

BYRÅN MOT DISKRIMINERING I ÖSTERGÖTLAND

# VERKSAMHETS- BERÄTTELSE

- 2025 -



**BYRÅN MOT  
DISKRIMINERING**  
I ÖSTERGÖTLAND



[www.diskriminering.se](http://www.diskriminering.se)  
[info@diskriminering.se](mailto:info@diskriminering.se)

**Byrån mot diskriminering i Östergötland**  
Torsgränd 15  
603 63 Norrköping

[www.diskriminering.se](http://www.diskriminering.se)

## Innehållsförteckning

<b>1. Inledning .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Organisation .....</b>	<b>5</b>
2.1 Medlemmar .....	5
2.2 Personal .....	5
<b>3. Verksamhet .....</b>	<b>8</b>
3.1 Individärenden .....	8
3.3 Informations- och utbildningsinsatser .....	10
3.4 Event.....	17
<b>4. Projekt.....</b>	<b>21</b>
4.1 För ungas framtid – Koll på lagen.....	22
4.2 Koll på lagen Junior .....	24
4.3 Mentorskap för jämställdhet .....	26
<b>5. Samarbeten och arrangemang .....</b>	<b>29</b>
5.1 Samarbeten lokalt .....	29
5.2 Samarbeten regionalt.....	33
5.3 Samarbeten nationellt.....	33
<b>6. Kommunikation och marknadsföring .....</b>	<b>34</b>
6.1 Byrån i media .....	36
6.2 Sociala medier.....	37
6.2 Kommunikationsmaterial .....	37
<b>7. Volontärverksamhet.....</b>	<b>38</b>
<b>Bilaga 1. Organisation .....</b>	<b>40</b>
<b>Bilaga 2. Personal .....</b>	<b>41</b>
<b>Bilaga 3. Statistik ärenden.....</b>	<b>42</b>
<b>Bilaga 4. Statistik utbildningar i ordinarie verksamhet.....</b>	<b>44</b>
<b>Bilaga 5. Statistik utåtriktade evenemang.....</b>	<b>52</b>
<b>Bilaga 6. Sammanställning kompetensutveckling .....</b>	<b>55</b>

# 1. Inledning

Byrån mot diskriminering i Östergötland (Byrån) har funnits i Norrköping sedan år 1999. Byrån verkar i Östergötland och är idag en av 19 antidiskrimineringsbyråer i Sverige. Byrån arbetar i enlighet med förordning (2002:989) om statligt stöd för verksamhet som förebygger och motverkar diskriminering. Byrån söker årligen finansiering hos Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) för att kunna bedriva den ordinarie kärnverksamheten.

Byråns verksamhet har under lång tid utvecklats genom att etablera nya samarbeten samt genom att ta fram kunskap och metoder som stärker arbetet mot diskriminering. Kärnverksamheten består av ärendehantering samt främjande och förebyggande insatser i form av information, utbildning och opinionsbildning, vilket utgör ett viktigt komplement till Diskrimineringsombudsmannens arbete. Statliga utredningar har återkommande lyft antidiskrimineringsbyråernas betydelse, särskilt på lokal nivå, där byråerna når personer som annars kan ha svårt att vända sig till myndigheter. Byråernas lokala närvaro möjliggör långsiktiga relationer, tillgänglighet och lokalt anpassade lösningar, samtidigt som byråernas oberoende roll i civilsamhället bidrar till att driva på utveckling och synliggöra brister.

*...byråernas oberoende roll i civilsamhället bidrar till att driva på utveckling och synliggöra brister.*



*Byråns jurist beskriver arbetet med barns diskrimineringsärenden vid Dagen mot diskriminering, november 2025. 1*

## Lokal samverkan och lokala uppdrag

Under 2025 fortsatte Byrån att stärka sitt lokala arbete genom strategiska samarbeten. Samarbetet med Linköpings kommun, som sedan 2013 omfattar insatser för mänskliga rättigheter och mot diskriminering, formaliserades för verksamhetsåren 2025 – 2027 genom ett idéburet offentligt partnerskap (IOP). Överenskommelsen innebär i huvudsak att verka för att sprida kunskap om grundläggande mänskliga rättigheterna och antidiskrimineringslagstiftning, samverka med kommunernas strategiska funktioner, samt genomföra Dagen mot diskriminering. Detta partnerskap bidrar till att skapa stabila förutsättningar för en långsiktig samverkan och stärker Byråns möjlighet att vara en lokal och regional resurs i arbetet mot diskriminering.

Under 2025 erhöll Byrån ett verksamhetsbidrag från Norrköpings kommun. Verksamhetsbidraget söks årligen och även om bidragsformen innebär osäkerhet för långsiktig planering har stödet haft stor betydelse för Byråns lokala närvaro. Genom bidraget kunde Byrån erbjuda utbildningar, föreläsningar och uppsökande informationsinsatser på fritidsgårdar, bibliotek, skolor, träffpunkter för seniorer och stadsdelsevenemang vilket bidragit till att kunskap om rättigheter och skydd mot diskriminering varit mer tillgänglig.

## Projekt

Under 2025 har det kommunala och statliga stödet förstärks av extern projektfinansiering. Sammantaget kunde Byrån genomföra tre olika projekt med medel från Jämställdhetsmyndigheten, Allmänna arvsfonden och Postkodlotteriets stiftelse.

Genom projektet *Koll på lagen Junior* har Byrån bidragit med åldersanpassade metoder för att samtala med yngre barn om bl.a. rättigheter, kränkningar på nätet och andra sociala frågor.

Genom *Mentorskapsprojektet* som genomfördes i nära samverkan med gymnasieskolor och fackförbund, kunde vi bidra med nya mer inspirerande arbetssätt för att stärka jämställdhets- och likabehandlingsarbetet inom yrkesutbildningar.

Inom projektet *Koll på lagen - För ungas framtid* fick vi möjlighet att stärka ungdomars kunskap om rättigheter men också vuxnas förmåga att ge stöd.

Sammantaget visar Byråns arbete under 2025 att vi, genom lokal närvaro, samverkan och extern finansiering, kunnat kombinera arbetet med stöd till individer med ett långsiktigt förebyggande arbete. Dessa insatser har bidragit till att stärka kunskapen, tillgängligheten och det strukturella arbetet mot diskriminering.

## 2. Organisation

Byrån verkade under Röda Korsets huvudmannaskap från starten 1999, men är sedan 2004 en ideell förening med en styrelse som huvudman.

Styrelsen består av ordförande Sandra Isaksson, kassör Joakim Johansson, tre ledamöter och tre suppleanter. Vidare har Byrån en extern revisor, en intern revisor, en revisorssuppleant samt en valberedning bestående av tre förtroendevalda. I bilaga 1 visas hela styrelsens sammansättning, övriga förtroendevalda och period för uppdraget.

### 2.1 Medlemmar

Byrån mot diskriminering har 13 lokala/regionala medlemsorganisationer samt 22 privatpersoner som medlemmar. Våra medlemsorganisationer är: Funktionsrätt i Östergötland, Funktionsrätt i Norrköping, Neuroförbundet i Norrköping, Strokeföreningen i Östergötland, DHR, Mångfalden, ABF, Centrumkyrkan, PRO, KFUM, IF Metall, Vårdförbundet och Byggnads.

*Byrån mot diskriminering har 13  
lokala/regionala medlemsorganisationer.*

### 2.2 Personal

Under verksamhetsåret har Byrån haft nio (9) anställda, som arbetat under olika perioder och med varierande tjänstgöringsgrad. Verksamheten har letts av två verksamhetsledare med ansvar för den operativa styrningen och den ekonomiska hanteringen.

Under året har Byrån drivit tre projekt. För genomförandet har projektledare ansvarat för planering, samordning och uppföljning av aktiviteter i enlighet med projektens mål och syften. I projekten har vi även haft utbildare med ansvar för att utveckla och genomföra målgruppsanpassade utbildningar, föreläsningar och pedagogiskt material. Utöver arbetet inom projekten har Byrån en utbildningsansvarig med ett övergripande ansvar för att samordna, kvalitetssäkra och vidareutveckla verksamhetens samlade utbildningsinsatser. Byrån har även haft en jurist anställd med ansvar för den juridiska ärendehandläggningen samt för att vägleda och kvalitetssäkra det juridiska arbetet inom verksamheten.

I bilaga två framgår en närmre redogörelse av personalens sammansättning.

## 2.2.1 Praktikanter

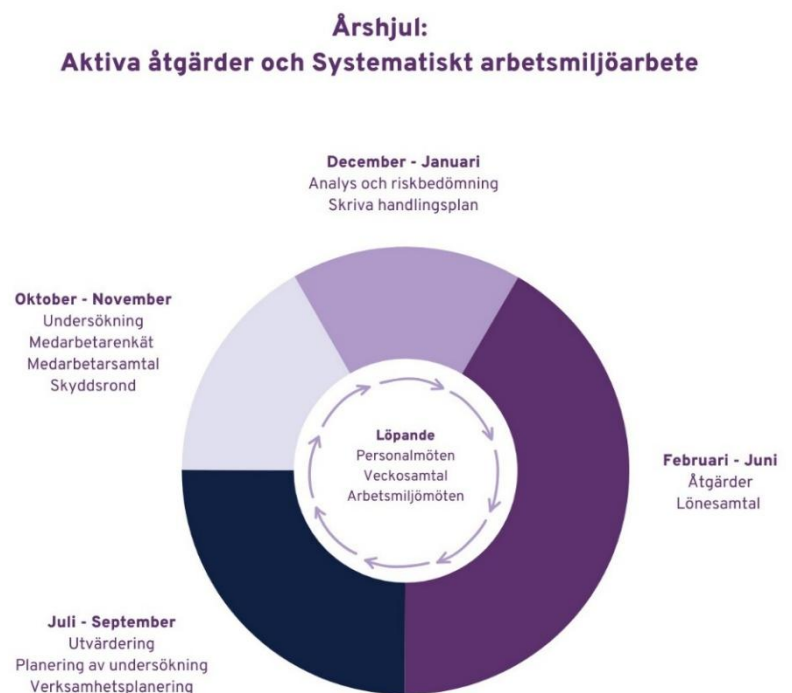
Under 2025 har tre praktikanter genomfört praktik hos oss inom ramen för deras universitetsutbildning. Att ta emot praktikanter utvecklar Byrån genom nya perspektiv på våra aktiviteter och verksamheten. Praktikanterna har även varit till hjälp för Byrån genom att de utfört uppgifter inom bland annat kommunikation, att bistå juristen i ärendehantering, utåtriktade event, researchuppgifter med mera.

## 2.2.2 Arbetsmiljö

Byråns systematiska arbetsmiljöarbete består bl.a. av interna processer innebärande löpande och individuella veckosamtal mellan verksamhetsledare och medarbetare, samt genom veckovisa personalmöten där arbetsmiljö är en del av dagordningen. På Byrån finns även två skyddsombud som har återkommande träffar med personalen och verksamhetsledarna i syfte att synliggöra medarbetarnas mående och arbetssituation.

Under 2025 har Byrån fortsatt arbetat med både de aktiva åtgärderna enligt diskrimineringslagen och det systematiska arbetsmiljöarbetet enligt arbetsmiljölagen. Som en del av detta har vi genomfört våra årliga undersökningar för att följa upp arbetsmiljön och identifiera utvecklingsområden. Resultaten har sedan legat till grund för vidare åtgärder utifrån verksamhetens behov.

Vi har även fortsatt att arbeta med rutiner och arbetssätt som främjar arbetsmiljön. Under året har Byrån dessutom hållit ett planeringsmöte tillsammans med styrelsen, där verksamhetens riktning och framtida mål diskuterades. Detta arbete är viktigt eftersom det bidrar till en gemensam förståelse för prioriteringar framåt och stärker förutsättningarna för en hållbar utveckling av verksamheten.



### 2.2.3 Kompetensutveckling

Under 2025 har Byråns anställda fått möjlighet att delta i kompetensutveckling som har berört olika områden inom diskriminering, mänskliga rättigheter och metoder i att utbilda våra målgrupper.

