emot det som sägs och reagera i stället för att normalisera.

Stärk medarbetarna som ett kollektiv...

- ✓ Arbeta med teambuilding för att hela arbetsgruppen ska lära känna varandra. Lär känna nya kollegor på ett mer uppstyrt sätt: detta kan gynna en person som kollegor har fördomar om.
- ✓ Lyft allas styrkor – sträva inte efter likriktning. Lyft på vilket sätt olikheter i perspektiv och erfarenhet bidrar till verksamheten.

Stärk dina och medarbetarnas kunskaper...

- ✓ Vanliga uttryck för islamofobi och rasism är strukturella problem som lägre lön, minskade chanser vid rekryteringar eller microaggressioner, det vill säga små avståndstaganden eller frågor som kommer ur fördomar. De ställs med en anklagande ton eller med en förmodan om att den som får frågan är annorlunda, förtryckt eller förtryckare. Om du själv inte känner igen uttryck för rasism eller islamofobi är det bra att bjuda in experter till din arbetsplats för att höja nivån och kompetensen.
- ✓ Be inte din anställda eller kollega att utbilda dig om en minoritet som hen tillhör. Exempelvis om islam, seder etc. Det som du kan googla – googla det eller inhämta information från de som valt att bli utbildare inom temat.

Sist men inte minst...

- ✓ Ställ dig frågan – Hur ser det ut i sammanhang där jag deltar? Både privat, i föreningsliv och professionellt – finns det mångfald eller inte? Lyft annars frågan om inkludering och bryt segregationen steg för steg.