

Byrån mot diskriminering i Östergötland

www.diskriminering.se

info@diskriminering.se

VERKSAMHETS- BERÄTTELSE

2024

**BYRÅN MOT
DISKRIMINERING**
I ÖSTERGÖTLAND

Byrån mot diskriminering i Östergötland

Torsgränd 15

603 63 Norrköping

www.diskriminering.se

Innehållsförteckning

1. Inledning	4
2. Organisation	6
2.1 Styrelsen	6
2.2 Valberedning	6
2.3 Medlemmar	6
2.4 Personal	7
2.4.1 Kompetensutveckling	8
2.4.2 Praktikanter	8
2.4.3 Arbetsmiljö	9
3. Verksamhet	11
3.1 Individärenden	11
3.2 Informations- och utbildningsinsatser	15
3.2.1 Informationsföreläsningar	16
3.2.2 Temadagar	17
3.2.3 Tema arbetsliv	18
3.2.4 Tema utbildning	20
3.2.5 Processledning	20
3.2.6 Övriga utbildningar	21
3.3 Event	22
3.3.1 Dagen mot diskriminering	22
3.3.2 Event med tema HBTQIA+	24
3.3.3 Stads- och stadsdelsfester	25
3.3.4 Återkommande event	27
4. Projekt	28
4.1 Koll på lagen	28
4.2 För ungas framtid – Koll på lagen	31
4.3 Koll på lagen Junior	32
4.4 Mentorskap för jämställdhet	33
5. Samarbeten och arrangemang	36
5.1 Samarbeten lokalt	36
5.2 Samarbeten regionalt	38
5.3 Samarbeten nationellt	38

6. Kommunikation och marknadsföring	39
<i>6.1 Byrån i media</i>	<i>39</i>
<i>6.2 Sociala medier</i>	<i>40</i>
7. Volontärverksamhet.....	42
Bilaga 1. Statistik ärenden.....	44
Bilaga 2. Statistik utbildningar i ordinarie verksamhet.....	46
Bilaga 3. Statistik utåtriktade evenemang.....	54
Bilaga 4. Sammanställning kompetensutveckling	56



1. Inledning

Byrån mot diskriminering i Östergötland (Byrån) har funnits i Norrköping sedan år 1999. Byrån verkar i Östergötland och är idag en av 18 antidiskrimineringsbyråer i Sverige. Byrån arbetar i enlighet med förordning (2002:989) om statligt stöd för verksamhet som förebygger och motverkar diskriminering. Byrån söker årligen finansiering hos Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) för att kunna bedriva den ordinarie verksamheten.

Verksamheten har successivt utvecklats genom att etablera nya samarbeten och genom att ta fram ny kunskap och nya metoder. Byråns bedriver ärendehantering samt främjande och förebyggande verksamhet med information, utbildning och opinionsbildning, vilket utgör ett nödvändigt komplement till Diskrimineringsombudsmannens arbete. I två statliga

utredningar, Främlingsfienden inom oss (SOU 2012:74), och Bättre skydd mot diskriminering (SOU 2016:87), framgår att antidiskrimineringsbyråerna har en viktig roll i arbetet att motverka och förebygga diskriminering, särskilt på lokal nivå. Det framhålls bland annat att byråerna når personer som misstror eller som undviker kontakt med myndigheter och har således möjlighet att hjälpa personer som andra aktörer på området har svårt att nå. Vidare framhålls att Byråernas lokala närvaro bidrar till att öka tillgängligheten, att de i större utsträckning kan verka för lokala lösningar och bygga långsiktiga relationer i regionen, samt att byråerna som en oberoende civilsamhällesaktör kan fungera som en "blåslampa" på ett annat sätt än exempelvis en myndighet.

Byrån har sedan 2013 ingått närmare samarbetsavtal med Linköpings kommun. Samarbetet gäller insatser för mänskliga rättigheter och mot diskriminering. Från och med verksamhetsåret 2025 kommer samarbetet att vara formaliserat utifrån ett idéburet offentligt partnerskap (IOP). Överenskommelsen innebär i huvudsak att verka för att sprida och kunskapshöja kommuninvånarna inom de grundläggande mänskliga rättigheterna och antidiskrimineringslagstiftningen. I överenskommelsen ingår även att samverka med kommunernas strategiska funktioner i arbetet mot diskriminering, samt att genomföra Dagen mot diskriminering. Byrån är ett komplement till det stöd som kommunerna erbjuder invånarna. Denna överenskommelse är värdefull för Byrån och för arbetet mot diskriminering på lokal nivå eftersom det möjliggör för oss att utöka vår närvaro lokalt och regionalt samt att nätverka och hitta givande samarbeten mot diskriminering.

Under 2024 har arbetet mot diskriminering fortsatt genom att vi har nått nya målgrupper och utvecklat nya utbildningar och metoder. Vi har fått fördjupade kunskaper utifrån våra projekt och vår ordinarie verksamhet, vilket har bidragit till att stärka vårt antidiskrimineringsarbete.

Vi har fått fördjupade kunskaper utifrån våra projekt och vår ordinarie verksamhet, vilket har bidragit till att stärka vårt antidiskrimineringsarbete.

Verksamhetsåret 2024 har varit utmanande men också mycket lärorikt. Det är en utmaning att driva en verksamhet som är beroende av ekonomiskt stöd. Det innebär att vi ständigt behöver utveckla nya idéer till projekt och andra samarbeten som kan finansieras av andra aktörer. Verksamheten är sårbar i den bemärkelsen eftersom vi behöver verka för att behålla personal och kompetens, i syfte att få en långsiktighet i verksamheten och arbetet. Därför är det glädjande att vi under året lyckades få tre nya projekt beviljade. Dessutom är två av projekten beviljade av aktörer där vi inte tidigare sökt projekt, såsom Jämställdhetsmyndigheten och Postkodsstiftelsen. Under verksamhetsåret har vi också inlett ett långsiktigt visionsarbete med ambition om att det ska främja tydliga mål och riktlinjer för Byråns framtida arbete.

2. Organisation

Byrån verkade under Röda Korsets huvudmannaskap från starten 1999, men är sedan 2004 en ideell förening med en styrelse som huvudman.

2.1 Styrelsen

Styrelsens ledamöter och suppleanter 2024

<i>Roll</i>	<i>Namn</i>	<i>Period</i>
Ordförande	Sandra Isaksson	2023–2025
Kassör	Joakim Johansson	2024–2026
Ledamot	Linnea Gille	2023–2025
Ledamot	Eldina Melez	2024–2026
Ledamot	Anissa Mohammed Hassan	2024–2026
Suppleant	Elena Jumrukovska	2024–2025
Suppleant	Andreas Westöö	2024–2025
Suppleant	Frida Granath	2024–2025
Suppleant	Karin Klevelid	2024–2025
Revisorer:		
Revisor (extern)	Ola Jakobsson	2024–2025
Revisor (intern)	Roger Källs	2024–2025
Revisor-suppleant	Sven-Åke Molund	2024–2025

2.2 Valberedning

Valberedningen består år 2024 av Jenny Helge, Annki Nilsson och sammankallade Marie Bager.

2.3 Medlemmar

Byrån mot diskriminering har 13 lokala/regionala medlemsorganisationer samt 21 privatpersoner som medlemmar. Våra medlemsorganisationer är Funktionsrätt, Vårdförbundet, ABF, Centrumkyrkan, Kamratstödet, PRO, KFUM, IF Metall, Strokeföreningen, Neuroförbundet, DHR, Mångfalden och Byggnads.

2.4 Personal

Byrån har under 2024 haft 11 anställda som har arbetat under olika perioder och haft olika tjänstgöringsgrad. I tabellen nedan framgår en närmre redogörelse av personalen.

<i>Namn</i>	<i>Tjänst</i>	<i>Tjänstgörings- grad</i>	<i>Kommentar</i>
Pranvera Bahtiri	Verksamhetsledare och jurist	100%	
Asima Skopo	Verksamhetsledare och ekonomiansvarig	50 %	
Karin Granholm	Utbildningsansvarig	100 %	From den 1 augusti 50% utbildare i MFJ och 50% i ordinarie.
Ellen Törnwall	Utbildare och projektledare KPL - Junior	100 %	From den 15 november 100% projektledare i KPL - Junior.
Rickard Johansson	Utbildare och projektledare MFJ.	100%	From den 1 augusti 75 % projektledare i MFJ och 25% i ordinarie.
Sofia Appelgren	Utbildare KPL - Junior	100%	Påbörjade sin anställning den 11 november.
Bawan Hamza	Utbildare FUF - KPL	100%	Påbörjade sin anställning den 2 december.
Alice Emericsson	Projektledare FUF-KPL	100%	Påbörjade sin anställning den 16 december.
Ghyslaine Nindorera	Kommunikatör	100 %	Avslutade sin tjänst den 30 september.
Emma Nilsson	Projektledare KPL	100 %	Avslutade sin tjänst den 15 november.
Anna Gunnarsson	Utbildare KPL	100%	Avslutade sin tjänst den 5 juni.

Förklaringar av förkortningar:

MFJ – Mentorskap för jämställdhet, projekt med bidrag från Jämställdhetsmyndigheten.

KPL – Koll på lagen, projekt med bidrag från Allmänna arvsfonden.

KPL Junior – Koll på lagen junior, projekt med bidrag från Allmänna arvsfonden

FUF-KPL – För ungas framtid - Koll på lagen, projekt med bidrag från Postkodlotteriets stiftelse.

2.4.1 Kompetensutveckling

Under 2024 har Byråns anställda fått möjlighet att delta i kompetensutveckling som har berört olika områden inom diskriminering, mänskliga rättigheter och metoder i att utbilda våra målgrupper.

Seminarier mellan DO och Antidiskrimineringsbyråerna

Byrån har tagit del av Diskrimineringsombudsmannens (DO:s) seminarier och träffar med antidiskrimineringsbyråerna (ADB:er) där vi gemensamt diskuterat olika teman. ADB:er har varit med och format seminarierna som hållits där ett av tillfällena fokuserade på barnperspektivet i våra verksamheter. Under träffen kunde ADB:erna tillsammans med DO diskutera hur vi arbetar och stöttar barn i ärendehantering och hur arbetet kan stärkas. Ett annat tillfälle fokuserade på intersektionell* diskriminering och om hur intersektionella perspektiv kan användas inom juridik, utbildning, kommunikation och opinionsbildning. Där presenterades även information om utvecklingen av europeisk lagstiftning kring diskriminering och hur den kommer och kan komma att påverka svensk lagstiftning de kommande åren.

*** Intersektionell** innebär i sammanhanget att vi tittar på hur fler aspekter påverkar vår verksamhet eller ett enskilt ärende. Som exempel kan flera olika diskrimineringsgrunder och socioekonomiska aspekter samverka och påverka i ett ärende.

Kurs i mätning av sociala effekter

Under hösten deltog Byrån på en tvådagarskurs om effektmätning, som handlar om hur vi kan mäta sociala effekter. Kursen arrangerades av Skandia Idéer för livet.

Effektmätning handlar om att mäta och utvärdera värdet av de insatser vi gör, till exempel genom utbildningar, individärenden eller projekt. Kursen var väldigt inspirerande med både teoretiska och praktiska kunskaper. Vi tror kunskaperna kommer kunna stärka våra projekt och Byråns ordinarie verksamhet eftersom det kan hjälpa oss att kommunicera och visa på värdet av vårt arbete. Effektmätning är ett verktyg för att på ett systematiskt sätt utvärdera på vilket sätt våra insatser bidrar till förändring.

En samlad redogörelse över vilka utbildningar personal tagit del av under verksamhetsåret finns beskrivet i *Bilaga 4 Sammanställning kompetensutveckling*.

2.4.2 Praktikanter

Under 2024 har Byrån tagit emot tre praktikanter som samtliga genomfört sin praktik hos oss inom ramen för deras univeritetsutbildning. Att ta emot praktikanter utvecklar Byrån genom nya perspektiv på våra aktiviteter och verksamheten. Praktikanterna har även varit till hjälp

för Byrån genom att de utfört uppgifter inom bland annat kommunikation, utåtriktade event, researchuppgifter med mera.