#### **Seminarier mellan DO och Antidiskrimineringsbyråerna**

Byrån har tagit del av Diskrimineringsombudsmannens (DO:s) seminarier och träffar med antidiskrimineringsbyråerna (ADB:er) där vi gemensamt diskuterat temat "Att motverka rasism och diskriminering mot muslimer och judar".

En samlad redogörelse över vilka utbildningar personal tagit del av under verksamhetsåret finns beskrivet i *Bilaga 6 Sammanställning kompetensutveckling*.



*Personalgruppen och styrelsen äter lunch under verksamhetsplaneringsdag den 29 augusti 2025.*

## 3. Verksamhet

Byråns verksamhet består dels av juridisk rådgivning och handläggning av individärenden, dels av information och utbildning i antidiskrimineringslagstiftningen och mänskliga rättigheter.

Under 2025 har Byrån fortsatt tagit emot ärenden från invånare i Östergötland. Byrån har genom den ordinarie verksamheten även genomfört 68 informations- och utbildningsinsatser för olika aktörer inom flera av de områden som skyddas av Diskrimineringslagen.

Under verksamhetsåret har Byrån utvecklats med nya kunskaper och utvecklat nya verktyg och metoder som vi har kunnat lägga i vår verktygslåda i arbetet mot diskriminering.

### 3.1 Individärenden

Under verksamhetsåret 2025 hanterade Byrån mot diskriminering i Östergötland 40 ärenden. Därutöver gavs rådgivning till ytterligare 64 personer. Sammantaget har Byrån således stöttat 104 individer genom rådgivning och ärendehantering.

*Sammantaget har Byrån således stöttat 104 individer genom rådgivning och ärendehantering..*

Majoriteten av anmälningarna har haft anknytning till Östergötland. I vissa undantagsfall har vi dock även hanterat ärenden från andra regioner. Detta sker främst när det saknas lokala antidiskrimineringsbyråer vilket innebär att enskilda individer riskerar att stå utan stöd. För att skapa tydlighet och tillgänglighet i ärendehantering har Byrån infört en fast telefontid varje onsdag. Syftet är att bidra till ökad tydlighet om när individer kan nå vår jurist, samtidigt som det bidrar till en hållbar arbetsmiljö. Utöver telefontiden kan kontakt ske via Byråns e-post, Facebook-sida samt genom anmälningsformuläret på hemsidan.

Under året har Byrån arbetat med ärenden inom flera områden som omfattas av diskrimineringslagen, däribland arbetsliv, utbildning samt kontakter med myndigheter och socialtjänst. Ett tydligt mönster är att ärenden inom utbildningsområdet fortsatt är vanligt förekommande, särskilt sådana som rör diskrimineringsgrunden funktionsnedsättning. Dessa ärenden är ofta av stor betydelse eftersom de berör barn och unga som enligt skollagen har skolplikt. Det ställer höga krav på skolornas tillgänglighet och anpassningar. Byråns ärendehantering visar dock återkommande brister, exempelvis i tillhandahållandet av stöd, i handläggningstider samt i kommunikationen med vårdnadshavare. Vi kan samtidigt se att dessa brister får påtagliga konsekvenser för familjerna. När barns skolgång inte

fungerar påverkas  
vårdnadshavare i hög grad, både  
praktiskt och emotionellt. Många  
beskriver hur de behöver lägga  
betydande tid och energi på  
kontakter med skola och

*Ett tydligt mönster är att ärenden inom  
utbildningsområdet fortsatt är vanligt  
förekommande, särskilt sådana som rör  
diskrimineringsgrunden funktionsnedsättning.*

myndigheter, samordning av stödinsatser samt att själva bevaka barnets rättigheter. Detta innebär ofta en stor belastning i vardagen och kräver omfattande anpassningar för att få familjeliv, arbete och övriga åtaganden att fungera.

I samband med detta arbete har Byrån noterat strukturella utmaningar kopplade till vilka som faktiskt når oss med anmälningar. Vårt uppdrag är att ge juridisk rådgivning och stöd till personer som upplever diskriminering, men för att detta ska vara möjligt krävs att en anmälan görs. I ärenden som rör skola och funktionsnedsättning möter vi ofta vårdnadshavare som driver sina barns ärenden med stort engagemang. Samtidigt förutsätter detta i praktiken att vårdnadshavare är språkligt trygga och väl informerade om sina barns rättigheter. Vår erfarenhet är att anmälningarna inom detta område i hög grad kommer från en relativt homogen grupp resursstarka, inrikesfödda vårdnadshavare. Vi ser samtidigt risken för en möjlig underrepresentation av elever med funktionsnedsättning vars vårdnadshavare är utrikesfödda eller mindre resursstarka. Hur detta faktiskt förhåller sig är svårt att fastställa utifrån tillgängligt underlag, men det understryker behovet av fortsatt utveckling av samverkan och informationsinsatser för att nå fler grupper.

Byrån har under året även tagit emot flera ärenden inom arbetslivet där de sökande varit fackligt anslutna. I dessa kontakter framkommer återkommande upplevelser av att det fackliga stödet inte alltid motsvarat individens förväntningar, eller att processen upplevts som otydlig. Vissa personer beskriver en bristande tillit till hur deras ärenden hanterats eller prioritet, vilket har lett till att de söker kompletterande rådgivning hos Byrån. Vår roll i dessa situationer är att ge juridisk vägledning, bidra med information om rättigheter och om möjliga vägar framåt.

Sammanfattningsvis visar årets ärendestatistik att de vanligaste diskrimineringsgrunderna i anmälningarna varit etnicitet och funktionsnedsättning, samt att ärenden inom utbildning och arbetsliv dominerar ärendestatistiken.

Under delar av verksamhetsåret upplevde Byrån en period med ovanligt högt inflöde av ärenden. För att kunna hantera redan inkomna ärenden på ett rättssäkert sätt infördes därför ett tillfälligt ärendestopp under en månad. Detta kommunicerades tydligt via hemsidan och under perioden hänvisade vi till Diskrimineringsombudsmannen för fortsatt stöd i individärenden.

## 3.2 Statliga utredningar och remissvar

Under året har Byrån även varit delaktig i flera remissvar avseende statliga utredningar, tillsammans med andra byråer. Det har bland annat gällt utredningarna;

- *Ett nationellt förbud mot tiggeri (SOU 2025:83),*
- *Bättre förutsättningar för trygghet och studiero i skolan (SOU 2025:8),*
- *Några frågor om grundläggande fri- och rättigheter (SOU 2025:2) samt*
- *Ämneskunskaper och lärarskicklighet – en reformerad lärarutbildning (SOU 2024:81).*

Att bidra i remissprocesser är en viktig del av vårt arbete med att påverka lagstiftning och samhällsutveckling. Genom att lyfta erfarenheter från våra verksamheter och civilsamhällets perspektiv kan vi bidra med kunskap om hur lagförslag påverkar människor i praktiken och verka för rättssäkra och inkluderande lösningar för mänskliga rättigheter.

## 3.3 Informations- och utbildningsinsatser

Information och utbildning är en central del av Byråns arbete med att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. Byråns förebyggande insatser riktar sig både till personer som riskerar att utsättas för diskriminering och behöver känna till sina rättigheter, samt till arbetsgivare, tjänstemän i myndighetsutövning, skolpersonal med flera som riskerar och har makt att diskriminera.

Totalt har Byrån under 2025 hållit i 67 utbildningstillfällen och föreläsningar och därmed utbildat 1454 personer (Bilaga 4). Utöver detta har Byrån även utfört utåtriktade informationsinsatser, bland annat genom informationsbord vid event eller på allmänna platser så som bibliotek och därigenom nått ut till ytterligare 1337 personer (Bilaga 5).

Byrån har även nått personer genom insatser genomförda i projekten; *Mentorskap för jämställdhet*, *Koll på lagen - För ungas framtid* och *Koll på lagen junior*. Inom *Mentorskap för jämställdhet* har 70 personer utbildats, inom *Koll på lagen* var det 519 unga och 158 vuxna (lärare, fritidsledare, och andra yrkesroller) som tog del av projektet genom utbildningar och korridorshäng, inom *Koll på lagen Junior* har 1400 barn och 500 vuxna nåtts under året. Statistiken som genererats inom projekten ingår dock inte i Byråns ordinarie statistik för utbildningar och utåtriktade events, se utförligare beskrivning av projektens insatser under *4.2 Projekt*.

På nästa sida följer närmre beskrivningar av våra utbildningsinsatser för redogörelse av samtliga utbildningsinsatser se *Bilaga 4 Sammanställning av utbildningsinsatser*.

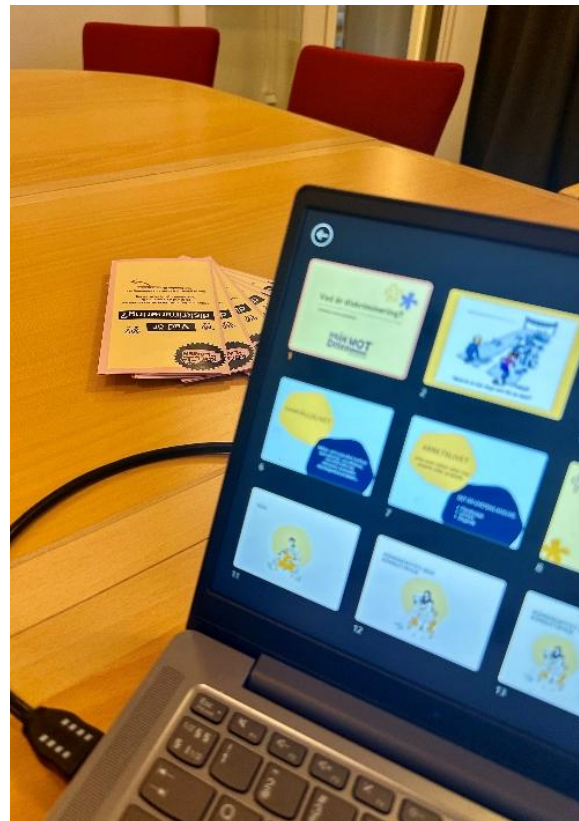
### 3.3.1 Informationsföreläsningar

Byråns informationsföreläsningar är en timmes utbildning om diskrimineringslagens skydd och skyldigheter och om orsaker till diskriminering. Informationsföreläsningen kan anpassas till målgruppen genom att utbildaren väljer fall som är särskilt relevanta till målgruppen eller anpassar språket till deltagarnas språkkompetens.



*TUC utbildningscenter där Byrån höll informationsföreläsning för blivande socialpedagoger, november 2025.*

Informationsföreläsningen har under 2025 hållits för gymnasieklasser, på vuxenutbildningar, vid en arbetsplatsträff på Onkologen på US Linköping, IF Metalls fackklubb på SAAB, enheten för arbetsmarknadsinsatser i Linköpings kommun, för arbetssökande på Portalen i Norrköping, personal på Överförmyndarenheten i Norrköping, för allmänheten på Norrköpings stadsbibliotek och i något mer skraddarsydda versioner för seniorer på träffpunkter och föräldralediga vid öppna förskolor som beskrivs mer ingående nedan.



*Personligt ombud i Linköping där Byrån bjöds in för ett studiebesök och samtidigt höll vår informationsföreläsning, maj 2025.*

#### **Föreläsningar om diskriminering mot äldre**

Under hösten 2025 har Byrån besökt Träffpunkter för äldre och hållit i en föreläsning som lyfter olika exempel på diskriminering mot äldre och även beskriver hur normer kring åldrande kan orsaka diskriminering. Byrån har också föreläst på en arbetsplatsträff för personal på träffpunkterna där vi fokuserade lite extra om hur de i sin verksamhet kan arbeta inkluderande och normkritiskt. Arbetet med målgruppen kommer att fortsätta under 2026.

## Volontärföreläsningar

Volontärerna har under året genomfört tre (3) volontärföreläsningar, dessa tillfällen har varit för gymnasieelever och för allmänheten på Norrköpings stadsbibliotek. Läs mer om volontärernas aktiviteter under rubrik 7 Volontärverksamhet.

