



Dokumentation av aktiva åtgärder

I den här mallen kan arbetet med aktiva åtgärder dokumenteras.

1. Risker och hinder

Redogörelse för de risker och hinder kopplade till Etnicitet, Funktionsnedsättning, Kön, Könsidentitet och könsuttryck, Religion och annan trosuppfattning, Sexualitet och ålder som identifierats inom:

1.1 Arbetsförhållanden

Det kan vara jargongen kollegor emellan både under arbete och i fikarummet och era lokaler – uppfyller de medarbetarnas behov?

1.2 Löner och anställningsvillkor

Är de endast kopplat till prestation eller finns det olika förutsättningar med koppling till diskrimineringsgrunderna?

1.3 Rekrytering och befordran

Är kraven ni ställer på kandidaterna verkligen motiverade utifrån den aktuella tjänstens arbetsuppgifter?

1.4 Kompetensutveckling och utbildning

Vem satsas det på?

1.5 Möjlighet att förena arbete med föräldraskap

Möjliggör era rutiner för den som ska få ihop arbetsvardagen med VAB och skolans tider?

1.6 Hur har arbetsgivare och anställda samverkat för att identifiera risker och hinder?

2. Dokumentera er analys av orsakerna till risker och hinder

2.1 Analysera de risker och hinder som identifierades i steg 1.

2.2 Hur har arbetsgivare och anställda samverkat i detta steg?

3. Tidsplan och beskrivning av åtgärder som ska genomföras

3.1 Beskriv vad som ska göras, av vem, när och varför det ska göras.

3.2 Hur har arbetsgivare och anställda samverkat i detta steg?

4. Uppföljning av åtgärder och utvärdering av arbetet med aktiva åtgärder

4.1 Hur har det gått? Vad i arbetet behöver förändras till nästa cykel?

4.2 Hur har arbetsgivare och anställda samverkat i detta steg?

5. Glöm inte även att dokumentera:

- Arbetet med lönekartläggning utifrån kön
- Riktlinjer och rutiner för att förhindra trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier
- Hur du främjar en jämn könsfördelning på arbetsplatsen samt i olika positioner på arbetsplatsen.