2.4.3 Arbetsmiljö

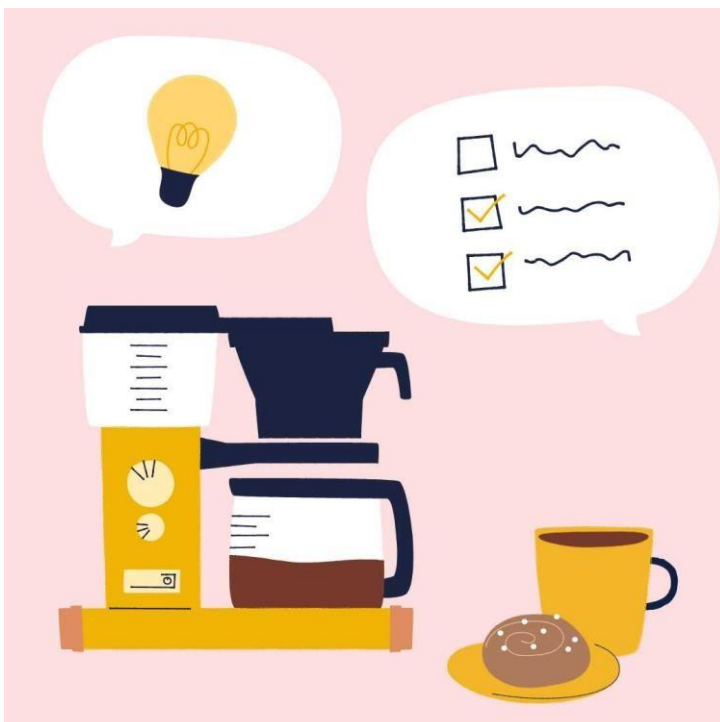
På Byrån arbetar vi aktivt för att skapa en bra dialog om frågor som rör arbetsmiljö. Det är viktigt för att kunna uppmärksamma och åtgärda brister i arbetsmiljön och arbeta främjande för medarbetarnas välmående.

Byråns systematiska arbetsmiljöarbete består bl.a. av interna processer innebärande löpande och individuella veckosamtal mellan verksamhetsledare och medarbetare, samt genom veckovisa personalmöten där arbetsmiljö är en del av dagordningen. På byrån finns även två skyddsombud som har återkommande träffar med personalen och verksamhetsledarna i syfte att synliggöra medarbetarnas mående och arbetssituation.

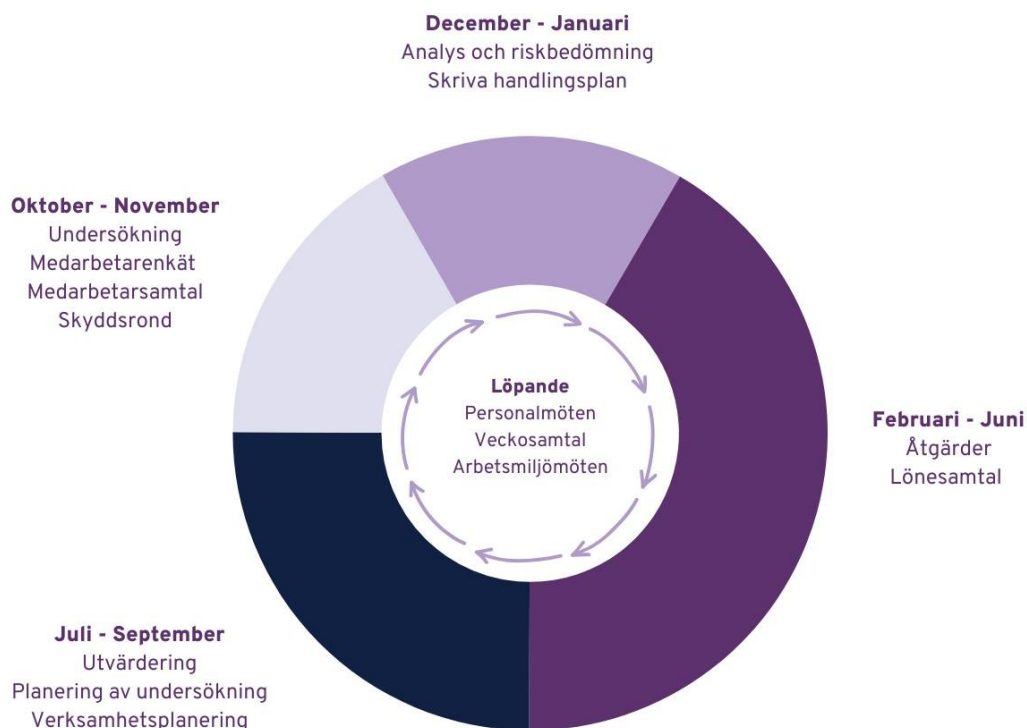
Under 2024 har personalen också genomfört feedbacksamtal för att ge ytterligare chanser till reflektion och kompetensutveckling. Samtalen syftar till att både bli stärkt i sin yrkesroll genom återkoppling och feedback från kollegor, och samtidigt möjliggör det till stöttning och utveckling för den enskilda medarbetaren utifrån egna identifierade behov.

På Byrån har vi fortsatt med årliga medarbetarundersökningar som vi gör i samband med våra medarbetarsamtal. Syftet är att försöka fånga upp eventuella utmaningar och brister i verksamheten. Undersökningarna sker genom två enkäter: en om organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) i enlighet med Arbetsmiljölagen, den andra om aktiva åtgärder i enlighet med Diskrimineringslagen.

Sammanställningen av OSA-enkäten är mycket värdefull i arbetsmiljöarbetet eftersom den synliggör vad vi behöver fokusera på i framtiden för att säkra en bättre arbetsmiljö. Till exempel kommer vi under 2025 att tydliggöra och konkretisera mål samt verka för bättre förutsättningar för återhämtning.



Årshjul: Aktiva åtgärder och Systematiskt arbetsmiljöarbete



Under 2024 har Byrån även arbetat vidare med aktiva åtgärder, som är Diskrimineringslagens föreskrift om hur verksamheter ska arbeta för att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. Arbetet byggde på resultaten från tidigare medarbetarenkäter och undersökningar. De åtgärder som vidtagits med anledning av detta har handlat om att se över interna rutiner och villkor vid bl.a. nyanställning. En annan åtgärd var en workshop där vi undersökte normer i verksamheten genom att dels verka för en gemensam kunskapsgrund av hur normer kan tas i uttryck i samhället dels undersökte vi normer i verksamheten, och diskuterade åtgärder för hur vi kan bredda normerna. En levande dialog om arbetsmiljö är också stärkande och utvecklande för våra utbildare som utbildar i dessa frågor.

3. Verksamhet

Byråns verksamhet består dels av juridisk rådgivning och handläggning av individärenden, dels av information och utbildning i antidiskrimineringslagstiftningen och mänskliga rättigheter.

Under 2024 har Byrån fortsatt tagit emot ärenden från invånare i Östergötland. Byrån har även genomfört 95 informations- och utbildningsinsatser för olika aktörer inom flera av de områden som skyddas av Diskrimineringslagen.

Under verksamhetsåret har Byrån utvecklats med nya kunskaper och utvecklat nya verktyg och metoder som vi har kunnat lägga i vår verktygslåda i arbetet mot diskriminering.

3.1 Individärenden

Byrån mot diskriminering i Östergötland har under verksamhetsåret 2024 gjort insatser i 36 ärenden. Vidare har Byrån gett rådgivning till ytterligare 63 personer. Sammanlagt har vi gett stöd och rådgivning till 99 personer i ärendehantering. De flesta anmälningar har haft anknytning till Östergötland, men i vissa fall har vi fått in anmälningar från andra regioner. Byrån prioriterar i första hand ärenden med lokal eller regional förankring. I vissa undantagsfall har Byrån även hanterat ärenden utanför ordinarie upptagningsområde. Detta beror på att flera län saknar antidiskrimineringsbyråer, vilket innebär att enskilda individer ibland inte har andra ställen att vända sig till. I dessa fall erbjuder Byrån rådgivning och stöd när det inte är möjligt att driva ärendet vidare.

För att underlätta för de som söker stöd har vi strukturerat kontaktmöjligheterna i ärendehantering genom att inrätta en särskild telefontid på onsdagar. Detta syftar till att skapa tydlighet kring när individer kan nå vår jurist och samtidigt beakta arbetsmiljömässiga aspekter. Utöver onsdagens telefontid kan personer även kontakta Byrån via e-post, vår Facebook-sida eller genom anmälningssidan på vår hemsida.

Under verksamhetsåret har Byrån hanterat ärenden inom flera av de områden som skyddas av diskrimineringslagen, såsom arbetsliv, utbildning och andra delar av samhällslivet, till exempel socialtjänst och myndighetskontakt. En särskild iakttagelse är att ärenden inom utbildningsområdet, specifikt med diskrimineringsgrunden funktionsnedsättning, fortsätter att anmälas i hög utsträckning. Dessa ärenden är av särskild vikt eftersom de ofta rör unga individer som vistas mycket i skolan. Enligt skollagen har barn en skyldighet att delta i utbildningen, vilket ställer krav på att skolorna ska vara tillgängliga och anpassade för att

möta barnens och elevernas behov. Våra ärenden visar dock att många skolor brister i att erbjuda rätt stöd, att skolornas åtgärder tar tid och att kommunikationen med vårdnadshavare ofta påverkas negativt. I några av ärendena har skolan även gått vidare med

anmälningar till socialtjänsten. Vår

ärendehantering visar också att många skolor misslyckas med att följa sina egna riktlinjer och rutiner, exempelvis att anmäla ärenden till huvudmannen eller att initiera frånvaroutredningar. Sammantaget kan konstateras att dessa ärenden är komplexa både juridiskt och praktiskt och kräver ofta omfattande arbete. En positiv utveckling är att några av Sveriges antidiskrimineringsbyråer framgångsrikt har drivit ärenden till domstol, vilket har resulterat i positiva domslut och stärkt rättsutvecklingen för de enskilda individerna.

Vår ärendehantering visar också att många skolor misslyckas med att följa sina egna riktlinjer och rutiner, exempelvis att anmäla ärenden till huvudmannen eller att initiera frånvaroutredningar.

Under året har vi också följt utvecklingen av viktiga fall som har prövats i domstol. Ett av fallen i Stockholms tingsrätt handlade om en man som ansökte om att få genomföra värnplikt och fick avslag. Försvarsmakten hänvisade i sitt beslut till mannens tidigare Aspergers syndrom. DO ansåg att mannen borde ha fått en individuell bedömning, och tingsrätten höll med. Domen (T 17322-22), som lyfter vikten av att bedöma individuella förutsättningar i stället för att göra generella antaganden är principiellt viktig eftersom den tydliggör att Försvarsmakten inte får utesluta personer med en diagnos inom autismspektrumet enbart baserat på diagnosen i sig. I stället måste en individuell bedömning göras för att avgöra personens faktiska lämplighet för värnplikt. Domen kan därmed också komma att få långtgående konsekvenser, inte bara för Försvarsmakten utan även för andra myndigheter och arbetsgivare som hanterar liknande frågor. Försvarsmakten har dock överklagat beslutet. Det blir därför fortsatt intressant att följa hur fallet utvecklas och vilka prejudikat det kan skapa för framtiden eftersom Byrån också arbetar med liknande ärenden och kontaktats av individer som blivit behandlade på liknande sätt.

Förutom att hantera anmälningar har vi även gett rådgivning till personer som inte önskat anmäla sin situation men som behövt vägledning kring hur de ska hantera händelse som de upplevt som diskriminerande. Det är ofta personer som känner oro för att deras personliga information, som hälsodiagnoser, kan bli offentlig vid en anmälan om diskriminering. Det kan också vara situationer inom arbetslivet där individer inte vill anmäla av rädsla för repressalier, men där de önskar stöd i hur de ska hantera möten med chef etc. En positiv utveckling i Byråns ärendehantering är samarbetet med volontärverksamheten där vi har kunnat initiera en digital ärenderådgivning med volontärjuristerna. Genom den har volontärjuristerna, en gång

En positiv utveckling i Byråns ärendehantering är samarbetet med volontärverksamheten...

i månaden, kunnat bistå med juridisk rådgivning till individer som kontaktat Byrån i ärenden om diskriminering genom att erbjuda digitala möten. På detta sätt kan vi återkoppla till individer som söker stöd och rådgivning något snabbare samtidigt som volontärjuristerna får möjlighet att fördjupa sina kunskaper i diskrimineringsrätten. Vi har också vidareförmedlat ärenden till Diskrimineringsombudsmannen (DO) när det har bedömts aktuellt.

Sammanfattningsvis visar vår ärendestatistik att de vanligaste diskrimineringsgrunderna för anmälningar har varit etnicitet och funktionsnedsättning, och att ärenden inom områdena utbildning och arbetsliv dominerar.