## Öppna förskolor i Linköping

En anpassad version av informationsföreläsningen har tagits fram för öppna förskolor inom ramen för IOP med Linköpings kommun. Byrån har identifierat nyblivna föräldrar och vårdnadshavare som en viktig målgrupp eftersom de har nya kontakter med vård, myndigheter och förskola. Att få barn kan även förändra relationen till pågående studier eller till ens arbetsgivare därför kan Byråns informationsinsats nå individer i ett läge där den behöver känna till sina rättigheter. Under året har vi besökt särskilda föräldragrupper för nyanlända mammor men även öppen besöksverksamhet för barn 0–18 månader i områdena Ryd, Berga, Skäggetorp och Ekholmen i Linköpings kommun. Vi avser att under kommande år både besöka fler av kommunens totalt åtta öppna förskolor men även att återbesöka några av de verksamheter vi besökte under 2025 eftersom de ständigt tillkommer

*Byrån har identifierat nyblivna föräldrar och vårdnadshavare som en viktig målgrupp eftersom de har nya kontakter med vård, myndigheter och förskola.*



nya besökare i öppna förskolornas verksamheter. Våra besök på öppna förskolor har även lett till nya kreativa idéer om hur Byråns utbildare ska nå ut med information på ett lättillgängligt sätt när bebisar är närvarande och informationen ändå ska nå fram till vår målgrupp.

*Inför Byråns besök har personal på Öppna förskolan affischerat om att vi ska komma.*

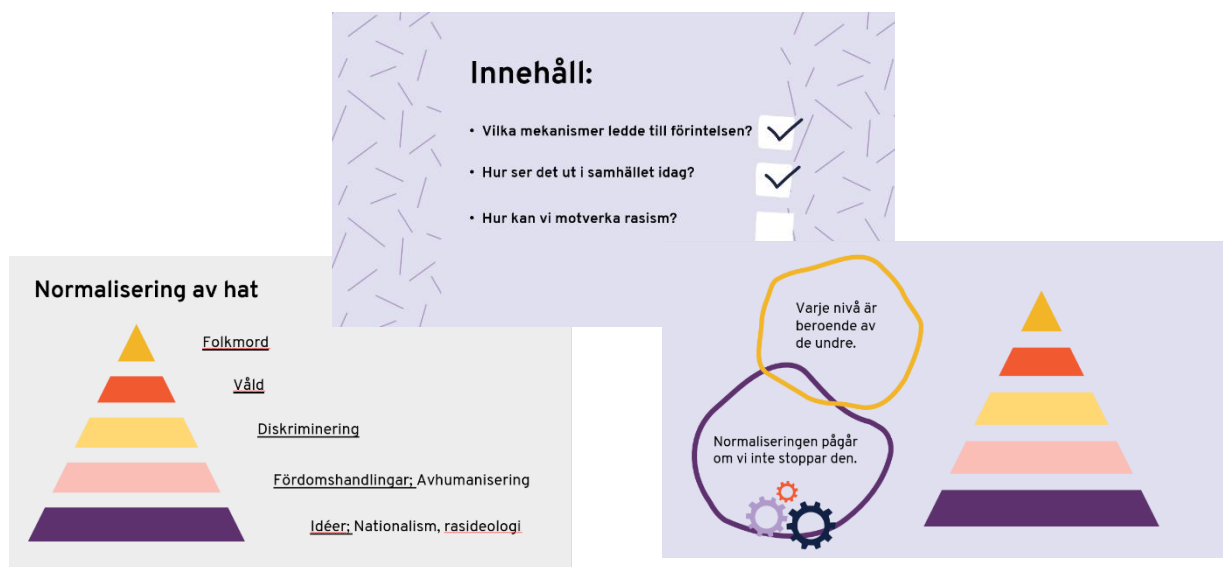
### 3.3.2 Föreläsningar i samband med temadagar

#### Förintelsens minnesdag

I samband med förintelsens minnesdag har vi erbjudit föreläsningen *Rasism då och nu* till gymnasieskolor i Östergötland. Föreläsningen *Rasism då och nu* syftar till att klargöra vilka mekanismer som låg bakom Förintelsen, och hur dessa mekanismer kan kännas igen.

Föreläsningen tar upp hur rasism yttrar sig i nutid och vi lyfter betydelsen av civilkurage i arbetet mot rasism. Byrån genomförde fem föreläsningar för sammanlagt 144 gymnasieelever i Linköping.

*...vi lyfter betydelsen av civilkurage i arbetet mot rasism.*



Bilder från presentationen till föreläsningen *Rasism då och nu*.

#### Internationella kvinnodagen, 8 mars

Byrån höll i en workshop i Skäggetorp, Linköping i samverkan med Studieförbundet ABF. I workshopen fick deltagarna en introduktion till det nya material som tagits fram genom projektet *Mentorskap för jämställdhet*. Det var 40 personer som deltog vid tillfället.

### 3.3.3 Fördjupande utbildningar för skolan

#### Komvux i Norrköping



*Konceptet uppskattades av publiken och visar hur vi kan samverka med andra aktörer för att göra insatser som ger ett större avtryck på mottagaren.*



I samverkan med Komvux i Norrköping och den lokala teatergruppen Kvartersteatern tog vi under hösten fram en engagerande aula-föreläsning om diskriminering. Syftet var att med hjälp av teater göra informationen om diskrimineringslagens skydd mer levande och lätt att ta till sig för eleverna. På så vis skickar Komvux även en signal till eleverna att personal på skolan tar frågan om skolans ansvar kring diskriminering på allvar. Under föreläsningen lyftes även specifikt de rutiner som Komvux arbetar efter vid kännedom om diskriminering. Efter en inledande dialog med en arbetsgrupp från Komvux och Kvartersteatern tog Byrån fram tre verkliga fall av diskriminering som passade det vi ville förmedla till målgruppen. En liten ensemble på tre personer gestaltade sedan fallen. Under föreläsningen varvades teater med att Byråns utbildare förklarade lagens skydd i relation till de scener publiken fått se. Konceptet uppskattades av publiken och visar hur vi kan samverka med andra aktörer för att göra insatser som ger ett större avtryck på mottagaren. Efter föreläsningen fanns Byrån kvar med personal vid ett bokbord där vi fick frågor om egna upplevelser av diskriminering från vissa deltagare. Även detta var ett bra upplägg då personliga frågor som kanske inte ställs i en aula kan ställas vid bokbordet.

## Utbildningar utifrån materialet Koll på jobbet

Vi har hållit en utbildning för elever på Refis i Stockholm, ett yrkesgymnasium för EI- och VVS-programmen. Under en dag utbildade vi fyra klasser genom workshops med fokus på jargonger och kränkningar.



Vi har även använt material från Koll på jobbet vid workshops för yrkes elever i Norrköping då vi ofta väljer att använda en mer interaktiv workshop från projektet i stället för Byråns allmänna informationsföreläsning till denna målgrupp.

### 3.2.4 Evikomp

Evikomp är implementerad metod för arbetsplastlärande för Vård- och omsorgspersonal i Östergötland. Det är dels en digital lärplattform och dels en aktör som stöttar de kommunala arbetsplatserna genom med lärtillfällen ute på arbetsplatserna. Evikomp samordnas av FoU (Forskning och utveckling) Östergötland och ägs av samtliga kommuner i länet samt Region Östergötland.

*Byråns utbildare har haft ett gott samarbete med Evikomp som också bidragit till att chefer fått kännedom om modulen och hur den kan vara ett stöd i arbetsmiljöarbete både vid förebyggande och mer åtgärdande arbetsmiljöarbete.*



Utbildningstillfälle om Bemötande, kommunikation och värdegrund för personal vid Ljungsbro hemtjänst i Linköping, december 2025.

Under 2025 har vi utbildat 256 personer på uppdrag av Evikomp. Modulen *Kommunikation, värdegrund och bemötande* har precis som förgående år varit den mest bokade av de utbildningar Byrån erbjuder genom Evikomp. Syftet med denna modul är att ge arbetsgrupper goda förutsättningar för reflekterande samtal kring svåra och känsliga ämnen. Byråns utbildare har haft ett gott samarbete med Evikomp som också bidragit till att chefer

fått kännedom om modulen och hur den kan vara ett stöd i arbetsmiljöarbete både vid förebyggande och mer åtgärdande arbetsmiljöarbete.

Under 2025 har Byrån även involverats i Evikomps utveckling av ett utbildningsspår för förtroendevalda politiker inom social- och omsorgsnämnder i kommunerna. Där har Byrån tagit fram en helt ny modul/utbildning som kommer att testas genom ett pilotfall i början av 2026. Byråns modul i Politikerspåret heter *Värdekonflikter och diskriminering* och i den har vi lyft fall av diskriminering som skett främst inom socialnämndernas områden och tagit fram reflektionsövningar för personer på den beslutsfattande nivån. Bland övningarna finns även olika dilemman att lösa i den påhittade kommunen Östköping.



*Kommunvapen för den fiktiva kommunen Östköping som används för att öva på inkludering i politiska beslut och strategier.*

### 3.2.4 Digital tillgänglighet och trygghet i sociala medier

#### Rättighetsmorgon - Region Västerbotten

En digital föreläsning, *Ungas digitala närvaro och rättigheter på nätet - Så kan du som viktig vuxen stötta barn och unga i fritidsgården, skolan, anpassad skola och LSS-verksamheter.*, hölls utifrån Byråns erfarenheter från våra projekt *Re:agera*, *Jag på nätet* och *Koll på lagen* där vi sett vilka utmaningar unga ställs inför med koppling till sociala medier och där vi gav tips på hur vuxna i ungas närhet kan agera för att stärka och stötta.



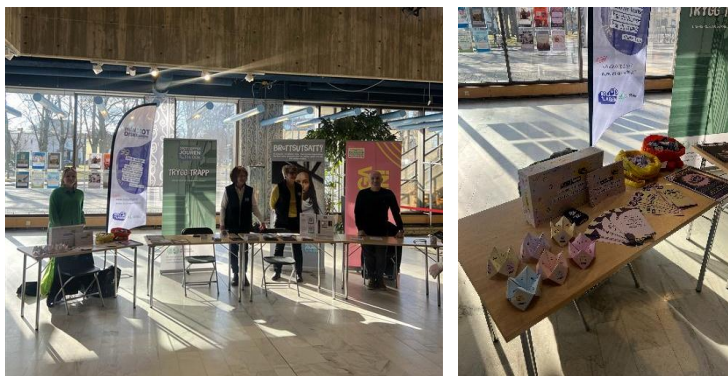
*Bild från föreläsning för Rättighetsmorgon som beskriver varför Byrån arbetar med ungas digitala närvaro.*

## 3.4 Event

Nedan följer beskrivning av våra utåtriktade informationsinsatser som till skillnad mot våra utbildningar ofta vänder sig direkt till allmänheten. Vi förbereder våra infobord med relevant informationsmaterial och tar med oss aktiviteter, så som quiz, korsord och loppor från *Koll på lagen* och *Koll på lagen junior*.

### Dagen mot rasism

Dagen mot rasism uppmärksammades på Norrköpings stadsbibliotek tillsammans med Brottsofferjouren, Stadsmissionen och Tjejjouren. Alla aktörer hade egna bokbord där de med egna flyers och andra informationsblad pratade med människor som befann sig i biblioteket. Syftet var att uppmärksamma Dagen mot rasism genom att lyfta fram sina verksamheter och bjuda in besökarna till *Koll på lagens* öppna workshop i Stadsbiblioteket senare under våren.



Samverkan och bokbord i Norrköpings stadsbibliotek vid Dagen mot rasism, mars 2025

### Prat-fika i Skäggetorp

Byrån deltog under våren vid återkommande språkcafé som går under namnet *Pratfika i Skäggetorp* och som arrangeras av flera aktörer i civilsamhället i Skäggetorp. Det är Erikshjälpen, ABF, Rädda barnen och Röda Korset som arrangerar träffarna som äger rum varje onsdagseftermiddag. Tillfällena är givande för Byrån och ett bra forum för Byråns närvaro i Skäggetorp, Linköping.

Byråns representant berättar om Byrån och har vårt informationsmaterial med sig. Det blir långa samtal på plats med både återkommande och nya besökare varje vecka. Samtalen handlar inte alltid om diskriminering men det är ofta anslutande problematik som lyfts så som utanförskap, uteslutning från arbetsmarknaden etcetera. Vi möter en upplevelse av att ens kompetenser inte värdesätts eller tas till vara på svensk arbetsmarknad.