3.1.1 Ärenden hos Diskrimineringsombudsmannen

Diskrimineringsombudsmannen är ansvarig myndighet för arbetet mot diskriminering. Därför är det en viktig del för Byrån att också vara insatt i DO:s arbete och arbetssätt. Under året har vi därför haft erfarenhetsutbyte, kompetensutveckling och samtal om arbetet mot diskriminering. Även under 2024 har vi haft två tillfällen med erfarenhetsutbyte där vi har kunnat diskutera och dela erfarenheter utifrån olika fokusområden (se 2.3.1 Kompetensutveckling.). För att säkerställa att byråerna är med och påverkar dagordningen inför dessa träffar så har vi två representanter från antidiskrimineringsbyråerna som är med i dialogerna med DO redan i planeringsarbetet gällande vårt samarbete.

Av den statistik som Byrån har tagit del av från DO för 2024 framgår att DO har fått in totalt 5 182 anmälningar. Av dessa utgör 217 anmälningar från individer i Östergötland, och där DO beslutade att utreda 11 av dem. Flertalet av anmälningarna avser diskriminering som har samband med etnisk tillhörighet och funktionsnedsättning inom arbetslivet och utbildning.

Sedan 2023 ger DO ut en rapport som i ett större perspektiv avser att synliggöra förekomsten av diskriminering i Sverige. Rapporten (Rapport 2024:2 - Förekomsten av diskriminering 2024 - Årlig rapport från Diskrimineringsombudsmannen) är unik genom att den även samlar data och forskning från andra aktörers arbete. Rapporten ger en bild av att diskrimineringen är mycket utbredd i Sverige.

Av rapporten framgår bland annat att:

- **Antalet anmälningar om diskriminering till DO ökade kraftigt under perioden 2015–2023. År 2023 inkom 3 930 anmälningar om diskriminering.**
- **Enkätundersökningar visar på att betydligt fler än så upplever sig diskriminerade varje år. Arbetsmiljöundersökningen, Hälsa på lika villkor, och SOMundersökningen tyder på att 500 000–1 000 000 personer upplever sig diskriminerade varje år.**
- **Kvinnor och personer under 30 år uppger i högre grad än andra att de har blivit diskriminerade. Det gäller totalt för alla diskrimineringsgrunder men särskilt för grunderna kön och ålder.**
- **Statistiken över anmälningar till DO och SOM-undersökningen visar att flest personer upplever sig diskriminerade i arbetslivet, men att diskriminering förekommer inom många delar av samhället m.m.**

Mot bakgrunden av diskrimineringens omfattning sammanfattar DO områden som behöver förstärkas:

- **Ett stärkt arbete mot diskriminering i skolan, då rätten till en utbildning fri från diskriminering är avgörande för tillgången till en rad andra mänskliga rättigheter.**
- **Ett ökat stöd till civilsamhällets arbete mot diskriminering, då det alltjämt förekommer och framstår som utbrett inom många av de samhällsområden där diskrimineringslagen förbjuder diskriminering.**
- **En utökning av diskrimineringslagens skydd mot diskriminering, där det behövs ett enhetligt och heltäckande skydd mot diskriminering i all offentlig verksamhet, men med ett specifikt fokus på rättsvårdande myndigheter.**
- **Ett förtydligande att det ingår i DO:s uppdrag att ta emot och utreda anmälningar, i enlighet med EU:s bindande standarder för nationella likabehandlingsorgan.**

Att följa DO:s arbete är viktigt för Byrån och att fortsätta vårt erfarenhetsutbyte för att dela erfarenheter men också stärka varandra med kunskap och utmaningar som vi identifierar i respektives ärendehandläggning.

3.2 Informations- och utbildningsinsatser

Information och utbildning är en central del av Byråns arbete med att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. Byråns informations- och utbildningsinsatser riktar sig både till personer som riskerar att utsättas för diskriminering och behöver känna till sina rättigheter, samt till arbetsgivare, tjänstemän i myndighetsutövning, skolpersonal med flera som riskerar och har makt att diskriminera.

Totalt har Byrån under 2024 utbildat och föreläst för 1494 personer (Bilaga 2). Utöver detta har Byrån även utfört utåtriktade informationsinsatser, bland annat genom informationsbord och därigenom nått ut till ytterligare 550 personer (Bilaga 3).

Totalt har Byrån under 2024 utbildat och föreläst för 1494 personer.

Byrån har nått ytterligare personer genom insatser genomförda i projekten Mentorskap för jämställdhet och Koll på lagen. Inom Mentorskap för jämställdhet har 70 personer utbildats och inom Koll på lagen har 519 unga och 158 vuxna (lärare, fritidsledare, och andra

yrkesroller) som tog del av projektet genom utbildningar och korridorshäng. Statistiken som genererats inom projekten ingår dock inte i Byråns ordinarie statistik för utbildningar och utåtriktade events, se utförligare beskrivning av projektens insatser under *4.2 Projekt*.

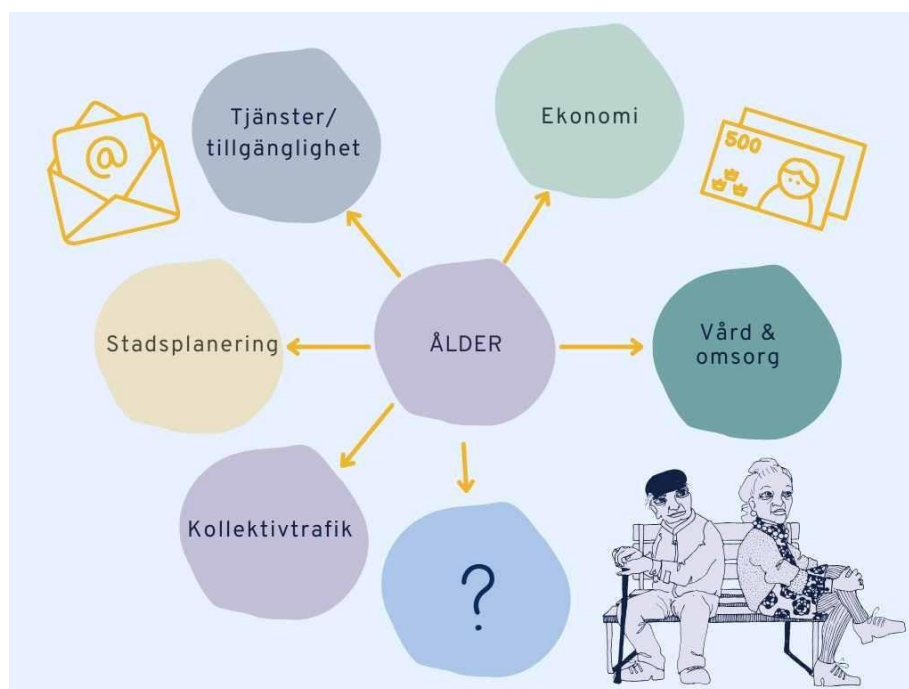
Nedan följer närmre beskrivningar av våra utbildningsinsatser för redogörelse av samtliga utbildningsinsatser se *Bilaga 2 Sammanställning av utbildningsinsatser*.

3.2.1 Informationsföreläsningar

Byråns informationsföreläsningar är en entimmes utbildning om diskrimineringslagens skydd och om orsaker till diskriminering. Informationsföreläsningen kan anpassas till målgruppen genom att vi väljer fall som är särskilt relevanta till målgruppen eller anpassar språket till deltagarnas språkkompetens.

Workshop diskriminering med koppling till hög ålder

Vid två tillfällen under våren hölls workshop för målgruppen 65+ dels för Nätverket mot ofrivillig ensamhet och dels för projektet Limpans deltagare i Klockaretorpet. Vi samlade in exempel på målgruppens perspektiv på diskriminering och samtalade om normer kring just ålder och åldrande.



Utdrag ur workshop om diskriminering mot äldre.

Föreläsningar till studenter på Liu

En föreläsning och frågestund för socionomstudenter under socionomprogrammets årliga workshopdagar där studenterna får träffa frivilligorganisationer och intresseföreningar.

Grundutbildning Hamrén webbyrå

Vi har utbildat personal på Hamrén webbyrå om grunderna i diskrimineringslagen, med reflektionsövningar om normer på arbetsplatsen som dom kunde jobba vidare med.

3.2.2 Temadagar

Förintelsens minnesdag

Byrån genomförde föreläsningar till allmänheten, i samband med Linköpings respektive Norrköpings kommuns uppmärksammande av Förintelsens minnesdag.

*...vi lyfter betydelsen av
civilkurage i arbetet mot
rasism.*

Föreläsningen *Rasism då och nu* syftar till att klargöra vilka mekanismer som låg bakom Förintelsen, och hur dessa mekanismer kan kännas igen. Föreläsningen tar upp hur rasism yttrar sig i nutid och vi lyfter betydelsen av civilkurage i arbetet mot rasism.

Byrån genomförde en föreläsning för allmänheten på ABF i Skäggetorp, som var del av Linköpings kommuns uppmärksammande av Förintelsens minnesdag. En inspelning av föreläsningen publicerades i Norrköping på kommunens webb och fanns med i kommunens program för Människorättsdagar.

Rasism då och nu erbjöds till gymnasieskolor i Östergötland genom mailutskick och hölls för sammanlagt 111 elever i Linköping och Norrköping.

Internationella kvinnodagen, 8 mars, Linköping

Byrån bjöds in till ett panelsamtal under Vänsterpartiet Linköpings uppmärksammande av internationella kvinnodagen, 8 mars. I panelen fanns representant från Byrån, Novahuset, MÄN och Ung vänster. Byrån uppmärksammade förekomsten av sexuella trakasserier på arbetsplatser och om diskrimineringslagens föreskrifter gällande det förebyggande arbetet.

3.2.3 Tema arbetsliv

Vårdförbundet

Vi utvecklade en skräddarsydd utbildning till Vårdförbundets årliga Guldkantdag för deras skyddsombud i Östergötland. Utbildningen fokuserade på skyddsombudens nyckelroll när det kommer till att skapa förtroende för facket i frågor om diskriminering. Utbildningen behandlade diskrimineringslagen med fokus på trakasserier, kränkningar, tillitsskapande och normers påverkan.



Vårdförbundets Guldkantdag, Torn 1 Linköping.

Toyota

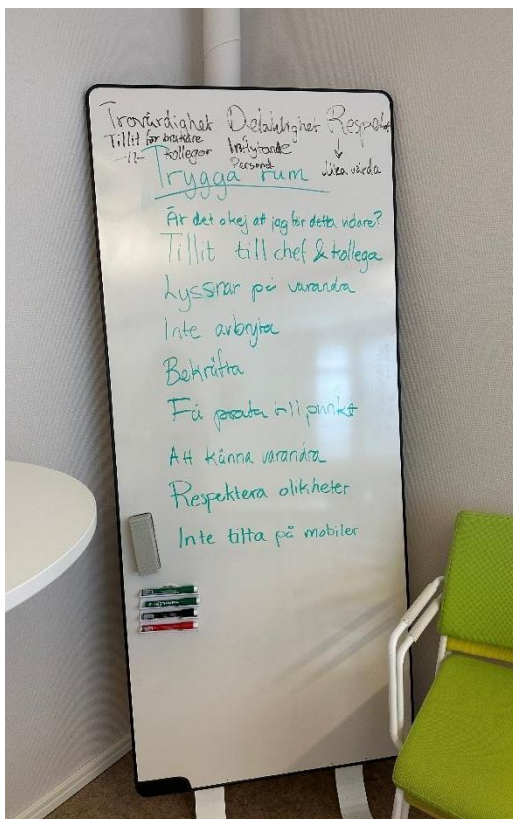
Vi höll en behovsanpassad utbildning för Toyota i Mjölby med målgruppen HR-personal, chefer och fackliga företrädare som samverkar i förebyggande arbete mot diskriminering. Upplägget fokuserade på aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen och syftade till att stötta gruppen med metoder i att upptäcka risker för diskriminering.

Evikomp

Under 2024 har vi fortsatt genomföra utbildningar inom våra olika utbildningsspår som vi utvecklat genom Evikomp. Under 2024 utvecklade vi också en nymodul med namnet Kommunikation, värdegrund och bemötande. Syftet med denna nya modul är att ge arbetsgrupper goda förutsättningar för reflekterande samtal kring svåra och känsliga ämnen. Modulen har varit mycket uppskattad och majoriteten av våra lärtillfällen genom Evikomp under året har varit inom Kommunikation, värdegrund och bemötande.