## Pride runt om i Östergötland

Byrån medverkade till att uppmärksamma Pride på flera orter i länet. Det har vi gjort genom att dela information om olika aktiviteter i våra sociala medier, samt att närvara med information från oss till de som besökt stadsbiblioteken i samband med Pride. Under maj deltog vi i East Pride i Norrköping och vid Linköping Pride genom bokbord på respektive stadsbibliotek. I september deltog Byrån med bokbord vid Pride Finspång där utställare och deltagare samlats för att lyssna till tal och underhållning.



*Bokbord vid Finspång pride i september 2025.*

## Nätverksträff med SAMCIN

SAMCIN är ett nätverk för samverkan mellan Norrköpings kommun och civilsamhället i Norrköping. Tillsammans med Stadsmissionen arrangerade Byrån en träff för nätverket, den 25 september på Community Corner i Navestad, Norrköping.

Närvarade gjorde 52 personer från 19 föreningar och de deltog i kunskapsutbyte och inspiration på temat Inkludering för minskad diskriminering inom civilsamhället. Byrån bidrog som arrangör i planering och med reflektionsfrågor och på plats höll Byråns utbildare en dragningsövning om fallgropar och vägar framåt i civilsamhällets arbete för inkludering.



*Nätverksträff i Community Corner, Navestad: Efter en workshop i mindre grupper så delades insikter och behov för ett fortsatt arbete för inkludering i Norrköpings civilsamhälle, september 2025.*

### 3.4.1 Dagen mot diskriminering

Årets Dagen mot diskriminering hölls på Linköpings stadsbibliotek den 20:e november. Årets tema var Barns rätt och fokus låg på olika verktyg som kan användas i arbetet för att stärka barns rätt att inte diskrimineras.



Collage från vår rapportering om Dagen mot diskriminering i sociala medier.

Dagens budskap var att barns rättigheter inte är något abstrakt eller juridiskt på avstånd, utan något som påverkar barns trygghet, skolgång och framtid. Byråns jurist beskrev hur Byrån arbetar när vi har barn och vårdnadshavare som anmälare hos oss. Byråns utbildare presenterade materialet Rätt på riktigt från Malmö mot diskriminering, en hemsida som har guider och andra resurser för den som kämpar för tillgänglighet i skolan. *Koll på lagen Juniors* projektledare beskrev hur *Juniors* material kan användas för att prata med barn om deras rättigheter och skapa utrymme för barn att berätta om sina behov och perspektiv. Kort och gott; -Att lyssna på barnen!

Bris Östergötland medverkade i programmet och berättade om resultatet av deras undersökning av hur kommuner och regioner omsätter Barnkonventionen i praktiken - även det ett verktyg med konkreta resultat och insatser för barns rätt.

Deltagare under eventet var anställda i Linköpings kommun, politiker, socialpedagog-studenter, samt engagerade i Stadsmissionen och Bris.

Samma dag skickades vår debattartikel om barnens upplevelse av debatten kring sänkt straffbarhetsålder in. Artikeln kom till efter att utbildare i *Koll på lagen Junior* vid flera träffar med barn fått frågan "Kommer jag att hamna i fängelse?" Debattartikeln publicerades i Corren 16/12 med titeln: "Tryggt samhälle byggs inte genom att låsa in barn".

### 3.3.2 Stads- och stadsdelsfester

#### Skäggetorpsfestivalen

Skäggetorpsfestivalen 16/8 2025 i Linköping. Vi dukade upp ett bokbord med info om Byrån och mycket material från *Koll på lagen* och *Koll på lagen Junior*. Loppor, spel, klistermärken, foldrar och godis. Barnen fick lösa ett fall från lopporna för att få en godis, löste de fler fall fick de klistermärken. Det funkade toppen! Flera barn kände igen både oss och juniormaterialet från framförallt Nygårdsskolan. Kul och bra betyg!

#### Augustifesten

Byrån deltog med informationsbord i Olaiiparken där Norrköpings fritidsgårdar hade arrangerat aktiviteter för barn och unga. För att nå målgruppen hade vi med material från projektet *Koll på lagen*, framförallt loppor och klistermärken var populärt bland barnen.

#### Kvartersdagar i Norrköping

Vi deltog vid Ljuradagen, Höstmarknaden i Klockaretorpet och vid Navestad tillsammans. På Ljuradagen befann vi oss i Ljuraparken för att träffa allmänheten och prata om diskrimineringslagen och använda *Koll på lagens* metodmaterial. Samma upplägg användes även för områdesdagar i Klockaretorpet och i Navestad. Tack vare material från Junior är det många barn som lockas till vårt bord men vi hinner även svara på frågor från vuxna och sprida kännedom till allmänheten om Byråns verksamhet.



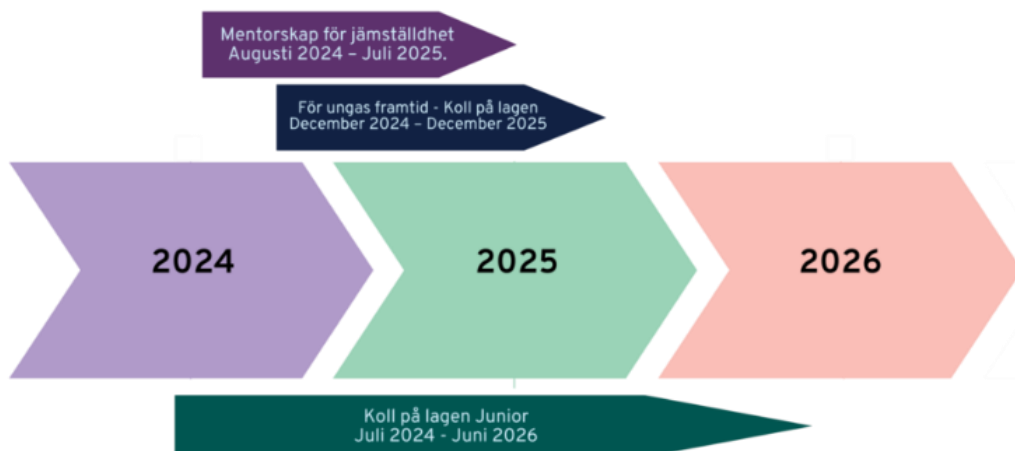
Lockande aktiviteter och klistermärken vid Byråns bokbord på Augustifesten i Olaiiparken, Norrköping.



*Stadsdelsfesten Navestad tillsammans i Norrköping, September 2025.*

## 4. Projekt

Under verksamhetsåret 2025 har Byrån arbetat med tre projekt som beviljades under verksamhetsåret 2024. I figuren nedan syns en överblick av när projekten pågår. Läs mer om aktiviteter under rubrikerna för respektive projekt; *För ungas framtid – Koll på lagen*, *Koll på lagen Junior* samt *Mentorskap för jämställdhet*.



*Figur som beskriver finansieringsperioden för respektive projekt.*

## 4.1 För ungas framtid – Koll på lagen

Projektet För ungas framtid - *Koll på lagen* var ett projekt som finansierades av Svenska Postkodlotteriets Stiftelse och pågick mellan december 2024 och december 2025. Projektet var en del av stiftelsens satsning *För ungas framtid*, som vill främja projekt som bidrar till att ungdomar i socialt och ekonomiskt utanförskap får bättre framtidsutsikter, upplever ökat självbestämmande och får ökade möjligheter att tillgodose sina rättigheter i samhället.



*Koll på lagen* besökte bland annat Ydre där projektledaren och deltagare blev intervjuade av Tranås tidning, april 2025.

Syftet med *Koll på lagen* har varit att utbilda ungdomar i åldern 13 - 25 i vardagsjuridik, med fokus på socioekonomiskt utsatta områden. Projektet har varit ett spridningsprojekt med syfte att nå ungdomar, viktiga vuxna (personal som på olika sätt arbetar med ungdomar) och

föräldrar från sju olika kommuner i Östergötland. För att mäta om insatserna ökat ungdomarnas kunskap om vardagsjuridik har inspiration tagits av effektmätning. Detta för att kunna omvandla projektets sociala effekter till något mer konkret.

Angående spridningen och vår kontakt med målgrupperna hade vi som mål att nå 800 ungdomar, men vi nådde över 1800 ungdomar. Projektet hade även som mål att utbilda viktiga vuxna som kommer i kontakt med dessa ungdomar, exempelvis fritidsledare, lärare och föräldrar. Sammanlagt hade vi som mål att nå 330 viktiga vuxna och 60 föräldrar, men vi nådde tillslut över 400 viktiga vuxna och över 190 föräldrar. Är en intresserad av att läsa mer om våra kvalitativa och kvantitativa resultat finns det en kortare rapport på vårt Instagramkonto och en längre rapport på hemsidan.

Projektets deltagare har utbildats med hjälp av workshops där vi använt oss av *Koll på lagens* eget metodmaterial. Metodmaterialet består av brädspel, diskussionskort, loppor, filmer och vår hemsida med olika övningar. Efter varje workshop har verksamheten fått behålla metodmaterialet för att fortsätta använda den på egen hand.

Materialet och workshopsuppläggen kommer att finnas kvar att beställa, mot en kostnad, som en del av Byråns ordinarie verksamhet.



Bild från rapportering om Fördjupningsutbildning från Koll på lagens instagram, december 2025.

Något vi lagt lite extra krut på under hösten har varit att nå just *viktiga vuxna*. Bland annat så har vi anordnat två personalutbildningar för personal från olika verksamheter och en fördjupningsutbildning på fyra träffar. Vid fördjupningsutbildnings träffar har vi blandat olika personalgrupper vilket har varit otroligt givande i fråga om kunskapsutbyte och nätverkade.

I slutet av året deltog projektet på *Mänskliga Rättighetsdagarna* i Stockholm. Där höll vi en workshop där vi presenterade projektets resultat och lät deltagarna prova på materialet. Vi var även inbjudna att delta i Postkodstiftelsens panelsamtal tillsammans med andra projekt som är en del av satsningen *För ungas framtid*.

## 4.2 Koll på lagen Junior

*Koll på lagen junior* finansieras av Arvsfonden 1 juli 2024 – 31 juli 2026 och utvecklar *Koll på lagen* till en yngre målgrupp. Tillsammans med barn 6–12 år har vi i projektet utvecklat ett metodmaterial bestående av bl.a. kortspel, loppor, filmer, ljudberättelser, quiz och handledning för pedagoger. Barnen har varit delaktiga genom att få testa övningarna i klassrummen och på fritidsgårdar. Några barn har också deltagit som skådespelare i kortfilmer och läst in ljudberättelser som lyfter dilemman som barn kan möta i sin vardag.



*. I Norrköping har vi nått många skolor genom samverkan med Förebyggarteamet.*

I projektet har vi samverkat med skolor i Norrköping och Linköping, samt fritidsgårdar i Norrköping och Mantorp. I Norrköping har vi nått många skolor genom samverkan med Förebyggarteamet (en del av socialkontoret).

Materialet lanserades i september 2025. Under hösten har vi arbetat med att utbilda personal på skolor och fritidsgårdar för att de ska få inspiration och känna sig stärkta i att arbeta vidare med materialet på egen hand.



Bilder från rapporteringen om lanseringsfesten från *Koll på lagens* Instagram-sida.

Vi deltog även på MR-dagarna i Stockholm med en färgsprakande monter, många fina möten och stort intresse för vårt material – över 30 beställningar och hundratals viktiga samtal om barns rättigheter, demokrati och samverkan kring barn och unga. Responsen värmdes, inte minst från yrkesverksamma som ser värdet av att prata juridik med barn på deras villkor.

Efter MR-dagarna fick vi detta meddelande från en vi mött under mässan:



Juniors bås på MR-dagarna i Kistamässan, december 2025.