Under året arbetade vi också med andra uppdrag från Evikomp. Vi har involverats i tillgänglighetsanpassning av Evikomps lärplattform och påbörjat arbetet med att tillgänglighetsanpassa vårt eget material på plattformen, ett arbete som fortskrider under

2025. På Evikomps lärplattform finns en mängd spår och moduler, där de flesta innehåller filmer som pedagogiskt verktyg. Flera filmer har textats av Byråns personal, som ett sätt att öka tillgängligheten på plattformen.



Från ett tillfälle med modulen Kommunikation, värdegrund och bemötande i Evikomp.

Under 2024 har vi utbildad 643 personer på uppdrag av Evikomp. Målgruppen är till största del omsorgspersonal och dessa utbildningar möjliggör för personalen att tillsammans med kollegor och arbetsgruppen reflektera om deras verksamhet och kommunikation i gruppen.

3.2.4 Tema utbildning

Normkritik för Utbildningskontoret

Utbildningskontoret i Norrköping har genom ett EU-projekt ett utbyte med lärare från Tjeckien, som var på studiebesök i Norrköping för att dela erfarenheter av att arbeta med normkritik. Vi träffade deltagarna och presenterade hur Byrån arbetar med normkritik genom utbildning, projekt och opinionsbildning.

Utbildningar utifrån materialet Koll på jobbet

- Utbildning för elever på Refis i Stockholm, ett yrkesgymnasium för EI- och VVS-programmen. Under en dag utbildade vi tre klasser genom workshops med fokus på jargonger och kränkningar.
- En skräddarsydd utbildning för Galaxen Byggs utbildare där vi gav dem tips på hur de kan använda sitt eget material, material från Koll på jobbet och reflektion kring förhållningssätt att bära med sig när de utbildar i diskrimineringsfrågor.



3.2.5 Processledning

IF Metall

En utbildningsserie på 4 träffar med personal och ombud från IF Metall i Östergötland. Utbildningen fokuserar på kommunikation, arbetsmiljö, bemötande, hälskartekniker, minoritetstress och psykologisk trygghet. Insatsen avslutades med en kort rapport som skickades till uppdragsgivaren. Rapporten innehöll en sammanfattning av de teman som lyfts under träffarna, personalgruppens kommentarer, om behov som framkom av diskussionerna, samt förslag på åtgärder och om hur arbetet kan leva vidare i verksamheten.

Komvux Motala

En insats som innehöll utbildning och processledning för att stötta arbetsgruppen för likabehandlingsarbete på Komvux i Motala kommun. Utbildningen bestod av en genomgång av aktiva åtgärder med konkreta förslag på insatser och råd inför arbetet enligt diskrimineringslagen. Utbildning och diskussioner skapades utifrån önskemål från uppdragsgivaren och fokuserade främst på stegen Undersökning och Åtgärder enligt lagkraven i diskrimineringslagen.

Utbildningen följdes upp av två möten för att stötta i arbetet under det efterföljande halvåret och avslutades med att tillsammans med byråns jurist diskutera förhållningssätt till skyldigheter och rättigheter inom vuxenutbildning inom Motala kommun.

3.2.6 Övriga utbildningar

Götabiblioteken

Byrån genomförde en skräddarsydd utbildning under Götabibliotekens demokratidag för 80 bibliotekarier från Östergötland. Vi utbildade kring diskriminering och aktiva åtgärder med särskilt fokus på HBTQIA-inkludering i verksamheten. I förberedelserna samverkade vi med RFSL Linköping som även de föreläste under demokratidagen. Genom samverkan kunde vi ta fram ett upplägg där vi kompletterade varandras innehåll.



Utbildning vid Götabibliotekens demokratidag på Konsert och kongress i Linköping.

Länsstyrelsen Sörmland

Vi tog fram och genomförde en skräddarsydd heldag på uppdrag av Länsstyrelsen Sörmland. Syftet med utbildningen var att bidra till en gemensam kunskapsgrund om rasistiska uttryck och strukturer, hur de påverkar invånare samt hur vi kan samtala kring diskriminering, exkluderande strukturer och rasism. Den huvudsakliga målgruppen var samhällsinformatörer som själva utbildar inom samhällsorientering och diskriminering, men även några andra yrkesgrupper med liknande behov och erfarenheter deltog.

Jag på nätet för DHB

Föreläsning för medlemmar i DHB kring barns användning av digitala tjänster så som sociala medier, kränkningar på nätet och att navigera som förälder.

Volontärföreläsningar

Volontärerna har under året genomfört nio (9) volontärföreläsningar runt om i Östergötland, läs mer om volontärernas aktiviteter under rubrik 7 Volontärverksamhet.

3.3 Event

Nedan följer beskrivning av våra utåtriktade informationsinsatser som till skillnad mot våra utbildningar ofta vänder sig direkt till allmänheten. Vi förbereder våra bokbord med relevant information och tar med oss aktiviteter så som quiz. Nytt för i år var bland annat korsord som kan lösas med hjälp av Byråns foldrar.

3.3.1 Dagen mot diskriminering

Årets Dagen mot diskriminering (DMD) ägde rum den 15 november på kulturhuset Agora i Linköping. Temat var Minoritetsstress* där syftet var att bidra till fördjupad kunskap om hur minoritetsstress påverkar olika grupper i samhället. Byrån bjöd in tre föreläsare för att kunna erbjuda fördjupning utifrån olika perspektiv på orsaker och konsekvenser av minoritetsstress. En av föreläsarna var Theodor Mejías Nihlén, leg, Psykolog, sexolog och doktorand i psykologi vid Linköpings universitet som beskrev forskning på området med särskilt fokus på hur minoritetsstress och mikroaggressioner påverkar HBTQI-personers hälsa. Sedan föreläste Katrin Ceesay, utvecklingsledare inom mänskliga rättigheter i Göteborgs stad och Fardowsa Hirsi, administratör i Göteborgs stad. Dom delade sina erfarenheter om kartläggning inom arbetet mot rasism och diskriminering i hemtjänsten i Göteborg stad.

***Minoritetsstress** är en långvarig eller kronisk stress som drabbar personer ur minoriteter som riskerar att ofta utsättas för exkludering eller diskriminering i vardagslivet. Stressen byggs på av att individen förväntar sig att kränkningar ska ske och ofta bemöts med ifrågasättanden när den påtalar negativ särbehandling. Minoritetsstress är också en förklaringsmodell till att ohälsa är större i grupper som i högre utsträckning utsätts för diskriminering.



Bilder från Dagen mot diskriminering på Kulturhuset Agora.

Överst: Theodor Mejås Nihlén

Vänster: Besökare vid bokbordet

Ovan: Katrin Ceesay och Fardowsa Hirsi.

3.3.2 Event med tema HBTQIA+

Mjölby Pride

Byråns volontärer fanns på plats under Mjölby Pride med informationsbord och ett quiz för att testa HBTQIA-kompetens.

Linköping pride

Byrån närvarade med ett infobord under en eftermiddag på Pridehouse på Stadsbiblioteket i Linköping. Ett quiz var framtaget för eventet och genomfördes med besökarna. Det fanns även möjlighet att testa övningar från Koll på lagen med koppling till HBTQI+-frågor.

Panelsamtal Mindshift Östergötland

Mindshift Östergötland arrangerade en nätverksträff på Ebbe Park med aktuell statistik om psykisk hälsa hos hbtqia+-personer och synliggjorde hur minoritetsstress kan förklara siffrorna. Träffen avslutades med ett samtal om vi kan bidra till inkluderande och trygga arbetsplatser där människor kan vara sig själva.

Medverkade gjorde Sari Asa Nicolaisen, utvecklingsledare/samordnare SRHR (sexuellreproduktiv hälsa och rättigheter) och hbtqi vid Region Östergötland, Karin Granholm, utbildningsansvarig, Byrån, Tommy Eklöf, hållbarhetschef, Länsförsäkringar Östgöta.

East pride

Byrån deltog i ett panelsamtal som arrangerades av Ung Scen öst den 22 maj under East pride. Samtalet skedde i samband med teaterföreställningen "Queer high" som var framtagen tillsammans med ungdomar från

Liquid (hbtq-mötesplats för unga i Linköping).

Regnbågsdagar

Region Östergötland arrangerade event på länets sjukhus för att uppmärksamma arbetet med HBTQI-inkludering. Byrån deltog i Linköping och i Norrköping. Vi mötte personer som engagerade sig i samtal vid vårt bokbord, svarande på frågor om Byråns verksamhet och vad en kan göra om en själv eller någon



Byråns volontär och praktikant på Universitetssjukhuset i Linköping.

närstående blivit utsatt för diskriminering. Ett par personer uttryckte även intresse för att boka föreläsningar om diskriminering på sina arbetsplatser.

Utöver dessa samtal delade vi ut informationsmaterial till ungefär 20 - 25 personer per sjukhus.

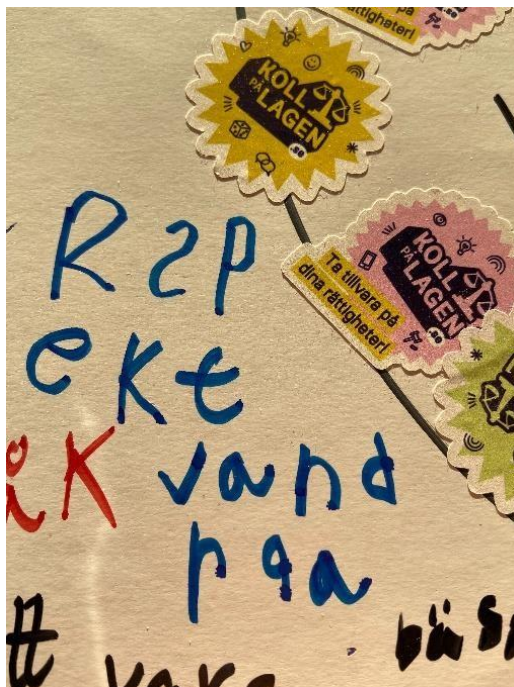
3.3.3 Stads- och stadsdelsfester

Skäggetorpsfestivalen

Den 17 augusti deltog Byrån med ett informationsbord, men det var också Koll på lagen Juniors första utåtriktade event. Ett klotterplank för de yngre besökarna fylldes på med viktiga budskap, exempelvis att man inte får slåss eller kasta skräp i havet och naturen, att man ska ha rätt till sin kropp, rätt att få leka, sporta och tid att ha roligt! Under tillfället fick Byråns personal möjlighet att samtala med många besökare, främst med boende i Skäggetorp, Linköping. Tillfället var även en möjlighet till att nätverka med flera andra organisationer som också deltog under evenemanget.



Barn i aktivitet vid Koll på lagens klotterplank.



Text från klotterplank: Respektera varandra

Navestad tillsammans

Den 21 september arrangerades en områdesdag i Navestad kallad "Navestad tillsammans". Totalt deltog 18 aktörer, bland annat Stadsmissionen/ Trygga orten, Frinavet fritidsgård, Junis, Svenska kyrkan, Håll Sverige rent, polis och räddningstjänst, Hyresbostäder och Norrköpings kommun. Byrån var på plats med projektet Koll på lagen junior. Vi hade ett klotterplank med fråga om vilka lagar barn tycker är viktiga, och testade också lopporna. Det var stort engagemang med många barn som kom till vårt bord och ritade och skrev. Budskap som uttrycktes var bland annat att man inte ska lära barn att slåss, stoppa rasism, inte kasta skräp på marken, att man inte får slå barn eller skrika på barn, inte retas, inte kasta stenar på fönster, inte säga något fult om kroppen och inte reta folk för det dom tror på.

Augustifesten

Den 17 augusti syntes Byrån med ett bokbord på Augustifesten. Tillsammans för Norrköping var ett paraply för en gemensam satsning där kommunala verksamheter och aktörer i civilsamhället genomförde aktiviteter i Olaiparken. På plats under dagen fanns personal och volontärer från Byrån. Vi använde material från såväl vår ordinarie verksamhet som Koll på lagen.





Byråns volontär med bokbord på Augustifesten 1

3.3.4 Återkommande event

Prat-fika i Skäggetorp

Byrå har under hösten 2024 deltagit vid språkcafé som går under namnet *Pratfika i Skäggetorp* och som arrangeras av flera aktörer i civilsamhället i Skäggetorp. Det är Erikshjälpen, ABF, Rädda barnen och Röda Korset som arrangerar träffarna som äger rum varje onsdagseftermiddag. Tillfällena är givande för Byrå och ett bra forum för Byråns närvaro i Skäggetorp, Linköping.

4. Projekt

4.1 Koll på lagen



Projektet handlar om att stärka ungdomar med kunskap om vardagsjuridik och hur de praktiskt kan ta vara på sina rättigheter.

Koll på lagen avslutades sista april 2024 efter att ha pågått i tre år och två månader. I januari hade vi en spridningskonferens på Arbetets museum i Norrköping som riktade sig till civilsamhället i Östergötland, antidiskrimineringsbyråerna i Sverige, skolkuratorer på högstadieskolor och gymnasieskolor i Östergötland. Bland deltagarna fanns skolkuratorer, antidiskrimineringsbyråer samt representanter från civilsamhället tex Transammans, Medborgarskolan, Stadsmissionen, Rädda barnen, Novahuset, Vårdförbundet och Funktionsrätt Östergötland. Under en heldag gick vi igenom bakgrunden till projektet och genomgång av metodmaterialet. Konferensen bidrog också till att vi senare fick besöka skolor och andra verksamheter. Deltagare beskrev hur de själva skulle jobba vidare med materialet. Bland annat en person som vill använda materialet i sin roll som överförmyndare, en annan på skolor under Kärleken är fri och Medborgarskolan tänker använda materialet i studiecirkelar med ungdomar.

Föreningen Heroes in Sweden som är en lokal förening för personer med funktionsnedsättningar och deras anhöriga, deltog på spridningskonferensen. Efter konferensen önskade föreningen att vi skulle hålla en workshop för målgruppen och bjöd in oss till Mitten, en öppen kvällsverksamhet för personer inom LSS i Linköping. Deltagarna hade autism och/eller intellektuell funktionsnedsättning och vi höll en workshop med fokus på diskrimineringslagen, lagar på nätet och lite om LSS. Det funkade mycket . bra, och det kom många kloka reflektioner, berättelser om egna erfarenheter och önskemål om framtida satsningar utifrån Byråns projektriktningar.



Spridningskonferens på Arbetets museum i Norrköping

Under senare delen av förra året såg vi en ökad efterfrågan från skolor, till en början särskilt från kuratorer. Materialet skickades till enstaka, intresserade skolor men när vi fick möjlighet att förlänga projektet kunde vi fokusera på högstadie- och gymnasieskolor i Östergötland. Skolor i samtliga orter i Östergötland fick erbjudande om besök, med olika upplägg beroende på behov och möjligheter. Vi har bland annat utbildat personal, trygghetsteam/elevhälsoteam, haft workshops med elever och genom "korridoshäng" testat materialet med elever på raster. Vi besökte skolor i Linköping, Norrköping, Finspång och Motala med olika upplägg. Totalt har vi under projektets sista månader varit på 12 skolor, utbildat/använt materialet med 510 elever och utbildat personal på 6 av skolorna. En kurator berättade att hon använt spelkorten med elevskyddsombuden, och att det fungerade väldigt bra, särskilt roligt var att elever som annars inte är så studiemotiverade var de som var mest engagerade. Flera av skolorna har också efterfrågat och fått flera uppsättningar av materialet, för att kunna använda det även i undervisningen. Skolsatsningen ledde också till att vi utvecklade en digital variant av spelkorten, anpassat för att kunna användas som undervisningsmaterial, efter önskemål från lärare. En av skolorna har vi besökt genom vårt deltagande i Kärleken är fri, en nationell verksamhet som startades av Rädda barnen och nu genomförs på högstadieskolor i (bland annat) Linköpings kommun.



Vi har under sista delen av projektet också utbildat särskilt intresserade och engagerade ungdomar. Genom Kunskapens hus i Klockartorpet i Norrköping kom vi i kontakt med ungdomsföreningarna "Trygga tonår", "Read and Exercise" och "Klockets dolda talanger". Föreningarna jobbar på olika sätt med yngre ungdomar, bland annat genom aktivitetsgrupper, skolbesök och samtalsgrupper. De äldre ungdomarna, 20 - 25 år, som startat föreningarna är väldigt drivna och vill skapa förändring, inte minst i deras bostadsområde Klockartorpet som tidigare varit med på polisens lista över utsatta områden. Sex ungdomar som är företrädare för föreningarna har utbildats i Koll på lagens metoder.



Utbildningen innehöll teori och praktik med övningar från materialet och diskussion om hur de kan använda det i sina verksamheter. Bland annat har Trygga tonår under våren startat projekten "Storebror" och "Storasyster" för unga 12–14 år, med aktiviteter under sex veckor och med fokus på personlig utveckling, mentorskap och praktiska färdigheter. De har använt Koll på lagens material som diskussionsunderlag. Klockets dolda talanger har använt spelet och hemsidan i sin verksamhet och ser Koll på lagen som en del av sin förening.

Ungdomarna som gått utbildningen fick varsitt tygmärke "Jag har Koll på lagen" för att visa att de är ambassadörer för projektet, samt ett diplom/intyg för genomförd utbildning.

Koll på lagen som treårigt Arvsfondsprojekt är nu avslutat, men lever vidare i Byråns verksamhet, i skolor och fritidsverksamheter runt om i Sverige. Under hela projektiden har **21** barn och **325** ungdomar aktivt deltagit i projektets planerande och genomförande.

Övriga som nåtts av projektet är **421** barn, **1053** ungdomar och **12** vuxna med funktionsnedsättning. Målgruppen har nåtts av projektet genom utåtriktade event, enstaka workshops/utbildningar, event på samarbetsgårdarna, filmproduktion, skolspridning, konferenser mm.

1236 personer ur sekundära målgrupper har omfattats av projektet. Dessa avser samarbetspartners, fritidsledare, skolpersonal, civilsamhället, fältassistenter, socialtjänst, polis, byråns personal och styrelse, lokala politiker, kommunala tjänstemän m.fl.

Under 2024 var det 519 unga och 158 vuxna (lärare, fritidsledare, men även andra yrkesroller som tog del av projektet genom utbildningar och korridorshäng.

Statistiken omfattar antal personer som omfattats av projektet genom olika insatser. Utöver dessa har fler personer från både primära och sekundära målgruppen nåtts genom utskick av metodmaterialet.

4.2 För ungas framtid – Koll på lagen

Projektet För ungas framtid - Koll på lagen finansieras av Svenska Postkodlotteriets Stiftelse och pågår från december 2024 till december 2025. Projektet är en del av stiftelsens satsning *För ungas framtid* där de vill främja projekt som bidrar till att ungdomar i socialt och ekonomiskt utanförskap får bättre framtidsutsikter, upplever ökat självbestämmande och får ökade möjligheter att tillgodose sina rättigheter i samhället.

Syftet med Koll på lagen är att utbilda ungdomar i åldern 13 - 25 i vardagsjuridik, med fokus på socioekonomiskt utsatta områden. Inom projektet ska vi även utbilda viktiga vuxna som kommer i kontakt med dessa ungdomar, exempelvis fritidsledare, lärare och föräldrar. Vi utbildar med hjälp av workshops där vi använder oss av Koll på lagens eget metodmaterial. Metodmaterialet består av brädspel, diskussionskort, loppor, filmer och vår hemsida med olika övningar. Vid avslutad workshop får verksamheten behålla metodmaterialet för att fortsätta använda den på egen hand.

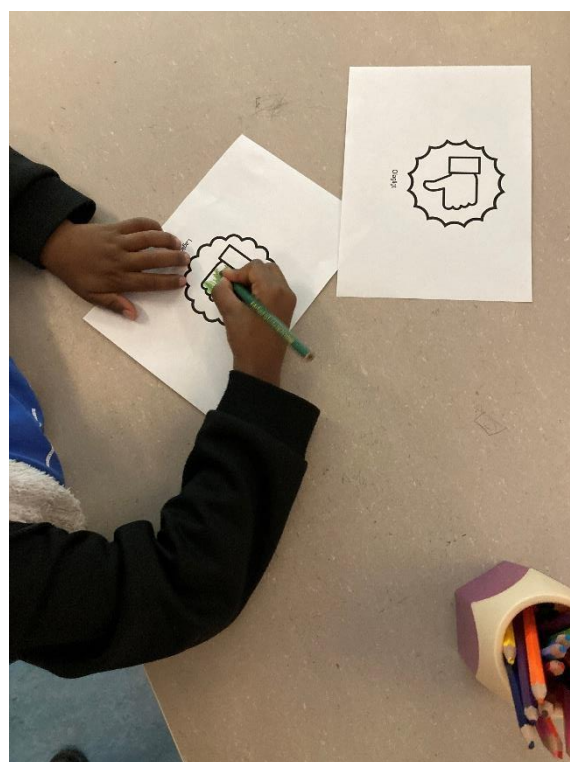
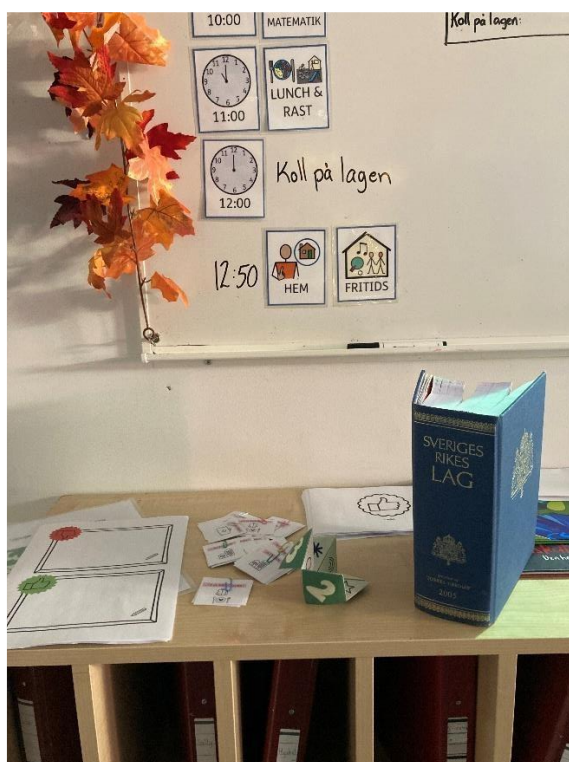
Metodmaterialet togs fram under Koll på lagens första år 2021 - 2024 då projektet finansierades av Allmänna Arvsfonden. Då var projektet ett utvecklingsprojekt och materialet spreds nationellt i hela Sverige. Den här gången är projektet ett riktat spridningsprojekt och syftar till att nå ut till verksamheter runtom i Östergötland.



Byråns personal Bawan, utbildare och Alice, projektledare som arbetar i För ungas framtid – Koll på lagen.

4.3 Koll på lagen Junior

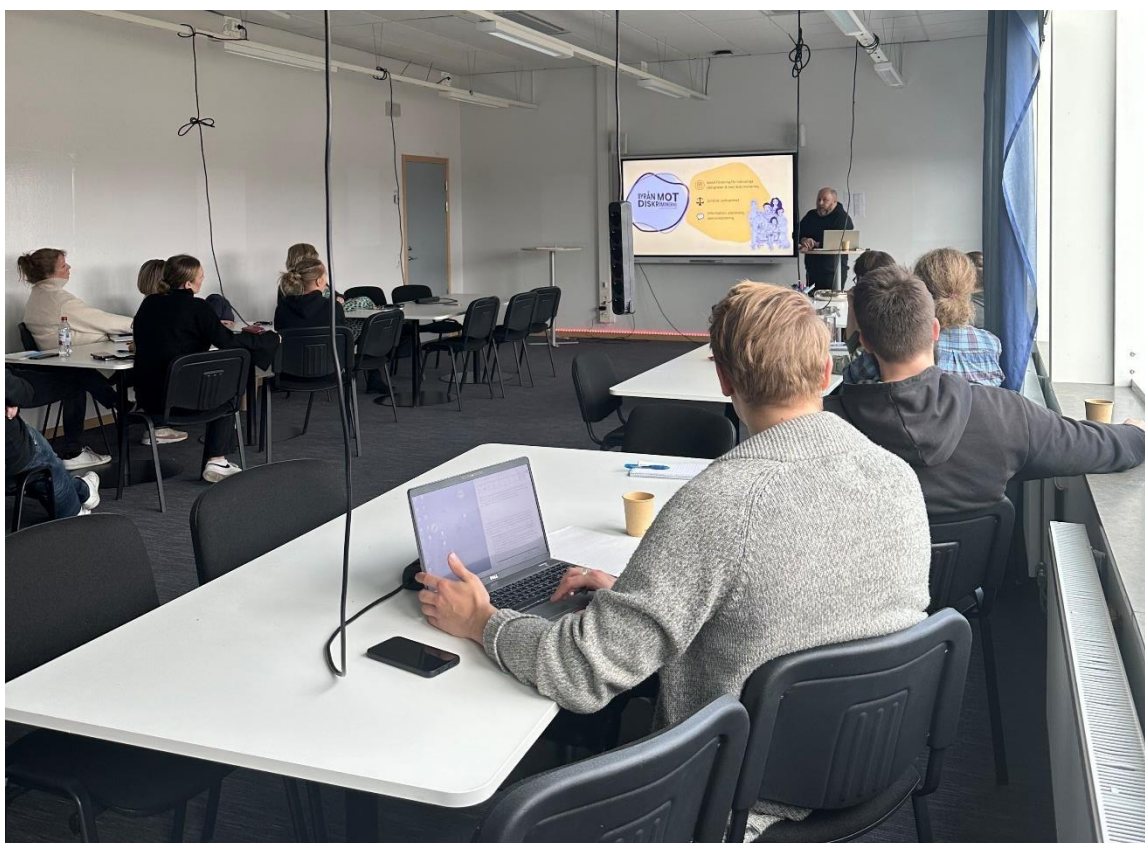
I juli 2024 påbörjade Byrån ett 2-årigt projekt med stöd från Allmänna arvsfonden med syfte att vidareutveckla konceptet från Koll på lagen till en yngre målgrupp. Junior fokuserar på barn 6 - 12 år, och i projektet samarbetar vi med bland annat grundskolor och fritidsgårdar. Målet är att utveckla ett anpassat metodmaterial bestående av ett kortspel, filmer, loppor och övningar på hemsidan. Materialet kommer lanseras under hösten 2025, och spridas till verksamheter i Östergötland.