*“Jag är otroligt glad över att idag fått möjlighet att upptäcka och höra om den verksamhet ni gör. Jag blev superinspirerad av det fantastiska projekt ni har kopplat till att berätta för barn om juridik som är relevant för dem. Allt verkar så fantastiskt välplanerat och dunderbra utfört! Jag vill återigen rikta ett stort tack för det ni gör och hoppas att detta är något som kan tas längre i framtiden och bli av riksomfattande natur — till alla barns glädje. Tack för ert arbete! Som jurist med särskilt fokus på barn så värmer detta djupt in i själen!”*

Utöver det höll vi i en programpunkt under årets DMD (Dagen mot diskriminering) med tema ”barns rätt”. I rummet fanns en bred representation från såväl politik, civilsamhälle, utbildningar och kommunen.

Samma dag som DMD skickades vår debattartikel om barnens upplevelse av debatten kring sänkt straffbarhetsålder in. Artikeln kom till efter flera träffar med barn där frågan ”Kommer jag att hamna i fängelse?” kommit upp utan att vi initierat det samtalet. Debattartikeln publicerades i Corren 16/12 med titeln: *“Tryggt samhälle byggs inte genom att låsa in barn”*.

Totalt har vi 2025 nått 17 skolor och fritidsgårdar och träffat ca 1400 barn och 500 vuxna.

## 4.3 Mentorskap för jämställdhet

*Mentorskap för jämställdhet* är ett projekt som startade den 1 augusti 2024 och avslutades den 31 juli 2025. Projektet drevs med ett projektbidrag för ett år från Jämställdhetsmyndigheten (JäMy).

Projektet drevs i samverkan med fackförbunden IF Metall Öst och Byggnads Öst samt tre yrkesgymnasier i länet med syfte att stärka elevers möjlighet att fullfölja sin yrkesutbildning och fortsätta på sin valda yrkesbana utan att begränsas av könsnormer.

Under projektets första halvår utbildades skolpersonal, fackligt aktiva och mentorskapsprogrammet startades upp. I mentorskapsprogrammet deltog tolv (12) adepter, som utgjordes av tjejer från mansdominerade yrkesprogram, tillsammans med yrkesverksamma mentorer vilka bestod av sex (6) kvinnor från fackförbunden IF Metall och Byggnads. I möjligaste mån hade adepter och mentorer matchats utifrån sina yrkesinriktningar.



Workshop om härskartekniker vid mentorskapsträff på Arbetets museum i Norrköping, januari 2025.

Under våren fullföljdes mentorskapsprogrammet som totalt bestod av fem (5) träffar. Träffarna blev en pilot för att sedan kunna ta fram en guide för den som själv vill starta nya mentorskapsprogram. En aktör som sedan gjort detta är en av våra samverkansskolor där en samverkan mellan skolan och en lokal arbetsgivare fördjupats genom en satsning på utbyte mellan kvinnliga anställda på industrin.

Övningar som användes i mentorskapsprogrammets träffar har utvecklats till ett material som finns fritt att tillgå på en projektsida på Byråns hemsida.

[www.diskriminering.se/mentorskap](http://www.diskriminering.se/mentorskap)

Där finns övningar som kan användas i grupp för att främja jämställda arbetsplatser. Det är sju (7) olika övningar som alla på olika sätt alla kan användas för att bidra till mer jämställda skolor och arbetsplatser. Det finns både diskussionsövningar, scenarion, analysverktyg och metoder för att bemöta diskriminerande och kränkande beteende. Dessa kommer bland annat att användas av de samverkande fackförbunden genom att införlivas i deras löpande utbildningsverksamhet. Övningarna är även lämpliga att använda på yrkesutbildningar och är testade för just denna målgrupp både vid mentorprogrammets träffar och vid pilottillfällen i flera klasser på de medverkande skolorna. Övningarna är tänkta att fungera i klasser med elever oavsett kön men även på träffar inom ett mentorskapsprogram som är endast för kvinnor.

Projektsida som skapades i *Mentorskap för jämställdhet* innehåller flera övningar som stärker Byråns utbildningsutbud när det gäller diskriminering på grund av kön inom utbildning och arbetsliv. I utveckling av övningar hade vi även god hjälp av praktikanter på Byrån som var behjälpliga i att ta fram och spela in korta radioteatrar som i en övning är utgångspunkt för diskussioner och exempel på härskartekniker som kan förekomma i arbetslivet.

Ytterligare ett resultat av projektet är den inspirationsskrift som togs fram av projektgruppen under våren där vi lyfter deltagarnas ingångar i och erfarenheter från projektet i flera intervjuer, texter som förklarar perspektiv vi hade med oss in i arbetet och beskrivningar av mentorskapsprogrammets innehåll.

Målet med inspirationsskriften är att visa på betydelsen av att arbeta med frågorna, ge lite förslag på ämnen och kunskaper att lyfta in i sitt arbete men framför allt visa på hur behovet fortfarande finns kvar och hur mentorskapsprogrammet kan vara ett kraftfullt verktyg att ta till.



*Inspirationsskriften som finns fysiskt i tryck men även som pdf på projektsidan.*



*Projektledare för Mentorskap för jämställdhet beskriver materialet för deltagare vid den avslutande konferensen, maj 2025.*

Den 7 maj hölls en avslutande konferens där deltagarna fick den tryckta inspirationskriften, fick testa övningar från projektsidan men framför allt diskutera mellan skola och fackförbund vad de hade fått ut av sin medverkan i projektet, vad de kunde ta med sig framöver och hur de önskade fortsätta sin samverkan.

Totalt var vi cirka 40 personer som deltog från Byrån, IF Metall Östergötland och Byggnads Öst, de tre samverkansskolorna och även en representant från BRIS.

Under sommaren genomfördes marknadsföring av projektet i sociala medier, ett lunchseminarium höll den 10 juni för våra syskonbyråer och andra engagerade inom civilsamhället och vi spred projektet till ytterligare en gymnasieskola i länet, Carlsund utbildningscenter i Motala, genom en utbildning för skolans elevhälsoteam. Redovisning av projektet påbörjades under sommaren och lämnades sedan in till JäMy den sista oktober 2025.

Det finns en tydlig koppling i materialet från *Mentorskap för jämställdhet* till Byråns tidigare projekt och metodmaterial *Koll på jobbet*. Eftersom vi vet att materialet från *Koll på jobbet* är gediget och används runt om i Sverige så hoppas vi att detta material kan komma att användas som ett tillägg eller utvecklande del för att kunna fokusera än tydligare på de frågor som specifikt rör jämställdhet.

# 5. Samarbeten och arrangemang

## 5.1 Samarbeten lokalt

Byrån har under verksamhetsåret 2025 haft flera lokala samarbeten.

### **Linköpings kommun, IOP**

Byrån har sedan 2013 haft ett nära samarbete med Linköpings kommun, med fokus på insatser för mänskliga rättigheter och arbete mot diskriminering. Från och med verksamhetsåret 2025 har detta samarbete formaliserats genom ett idéburet offentligt partnerskap (IOP).

*Från och med verksamhetsåret 2025 har detta samarbete formaliserats genom ett idéburet offentligt partnerskap (IOP).*

Överenskommelsen syftar huvudsakligen till att sprida kunskap och höja medvetenheten bland kommuninvånarna om de grundläggande mänskliga rättigheterna samt antidiskrimineringslagstiftningen. I avtalet ingår även samverkan med kommunernas strategiska funktioner i det gemensamma arbetet mot diskriminering.

Under verksamhetsåret har Byrån haft följande mål:

- Genomföra Dagen mot diskriminering.
- Utbilda inom kommunens öppna förskolor
- Delta i ABF:s "prat-fika".
- Genomföra föreläsningar
- Uppmärksamma Förintelsens minnesdag

Byrån fungerar som ett komplement till det stöd som kommunen erbjuder invånarna. Denna överenskommelse är av stor betydelse för Byrån och för det lokala arbetet mot diskriminering, då den ger oss möjlighet att stärka vår närvaro både lokalt och regionalt, samt att skapa värdefulla nätverk och samarbeten i arbetet mot diskriminering.

### **Pratfika i Skäggetorp**

Under våren 2025 var Byrån regelbundet på det öppna språkcaféet Pratfika i Skäggetorp. Närvaron bidrog till att vi nådde personer i området och bidrog med perspektiv i samtal om såväl kultur som arbetsmarknad.

### **LinkStep**

Under våren träffade vi personal från LinkStep som gjorde ett studiebesök i Byråns lokaler och inledde en dialog om hur vi tillsammans kan arbeta för ett inkluderande samhället. Samverkan har fortsatt genom inbjudningar till våra olika event och ledde bland annat till att Byrån deltog i den Utbildningsmässan som LinkStep arrangerade på Agora i oktober.



### **Öppna förskolor**

Förutom de besök i fyra (4) öppna förskolors ordinarie verksamhet och träffar inom ett integrationsprojekt i Berga och Ryd så har en fördjupad dialog om hur vi kan nå utsatta målgrupper genom öppna förskolornas verksamheter initierats. Vår intention är att detta ska märkas av i Byråns utvecklingsarbete under nästkommande år.

### **Norrköpings kommun, Verksamhetsbidrag**

Byrån har beviljats ett verksamhetsbidrag för verksamhetsåret 2025 från Norrköpings kommun. Bidraget riktar sig till organisationer som bedriver lokal, utåtriktad verksamhet för boende i Norrköpings kommun med syfte att främja demokrati och inkludering och möjliggöra ökad delaktighet inom samhälls- och kulturlivet för alla invånare i Norrköpings kommun.

Under verksamhetsåret har Byrån haft följande mål:

- Deltag på arbetsmarknadsdagar/jobbmässor.
- Genomföra grundutbildningar i diskrimineringslagen för elever på gymnasium och Komvux.
- Deltag på områdesdagar/arrangemang riktade till allmänheten.
- Utbilda/informera målgrupperna personer med funktionsnedsättning och äldre.

Genom föreläsningar, workshops och informationsinsatser har vi nått breda målgrupper – från skolungdomar och universitetsstudenter till seniorer, arbetssökande och civilsamhällesaktörer i Norrköping.

### **Samverkan med träffpunkter i Norrköping**

Under hösten 2025 fick Byrån ett bidrag från Norrköpings kommun som skulle gå till att utbilda målgruppen 65+ i åldersdiskriminering. Även personal som arbetar med målgruppen skulle utbildas. Detta ledde till ett flertal lyckade samarbeten med Norrköpings träffpunkter och en förening. Vi har mött målgruppen främst genom föreläsningar där vi diskuterat åldersdiskriminering, normer och förväntningar, men också på event som Seniorfestivalen och allsång. Vi har också varit med på en APT för personal på träffpunkterna där vi pratade lite extra om hur de kan arbeta inkluderande och emot normer. Arbetet med målgruppen kommer att fortsätta under 2026.



*Seniorfestival, oktober 2025*

### **Nätverksträff mot ofrivillig ensamhet bland äldre**

Byrån har deltagit vid nätverksträffar med frivilligcentralen i Norrköping där flera representanter från Norrköpings kommunala omsorg, Region Östergötland och flera intresseorganisationer deltar (Bl.a. IOGT-NTO, Korpen, PRO, Svenska kyrkan). Nätverket handlar om att utbyta erfarenheter och skapa möjligheter för att stärka äldres rätt i samhället framför allt med fokus på att bryta äldres ensamhet.

### **Barnrättsfrukost med Rädda barnen**

Byrån har deltagit vid Rädda barnens barnrättsfrukostar i Norrköping. Träffarna har innehållit både nätverkande med andra aktörer, tex civilsamhället, politiker och näringslivet. Teman för träffarna har varit: barnfattigdom och nya socialtjänstlagen.

### **Komvux i Norrköping och Kvartersteatern**

Som beskrivs ovan under *Fördjupande utbildningar för skolan* har vi utvecklat vår dialog med Komvux i Norrköping för att ta fram metoder för information till elever som är anpassad och lockande. Under hösten samverkade vi med Kvartersteatern för att ta fram en version av vår informationsföreläsning där fall av diskriminering gestaltades på scen och varvades med fakta om lagen och individens skydd. Bilder och närmare beskrivning finns i avsnittet 3.3.3 *Fördjupande utbildningar för skolan*.

### **SAMCIN**

Byrån deltog på nätverksträff med SAMCIN den 9 maj, där deltog vi i planeringen av kommande årets aktiviteter. Byrån åtog sig i samverkan med Stadsmissionen att ansvara för innehållet till höstens första nätverksträff. Läs mer om den under Utåtriktade event. Nätverksträffen ägde rum den 25 september på Community Corner i Navestad, Norrköping. Närvarade gjorde 52 personer från 19 föreningar för kunskapsutbyte och inspiration på temat Inkludering för minskad diskriminering inom civilsamhället. Byrån bidrog som arrangör och med en dragning om fallgropar och vägar framåt i civilsamhällets arbete för inkludering. En närmare beskrivning av Nätverksträffen finns i avsnittet 3.4 Event.

### **Förebyggarteamet**

*Koll på lagen junior* fick kontakt med Förebyggarteamet i Norrköping (tidigare Uppsökandeteamet, en del av Socialkontoret) under hösten 2024. Efter det utvecklades ett samarbete där Förebyggarteamet bad om hjälp med insatser i olika skolor och sammanhang de visste haft problem med bland annat kränkingsbrott. Tillsammans med Förebyggarteamet har vi inom projekten *Koll på lagen* och *Koll på lagen junior* genomfört workshops på olika skolor i Norrköping. Vi har då pratat om vad som är olagligt/lagligt, och Förebyggarteamet har gett information om vad som händer när unga begår brott och vad deras arbete går ut på. Samarbetet har varit mycket värdefullt för projekten då Förebyggarteamet varit en kontakt in till många skolor i Norrköping, samt att vi fått delta i satsningen Människan bakom uniformen (MBU).

*Samarbetet har varit mycket värdefullt för projekten då Förebyggarteamet varit en kontakt in till många skolor i Norrköping, samt att vi fått delta i satsningen Människan bakom uniformen (MBU).*

Förebyggarteamet använder numera *Koll på lagen juniors* material i allmänhet och filmen "Tystnad" i synnerhet i deras förebyggande arbete mot gängkriminalitet som ett komplement till polisens material på samma tema - "Min bästa vän".

## 5.2 Samarbeten regionalt

Byrån mot diskriminering har hela Östergötland som upptagningsområde och målet är därför att fungera som en naturlig samarbetspart i diskrimineringsfrågor i regionens alla kommuner. I dagsläget har Byrån ett formellt samarbete med Linköpings kommun, men hoppas på sikt etablera formella samarbeten med flera kommuner i länet.

### **Evikomp**

Byråns mångåriga samverkan med Evikomp har fortsatt under året genom att vi genomfört utbildningar i flera städer - Motala, Mjölby, Valdemarsvik, Linköping och Norrköping. Vi har även tagit fram en ny utbildning för lärplattformen i dialog med Evikoms team och socialtjänstchefer, utveckling av utbildningen för förtroendevalda politiker i social- och omsorgsnämnder i länet. Arbetet att utveckla utbildningen fortskrider under 2026, det gör även vårt avtal om att genomföra lärtillfällen på arbetsplatser på uppdrag av Evikomp. Evikoms målgrupp är anställda inom vård- och omsorg i Östergötland. Den digitala lärplattformen, som är en del av Evikoms metod, har drygt 20 000 användare och omfattar cirka 800 arbetsplatser.

### **Det regionala nätverket för att uppmärksamma Förintelsen**

Byrån ingår även i ett regionalt nätverk för att uppmärksamma minnesdagen av Förintelsen. Nätverket samordnas av Länsstyrelsen i Östergötland, och i den ingår flera kommuner och organisationer som årligen diskuterar olika sätt att samordna och uppmärksamma minnesdagen av Förintelsen.

## 5.3 Samarbeten nationellt

På nationell nivå samarbetar Byrån framför allt med Diskrimineringsombudsmannen och med övriga antidiskrimineringsbyråer i Sverige. Med dessa aktörer har Byrån kontinuerliga samtal, kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte som stärker kvaliteten i arbetet och bidrar till en mer likvärdig hantering av diskrimineringsfrågor nationellt.

Byrån och övriga antidiskrimineringsbyråer träffar DO minst två gånger per år för dialog kring aktuella rättsfrågor, utvecklingsbehov och utmaningar i antidiskrimineringsarbetet. Inom ramen för samarbetet mellan antidiskrimineringsbyråerna utses även en representant som deltar i DO:s råd. Rådet är ett rådgivande organ och ska tillföra sakkunskap och bredd i diskrimineringsfrågor och i andra frågor som har betydelse för verksamheten.

Antidiskrimineringsbyråerna träffas dessutom regelbundet för att diskutera gemensamma utmaningar och strategier som stärker byråernas arbete mot diskriminering. Genom denna

samverkan utvecklar vi också nya arbetsgrupper utifrån aktuella behov. Vi har bland annat en kommunikationsgrupp som arbetat med gemensamma informationsinsatser och kampanjer.

Inom byråernas samverkan finns även möjlighet att delta i återkommande träffar mellan verksamma jurister och handläggare. Syftet med detta att stärka kompetensen i ärendehantering och möjliggöra kollegialt stöd. Byråerna samverkar även i arbetet med remissvar där vi genom gemensamma perspektiv arbetar för att bidra till en utveckling av lagstiftningen som främjar mänskliga rättigheter och motverkar diskriminering.

## 6. Kommunikation och marknadsföring

Under året 2025 har arbetet med kommunikation funnits med i det dagliga arbetet genom att Byrån dokumenterar och lyfter genomförda insatser i våra sociala medier.

Ett av byråns viktigaste ansikte utåt är vår hemsida [www.diskriminering.se](http://www.diskriminering.se). Hemsidan är tillgänglig, informativ och aktuell. Hemsidan uppdateras kontinuerligt så att besökare ska vara uppdaterade på vad som händer i vår verksamhet och läsa grundläggande information om diskrimineringslagen. Två gånger per år skickar vi också ut vårt nyhetsbrev till medlemmar, medlemsorganisationer och alla prenumeranter.

Vi har upprätthållit regelbundna publiceringar i våra sociala medier med fokus på Instagram och även fortsatt vår sammaverkan med andra antidiskrimineringsbyråer genom att Byråns utbildningsansvarig deltagit i en nationell kommunikationsgrupp för antidiskrimineringsbyråer.

*I den nationella samverkan har fokus legat på att lansera en ny gemensam hemsida för samtliga antidiskrimineringsbyråer som nu fungera som en portal för privatpersoner till att hitta sin lokala antidiskrimineringsbyrå.*

I den nationella samverkan har fokus legat på att lansera en ny gemensam hemsida för samtliga antidiskrimineringsbyråer som nu fungera som en portal för privatpersoner till att hitta sin lokala antidiskrimineringsbyrå.

Vi har även kommenterat mediala utspel inom vårt verksamhetsområde genom inlägg i våra sociala kanaler.

## Sveriges antidiskriminerings- byråer

Vi utbildar och opinionsbildar för ett rättvist samhälle fritt från diskriminering.  
Vi finns här för dig om du har blivit utsatt för diskriminering.  
Vi ger dig hjälp och råd, utan kostnad.



Bild från den gemensamma hemsidan  
[www.antidiskriminering.com](http://www.antidiskriminering.com)



### Om bilden:

I Byråns kommunikation och presentation av samtliga diskrimineringsgrunder som skyddas av lagen använder vi illustrationer med en orange fåtölj – en symbol för att ta plats. I just denna fåtölj sitter och klättrar flickor som bär slöja.

*Bild som togs fram som reaktion på Jämställdhetsmyndighetens bildpolicy kring att inte låta flickor i slöja synas i myndighetens kommunikation.*



## Är inkluderingen villkorad?



## 6.1 Byrån i media

Att vara med i lokal, regional och nationell dagspress och media är även ett sätt att opinionsbilda och att vara en röst i ämnen och frågor om mänskliga rättigheter och individers tillgång till rättvisa.

Byrån har fått följande debattartikel publicerad:

Rubrik	Media	Datum
<a href="#"><u>Tryggt samhälle byggs inte genom att låsa in barn</u></a>	Debatt: Corren	2025-12-16

**Corren** 🕒  
Senaste nytt

**Debatt** Tryggt samhälle byggs inte genom att låsa in barn

De senaste veckorna har flera barn frågat oss om det verkligen är sant att 13-åringar kan hamna i fängelse. De har hört vuxna prata om det och sett det på sociala medier – och de är rädda, skriver Sandra Isaksson, Byrån mot diskriminering i Östergötland, Sofia Appelgren och Ellen Törnwall, Koll på lagen junior.

Byrån har medverkat i lokal press:

Rubrik	Media	Datum
<i>Eleverna i Ydre fick lära sig sina rättigheter - och skyldigheter</i>	Tranås tidning	2025-04-14

## 6.2 Sociala medier

Byrån arbetar med olika sociala medier (Instagram, Facebook, LinkedIn) för att sprida information om oss och om diskriminering.

På LinkedIn publicerar vi främst när vi annonserar lediga tjänster och praktikplatser eller marknadsför material till målgrupper som vi vill nå i egenskap av deras yrkesroll. Vi har även gjort vissa gemensamma publiceringar med Instagramkontot *Koll på lagen* och satsat på ett debattinlägg som lyfter erfarenheter från *Koll på lagen Junior*

Tabellen nedan visar antal inlägg och följare på våra sociala medier:

Plattform	Antal inlägg 2025	Antal följare*
Facebook	13	1 487
Instagram	39	1150
LinkedIn	4	347
<i>Koll på lagens Instagram</i>	104	1633

\*siffrorna på antalet följare är hämtade 13 januari 2026.

## 6.2 Kommunikationsmaterial

Byråns kommunikation handlar även om hur vi kommunicerar vid våra utåtriktade insatser i möte med exempelvis allmänheten. Under året tog våra informationsfoldrar slut och vi passade på att uppdatera innehållet inför ett nytryck, bland annat för att på ett tydligare sätt profilera oss som en medlemsförening. Vi har även köpt in profilmaterial för att enklare kunna visa upp byrån vid våra bokbord eller vid besök i olika verksamheter.



Magnetiska brickor med Byråns logotyp kan användas av alla som ska representera byrån oavsett klädsel.

Små men informativa rollups underlättar för personal och volontärer vid bokbord.

## 7. Volontärverksamhet

Under år 2025 har Byrån bibehållit nivån på volontärverksamheten från år 2024. Nya volontärer har utbildats vid två tillfällen och i dagsläget deltar 22 volontärer i Byråns arbete på olika sätt.

*... i dagsläget deltar 22 volontärer i Byråns arbete ...*

Volontärerna har träffats en gång var sjätte vecka för att diskutera uppdrag, evenemang och generella frågor som dykt upp under uppdragstillfällena. Vid träffarna har det även bedrivits kompetensutveckling inom områden som är aktuella för Byråns uppdrag. Dessa möten har skiftat mellan fysiska och digitala för att så många som möjligt ska kunna delta vid varje enskilt tillfälle.

### **Studiecirkel i juridik**

Under våren har studiecirkeln, baserat på materialet Rörelsejuridiken som motstånd av Rami Al-Khamisi och Miran Kakaee, nått sitt slut. Cirkeln pågick från hösten 2024 fram till sommaren 2025 och behandlade hur rörelsejuridik kan användas av civilsamhället för att påverka det juridiska systemet, något som ofta annars uppfattas som stelbent och stängt för utomstående. Cirkeln har varit tillgänglig för såväl volontärer, personal och styrelse.

### **Utbildningar**

Under våren höll en av volontärerna en utbildning för Byråns styrelse, personal och andra volontärer i frågor som berörde AI, diskriminering, och dess framtidsutsikter.

Inför stundande valår hölls även under hösten en utbildning i två dalar för volontärerna under namnet Mänskliga rättigheter i det demokratiska arbetet som behandlat grunden till vad demokrati är, hur den mår idag, dess samtida utmaningar och vad vi ser för vägar framåt. Den har även kopplat an till demokratins roll i arbetet för mänskliga rättigheter och mot diskriminering.

Under hösten har även volontärerna tagit större initiativ till att göra utskick med erbjudanden om våra informationsföreläsningar, riktat till gymnasieskolor runt om i länet. De har även tagit initiativ till att utveckla en ny informationsföreläsning som behandlar användningen av AI i rekrytering och risken detta skapar för diskriminering, riktat till gymnasieskolor. Detta arbete kommer att fortsätta under 2026.