Bilder från testning av metodmaterial i samverkan med lågstadieskolor.

4.4 Mentorskap för jämställdhet

I juni beviljades Byrån medel från Jämställdhetsmyndigheten till det ettåriga projektet Mentorskap för jämställdhet. Projektet startade den 1 augusti och har som mål att stärka elevers förutsättningar att slutföra sin yrkesutbildning och fortsätta sin karriär inom sitt valda yrkesområde, utan att påverkas av könsnormer. Som en del av projektet ska ett mentorsprogram utvecklas för att främja samarbetet mellan skolor och fackförbund, så att de tillsammans kan stötta varandra i arbetet för ökad jämställdhet. Fackförbunden bidrar bland annat med mentorer till mentorskapsprogrammet, mentorerna är yrkesverksamma kvinnor som vill dela sina erfarenheter och stötta andra kvinnor i en mansdominerad bransch. Redan innan projektstarten så hade vi initierat samarbeten med Byggnads Öst, IF Metall Östergötland och skolan Curt Nicolin Gymnasiet i Finspång.



Utbildning för skolpersonal på Curt Nicolin Gymnasiet i Finspång.

Under hösten kunde ytterligare två samarbetsskolor involveras i arbetet, Praktiska gymnasiet i Norrköping och Anders Ljungstedts gymnasiet i Linköping. Skolorna har bidragit med

adepter till programmet, adefterna är tjejer som läser årskurs 2 på industri, el eller bygg- och anläggningsprogrammet. Personal på två samarbetsskolor utbildades under hösten med fokus på att skapa en gemensam samsyn kring vad jämställdhet kan vara, delvis med stöd från de sex jämställdhetspolitiska målen, samt att öka förståelsen för ojämställdhetens påverkan på skolan och dess elever. Och till sist kartlägga och utvärdera skolans eget arbete och använda det som en grund för vad de kan behöva för verktyg framåt. Den tredje samarbetsskolan fick motsvarande utbildning tidigt under våren 2025.

Den 14 november så genomförde vi en halvdagskonferens på Arbetets museum. Det var representanter från IF Metall och Byggnads som fick en utbildning med fokus på arbetsmiljö, rättigheter på arbetsplatsen och könsnormers betydelse i samhället och generellt. Under tillfället fick fackförbunden visa på vad de redan gör när det kommer till jämställdhetsfrågor och vad de skulle vilja arbeta mer med eller önskar mer kunskap inom. Fokus under utbildningen var också på trakasserier och övningar kring att vara en aktiv åskådare och hitta sätt att förebygga, ingripa eller följa upp om någon blir utsatt för trakasserier på arbetsplatsen. Vid utbildningstillfället deltog cirka 40 deltagare från de båda fackförbunden.



Bild från konferens för fackförbunden Byggnads och IF Metall på Arbetets museum.

Under samma dag arrangerades även en kick-off med våra mentorer och adepter i mentorskapsprogrammet. Vi gick igenom

programmet, vad de olika delarna skulle innehålla men framför allt också våra mål och förväntningar på programmet. Det var flera som lyfte att de ville känna sig säkrare i sitt första arbete, men det var också allt från arbetsrättigheter, lönenivåer och trakasserier som deltagare uppmärksammade att de ville diskutera under träffarna.

Mentorskapsprogrammet innebar ytterligare fyra träffar med fokus på yrkesidentitet, trakasserier och diskriminering, att ta plats och påverka och även arbetsmiljö och fackutbildning inom arbetsrätt.

Under projektets första halvår har cirka 70 personer, lärare, fackligt aktiva, mentorer och adepter utbildats inom projektet. Under kommande halvår i projektet kommer

metodmaterial att använda inom skola och fackförbund tas fram och en inspirationsskrift om projektets lärdomar och metoder kommer även att utvecklas. Projektet pågår till sommaren 2025.



Material till mentorskapsprogrammets adepter och mentorer.

5. Samarbeten och arrangemang

5.1 Samarbeten lokalt

Byrån har under verksamhetsåret 2024 haft flera lokala samarbeten. Ett av dem som vi vill lyfta särskilt är samarbetet inom projektet Evikomp som ägs av Linköpings kommun. Som tidigare redogjorts har Byrån inom detta samarbete ursprungligen haft ett utbildningsuppdrag där vi har tagit fram utbildning om diskriminering för arbetsplatslärande, det vill säga att den arbetsgruppen ska få en gemensam kunskapsgrund och intern dialog kring frågorna. Det långa samarbetet genom åren har utvecklats till att bland annat innebära utvecklande av nya utbildningar. Under 2024 så utvecklade vi en ny utbildning inom kommunikation, värdegrund och bemötande. Dessutom arbetade vi med att öka tillgängligheten genom att bidra med textning till utbildningsinnehållet. Det goda och långa samarbetet har varit mycket värdefullt och möjliggjort för oss att besöka och informera hos många verksamheter runt om i länet.

Samverkan med ABF

Under 2024 har personal från Byrån funnits på plats i ABF:s lokaler i Skäggetorp i Linköping en eftermiddag i veckan. Genom samverkan har vi identifierat målgrupper som vi med ABF:s hjälp kunnat planera in införeläsning inför 2025 och involverats i arbetet med språkkaféet Prاتفika i Skäggetorp.

Nätverksträff mot ofrivillig ensamhet bland äldre

Byrån har deltagit vid nätverksträffar med frivilligcentralen i Norrköping där flera representanter från Norrköpings kommunala omsorg, Region Östergötland och flera intresseorganisationer deltar (Bl.a. IOGT-NTO, Korpen, PRO, Svenska kyrkan). Nätverket handlar om att utbyta erfarenheter och skapa möjligheter för att stärka äldres rätt i samhället framför allt med fokus på att bryta äldres ensamhet.



Byråns informationstavla i Skäggetorp centrum.

Nätverksträff med SAMCIN

Byrån har deltagit vid en träff med "Samverkansform för civilsamhället i Norrköping" – SAMCIN. Nätverket handlar om att hitta former för samverkan, både mellan Norrköpings kommun och civilsamhället och mellan verksamheter i civilsamhället. Vid det här tillfället hade kommunen bjudit in civilsamhället för att bidra med synpunkter till kommunens nya vision. Genom diskussionerna kunde vi bidra med viktiga perspektiv för att synliggöra medborgares behov, men även civilsamhällets viktiga roll för att stärka medborgares rättigheter.

Tillsammans för Norrköping under Augustifesten

Vi deltog i plattformen tillsammans för Norrköping som arrangerades i samråd mellan Norrköpings kommun och aktörer i civilsamhället. Byrån deltog i planering och genomförande av dagen samt hade vårt eget bokbord på plats. Läs mer under event.



Information om Byråns närvaro i Kunskapens hus, Klockaretorpet i Norrköping.

Hyresbostäder Norrköping

Byrån samverkade med Hyresbostäder kring närvaro i området Klockaretorpet i Norrköping. Förutom att projektet Koll på lagen haft kontakt med olika föreningar med anknytning till Kunskapens hus så har Byrån genom den ordinarie verksamheten funnit på plats vid 8 tillfällen och erbjudit möjlighet att anmäla diskriminering och haft dialog med besökare i Kunskapens hus.

Teman som kommit upp är diskriminering på bostadsmarknaden, jämställdhet, diskriminering som har samband med ålder, etnicitet och funktionsnedsättning. Närvaron i Kunskapens hus var inspirerande och ledde till idéer om vad Byrån kan satsa på framöver för att bygga upp kännedom om vår verksamhet och möta behoven.

Barnrättsfrukost med Rädda barnen

Byrån har deltagit vid Rädda barnens barnrättsfrukostar i Norrköping. Träffarna har innehållit både nätverkande med andra aktörer, tex civilsamhället, politiker och näringslivet. Teman för träffarna har varit: att stötta barn i orostider, meningsfull fritid, rekrytering av barn till gäng, stopp min kropp (samtycke), barns utsatthet för rasism och trygghet på nätet.

5.2 Samarbeten regionalt

Byrån mot diskriminering har hela Östergötland som upptagningsområde och målet är därför att fungera som en naturlig samarbetspart i diskrimineringsfrågor i regionens alla kommuner. I dagsläget har Byrån ett formellt samarbete med Linköpings kommun, men hoppas på sikt att kunna etablera formella samarbeten med flera kommuner i länet.

Byrån ingår även i ett regionalt nätverk för att uppmärksamma minnesdagen av Förintelsen. Nätverket samordnas av Länsstyrelsen i Östergötland, och i den ingår flera kommuner och organisationer som årligen diskuterar olika sätt att samordna och uppmärksamma minnesdagen av Förintelsen.

Under året har vi ingått i planering och deltagit vid Region Östergötland Regnbågsdagar på sjukhus. Ett arbete som vi visat intresse att fortsätta kommande år. För mer info om Regnbågsdagar se rubrik: *3.3.2 Event med tema HBTQIA+*.

5.3 Samarbeten nationellt

På nationell nivå samarbetar Byrån framför allt med Diskrimineringsombudsmannen och med övriga antidiskrimineringsbyråer i Sverige. Med nämnda aktörer har Byrån kontinuerliga samtal samt kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte. Ett riksdagsseminarium ägde rum den 29 maj där Antidiskrimineignsbyrån Norra Skåne, CRD och Malmö mot diskriminering representerade byråernas perspektiv på individers möjlighet att få upprättelse i diskrimineringsärenden.



6. Kommunikation och marknadsföring

Ett av byråns viktigaste ansikte utåt är vår hemsida www.diskriminering.se. Hemsidan är tillgänglig, informativ och aktuell. Hemsidan uppdateras kontinuerligt så att besökare ska vara uppdaterade på vad som händer i vår verksamhet och läsa grundläggande information om diskrimineringslagen. Två gånger per termin skickar vi också ut vårt nyhetsbrev till medlemmar, medlemsorganisationer och alla prenumeranter.

Kommunikationskampanj med andra antidiskrimineringsbyråer
Byrån ingick i den s.k. aktionsgruppen som startades tillsammans med andra antidiskrimineringsbyråer med syftet att kunna ha en mer konsekvent och proaktiv kommunikation och även vid behov vara reaktiva. I februari publicerades gruppens debattartikel i Aftonbladet. Artikeln uppmärksammade att nya lagförslag ges allt kortare remissrundor vilket undergräver demokratiska rättigheter och principer.



Skärmbild från debattartikel i Aftonbladet, 2024-02-16

6.1 Byrån i media

Byrån har sedan flera år haft en strategisk och medveten kommunikationsplan med syfte att synliggöra vårt arbete och att öka kunskapen om diskriminering. Under 2024 har Byrån gjort olika inlägg i media bland annat genom debattartiklar och insändare.

Att vara med i lokal, regional och nationell dagspress och media är även ett sätt att opinionsbilda och att vara en röst i ämnen och frågor om mänskliga rättigheter och individers tillgång till rättvis. På detta sätt kan vi också organisera oss tillsammans med andra organisationer och aktörer inom ämnen som berör individers mänskliga rättigheter.