### **Samarbete**

Under hösten 2025 har Byråns volontärverksamhet påbörjat ett närmre samarbete med föreningen Finspång Pride, som under år 2026 kommer att börja som volontärer hos Byrån. Det blir ett närmre kunskapsutbyte där vi får möjlighet att utbyta lärdomar och erfarenheter föreningarna emellan, samtidigt som Byråns volontärverksamhet får möjlighet att expandera utanför Östergötlands stora kommuner.

### **Utåtriktade event**

Under året har volontärerna vid flera tillfällen stått med informationsbord på Linköpings- och Norrköpings stadsbibliotek. Informationsbord har även arrangerats i samband med Dagen mot diskriminering, East Pride, Pride Linköping, Finspång Pride, tillika ett antal arbets- och utbildningsmässor på Linköpings universitet och i Skäggetorp. De har även deltagit vid olika områdesdagar, liksom Matteusskolan i Norrköping och Skäggetorpsfestivalen i Linköping.

Under 2025 har volontärerna genomfört arton (18) tillfällen med informationsbord, tre (3) informationsföreläsningar eller andra former av utbildningar, och har därigenom nått ut till ungefär 520 personer.

# Bilaga 1. Organisation

## Styrelsen

### *Styrelsens ledamöter och suppleanter 2025*

<i>Roll</i>	<i>Namn</i>	<i>Period</i>
<b>Ordförande</b>	Sandra Isaksson	2025–2027
<b>Kassör</b>	Joakim Johansson	2024–2026
<b>Ledamot</b>	Linnea Gille	2025–2027
<b>Ledamot</b>	Eldina Melez	2024–2026
<b>Ledamot</b>	Anissa Mohammed Hassan	2024–2026
<b>Suppleant</b>	Karin Kleveland	2025–2026
<b>Suppleant</b>	Frida Svensson	2025–2026
<b>Suppleant</b>	Ulrika Jeansson	2025–2026

## Övriga förtroendevalda

Revisorer:		
<b>Revisor (extern)</b>	Ola Jakobsson	2025–2026
<b>Revisor (intern)</b>	Roger Källs	2025–2026
<b>Revisor-suppleant</b>	Sven-Åke Molund	2025–2026
Valberedning:		
	Annki Nilsson	2025–2026
<b>Sammanställande</b>	Marie Bager	2025–2026
	Emma Klingvall	2025–2026

## Bilaga 2. Personal

<i>Namn</i>	<i>Tjänst</i>	<i>Kommentar</i>
<b>Pranvera Bahtiri</b>	Verksamhetsledare och jurist	
<b>Asima Skopo</b>	Verksamhetsledare och ekonomiansvarig	
<b>Karin Granholm</b>	Utbildningsansvarig	Utbildare i MFJ och utbildningsansvarig i ordinarie (januari-juli).
<b>Ellen Törnwall</b>	Projektledare KPL - Junior	Föräldraledig from 19 november.
<b>Rickard Johansson</b>	Utbildare och projektledare MFJ.	Projektledare i MFJ och i ordinarie (januari-juli). Tjänstledig from augusti.
<b>Sofia Appelgren</b>	Utbildare och projektledare KPL - Junior	Projektledare from 15/11
<b>Bawan Hamza</b>	Utbildare FUF - KPL	Avslutad anställning den 31/8
<b>Alice Emericsson</b>	Projektledare FUF-KPL	Avslutad anställning den 31/12
<b>Oliver Ek</b>	Utbildare FUF – KPL samt volontärsamordnare	Anställdes den 1/8

### Förklaringar av förkortningar:

**MFJ** – Mentorskap för jämställdhet, projekt med bidrag från Jämställdhetsmyndigheten.

**KPL** – Koll på lagen, projekt med bidrag från Allmänna arvsfonden.

**KPL Junior** – Koll på lagen junior, projekt med bidrag från Allmänna arvsfonden

**FUF-KPL** – För ungas framtid - Koll på lagen, projekt med bidrag från Postkodlotteriets stiftelse.

## Bilaga 3. Statistik ärenden

Sammanställningen avser ärenden fr.o.m. 2025-01-01 – 2025-12-31. Siffrorna är avrundade till närmaste heltal. Byrån har under året hanterat sammanlagt 104 ärenden med anknytning till Östergötland (se specifikation nedan).

*Kontakter som Byrån haft med enskilda personer inom ärendehantering. Kontakterna är uppdelade efter så kallade rådgivningsärenden och insatsärenden.*

<b>Typ av kontakt</b>	<b>Totalt antal</b>
<i>Rådgivningsärende</i>	64
<i>Insatsärende</i>	40
<b>Totalt</b>	<b>104</b>

<b>Samhällsområde</b>	<b>Antal</b>
Arbetsliv	37
Bostad	3
Offentlig verksamhet	7
Utbildning	34
Varor och tjänster	9
Vård och omsorg	2
Annat	12
<b>Totalt</b>	<b>104</b>

<i>Diskrimineringsgrund</i>	<i>Antal</i>
Etnisk tillhörighet	39
Funktionsnedsättning	35
Kön	7
Könsidentitet/könsuttryck	3
Religion	8
Sexuell läggning	2
Ålder	4
Annat	15
<b>Totalt*</b>	<b>113</b>

\*Det totala antalet diskrimineringsgrunder kan bli fler än antalet ärenden eftersom vissa ärenden innehåller flera diskrimineringsgrunder.

# Bilaga 4.

## Statistik utbildningar i ordinarie verksamhet

Utbildningar utförda av Byråns personal och volontärer, här ingår även utbildningen som genomförts under Dagen mot diskriminering.

<i>Datum</i>	<i>Typ av insats</i>	<i>Målgrupp</i>	<i>Beställare</i>	<i>Plats</i>	<i>Deltagare</i>
<b>Januari</b>					
1/9/25	Införeläsning	Elever, yrkesgymnasium	Yrkesgymnasiet, Linköping Rektor Angelica	Linköping	40
1/9/25	Införeläsning	Elever, yrkesgymnasium	Yrkesgymnasiet, Linköping Rektor Angelica	Linköping	37
1/16/25	Införeläsning på arbetsplatsen	US Linköping, Onkologen APT	Skyddsombud på Onkologen	Linköping	15
1/22/25	Rasism då och nu	Gymnasieelever	S:t Lars gymnasiet Linköping	Linköping	25
1/23/25	Införeläsning för lätt Svenska	Allmänheten, marknadsföring: ABF	Samverkan med ABF	Linköping, Skäggetorp	13
1/24/25	Rasism då och nu	Gymnasieelever	Realgymnasiet	Linköping	16
1/27/25	Evikomp	Serviceassistenter, kompetenskedja	Evikomp	Linköping	14
1/28/25	Rasism då och nu föreläsning för gymnasieelever	Gymnasieelever	Realgymnasiet	Linköping	28
1/29/25	Rasism då och nu	Gymnasieelever	S:t Larsgymnasiet	Linköping	40
1/30/25	Evikomp	Personal inom Daglig verksamhet LSS	Evikomp	Norrköping	28

<b>Totalt:</b>	256
----------------	-----

<i>Datum</i>	<i>Typ av insats</i>	<i>Målgrupp</i>	<i>Beställare</i>	<i>Plats</i>	<i>Deltagare</i>
<b>Februari</b>					
2/4/25	Föreläsning om projekt, projektledning och Byrån.	Universitets elever	Linköpings universitet	Norrköping	15
2/5/25	Rasism då och nu	Gymnasieelever	S:t Lars gymnasiet	Linköping	35
2/19/25	Volontärutbildning	Volontärer	Byrån	Norrköping	4
<b>Totalt antal deltagare:</b>					54

<i>Datum</i>	<i>Typ av insats</i>	<i>Målgrupp</i>	<i>Beställare</i>	<i>Plats</i>	<i>Deltagare</i>
<b>Mars</b>					
3/6/25	Studiecirkel - del 2	Byråns volontärverksamhet		Byråns kontor	5
3/8/25	Utbildning i samband med Int. Kvinnodagen	Allmänhet	ABF Östergötland	Skäggetorp centrum	40
3/10/25	Införeläsning	Skolpersonal	Praktiska gymnasiet Norrköping	Praktiska	35
3/10/25	Evikomp	Personal inom Daglig verksamhet LSS	Evikomp	Linköping	8
3/12/25	Införeläsning	Gymnasieelever	Motala Kommun	Motala	22
3/18/25	Diskrimineringslagen - Interaktiv utbildning	Ideella organisationer	Finspång Pride	Finspång	5
<b>Totalt antal deltagare:</b>					115

<i>Datum</i>	<i>Typ av insats</i>	<i>Målgrupp</i>	<i>Beställare</i>	<i>Plats</i>	<i>Deltagare</i>
<b>April</b>					

4/3/25	Evikomp	Personal öppen verksamhet/ Hantverkshuset	Evikomp	Linköping	9
4/7/25	Evikomp	Serviceassistenter, kompetenskedja	Evikomp	Linköping	15
4/8/25	Evikomp	Stödpedagoger i Motala kommun	Evikomp	Motala	9
4/24/25	Föreläsning AI och diskriminering	Styrelse, anställda och volontärer	Volontärverksamhet	Byråns kontor	10
<b>Totalt antal deltagare:</b>					43

<i>Datum</i>	<i>Typ av insats</i>	<i>Målgrupp</i>	<i>Beställare</i>	<i>Plats</i>	<i>Deltagare</i>
<b>Maj</b>					
5/6/25	Evikomp	Samordnare inom Evikomp som representerade sina olika kommuner	Evikomp	Linköping	16
5/12/25	Kariärdag, infoföreläsning universitetet	Studenter	Liu	Liu Campus Norrköping	15
5/16/25	Infoföreläsning , (upplägg Koll på diskriminering)	Elever, Komvux, Slussen = grundläggande nivå	Komvux Norrköping	Norrköping	7
5/22/25	Infoföreläsning	Besökare Öppna förskolan, Föräldrar till barn 0-18 mån	Öppna förskolan	Linköping (Berga)	7

5/22/25	Införeläsning	Personal	Personligt Ombud, Linköpings Kommun	Linköping	4
5/23/25	Införeläsning	Personal	Arbetsmarknadsinsatser , Linköpings kommun	Linköping	10
5/26/25	Evikomp	Serviceassistenter , kompetenskedja	Evikomp	Linköping	13
5/27/25	Införeläsning	Förtroendevalda IF metall	IF Metall, fackklubben på Saab	Linköping	20
<b>Totalt antal deltagare:</b>					92

<i>Datum</i>	<i>Typ av insats</i>	<i>Målgrupp</i>	<i>Beställare</i>	<i>Plats</i>	<i>Deltagare</i>
<b>Juni</b>					
6/5/25	Studiecirkel - del 3	Styrelse, anställda och volontärer		Byråns kontor	5
6/5/25	Digital föreläsning/frukostseminarium	Anställda region Västerbotten	Länstyrelsen Västerbotten	Digitalt	27
6/23/25	Införeläsning	Besökare Portalen arbets sökande	Portalen i Hageby	Portalen Hageby Norrköping	20
<b>Totalt antal deltagare:</b>					52

<i>Datum</i>	<i>Typ av insats</i>	<i>Målgrupp</i>	<i>Beställare</i>	<i>Plats</i>	<i>Deltagare</i>
<b>Juli - Byrån mot diskriminering stängd för allmänheten</b>					
<b>Totalt antal deltagare:</b>					0

Datum	Typ av insats	Målgrupp	Beställare	Plats	Deltagare
<b>Augusti</b>					
11/8/25	Evikomp (9.5 + intro disk)	Hälso- och sjukvårdsaktörer	Evikomp	Mantorp	7
<b>Totalt antal deltagare:</b>					7