Byrån har bland annat medverkat i artiklar med rubrikerna;

<i>Rubrik</i>	<i>Media</i>	<i>Datum</i>
<i>Snabbutredningarna är ett hot mot demokratin</i>	Aftonbladet	2024-02-16
<i>Inkludera alla kvinnor året runt</i>	Debatt: Corren	2024-03-08
<i>Sverige inte längre föregångsland inom jämställdhet</i>	Debatt: Norrköpings tidningar	2024-03-08
<i>Två viktiga grundpelare i arbetet mot rasism</i>	Debatt: Corren	2024-03-21
<i>Tips till arbetsgivare som vill motverka rasismen</i>	Debatt: Norrköpings Tidningar	2024-03-21
<i>Kampen mot brottslighet får inte bli diskriminerande</i>	Debatt: Norrköpings tidningar	2024-06-14
<i>Införandet av säkerhetszoner kräver snabb lagändring</i>	Debatt: Corren och Norrköpings tidningar	2024-06-14

6.2 Sociala medier

Byrån arbetar även med olika sociala medier (Instagram, Facebook, LinkedIn) för att sprida information om oss och om diskriminering.

På Instagram och Facebook sker i de flesta fall en publicering på båda plattformarna med samma inlägg samtidigt. På LinkedIn publicerar vi främst när vi annonserar lediga tjänster och

praktikplatser eller marknadsför material till målgrupper som vi vill nå i egenskap av deras yrkesroll.

Tabellen nedan visar antal inlägg och följare på våra sociala medier:

<i>Plattform</i>	<i>Antal inlägg 2024</i>	<i>Antal följare*</i>
Facebook	75	1490
Instagram	81	1100
LinkedIn	30	321
Koll på lagens Instagram	73	1266

**siffrorna på antalet följare är hämtade 17 februari 2025*

I samverkan med Antidiskrimineringsbyrå Uppsala och Malmö mot diskriminering har vi uppmärksammat att HBTQIA-kompetens behövs inom rättsväsendet. För att möta behovet erbjuder vi gemensamt en utbildning till aktörer inom rättsväsendet och har valt att marknadsföra vårt erbjudande och lyfta problematik genom att vi tagit fram en debattartikel. Artikeln publicerades på LinkedIn.

Inkludering genom kunskap

LinkedIn

2024-12-10



Illustration till artikeln Inkludering genom kunskap.

7. Volontärverksamhet

Byrån har under 2024 kunnat bibehålla den nivå i volontärverksamheten som vi lyckades uppnå under 2023. Vi har under året utbildat nya volontärer och har efter verksamhetsåret 2024 hela 20 utbildade volontärer som på olika sätt deltar i vårt ideella arbete.

Volontärerna har träffats ungefär en gång i månaden för att diskutera kommande evenemang, frågor som uppkommit under volontärarbetet men också för att kompetensutvecklas inom Byråns arbete. Volontärerna har efterfrågat hybridmöten eller möten på distans för att enklare kunna kombinera möten och engagemanget med vardagen och vi har därför kört både hybridmöten och tillämpat möten varannan gång digitalt och varannan gång på Byråns kontor.

Studiecirkel i juridik

I samband med volontärträffarna har även en studiecirkel baserat på materialet *Rörelsejuridiken som motstånd* skriven av Rami Al-Khamisi och Miran Kakaee. Studiecirkeln påbörjades under hösten 2024 och kommer löpa fram till sommaren 2025. Studiecirkeln tar upp ämnet rörelsejuridik och hur den kan användas av civilsamhället för att påverka och vara en motvikt till det juridiska systemet som ofta kan uppfattas inte vara öppet för alla. Studiecirkeln är öppen för alla inom organisationen, personal, styrelse och volontärer.

Utåtriktade event

Vid flera tillfällen under året har volontärerna stått med informationsbord på Linköping och Norrköpings stadsbibliotek. Informationsbord arrangerades i samband med Dagen mot diskriminering, Linköping och Norrköping Pride. Vi har även varit delaktiga vid evenemang som Region Östergötlands regnbågsdagar i Motala, Linköping och Norrköping, utbildningsmässa i Skäggetorp, Linköping och vid en temavecka för nationella minoriteter på Mjölby stadsbibliotek.

Under 2024 har volontärerna genomfört sjutton (17) tillfällen med informationsbord, nio (9) informationsföreläsningar och härigenom nått ut till ca 380 personer. En representant från volontärerna deltog även i en introduktionsföreläsning för de nya medlemmarna i Byråns styrelse.

Digital rådgivning

Under året har vi även kommit i gång med digital rådgivning, något som planerades under 2023. Under hösten har rutiner och material tagits fram för att minst 2 frivilligjurister gemensamt ska kunna genomföra ett pass med digital rådgivning. Under hösten 2024

genomfördes 3 pass med digital rådgivning som kunde ge 5 personer ett första rådgivande samtal kring en situation eller händelse de ville anmäla. Den digitala rådgivningen planeras att fortsätta under 2025.



Bilaga 1. Statistik ärenden

Sammanställningen avser ärenden fr.o.m. 2024-01-01 – 2024-12-31. Siffrorna är avrundade till närmaste heltal. Byrån har under året hanterat sammanlagt 99 ärenden med anknytning till Östergötland (se specifikation nedan).

Kontakter som Byrån haft med enskilda personer inom ärendehantering. Kontakterna är uppdelade efter så kallade rådgivningsärenden och insatsärenden.

<i>Typ av kontakt</i>	<i>Man</i>	<i>Kvinna</i>	<i>Totalt antal</i>
<i>Rådgivningsärende</i>	30	33	63
<i>Insatsärende</i>	20	16	36
<i>Totalt</i>	50	49	99

<i>Samhällsområde</i>	<i>Antal</i>
Arbetsliv	35
Bostad	5
Offentlig verksamhet	9
Utbildning	30
Varor och tjänster	7
Vård och omsorg	3
Annat	10
<i>Totalt</i>	<i>99</i>

<i>Diskrimineringsgrund</i>	<i>Antal</i>
Etnisk tillhörighet	37
Funktionsnedsättning	32
Kön	5
Könsidentitet/könsuttryck	3
Religion	10
Sexuell läggning	2
Ålder	2
Annat	16
<i>Totalt*</i>	<i>107</i>

*Det totala antalet diskrimineringsgrunder kan bli fler än antalet ärenden eftersom vissa ärenden innehåller flera diskrimineringsgrunder.

Bilaga 2.

Statistik utbildningar i ordinarie verksamhet

Utbildningar utförda av Byråns personal och volontärer, här ingår även utbildningen som genomförts under Dagen mot diskriminering.

<i>Datum</i>	<i>Typ av insats</i>	<i>Målgrupp</i>	<i>Beställare</i>	<i>Plats</i>	<i>Deltagare</i>
Januari					
1/16/24	Grund- utbildning, normer	Företag	Hamrén webbyrå	Norrköping/digitalt	7
1/16/24	Införeläsning, workshop	Skolor	Kungsgårdsgymnasiet	Norrköping	25
1/21/24	Införeläsning DHR	Ideella organisationer	DHR Norrköping	DHR Sommargård, Svärtinge	26
1/30/24	Rasism då och nu, föreläsning gymnasieelever	Skolor	Birgittaskolan	Birgitta-skolan, Linköping	13
1/16/24	Grund- utbildning, normer	Företag	Hamrén webbyrå	Norrköping/digitalt	7
Totalt:					71

<i>Datum</i>	<i>Typ av insats</i>	<i>Målgrupp</i>	<i>Beställare</i>	<i>Plats</i>	<i>Deltagare</i>
Februari					
2/1/24	Rasism då och nu, öppen föreläsning	Allmänheten	Samverkan med ABF	ABF Skäggetorp	10
2/8/24	Rasism då och nu, föreläsning gymnasieelever	Skolor	Praktiska gymnasiet	Praktiska gymnasiet, Norrköping	50
2/9/24	Rasism då och nu, föreläsning gymnasieelever	Skolor	Praktiska gymnasiet	Praktiska gymnasiet, Norrköping	48

2/14/24	Grund- utbildning, diskriminering	Omsorgspersonal	Evikomp	Norrköping	10
2/26/24	Utbildning: Våld och förtryck	Omsorgspersonal	Evikomp	Norrköping	20
2/27/24	Information till socioekonomstudenter, workshopdagar	Studenter	Linköpings universitet	Campus Norrköping	11
2/28/24	Utbildning och processledning – Aktiva åtgärder	Skola	Motala Komvux	Platen-gymnasiet/ Komvux	4
Totalt antal deltagare:					153

<i>Datum</i>	<i>Typ av insats</i>	<i>Målgrupp</i>	<i>Beställare</i>	<i>Plats</i>	<i>Deltagare</i>
Mars					
3/11/24	Grund- utbildning	Ideella organisationer	RF Sisu	Linköping	27
3/14/24	Informationsföreläsning	Skolor	Realgymnasiet	Linköping	31
3/19/24	Utbildning: Normer och intersektion- alitet / HBTQIA+	Regioner och kommuner	Götabiblioteken	Konsert och kongress, Linköping	80
3/20/24	Grund- utbildning, diskriminering	Omsorgspersonal	Evikomp	Norrköping	6
3/20/24	Utbildning: Våld och förtryck	Omsorgspersonal	Evikomp	Linköping	34
3/21/24	Utbildning: diskriminering inom byggbranschen	Fackliga organisationer	Byggnads Öst	Marieborgs folkhögskola	63
3/22/24	Informationsföreläsning	Skolor	Realgymnasiet	Linköping	38

3/27/24	Informationsföreläsning	Skolor	Himmelstalunds -gymnasiet	Norrköping	19
Totalt antal deltagare:					298

<i>Datum</i>	<i>Typ av insats</i>	<i>Målgrupp</i>	<i>Beställare</i>	<i>Plats</i>	<i>Deltagare</i>
April					
4/5/24	Informationsföreläsning	Ideell organisation	Sensus Studieförbund	Norrköping	17
4/9/24	Utbildning: Värdegrund, bemötande, kommunikation	Omsorgspersonal	Evikomp	Norrköping	6
4/10/24	Utbildning: Värdegrund, bemötande, kommunikation	Omsorgspersonal	Evikomp	Finspång	27
4/16/24	Utbildning: Värdegrund, bemötande, kommunikation	Omsorgspersonal	Evikomp	Norrköping	9
4/17/24	Utbildning: Värdegrund, bemötande, kommunikation	Omsorgspersonal	Evikomp	Finspång	25
4/23/24	Utbildning: diskriminering och normer	Omsorgspersonal	Evikomp	Norrköping	7
4/23/24	Info om Byrån och norm-kritik	Skolor	Utbildningskontoret	Norrköping	16
4/24/24	Utbildning: Värdegrund, bemötande, kommunikation	Omsorgspersonal	Evikomp	Linköping	9
4/25/24	Info-föreläsning	Ideella organisationer	Östergötlands stadsmission, Matmissionen	Skäggetorp Centrum	8

4/26/24	Info om Byrån	Int. gäster från Italien, SERN	Evikomp	Linköping	10
Totalt antal deltagare:					134

<i>Datum</i>	<i>Typ av insats</i>	<i>Målgrupp</i>	<i>Beställare</i>	<i>Plats</i>	<i>Deltagare</i>
Maj					
5/6/24	Utbildning: Värdegrund, bemötande, kommunikation	Omsorgspersonal	Evikomp	Motala	9
5/6/24	Utbildningsserie arbetsmiljö och kommunikation (1 av 4)	Fackliga organisationer	IF Metall	Linköping	18
5/7/24	Utbildning: Värdegrund, bemötande, kommunikation	Omsorgspersonal	Evikomp	Motala	9
5/8/24	Utbildning: Våld och förtryck	Omsorgspersonal	Evikomp	Norrköping	7
5/22/24	Utbildning: Värdegrund, bemötande, kommunikation	Omsorgspersonal	Evikomp	-	9
5/29/24	Utbildning: Skydds-ombud och HRpersonal	Fackliga organisationer, arbets-givare	Gränges (IF Metall)	Finspång	21
5/29/24	Utbildning: Värdegrund, bemötande, kommunikation	Omsorgspersonal	Evikomp	Norrköping	10
Totalt antal deltagare:					83

<i>Datum</i>	<i>Typ av insats</i>	<i>Målgrupp</i>	<i>Beställare</i>	<i>Plats</i>	<i>Deltagare</i>
Juni					

6/4/24	Grund- utbildning diskriminering	Omsorgspersonal	Evikomp	Linköping	18
6/10/24	Utbildningsserie arbets-	Fackliga organisationer	IF Metall	Linköping	20
	miljö och kommunikation (2 av 4)				
6/13/24	Införeläsning med workshop kring åldersdiskriminering	Äldre personer 65+	Limpan, projekt mot äldres ofrivilliga ensamhet	Kunskapens hus, Norrköping	5
6/19/24	Digital föreläsning	Styrelse och medlemmar i DHR	DHR Riks	Digitalt	5
6/20/24	Utbildning skräddarsydd för Toyota	Toyota-HR, chefer och personal	Toyota	Mjölby	8
Totalt antal deltagare:					56

<i>Datum</i>	<i>Typ av insats</i>	<i>Målgrupp</i>	<i>Beställare</i>	<i>Plats</i>	<i>Deltagare</i>
Juli - Byrån mot diskriminering stängd för allmänheten					
Totalt antal deltagare:					0

<i>Datum</i>	<i>Typ av insats</i>	<i>Målgrupp</i>	<i>Beställare</i>	<i>Plats</i>	<i>Deltagare</i>
Augusti					
8/26/24	Skräddarsydd utbildning för Galaxen Bygg	Företaget Galaxen Bygg	Galaxen Bygg	Stockholm (Alvik)	27
8/29/24	Informationsföreläsning	Kommun- personal	Linköpings Kommun	Linköping	-
Totalt antal deltagare:					27

<i>Datum</i>	<i>Typ av insats</i>	<i>Målgrupp</i>	<i>Beställare</i>	<i>Plats</i>	<i>Deltagare</i>
September					

9/4/24	Utbildning: Värdegrund, bemötande, kommunikation	Omsorgspersonal	Evikomp	Norrköping	5
9/4/24	Utbildning: Våld och förtryck	Omsorgspersonal	Evikomp	Linköping	25
9/5/24	Utbildningsserie arbetsmiljö och kommunikation (3 av 4)	Fackliga organisationer	IF Metall	Linköping	15
9/11/24	Utbildning: Värdegrund, bemötande, kommunikation	Omsorgspersonal	Evikomp	Norrköping	10
9/16/24	Utbildning: Värdegrund, bemötande, kommunikation	Omsorgspersonal	Evikomp	Norrköping	20
9/17/24	Grund- utbildning vardags-rasism	Omsorgspersonal	Evikomp	Linköping	17
9/18/24	Utbildning: Värdegrund, bemötande, kommunikation	Omsorgspersonal	Evikomp	Norrköping	8
9/25/24	Utbildning: Värdegrund, bemötande, kommunikation	Omsorgspersonal	Evikomp	Norrköping	12
Totalt antal deltagare:					112

<i>Datum</i>	<i>Typ av insats</i>	<i>Målgrupp</i>	<i>Beställare</i>	<i>Plats</i>	<i>Deltagare</i>
Oktober					
10/1/24	Information, föreläsning och fråge-stund	Socionomst udenter	Socionomprogrammet, LIU	Campus Norrköping	9

10/2/24	Utbildning: Värdegrund, bemötande, kommunikation	Omsorgspersonal	Evikomp	Norrköping	11
10/7/24	Utbildningsserie arbetsmiljö och kommunikation (4 av 4)	Fackliga organisationer	IF Metall	Linköping	22
10/10/-24	Föreläsning Guldkantdag	Fackliga skyddsombud	Vårdförbundet Östergötland	Torn 1, Linköping	80
10/16/-24	Grundutbildning diskriminering och våld och förtryck	Omsorgspersonal	Evikomp	Motala	100
10/23/-24	Utbildning: Koll på jobbet	Gymnasieelever	Refis Gymnasium	Liljeholmen Stockholm	60
10/25/-24	Grundutbildning diskriminering och våld och förtryck	Omsorgspersonal	Evikomp	Motala	100
10/30/-24	Grundutbildning diskriminering	Omsorgspersonal	Evikomp	Thapperska Norrköping	8
Totalt antal deltagare:					390

<i>Datum</i>	<i>Typ av insats</i>	<i>Målgrupp</i>	<i>Beställare</i>	<i>Plats</i>	<i>Deltagare</i>
November					
11/14/-24	Presentation av Byrån	Arbets-givare	Evikomp	Linköping	60
11/14/-24	Informationsföreläsning i samband m. temavecka minoritet	Allmänheten	Mjölby kommun	Stadsbiblioteket , Mjölby	4

11/15/-24	Dagen mot diskriminering	Arbets-givare, skolor, ideella organisationer , allmänheten och sjuk-vård	Linköpings kommun	Agora, Linköping	25
11/21/-24	Utbildning: Koll på lagen	Skolor, ideella organisationer , kommuner, allmänheten	Rättighetscentrum Dalarna	Norrköping	17
11/22/-24	Presentation av Byrån	Hälsö- och sjuk-vårdsaktörer	Evikomp	Linköping	15
Totalt antal deltagare:					121

<i>Datum</i>	<i>Typ av insats</i>	<i>Målgrupp</i>	<i>Beställare</i>	<i>Plats</i>	<i>Deltagare</i>
December					
12/2/24	Avslutande processledningsmöte	Skolor, Komvux	Motala kommun	Motala kommun, Komvux	4
12/16/-24	Föreläsning diskrimineringsgrunder och Trygga rumworkshop	Vårdpersonal, fysioterapeuter m.fl. inom LSS	Evikomp	Norrköping	27
12/16/-24	Informationsföreläsning och workshop	Skola	Kungsgårdsgymnasiet	Norrköping	22
Totalt antal deltagare:					49

Totalt antal deltagare år 2024:	1494
--	-------------

Bilaga 3.

Statistik utåtriktade evenemang

Fysiska event där Byråns ordinarie verksamhet deltagit för att sprida information om verksamheten och diskriminering. Antal deltagare avser hur många som fått kännedom om Byrån vid tillfället, exempelvis suttit i publiken vid ett panelsamtal eller pratat med oss vid ett bokbord eller liknande, det avser inte antal personer på platsen generellt.

<i>Datum</i>	<i>Typ av insats</i>	<i>Beställare/Plats</i>	<i>Deltagare</i>
2/19/2024	Informationsbord och juridisk rådgivning	Norrköpings stadsbibliotek	5
2/26/2024	Pol.Ar-mässan	LiU, Campus Valla	120
3/8/ 2024	Medverkan i panelsamtal för Internationella kvinnodagen	Vänsterpartiet i Linköping, Stadsmissionens Café	30
3/18/2024	Informationsbord och juridisk rådgivning	Norrköpings stadsbibliotek	8
3/21/2024	Informationsbord	Linköpings stadsbibliotek	10
4/11/2024	Informationsbord	Linköpings stadsbibliotek	12
4/15/2024	Informationsbord och juridisk rådgivning	Norrköpings stadsbibliotek	11
5/2/ 2024	Informationsbord	Mjölby Pride, Mjölby stads-bibliotek	10
5/2/ 2024	Informationsbord	Linköpings stadsbibliotek	7
5/22/2024	Panelsamtal East Pride	Ung Scen Öst, Norrköping	15
5/23/2024	Informationsbord	Linköpings stadsbibliotek	6

5/28/ 2024	Informationsbord och quiz	Linköping Pride, Linköpings stadsbibliotek	7
6/17/ 2024	Informationsbord och juridisk rådgivning	Norrköpings stadsbibliotek	2
8/17/ 2024	Skäggetorpsfestivalen	Världens mammor, Skäggetorp	170
9/25/ 2024	Digital rådgivning	Volontärverksamhet, Digitalt	2
9/25/ 2024	Regnbågsdagarna	Region Östergötland, Vrinnevisjukhuset	10
10/2/ 2024	Regnbågsdagarna	Region Östergötland, US Linköping	40
10/16/ 2024	Regnbågsdagarna	Region Östergötland, Lasarettet i Motala	20
10/16/ 2024	Informationsbord och pratfika	ABF Östergötland, Skäggetorp	10
10/17/ 2024	Informationsbord	Linköpings kommun, Berga bibliotek	4
10/18/ 2024	Utbildningsmässa, arbetsmarknad	Linkstep, Agora Linköping	20
10/30/ 2024	Digital rådgivning	Volontärverksamhet, Digitalt	2
11/4/ 2024	Informationsbord	Norrköpings stadsbibliotek	2
11/14/ 2024	Informationsbord i samband med temavecka minoriteter	Volontärverksamhet, Mjölby stadsbibliotek	10
11/25/ 2024	Informationsbord	Norrköpings stadsbibliotek	5
11/27/ 2024	Digital rådgivning	Volontärverksamhet, Digitalt	1
12/16/ 2024	Informationsbord	Norrköpings stadsbibliotek	12
Totalt antal deltagare 2024:			551

Bilaga 4.

Sammanställning kompetensutveckling

Kompetensutveckling som personal på Byrån genomgått under året.

<i>Rubrik</i>	<i>Beskrivning</i>
<i>Diskrimineringsombudsmannens träffar med antidiskrimineringsbyråer:</i>	
1 <i>Barnrätt</i>	Barnperspektivet i våra verksamheter. Under träffen kunde ADB:erna tillsammans med DO diskutera hur vi arbetar och hur vi stöttar barn i ärendehantering och hur arbetet kan stärkas.
2 <i>Intersektionalitet och kommunikation</i>	Om hur intersektionella perspektiv kan användas inom juridik, utbildning, kommunikation och opinionsbildning. Där presenterades även information om utvecklingen av Europeisk lagstiftning kring diskriminering och hur den kommer och kan komma att påverka svensk lagstiftning de kommande åren.
<i>Fortbildning om utbildarrollen:</i>	
3 <i>Erfarenhetsutbyte mellan antidiskrimineringsbyråer i forumet Pedagogträff</i>	Träffen fokuserade på aktiva åtgärder och utbildningar, där Malmö mot diskriminering berättade om deras arbete med enkäter och Örebro Vi deltog i pedagogiskt forum 24 januari med fokus på beställarprocessen i utbildningsverksamhet och enkäter inom aktiva åtgärder. Vi återkommer till att prata om detta under utbildningsmöte den 5 februari. Mycket var inte så nytt för oss som vi börjat med själva på Byrån men en trappa eller annat pedagogiskt upplägg för att visa våra utbildningar på hemsidan och i dialog med beställare.
<i>Fortbildningar inom våld och förtryck:</i>	
4 <i>Hedersrelaterat våld och förtryck för utbildare</i>	Två halvdagar digital utbildning av Socialstyrelsen, kring hedersrelaterat våld och förtryck samt pedagogik och didaktik för utbildare.

- 5 **Hedersvåldets komplexitet** Föreläsare: Rúna Baianstovu, Örebro universitet
Arrangörer: Länsstyrelsen i Östergötland, Region Östergötland, Universitetslektor Rúna Baianstovu
föreläser bland annat om segregationens avgörande roll för det hedersrelaterade våldet och förtrycket samt hur du som yrkesverksam kan bemöta en utsatt person utan diskriminering.
Digital föreläsning.

Övriga fortbildningar:

- 6 **Reserverad upphandling** Arrangörer: Bildningsförbundet Östergötland och
Länsstyrelsen Östergötland. Genomgång av nya möjligheter till reserverad upphandling till civilsamhällesorganisationer. 4 h. Konferensen innehöll även dialog mellan civilsamhället och kommunala aktörer för ett samtal om vad respektive part behöver för att våga satsa på reserverad upphandling.
- 7 **Stötta skolan i arbetet mot rasism och intolerans: Hur kan civilsamhälleorganisationer hjälpa till?** Digitalt seminarium. Onlineseminariet fungerade som en plattform för att diskutera den avgörande roll civilsamhällets organisationer kan spela i att stötta skolan i kampen mot rasism, diskriminering och intolerans. Talare: Dino Amorelli Federico, jurist, Antidiskrimineringsbyrån Stockholm Syd, Arjan Verdooren, expert på interkulturell kommunikation, New to Sweden
Abedin Denaj, ordförande, Gävleborg romska internationella förening, Dharana Favilla, utvecklingsledare, MUCF, Nella-Stina Wilks Fjällgren, ledamot i Sáminuorra
Arrangör: Interkulturella Städer Sverige

8 ***Kurs i mätning av sociala
effekter***

Under hösten deltog Byrån på en tvådagarskurs om effektmätning, som handlar om hur vi kan mäta sociala effekter. Kursen arrangerades av Skandia Idéer för livet.

Effektmätning handlar om att mäta och utvärdera värdet av de insatser vi gör, till exempel genom utbildningar, individärenden eller projekt. Kursen var väldigt inspirerande med både teoretiska och praktiska kunskaper.