Datum	Typ av insats	Målgrupp	Beställare	Plats	Deltagare
<b>September</b>					
9/1/25	Införeläsning på lätt svenska med tolk	Cirkeldeltagare på Portalen (arbetssökande)	Portalen i Hageby	Portalen Hageby Norrköping	21
9/2/25	Föreläsning Pride Finspång	Allmänhet	Pride Finspång	ABF Finspång	7
9/10/25	Evikomp (9.5)	Omsorgspersonal	Evikomp	Norrköping	6
9/11/25	Evikomp (9.5)	Peronsal inom LSS	Evikomp	Kristberg, Motala	20
9/17/25	Införeläsning	Gymnasieelever, yrkesgymnasie	Ebersteinska gymnasiet	Norrköping	22
9/19/25	Workshop med elever	Gymnasieelever, yrkesgymnasie	Läringsgymnasiet	Norrköping	75
9/19/25	Evikomp	Omsorgspersonal	Evikomp (Linköpings kommun)	Linköping	18

9/19/25	Föreläsning och workshop	Seniorer/ Besökare träffpunkt för äldre	Träffpunkter (Byråns initiativ)	Rösgången, Norrköping	12
9/23/25	Införeläsning	Föräldralediga	IOP Linköpings kommun	Ryd	10
9/23/25	Införeläsning	Föräldralediga	IOP Linköpings kommun	Skäggetorp	5
9/24/25	Evikomp (9.5)	Omsorgspersonal	Evikomp	Norrköping	6
9/25/25	Presentation vid tematräff	Civilsamhället i Norrköping	Samcin	Navestad, Norrköping	52
9/26/25	Evikomp	Omsorgspersonal	Evikomp	Linköping	19
9/30/25	Workshop studenter	Socionomstudenter	LiU (IKOS)	Norrköping	16
<b>Totalt antal deltagare:</b>					<b>289</b>

<i>Datum</i>	<i>Typ av insats</i>	<i>Målgrupp</i>	<i>Beställare</i>	<i>Plats</i>	<i>Deltagare</i>
<b>Oktober</b>					
3/10/25	Införeläsning	Nyanlända föräldrar, mammor	Ryds familjecentral,	Ryd, Linköping	10
8/10/25	Föreläsning och workshop	Personal Träffpunkter	Träffpunkter (Byråns initiativ)	Norrköping	25

9/10/25	Föreläsning och workshop	Besökare träffpunkt för äldre	Träffpunkter (Byråns initiativ)	Strömbacken , Norrköping	8
14/10/25	Evikomp	Omsorgspersonal	Evikomp	Valdemarsvik	14
15/10/25	Införeläsning, frukostseminarium	Företagare och arbetssökande, civilsamhälle / engagerade i Navestad	Portalen	Navestad, Norrköping	30
16/10/25	Temadag Komvux	Studenter Komvux	Komvux Norrköping	Norrköping	160
17/10/25	Införeläsning	Föräldralediga med utländsk bakgrund	Föräldracenteralen i Berga	Berga, Linköping	20
22/10/25	Evikomp	Omsorgspersonal	Evikomp	Norrköping	15
23/10/25	Temadag Skola	Elever yrkesgymnasium	Refis	Stockholm	80
<b>Totalt antal deltagare:</b>					<b>362</b>

<i>Datum</i>	<i>Typ av insats</i>	<i>Målgrupp</i>	<i>Beställare</i>	<i>Plats</i>	<i>Deltagare</i>
<b>November</b>					
11/11/25	Införeläsning	Föräldralediga	IOP Linköping	Ekholmen, Linköping	4
12/11/25	Evikomp	Omsorgspersonal	Evikomp	Norrköping	10
14/11/25	Införeläsning	Personal Överförmyndarenheten	Överförmyndarenheten	Norrköping	14

20/11/25	Temadag DMD	Allmänheten	IOP Linköping	Stadsbiblioteket, Linköping	23
25/22/25	Införeläsning	Studenter, Socialpadagog	TUC	Linköping	10
27/11/25	Införeläsning	Allmänheten	Norrköpings stadsbibliotek	Norrköpings stadsbibliotek	6
28/11/25	Införeläsning	Seniorer på träffpunkt	Riks City	Riks City, Norralundsgatan 7	9
<b>Totalt antal deltagare:</b>					<b>76</b>

<i>Datum</i>	<i>Typ av insats</i>	<i>Målgrupp</i>	<i>Beställare</i>	<i>Plats</i>	<i>Deltagare</i>
<b>December</b>					
12/1/25	Två införeläsningar	Gymnasieelever	Jensen gymnasium Linköping	Linköping	55
12/2/25	Införeläsning	Gymnasieelever	Kungsgårdsgymnasiet	Norrköping	24
12/3/25	Evikomp	Personal inom hemtjänsten i Ljungsbro	Evikomp	Linköping	29
<b>Totalt antal deltagare:</b>					<b>108</b>
<b>Totalt antal tillfällen:</b>					<b>68</b>

<b>Totalt antal deltagare år 2025:</b>	<b>1454</b>
--	-------------

# Bilaga 5.

## Statistik utåtriktade evenemang

Fysiska event där Byråns ordinarie verksamhet deltagit för att sprida information om verksamheten och diskriminering. Antal deltagare avser hur många som fått kännedom om Byrån vid tillfället, exempelvis suttit i publiken vid ett panelsamtal eller pratat med oss vid ett bokbord eller liknande, det avser inte antal personer på platsen generellt.

<i>Datum</i>	<i>Typ av insats</i>	<i>Beställare/Plats</i>	<i>Deltagare</i>
2/7/25	Juro-day	Linköping Universitet, Campus Valla	100
2/17/25	Infobord	Norrköpings kommun, Stadsbiblioteket Nrkg	4
3/6/25	Pol.Ar.-Mässan	Linköping Universitet, Campus Valla	150
3/21/25	Infobord på Stadsbiblioteket. Uppmärksammande av DMR	Eget initiativ, Stadsbiblioteket Norrköping	30
4/4/25	Infobord	Norrköpings fritidsgårdar, Mångfaldshusets fritidsgårdens	32
5/5/25	Infobord	Norrköping kommun, Stadsbiblioteket Nrkg	3
5/7/25	Infobord	Linköping kommun, Stadsbiblioteket lkpg	4
5/13/25	Infobord Nordic International Festival	Nordic International School	100
5/14/25	Infobord Nordic International Festival	Nordic International School	36
5/21/25	Infobord och rådgivning	East pride, Stadsbiblioteket Nrkg	10
5/21/25	Infobord	Linköping kommun, Stadsbiblioteket lkpg	2

5/24/25	Infobord på Ljuradagen om Byrå och KPL	Eget initiativ, Ljuraparken Norrköping	45
5/28/25	Infobord	Pride Linköping, Stadsbiblioteket Ikpg	13
6/4/25	Infobord	Linköping kommun, Stadsbiblioteket	3
6/11/25	Infobord	Linköping kommun, Stadsbiblioteket	4
7/2/25	Digital juridisk rådgivning	Byråns volontärverksamhet, Digitalt	2
8/15–16/25	Infobord Augustifesten	Norrköpings fritidsgårdar, Olaiiparken	2
8/16/25	Infobord Skäggetorpsfestivalen	Världens mammor, Skäggetorp	340
9/1/25	Infobord stadsbiblioteket	Norrköping kommun, Stadsbiblioteket Norrköping	7
9/6/25	Infobord Pride Finspång	Pride Finspång, Finspång (utanför kommunhuset)	25
9/13/25	Infobord Höstmarknaden i Klockaretorpet	Kunskapens hus, Klockaretorpet centrum	20
9/17/25	Infobord stadsbiblioteket	Linköping kommun, Stadsbiblioteket Linköping	10
9/20/25	Infobord Navestad Tillsammans	Navestad Tillsammans, Ringdansen centrum	50
9/25/25	Infobord Matteusdagen	Matteusskolan	150
10/1/25	Infobord stadsbiblioteket	Linköping kommun, Stadsbiblioteket	4
10/6/25	Infobord stadsbiblioteket	Norrköping kommun, Stadsbiblioteket Norrköping	10
10/10/25	Infobord Utbildningsmessa Agora	LikStep Linköping bjöd in, Skäggetorp (Agora)	20
30/10/25	Infobord Seniorfestivalen	Norrköping kommun?, Träffpunkten Riks City	70

3/11/25	Infobord stadsbiblioteket	Norrköping kommun, Norrköping stadsbiblioteket	8
5/11/25	Infobord stadsbiblioteket	Linköping kommun, Linköping Stadsbiblioteket	5
11/11/25	Information Grå husets cittraspelare	Grå husets cittraspelare (via kontakt med Byrån), Norra promenaden 108 (Lilla Teatern, IOGT-NTO)	

<b>Totalt antal deltagare 2025:</b>	1337
-------------------------------------	------

# Bilaga 6.

## Sammanställning kompetensutveckling

Kompetensutveckling som personal på Byrån genomgått under året.

Rubrik på utbildning	Beskrivning av innehåll och arrangör
<b>Mänskliga rättighetsdagarna Seminarie: Föräldrars röster</b>	Bräcke Diakoni egenom projektet TrUSt –ny i Sverige. Föräldrar med psykisk ohälsa och NPF berättar om vägar till stöd. 2025-12-10
<b>Frihetsberövandet av Joakim Medin och kriminaliseringen av journalistik</b>	Joakim Medin Arrangör: Föreningen Ordfront 2025-12-10
<b>Mänskliga rättighetsdagarna Seminarie: Hatet i mobilen – desinformation och algoritmernas kraft</b>	Mänskliga rättighetsdagarna Forum för levande historia med Inas Hamdan och Jonathan Leman 2025-12-09
<b>Mänskliga rättighetsdagarna “Hur kan vi tillsammans förebygga gängkriminalitet bland barn och unga?”</b>	Ett samtal kring hur offentlig verksamhet och civilsamhälle tillsammans kan arbeta för att stödja barn och unga. Det förebyggande arbetet, men också insatser för att få dem som redan hamnat i kriminalitet att lämna den kriminella banan. Jenny Dobers, Julia Högberg, Nasir Ahmad Arif, Olle Jonassons, Rissa Seidou Arrangör: Equmeniakyrkan och Studieförbundet Bilda 2025-12-09
<b>Mänskliga rättighetsdagarna “Demokrati under press – civilsamhällets roll för mänskliga rättigheter och demokratisk resiliens”</b>	Vad kan civilsamhället göra när demokratin hotas, och hur ser samspelet ut mellan demokrati, mänskliga rättigheter och civilsamhällets handlingsutrymme idag? Anna Johansson, Anna Tibblin, Annie Lööf. Arrangör: Fremia. 2025-12-09

<b>Seminarium: Mobilisera för valet 2026</b>	Webbinarium som arrangerades av Fremia och Ideell Arena för att erbjuda verktyg och kunskap inför valet 2026. Gav insikter i hur civilsamhällets aktörer kan verka genom valårskampanjer och lobbying. <i>2025-11-18</i>
<b>Erfarenhetsutbyte ADB:er och DO: Diskriminering mot judar och muslimer</b>	Diskrimineringsombudsmannen i samverkan med sveriges antidiskrimineringsbyråer. Medverkade gjorde även MR-institutet som beskrev judiska och muslimska församlingars utsatthet. <i>2025-10-20</i>
<b>Barnrättsfrukost</b>	“Nya SoL och civilsamhällets roll.” Erik Ulnes, politisk rådgivare på Rädda Barnen om nya socialtjänstlagen med fokus på vad som är särskilt viktigt och aktuellt när det gäller civilsamhällets roll i denna omställning. <i>2025-09-24</i>
<b>Folket mot demokrati?</b>	Föreläsning om demokratis utmaningar och folksuveränitet av professor i statsvetenskap vid SU, Ludvig Beckman <i>2025-09-15</i>
<b>Samordna ideella</b>	“En utbildning om hur du skapar förutsättningar verksamhet där volontärer trivs och utvecklas.”, Volontärbyrån (3 tillfällen á 2 timmar) <i>2025-08-25 – 2025-09-08</i>
<b>Barnrättsfrukost</b>	Rädda Barnens barnrättsfrukost med tema: "Barnfamiljers ekonomiska svårigheter 2025" med anledning av Rädda barnens, Majblommans och Hyresgätföreningens rapport med samma namn som belyser barnfattigdomen i Sverige. <i>2025-05-21</i>
<b>Barnrättsfrukost</b>	Barnrättsfrukost med tema "Barns delaktighet". <i>2025-04-12</i>